



De toepassing van het stelsel van volledige schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst en/of regeling van gedeeltelijke arbeid kan ingevoerd worden door ondernemingen gebonden door een collectieve arbeidsovereenkomst afgesloten binnen een paritair comité (sectorale C.A.O.) en neergelegd bij de Griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen.;

Bij gebreke aan een sectorale collectieve arbeidsovereenkomst, kunnen ondernemingen met vakbondsafvaardiging voor de bedienden een collectieve arbeidsovereenkomst op het niveau van de onderneming afsluiten en neerleggen bij de Griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen;

Indien binnen de twee weken na het opstarten van de onderhandelingen, via de formele uitnodiging van de vakbondsafvaardiging, om te komen tot het sluiten van een collectieve

arbeidsovereenkomst op het niveau van de onderneming, geen resultaten worden bereikt, kan de werkgever bovenvermeld stelsels toepassen door een aanvraag tot goedkeuring van een ondernemingsplan door de Commissie Ondernemingsplannen in te dienen per aangetekend schrijven aan de directeur-generaal van de Algemene Directie van de Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

Bij afwezigheid van een vakbondsafvaardiging in de onderneming, behoudt deze de mogelijkheid om een ondernemings-CAO af te sluiten.