

AANVULLEND PARITAIR COMITE VOOR DE NON-PROFITSECTOR (337)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 2023 betreffende de toekenning van de eindejaarspremie.

HOOFDSTUK 1 - Toepassingsgebied

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers die ressorteren onder het aanvullend paritair comité voor de non-profitsector, meer bepaald:

- de werkgevers en de werknemers die ressorteren onder het artikel 3 van het bevoegdheidsgebied van het aanvullend paritair comité voor de non-profitsector (Koninklijk Besluit van 14 februari 2008 | Belgisch Staatsblad van 27 februari 2008, zoals gewijzigd door het Koninklijk Besluit van 10 april 2014 | Belgisch Staatsblad van 25 april 2014), zijnde: de privépersonen die voor hun eigen rekening personeel tewerkstellen voor hun persoonlijke dienst of deze van hun gezin, en waarbij
- deze werkgevers vervat zijn in het kader van een persoonsvolgend budget (PVB) of een persoonlijke-assistentiebudget (PAB) vanuit de Vlaamse overheid.

Onder werknemers wordt verstaan het werklieden- en bediendepersoneel.

Artikel 2

Deze collectieve arbeidsovereenkomst geeft uitvoering aan punt 1.1.3.A.2 en punt 1.1.3.C van het Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de social-/non-profitsectoren ("VIA 5") van 8 juni 2018, met betrekking tot de invoering van een eindejaarspremie die het voorwerp is van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst.

HOOFDSTUK 2 – Recht op een eindejaarspremie

Artikel 3

Aan de werknemer wordt een eindejaarspremie uitbetaald volgens de hieronder beschreven modaliteiten.

HOOFDSTUK 3 – Vaststelling van het bedrag

Artikel 4

Het bedrag van de eindejaarspremie is gelijk aan 54,54% van het geïndexeerd sectoraal bruto minimum maandloon (zoals bepaald in de CAO van 6 juli 2021, refertenr. 166098/CO337) dat aan de werknemer verschuldigd is voor de maand oktober van het lopende kalenderjaar met uitsluiting van andere premies, toeslagen, weddesupplementen of vergoedingen.

Artikel 5

In geval van uitdiensttreding in de loop van de referteperiode, wordt het bruto maandloon van de laatste volledige maand in dienst als basis genomen.

Artikel 6

Wanneer de betrokken werknemer niet het normale loon heeft genoten voor de maand vastgelegd in artikel 4, komt voor de berekening en de uitbetaling van de eindejaarspremie een fictief loon in aanmerking.

Het fictieve loon is in dat geval het normale loon dat voor die maand zou hebben bestaan.

HOOFDSTUK 4 – Toekenningsmodaliteiten

Artikel 7

De eindejaarspremie wordt toegekend overeenkomstig de effectieve arbeidsprestaties en/of gelijkgestelde periodes in de referteperiode.

Periodes van arbeidsonderbreking zoals bedoeld in het koninklijk besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers worden beschouwd als gelijkgestelde periodes.

De referteperiode loopt van 1 oktober van het voorafgaande kalenderjaar tot en met 30 september van het betrokken kalenderjaar.

Een volledige referteperiode komt overeen met een volledige eindejaarspremie

In geval van een onvolledige referteperiode wordt de eindejaarspremie berekend en uitbetaald in verhouding tot de referteperiode zoals vastgelegd in hoofdstuk 5 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst

HOOFDSTUK 5 – Berekeningswijze

Artikel 8

Iedere volledige maand van effectieve prestaties of gelijkgestelde periode, geeft recht op 1/12de van het bedrag van de eindejaarspremie, berekend overeenkomstig deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Hierbij wordt de maand waarin de arbeidsovereenkomst ingaat ten laatste op de vijftiende van de maand of waarin de arbeidsovereenkomst eindigt ten vroegste op de vijftiende van de maand beschouwd als een tewerkstellingsperiode voor een volledige maand.

Artikel 9

Voor de deeltijdse werknemers wordt het bedrag van de eindejaarspremie dat de werknemer zou hebben genoten indien hij voltijdse arbeidsprestaties zou hebben gehad tijdens de referteperiode, berekend in verhouding tot de contractuele arbeidstijd, effectieve arbeidsprestaties en/of gelijkgestelde periodes, tijdens de referteperiode.

HOOFDSTUK 6 – Betalingsmodaliteiten

Artikel 10

De eindejaarspremie wordt betaald in de maand december van het kalenderjaar waarvoor ze wordt toegekend. In elk geval van beëindiging van de individuele arbeidsovereenkomst wordt de eindejaarspremie uitbetaald bij de eindafrekening.

Bij wijze van overgangmaatregel wordt de eindejaarspremie 2023 uiterlijk betaald in februari 2024.

HOOFDSTUK 7 – Slotbepalingen

Artikel 11

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking vanaf 1 januari 2023 en is gesloten voor onbepaalde duur. Ze kan worden opgezegd door elk van de partijen, mits een opzeggingstermijn van zes maanden, gericht bij een aangetekend schrijven aan de voorzitter van Aanvullend Paritair Comité voor de Non-profitsector.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt vanaf haar inwerkingtreding de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 december 2019 inzake de toekenning van een jaarlijkse eindejaarspremie (registratienummer 156728/CO/337), afgesloten in het Aanvullend Paritair Comité voor de Non-profitsector, gewijzigd bij collectieve arbeidsovereenkomst van 7 juli 2020 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 december 2019 inzake de toekenning van een jaarlijkse eindejaarspremie (registratienummer 159671/CO/337) en bij collectieve arbeidsovereenkomst van 14 december 2021 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 december 2019 inzake de toekenning van een jaarlijkse eindejaarspremie (registratienummer 170245/CO/337).

COMMISSION PARITAIRE AUXILIAIRE POUR LE SECTEUR NON-MARCHAND (337)

Convention collective de travail du 19 décembre 2023 relative à l'octroi de la prime de fin d'année.

CHAPITRE 1^{er} - Champ d'application

Article 1^{er}

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs ressortissant à la Commission paritaire auxiliaire pour le secteur non-marchand, plus précisément:

- aux employeurs et aux travailleurs ressortissant à l'article 3 du champ de compétences de la Commission paritaire auxiliaire pour le secteur non-marchand (arrêté royal du 14 février 2008; Moniteur belge du 27 février 2008, tel que modifié par l'arrêté royal du 10 avril 2014; Moniteur belge du 25 avril 2014) à savoir: aux personnes privées qui occupent, pour leur compte propre, du personnel pour leur service personnel ou celui de leur famille,
- ces employeurs s'inscrivant dans le cadre d'un budget individualisé (PVB) ou d'un budget d'assistance personnelle (PAB) de l'Autorité flamande.

Par « travailleurs », on entend le personnel ouvrier et employé.

Article 2

La présente convention collective de travail exécute les points 1.1.3.A.2 et 1.1.3.C du Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de social-/non-profitsectoren (Accord intersectoriel flamand pour les secteurs du non-marchand) (« VIA5 ») du 8 juin 2018 concernant l'introduction d'une prime de fin d'année qui fait l'objet de la présente convention collective de travail.

CHAPITRE 2 – Droit à une prime de fin d'année

Article 3

Une prime de fin d'année est versée au travailleur selon les modalités décrites ci-après.

CHAPITRE 3 – Fixation du montant

Article 4

Le montant de la prime de fin d'année est égal à 54,54% du salaire mensuel minimum sectoriel brut indexé (comme déterminé dans la CCT du 6 juillet 2021, n° de réf. 166098/CO337) qui est dû au travailleur pour le mois d'octobre de l'année civile en cours, à l'exception des autres primes, compléments, suppléments de salaire ou indemnités.

Article 5

En cas de sortie de service dans le courant de la période de référence, le salaire mensuel brut du dernier mois complet en service est pris comme base.

Article 6

Si le travailleur concerné n'a pas bénéficié du salaire normal pour le mois fixé à l'article 4, on prend en considération un salaire fictif pour le calcul et la liquidation de la prime de fin d'année.

Dans ce cas, le salaire fictif est le salaire normal tel qu'il aurait existé pour le mois en question.

CHAPITRE 4 – Modalités d'octroi

Article 7

La prime de fin d'année est calculée conformément aux prestations de travail effectives et/ou aux périodes assimilées durant la période de référence.

Les périodes d'interruption de travail telles que visées dans l'arrêté royal du 30 mars 1967 déterminant les modalités générales d'exécution des lois relatives aux vacances annuelles des travailleurs salariés sont considérées comme des périodes assimilées.

La période de référence s'étend du 1^{er} octobre de l'année civile précédente au 30 septembre de l'année civile considérée inclus.

Une période de référence complète correspond à une prime de fin d'année complète.

En cas de période de référence incomplète, la prime de fin d'année est calculée et payée au prorata de la période de référence visée au chapitre 5 de la présente convention collective de travail.

CHAPITRE 5 - Mode de calcul

Article 8

Chaque mois complet de prestations effectives ou période assimilée donne droit à 1/12^e du montant de la prime de fin d'année, calculé conformément à la présente convention collective de travail.

À cet égard, le mois au cours duquel le contrat de travail débute au plus tard le quinzième jour du mois ou au cours duquel le contrat de travail se termine au plus tôt le quinzième jour du mois est considéré comme une période d'occupation d'un mois complet.

Article 9

Pour les travailleurs à temps partiel, le montant de la prime de fin d'année dont le travailleur aurait bénéficié s'il avait effectué des prestations de travail à temps plein durant la période de référence est calculé proportionnellement au temps de travail contractuel, aux prestations de travail effectives et/ou aux périodes assimilées durant la période de référence.

CHAPITRE 6 - Modalités de paiement

Article 10

La prime de fin d'année est payée au mois de décembre de l'année civile pour laquelle elle est octroyée. En cas de fin du contrat de travail individuel, la prime de fin d'année est payée lors du décompte final.

À titre transitoire, la prime de fin d'année 2023 sera payée au plus tard en février 2024.

CHAPITRE 7 - Dispositions finales

Article 11

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2023 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties, moyennant un délai de préavis de six mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au Président de la Commission paritaire auxiliaire pour le secteur non-marchand.

La présente convention collective de travail remplace, à partir de son entrée en vigueur, la convention collective de travail du 3 décembre 2019 relative à l'octroi d'une prime de fin d'année annuelle (numéro d'enregistrement 156728/CO/337), conclue au sein de la Commission paritaire auxiliaire pour le secteur non-marchand et modifiée par la convention collective de travail du 7 juillet 2020 modifiant la convention collective de travail du 3 décembre 2019 relative à l'octroi d'une prime de fin d'année annuelle (numéro d'enregistrement 159671/CO/337) et par la convention collective de travail du 14 décembre 2021 modifiant la convention collective de travail du 3 décembre 2019 relative à l'octroi d'une prime de fin d'année annuelle (numéro d'enregistrement 170245/CO/337).