Au cours de la période allant de janvier 2006 à juin 2008, une base de données bibliographique comprenant près de 200 références a été créée, concernant le vieillissement au travail. La mise au point de cette base de données s'inscrit dans le cadre du projet de recherche CAPA « Évolution des capacités physiques et physiologiques en fonction de l'âge au sein de la population active », organisé avec le soutien du Fonds Social Européen et de la Direction Générale Humanisation du Service Public Fédéral de l'Emploi, du Travail et de la Concertation sociale.
L'objectif de cet outil est de permettre à toute personne, qu'elle vienne du monde du travail ou du monde scientifique, de trouver rapidement des références bibliographiques dans le domaine de la gestion des fins de carrière. Celles-ci recouvrent des thématiques aussi variées que l'évolution des conditions de travail, le vieillissement physique et cognitif du travailleur, la gestion organisationnelle des carrières professionnelles, les transformations des modèles politiques, l'aménagement des fins de carrière, la discrimination à l'âge…
Cette base de données comprend à la fois les références bibliographiques nécessaires pour identifier le texte (titre, auteur, maison d'édition ou nom de la revue, nombre de pages…) dans la langue de la référence bibliographique, une liste de mots clés permettant d'effectuer une recherche ciblée (près de 60 mots clés sont répertoriés), ainsi qu'un résumé en français et en néerlandais.

Plus d'info: http://www.emploi.belgique.be/moduleDefault.aspx?id=133

Liste des mots clés

- absentéisme
- accident
- activité physique
- anxiété
- apprentissage
- aspect cognitif
- aspect économique
- attention
- autonomie
- bien-être
- burn out
- charge psycho-sociale
- comparaisons internationales
- compétence
- conditions de travail
- créativité
- décision
- déclin
- démographie
- départ anticipé
- dépression
- développement
- discrimination
- efficacité
- environnement
- estime de soi
- expérience
- feedback
- fin de carrière
- flexibilité
- formation
- habilité
- implication
- intelligence
- intensification
- longitudinal
- management
- marché du travail
- mémoire
- mobilité
- motivation
- performance
- politique
- prévention
- productivité
- prospective
- ressources humaines
- risques physiques
- santé
- satisfaction
- sociabilité
- stéréotype
- stratégie
- stress
- système sensoriel
- temps de réaction
- temps partiel
- vitesse

Fiche: 1

(référence ref 1)

Titre: Cognitive development and change

Auteur(s): Aiken LR

Revue: Human development in adulthood, , 79-107, 1998

Type de document: livre

Langage: anglais

Résumé en français:

Mots clés - - - - - -

Fiche: 2

(référence ref 2)

Titre: Physical work capacity in dynamic exercise with differing muscle masses in healthy young and older men

Auteur(s): Aminoff T, Smolander J, Korhonen O et al

Revue: European journal of applied physiology and occupational physiology, 73, 180-185, 1996

Type de document: article scientifique

Langage: anglais

Résumé en français:

Mots clés - - - - - -

Fiche: 3

(référence ref 3)

Titre: Work Values and Job Rewards: a theory of Job Satisfaction

Auteur(s): Kalleberg A.L.

Revue: American Sociological Review, 42, 124-143, 1977

Type de document: article scientifique

Langage: anglais

Résumé en français:
Dans cet article, l'auteur tente de développer une théorie de la satisfaction au travail à partir de différentes dimensions du travail. Les données proviennent d'une enquête menée aux Etats-Unis entre 1972 et 1973, L'auteur conclut à une grande influence du degré d'autonomie dans la compréhension de la satisfaction professionnelle.

Mots clés - satisfaction - autonomie - - - -

Fiche: 4

(référence ref 4)

Titre: Work Satisfaction and Age: Some Evidence for the "Job Change" Hypothesis

Auteur(s): Wright J.D., Hamilton R.F.

Revue: Social Forces, 56, 1140-1158, 1978

Type de document: article scientifique

Langage: anglais

Résumé en français:
De nombreux articles mettent en évidence que les travailleurs âgés ont tendance à être plus satisfaits professionnellement que les plus jeunes. Cet article apporte trois explications à cette constatation: les valeurs post-matérielles prônées par la jeune génération (effet de génération), une diminution des aspirations professionnelles et des revendications (effet de cohorte) et de meilleurs jobs (effet d'âge). Des données empiriques longitudinales permettent de nuancer ces trois explications.

Mots clés - satisfaction - conditions de travail - - - -

Fiche: 5

(référence ref 5)

Titre: Job Satisfaction and Age: a test of two Views

Auteur(s): Janson P., Martin J.K.

Revue: Social Forces, 60, 1089-1102, 1982

Type de document: article scientifique

Langage: anglais

Résumé en français:
A partir d'une enquête américaine de 1973, les auteurs mettent en évidence que la satisfaction professionnelle tend à s'accroître avec l'âge. Deux facteurs explicatifs sont avancés pour comprendre cette évolution: un effet de génération (différences de niveaux d'éducation et systèmes de valeurs) et un effet de cycle de vie (meilleures conditions de travail en fin de parcours professionnel).

Mots clés - satisfaction - conditions de travail - - - -

Fiche: 6

(référence ref 6)

Titre: Related Differences in Wok Attitudes and Behavior: a review and Conceptual Analysis

Auteur(s): Rhodes S.R.

Revue: American Psychology Association, 2, 328-367, 1983

Type de document: article scientifique

Langage: anglais

Résumé en français:
L'auteur présente dans cet article un cadre d'analyse permettant de comprendre les différences d'âge dans les attitudes professionnelles. A partir d'une meta-analyse de plus de 185 recherches, elle parvient à proposer une synthèse de l'importance de l'âge par rapport à différents paramètres: satisfaction professionnelle, implication professionnelle, accidents du travail, absentéisme. Une synthèse incontournable qui fait toujours référence, malgré l'année de sa publication.

Mots clés - satisfaction - implication - absentéisme - accident - -

Fiche: 7

(référence ref 7)

Titre: Aging, Values and Rewards: explaining Age Differences in Job Satisfaction

Auteur(s): Kalleberg A.L., Loscocco K.A.

Revue: American Sociological Review, 48, 78-90, 1983

Type de document: article scientifique

Langage: anglais

Résumé en français:
Les auteurs tentent d'expliquer l'évolution de la satisfaction professionnelle en fonction de l'âge à partir de différentes variables: conditions de travail, parcours de vie, cycle de vie familiale, position hiérarchique… Les résultats proviennent d'analyses longitudinales récoltées entre 1969 et 1977,

Mots clés - satisfaction - conditions de travail - - - -

Fiche: 8

(référence ref 8)

Titre: Individual Demographic Differences and Job Satisfaction

Auteur(s): Brush D.H., Moch M.K., Pooyan A.

Revue: Journal of Occupational Behaviour, 8, 139-155, 1987

Type de document: article scientifique

Langage: anglais

Résumé en français:
A partir d'une meta-analyse regroupant plus de 10,000 employés, les auteurs tentent de comprendre la question de la satisfaction au travail. Plusieurs hypothèses sont envisagées pour expliquer les différences de niveaux de satisfaction: les croyances et les valeurs, les conditions objectives de travail, les formes d'entreprises, les niveaux de formation et l'âge.

Mots clés - satisfaction - conditions de travail - - - -

Fiche: 9

(référence ref 9)

Titre: Age and Work Outcomes: The Moderating Effects of Self-Efficacy and Tool Design Effectiveness

Auteur(s): Schwoerer C.E., May D.R.

Revue: Journal of Organizational Behavior, 17, 469-487, 1996

Type de document: article scientifique

Langage: anglais

Résumé en français:
Très technique, cet article tente d'évaluer les relations entre l'âge et trois variables (la performance, l'absentéisme et la satisfaction professionnelle). 311 employés, âgés de 19 à 62 ans, ont été interrogés provenant du secteur de la production alimentaire. Les auteurs concluent à l'existence d'une relation positive entre l'âge et la satisfaction professionnelle, mais aucune relation significative entre l'âge et l'absentéisme d'une part et l'âge et la performance d'autre part.

Mots clés - satisfaction - performance - absentéisme - efficacité - -

Fiche: 10

(référence ref 10)

Titre: Theorical and Methodological Considerations in the Age-Job Satisfaction Relationship

Auteur(s): Kacmar K.M., Ferris G.R.

Revue: Journal of Applied Psychology, 74, 201-207, 1989

Type de document: article scientifique

Langage: anglais

Résumé en français:
Les auteurs essaient de déterminer l'évolution de la satisfaction professionnelle en fonction de l'âge à partir de variables organisationnelles: types d'organisations, types de travail (y compris la carrière professionnelle) et types d'organisation du travail.L'enquête est menée auprès des infimières de 81 services hospitaliers de taille moyenne (280 lits).

Mots clés - satisfaction - - - - -

Fiche: 11

(référence ref 11)

Titre: The Job Satisfaction of Older Workers

Auteur(s): Eichar D.M., Norland S., Brady E.M., Fortinsky R.H.

Revue: Journal of Organizational Behavior, 12, 609-620, 1991

Type de document: article scientifique

Langage: anglais

Résumé en français:
A partir d'une revue de la littérature intéressante et très complète, les auteurs tentent de comprendre les relations entre l'âge et la satisfaction professionnelle en partant du principe que les travailleurs âgés ne forment pas une population homogène. Leurs principales hypothèses reposent sur les travailleurs à temps partiel ainsi que sur les nouveaux emplois occupés.

Mots clés - satisfaction - temps partiel - - - -

Fiche: 12

(référence ref 12)

Titre: Age and Occupational Well-being

Auteur(s): Warr P.

Revue: Psychology and Aging, 7, 37-45, 1992

Type de document: article scientifique

Langage: anglais

Résumé en français:
L'auteur, un spécialiste de l'étude du vieillissement au travail, propose d'examiner la relation entre l'âge et le bien-être des travailleurs à partir d'une enquête portant sur 1686 travailleurs occupés plus de 30 heures/semaine. Plusieurs hypothèses sont envisagées à partir des variables suivantes: le statut professionnel, les caractéristiques du travail (degré de latitude, autonomie, conditions de travail...), valeurs professionnelles (représentations du travail); facteurs démographiques (niveau de scolarité, genre...), cycles de vie familiaux (composition familiale et évolution). Il conclut à l'importance de ces variables pour comprendre l'évolution du bien-être au travail en fonction de l'âge.

Mots clés - satisfaction - bien-être - dépression - conditions de travail - -

Fiche: 13

(référence ref 13)

Titre: Santé, conditions de travail et cessation d'activité des salariés âgés

Auteur(s): Derriennic F., Saurel-Cubizolles M.J., Monfort C.

Revue: Travail et Emploi, 96, 37-53, 2003

Type de document: article scientifique

Langage: française

Résumé en français:
Les auteurs, à travers une enquête représentative des français (2923 hommes interrogés, 2089 femmes), s'interrogent sur les facteurs explicatifs d'un départ anticipé du marché de l'emploi et notamment les facteurs liés aux conditions de travail et à la santé des travailleurs. L'enquête ESTEV montre que la santé initiale constitue un fort déterminant des sorties du travail par retraite ou par chômage. La santé perçue traduit d'ailleurs une fatigue et une usure professionnelle très puissante. Ces caractéristiques de santé sont par ailleurs fortement reliées aux conditions de travail (conditions physiques, temporelles et organisationnelles). Il apparaît donc que les arguments de santé témoignent de mauvaises conditions de travail. Mais d'autres facteurs multifactoriels interviennent également: les possibilités financières dont le travailleur peut bénéficier, la composition familiale et les aspirations personnelles.

Mots clés - santé - conditions de travail - fin de carrière - - -

Fiche: 14

(référence ref 14)

Titre: Retirement and Life Satisfaction

Auteur(s): Schmitt N., White J.K., Coyle B.W., Rauschenberger J.

Revue: The Academy of Management Journal, 22, 282-291, 1979

Type de document: article scientifique

Langage: anglais

Résumé en français:
Les auteurs tentent de dégager les principaux facteurs explicatifs d'un départ anticipé du monde professionnel. Différentes variables sont ainsi examinées: variables démographiques(sexe, âge, niveaux de scolarité, statut matrimonial, race…), perceptions du travail (motivation, statut professionnel...), expérience professionnelle (âge du premier job, carrière professionnelle, trajectoire professionnelle...) Ils parviennent ainsi à pouvoir estimer la puissance explicative des différents facteurs. La santé apparaît dès lors comme un facteur important qui motive le travailleur à cesser son activité professionnelle de manière anticipée.

Mots clés - fin de carrière - satisfaction - estime de soi - santé - -

Fiche: 15

(référence ref 15)

Titre: The Décision to Retire Early: a Review and Conceptualization

Auteur(s): Feldman D.C.

Revue: The Academy of Management Review, 19, 285-311, 1994

Type de document: article scientifique

Langage: anglais

Résumé en français:
Dans cet article, l'auteur tente de développer une théorie pouvant expliquer le retrait anticipé du marché de l'emploi. Plusieurs facteurs sont ainsi examinés: des différences individuelles (la carrière professionnelle, le statut marital, la santé et les attitudes par rapport au travail), des facteurs liés aux opportunités de carrière y compris la présence d'éléments de discrimination à l'encontre des travailleurs âgés, des facteurs organisationnels (flexibilité, programme interne de retraits anticipés, avantages financiers...) et des éléments provenant de facteurs de l'environnement externe de macro-économie. Une quinzaine d'hypothèses sont ainsi testées à partir de l'ensemble des facteurs. Quelques réflexions méthodologiques intéressantes clôturent l'article.

Mots clés - fin de carrière - conditions de travail - - - -

Fiche: 16

(référence ref 16)

Titre: Technological Change and Retirement Decisions of Older Workers

Auteur(s): Bartel A.P., Sicherman N.

Revue: Journal of Labor Economics, 11, 162-193, 1993

Type de document: article scientifique

Langage: anglais

Résumé en français:
Les deux auteurs économistes se réfèrent au paradigme du capital humain en essayant de montrer si les changements technologiques apportés dans une entreprise peuvent influencer les départs anticipés dans marché de l'emploi. Plusieurs modèles économétriques sont ainsi testés sur un échantillon de plus de 5000 hommes de 45 à 59 ans à 12 reprises à un ou deux ans d'intervalle. L'enquête s'étend ainsi de 1966 à 1983. Plus de trente secteurs industriels sont pris en compte. Cet article est assez technique pour les lecteurs non avertis aux théories économiques complexes.

Mots clés - fin de carrière - conditions de travail - - - -

Fiche: 17

(référence ref 17)

Titre: Attitudes et attentes en rapport avec la fin de la carrière professionnelle: les déterminants de la fin de carrière

Auteur(s): Elchardus M., Cohen J.

Revue: Publication du Groupe de sociologie TOR, , 44, 2003

Type de document: rapport de recherche

Langage: française

Résumé en français:
Dans ce rapport, les chercheurs tentent de mesurer les facteurs qui contribuent à un départ anticipé. Ils tentent de répondre aux questions suivantes: quelles circonstances font quitter le marché du travail?qu'est-ce qui les incite au contraire à rester au travail? Ils abordent ces questions en comparant les personnes toujours actives et celles qui ont déjà quitté leur activité professionnelle. Pour ce faire, les données récoltées s'appuient sur un échantillon de 5457 hommes et femmes belges âgés de 45 à 65 ans. Plusieurs facteurs sont ainsi examinés: l'âge, les considérations financières, les considérations liées à la santé, les conditions de travail, l'influence de la famille, l'influence de l'environnement.

Mots clés - fin de carrière - conditions de travail - aspect économique - santé - -

Fiche: 18

(référence ref 18)

Titre: Attitudes et attentes en rapport avec la fin de la carrière professionnelle: l'âge souhaité de la pension

Auteur(s): Elchardus M., Cohen J., Van Thielen L.

Revue: Publication du Groupe de sociologie TOR, , 51, 2003

Type de document: rapport de recherche

Langage: française

Résumé en français:
Dans ce rapport, les trois auteurs ont tenté de dégager les espoirs et les attentes des travailleurs au sujet de la fin de carrière à partir d'un échantillon de travailleurs âgés de 45 à 65 ans. Ainsi ce sont les aspirations les plus importantes qui sont mises en avant: le désir d'avoir plus de temps, les aspirations au niveau de l'épanouissement personnel, les aspirations de type matériel ou les aspirations relatives à la carrière qui sont évoquées. Ces différentes aspirations sont bien entendu fonction de toute une série de facteurs qui nuancent et modulent ces aspirations: la qualité et les conditions de travail, les incitants financiers, l'influence de la famille...

Mots clés - fin de carrière - conditions de travail - aspect économique - santé - -

Fiche: 19

(référence ref 19)

Titre: Health and Productivity of Older Workers

Auteur(s): Robertson A., Tracy C.S.

Revue: Scandinavian Journal of Work Environnemental Health, 24, 85-97, 1998

Type de document: article scientifique

Langage: anglais

Résumé en français:
L'objectif de cet article est de présenter une revue critique de la littérature au sujet de l'âge, de la santé et du travail. Il s'agit de comprendre les implications des changements physiques et psychologiques sur la productivité des travailleurs âgés, en proposant une réflexion sur la conceptualisation et l'opérationnalisation du concept de productivité. L'article se termine par la présentation du concept de la capacité de travail. Un article de synthèse très intéressant et enrichissant pour aborder la problématique des travailleurs âgés parce qu'il propose un résumé des différentes dimensions du vieillissement au travail.

Mots clés - santé - productivité - satisfaction - performance - accident -

Fiche: 20

(référence ref 20)

Titre: Les travailleurs âgés face à l'emploi

Auteur(s): Gautié J.

Revue: Economie et Statistique, 368, 33-42, 2003

Type de document: article scientifique

Langage: française

Résumé en français:
L'auteur propose une revue de la littérature sur le lien entre âge et productivité. Plusieurs scénarios sont envisagés pour établir la relation entre salaire et productivité. L'auteur souligne la difficulté empirique de tester ces différents scénarios au vu des mesures de la productivité parfois très contestables.

Mots clés - productivité - aspect économique - fin de carrière - - -

Fiche: 21

(référence ref 21)

Titre: Age-related Differences in Employee Absenteeism: a mata-analysis

Auteur(s): Martoccio J.J.

Revue: Psychology and Aging, 4, 409-414, 1989

Type de document: article scientifique

Langage: anglais

Résumé en français:
Cette méta-analyse repose sur l'étude de 34 échantillons et essaie de mesurer les relations entre l'âge et l'absentéisme; Les échantillons sont catégorisés en deux groupes : l'absentéisme volontaire et involontaire. Les résultats montrent que l'absentéisme volontaire et involontaire évolue de manière inverse à l'âge. Le sexe modère seulement la relation entre âge et absentéisme volontaire: pour les hommes, cette relation est inverse alors que pour les femmes aucune différence significative n'est observée. Les implications en termes de ressources humaines et de management sont discutées à ce sujet.

Mots clés - absentéisme - - - - -

Fiche: 22

(référence ref 22)

Titre: Job Involvement Through the Life Course: a Panel Study of Three Age

Auteur(s): Lorence J., Mortimer J.T.

Revue: American Sociological Review, 50, 618-638, 1985

Type de document: article scientifique

Langage: anglais

Résumé en français:
En utilisant les données du panel "qualité de travail" de 1972 à 1977, cette étude décrit les relations entre l'expérience du travail et l'implication subjective du travail dans trois groupes d'âge. Placés dans une perspective théorique du parcours de vie, les auteurs tentent de comprendre l'évolution normative du travail à travers les âges. Ils en déduisent que l'implication n'est pas linéaire, mais que celle-ci est maximum en milieu de carrière. Les modèles statistiques proposés (application Lisrel) sont très développés et permettent de contrôler un ensemble intéressant de variables dans le modèle.

Mots clés - implication - motivation - - - -

Fiche: 23

(référence ref 23)

Titre: Satisfaction and Implication: Disentangling a Deceptively Simple

Auteur(s): Mortimer J.T., Lorence J.

Revue: Social Psychology Quartely, 52, 249-265, 1989

Type de document: article scientifique

Langage: anglais

Résumé en français:
Cet article explore les relations entre deux concepts centraux de la psychologie: l'implication et la satisfaction. A partir d'un panel de 1973-1977, les auteurs tentent d'estimer les relations entre l'implication au travail et la satisfaction professionnelle à partir de schémas de la psychologie sociale et cognitive. Ils en concluent que le lien entre ces deux concepts est établi de manière indirecte à travers l'autonomie dans le travail.

Mots clés - implication - motivation - satisfaction - - -

Fiche: 24

(référence ref 24)

Titre: La charge mentale au travail: des enjeux complexes pour les salariés

Auteur(s): Hamon-Cholet S., Rougerie C.

Revue: Economie et Statistique, 339-340, 243-255, 2000

Type de document: article scientifique

Langage: française

Résumé en français:
Les nouvelles formes d'organisation des entreprises renforcent l'autonomie des salariés. Les entreprises font plus que par le passé appel à l'initiative de leurs salariés pour mieux répondre à la demande de leurs clients et pour améliorer leur productivité. La contre-partie de cette plus grande responsabilisation et de cette plus forte implication est un accroissement relatif de la charge mentale au travail. Cette charge apparaît alors comme le coût d'un certain enrichissement du travail et elle n'est pas nécessairement le signe d'une dégradation des conditions de travail. Cependant, les dernières enquêtes sur les conditions de travail font état en 1991 et 1998 d'une augmentation générale des facteurs de pénibilités mentale et psychologique, alors même que les pénibilités physiques n'ont pas regressé. Les auteurs montrent que l'intensification des rythmes de travail en est le principal facteur.

Mots clés - charge psycho-sociale - intensification - conditions de travail - autonomie - -

Fiche: 25

(référence ref 25)

Titre: A flexible futur for older Workers?

Auteur(s): Arrowsmith J., McGoldrick A.E.

Revue: Personnel review, 26, 258-268, 1997

Type de document: article scientifique

Langage: anglais

Résumé en français:
Cet article explore les discriminations à l'âge dans un contexte de transformations managériales et plus particulièrement comment les mesures de flexibilité introduites peuvent avoir des avantages réciproques sur les employeurs et les travailleurs âgés.

Mots clés - flexibilité - conditions de travail - management - - -

Fiche: 26

(référence ref 26)

Titre: La productivité des salariés âgés: une tentative d'estimation

Auteur(s): Aubert P., Crépon B.

Revue: Economie et Statistique, 368, 95-119, 2003

Type de document: article scientifique

Langage: française

Résumé en français:
En moyenne, les salaires croissent avec l'âge. Une question naturelle est de savoir si les salaires plus élevés des travailleurs âgés corespondent, ou non, à une productivité plus élevée. La réponse à cette question n'est pas sans conséquences sur l'employabilité de ces travailleurs âgés. Estimée comme la "contribution" des différentes classes d'âge à la productivité des entreprises, la productivité des salairés croît jusqu'à 40 ans, avant de se stabiliser. Le profil de la productivité suit d'assez prêt celui des rémunérations. En particulier, il n'apparaît pas d'écart marquant entre salaire et productivité, si ce n'est aux âges les plus élevés (plus de 55 ans). Ces résultats restent néanmoins assez peu précis, car il est difficile d'extraire des relations causales de l'âge des salariés sur la productivité des entreprises à partir des simples corrélations entre production et structure de main-d'oeuvre. En particulier, les salariés âgés sont plus nombreux dans les entreprises anciennes et représentent une partie de la main-d'oeuvre qui s'ajuste moins rapidement aux chocs de productivité. Il en résulte, d'après les auteurs, un biais dans l'estimation de la productivité.

Mots clés - productivité - - - - -

Fiche: 27

(référence ref 27)

Titre: Vieillissement, salaire et demande de travailleurs âgés

Auteur(s): Jolivet A.

Revue: Travail et Emploi, 88, 65-79, 2001

Type de document: article scientifique

Langage: française

Résumé en français:
Pour l'auteur, la question cruciale que pose les perspectives démographiques du vieillissement de la population est celle du comportement des entreprises et des possibilités de modifier la tendance à l'éviction des salariés âgés. Dans cet article, Anne Jolivet s'intéresse aux répercussions du vieillissement de la population active sur la demande de travail. Elle examine très attentivement la littérature micro-économique internationale existante et discerne plusieurs orientations. Aux nombreux travaux portant sur le lien entre âge et coût salarial, s'ajoutent les travaux portant sur les coûts d'ajustement et sur la discrimination. Le bilan global est plutôt celui d'une faiblesse des connaissances sur le sujet, manifestant un décalage entre la recherche et les enjeux actuels, que les réflexions européennes sur le vieillissement actif tentent de dépasser.

Mots clés - productivité - - - - -

Fiche: 28

(référence ref 28)

Titre: Multiples roles and Identities: factors influencing Self-esteem among Middle-Aged Working Men and Women

Auteur(s): Reitzes D.C., Mutran E.J.

Revue: Social Psychology Quartely, 57, 313-325, 1994

Type de document: article scientifique

Langage: anglais

Résumé en français:
A partir de données récoltées auprès de 818 travailleurs, hommes et femmes, à temps plein, âgés de 58 à 64 ans, différentes hypothèses sont testées au sujet de l'estime de soi. Les relations entre santé, genre, âge, statut, niveau d'éducation et self-estime sont testées afin de proposer un modèle d'estimation du lien.

Mots clés - sociabilité - estime de soi - - - -

Fiche: 29

(référence ref 29)

Titre: A time to Join, a time to quit: The influence of life cycle Transitions on Volontary Association Membership

Auteur(s): Rotolo T.

Revue: Social Forces, 78, 1133-1161, 2000

Type de document: article scientifique

Langage: anglais

Résumé en français:
La participation à des associations bénévoles évolue en fonction du cycle de vie. Différentes recherches mettent l'accent sur le lien unissant les différents événements significatifs de la vie tels que le mariage ou la naissance des enfants et la participation bénévole aux associations.

Mots clés - sociabilité - - - - -

Fiche: 30

(référence ref 30)

Titre: Jobs Demands, Job Decision Latitude and Mental Strain: Implications for Job Redesign

Auteur(s): Karasek R.A.

Revue: Administrative Science Quarterly, 24, 285-309, 1979

Type de document: article scientifique

Langage: anglais

Résumé en français:
Cet article, devenu un classique, identifie les facteurs influançant l'apparition et le développement du stress professionnel. A partir des conditions de travail, deux facteurs centraux sont identifiés: le soutien social et l'autonomie dans la réalisation de la tâche. Cet article constitue un incontournable pour aborder les questions de stress dans un contexte professionnel.

Mots clés - autonomie - stress - conditions de travail - - -

Fiche: 31

(référence ref 31)

Titre: Reducing Cardiovascular stress with positive self-stereotypes of Aging

Auteur(s): Levy B.R., Hausdorff J.M., Hencke R., Wei J.Y.

Revue: Journal of Gerontology, 55, 205-213, 2000

Type de document: article scientifique

Langage: anglais

Résumé en français:
Les auteurs examinent les liens qui peuvent exister entre la présence de stéréotypes positifs à l'égard des travailleurs âgés et les risques cardiovasculaires. Pour eux, le développement de stéréotypes positifs réduirait de manière significative les risques encourus. A partir d'un échantillon constitué d'une cinquantaine de participants de plus de 50 ans, les auteurs mesurent également les bienfaits de ces stéréotypes sur les capacités de mémorisation et sur les capacités d'élocution.

Mots clés - stress - stéréotypes - risques physiques - - -

Fiche: 32

(référence ref 32)

Titre: Le choc démographique et la politique RH des entreprises

Auteur(s): Brunet J.-M.

Revue: Gérontologie et société, 111, 13-28, 2004

Type de document: article scientifique

Langage: française

Résumé en français:
L'évolution démographique, de même que celle de la réglementation sur la retraite en France va conduire les entreprises à changer radicalement leur approche de la gestion des ressources humaines en général, et des seniors en particulier: motivation, politique de mobilité, de gestion et de capitalisation des compétences, recrutement et fidélisation du personnel vont devenir des défis majeurs pour les entreprises, dans un contexte global de productivité et de réduction des effectifs.

Mots clés - démographie - ressources humaines - productivité - - -

Fiche: 33

(référence ref 33)

Titre: L'emploi des seniors

Auteur(s): Guillemard A/-M.

Revue: Gérontologie et société, 111, 29-42, 2004

Type de document: article scientifique

Langage: française

Résumé en français:
L'analyse comparée internationale conduit à faire le constat de contrastes saisissants entre les différents pays quant à la place faite aux seniors sur le marché du travail. L'explication de ces contrastes réside dans les options politiques radicalement distinctes retenues par ces pays. Si l'Europe continentale au nom de la sauvegarde de l'emploi a choisi d'indemniser la sortie anticipée des salariés âgés, l'Europe du Nord et le Japon ont retenu d'autres voies: celle du développement de politiques actives de l'emploi en vue de réhabiliter les salariés âgés particulièrement vulnérables. On montrera que ces options différenciées ont produit des "cultures d' "âge" radicalement distinctes. Pour l'Europe continentale, il faudra accomplir une véritable "révolution culturelle" afin de s'extraire de la culture de sortie précoce et engager une mobilisation sans précédent de la main d'oeuvre âgée. L'exemple de la Finlande permet d'examiner à quelles conditions cette révolution peut être conduite avec succès et avec quels enseignements.

Mots clés - politique - comparaisons internationales - - - -

Fiche: 34

(référence ref 34)

Titre: Les Européens au travail jusqu'à 65 ans, mission impossible?

Auteur(s): Cornet G.

Revue: Gérontologie et société, 111, 45-70, 2004

Type de document: article scientifique

Langage: française

Résumé en français:
La Commission Européenne recommande aux Etats membres de prendre des mesures radicales pour relever le taux d'emploi des salariés âgés et de retarder leur sortie du marché du travail. Afin d'atteindre les objectifs fixés à Barcelone et à Stockholm pour 2010, ces mesures radicales ne sont-elles qu'un "tigre de papier"? L'étude des taux d'emploi des Etats membres montre la grande diversité des situations et la segmentation du marché du travail. Les principales raisons de sortie du marché du travail expliquent la complexité des obstacles que les politiques sociales essayent de lever. Mais l'obstacle majeur reste que les conditions micro-économiques ne sont pas réunies. La gestion positive des âges n'est pas encore une priorité pour les entreprises, ni pour les partenaires sociaux.

Mots clés - marché du travail - comparaisons internationales - démographie - - -

Fiche: 35

(référence ref 35)

Titre: Départs en retraite, précoces ou tardifs: a quoi tiennent les projets des salariés quinquagénaires?

Auteur(s): Volkoff S, Bardot F.

Revue: Gérontologie et société, 111, 71-94,, 2004

Type de document: article scientifique

Langage: française

Résumé en français:
Pour que l'augmentation des durées de cotisation retraite entraîne réellement l'accroissement des durées d'activité, il faudrait que la gestion prévisionnelle des âges et du travail soit effective dans les entreprises. La prise en compte de la santé et des conditions de travail des salariés âgés, au travers des résultats de l'enquête SVP50 (santé et vie professionnelle après 50 ans- échantillon de 11,000 salariés), permet de relier ces éléments aux intentions de départ avant ou après l'acquisition du droit à la retraite. Parmi les salariés qui connaissent l'âge auquel ils auront acquis ces droits, presque un sur quatre compte partir avant et un sur six compte rester au travail au-delà. Les conditions de travail difficiles, dans un sens large, constituent un motif de "partir avant" qui est peu différencié socialement, alors que le parcours de travail jugé "pénible" est fréquemment cité chez les ouvriers. Les parcours professionnels discontinus des femmes expliquent, pour partie, les différences observées avec les hommes. Un travail qui manque de sens renforce nettement l'intention d'un départ précoce.

Mots clés - conditions de travail - départ anticipé - - - -

Fiche: 36

(référence ref 36)

Titre: Les salariés âgés sont-ils moins productifs?

Auteur(s): Aubert P., Crépon B.

Revue: Gérontologie et société, 111, 95-112, 2004

Type de document: article scientifique

Langage: française

Résumé en français:
Dans cette étude, les auteurs estiment l'évolution de la productivité avec l'âge via la "contribution" des différentes classes d'âge à la productivité des entreprises. La productivité des salariés croît jusqu'à 40 ou 45 ans, avant de se stabiliser. Les auteurs n'observent pas de diminution de la productivité en fin de carrière, du moins pas avant 55 ans. Le profil de la productivité suit d'assez près celui de la rémunération. En particulier, il n'apparaît pas d'écart marquant entre salaire et productivité, si ce n'est aux âges les plus élevés (plus de 55 ans). Le salaire élevé des seniors ne serait donc pas l'obstacle majeur à leur employabilité. Néanmoins, il s'agit de profils moyens de productivité, et non de profils individuels.

Mots clés - productivité - aspect économique - - - -

Fiche: 37

(référence ref 37)

Titre: Age et conditions de travail

Auteur(s): Pailhé A.

Revue: Gérontologie et société, 111, 113-130, 2004

Type de document: article scientifique

Langage: française

Résumé en français:
Depuis les années 1980, les conditions de travail ont tendance à se dégrader, principalement en raison de l'intensification du travail. Les salariés âgés forment un groupe particulièrement vulnérable à ces transformations, c'est pourquoi l'auteur analyse en quoi les protections de ces salariés qui prévalaient dans les années 1970 perdurent. Les enquêtes sur les conditions de travail (DARES, INSEE, 1984, 1991, 1998) montrent que les plus de 50 ans demeurent relativement protégés tant des contraintes physiques que des horaires atypiques, de l'intensification du travail ou encore des exigences marchandes.Les jeunes, eux, se déclarent plus exposés à l'ensemble de ces risques. Cependant, la progession de l'exposition aux différentes contraintes s'exerce quel que soit l'âge des salariés; un lissage entre les différentes générations s'amorce sur la période 1991-1998,

Mots clés - conditions de travail - intensification - - - -

Fiche: 38

(référence ref 38)

Titre: La mobilité professionnelle à travers les âges

Auteur(s): Lainé F.

Revue: Gérontologie et société, 111, 131-142, 2004

Type de document: article scientifique

Langage: française

Résumé en français:
La mobilité d'une entreprise à une autre devient très faible à partir de 50 ans, il en est de même du changement de qualification. Les évolutions de salaire des plus de 50 ans ayant changé d'entreprise sont plus hétérogènes que pour les individus en milieu de carrière. Certains d'entre eux sont encore dans une trajectoire de mobilité salariale acensionnelle, d'autres, au contraire, connaissent une baisse de salaire à l'occasion du changement d'entreprise. Au-delà de ces tendances, les modes sectoriels de mobilité professionnelle et salariale des ouvriers et des employés âgés sont assez diversifiés. A un modèle de gestion flexible des travailleurs âgés s'opposent des modèles de stabilité plus ou moins forte dans l'emploi ou des modèles de promotion mais avec retrait précoce de l'activité.

Mots clés - mobilité - - - - -

Fiche: 39

(référence ref 39)

Titre: Formation continue et âge

Auteur(s): Santelmann P.

Revue: Gérontologie et société, 111, 143-156, 2004

Type de document: article scientifique

Langage: française

Résumé en français:
Le lien âge/formation interpelle directement le système de formation professionnelle continue (FPC) qui devait accompagner la trajectoire sociale et professionnelle des "baby boomers". Mais la FCP a plutôt été mobilisée pour faciliter l'insertion des jeunes qu'à servir les perspectives d'évolution professionnelle notamment en deuxième partie de carrière. L'âge a trop souvent été un prétexte d'éviction de l'emploi et par voie de conséquence de la formation continue. Pourtant des travaux de recherche montrent que l'âge n'est pas un facteur significatif de contre-performance dans le travail et dans le rapport aux savoirs. Le faible usage de la FCP¨pour les seniors vient aussi de l'importance donnée par la société française aux savoirs académiques et théoriques par rapport aux savoirs tirés de l'expérience. Non seulement il faut déplacer l'effort de formation vers les seniors mais il faut aussi les reconnaître dans leurs identités professionnelles et leurs compétences acquises.

Mots clés - formation - - - - -

Fiche: 40

(référence ref 40)

Titre: Les stéréotypes sociaux à l'égard des travailleurs âgés: panorama de 50 ans de recherche

Auteur(s): Burnay N.

Revue: Gérontologie et société, 111, 157-170, 2004

Type de document: article scientifique

Langage: française

Résumé en français:
Si la problématique de l'âge au travail est actuellement au cœur des débats politiques, les recherches scientifiques portant sur les stéréotypes sociaux à l'égard des travailleurs plus âgés ne datent pas d'aujourd'hui. Les premières enquêtes, américaines, remontent en effet aux années 1950 et depuis, de nombreuses études ont tenté de démontrer la présence et la force des préjugés à l'encontre d'une population qui vieillit au travail. Cet article tente de présenter et de synthétiser les principales enquêtes menées sur la question depuis 50 ans et de montrer combien leur conception est éminemment liée à l'époque dans laquelle elles sont réalisées.

Mots clés - stéréotype - - - - -

Fiche: 41

(référence ref 41)

Titre: La discrimination fondée sur l'âge en Europe

Auteur(s): Thorpe E., Decock G.

Revue: Gérontologie et société, 111, 207-223, 2004

Type de document: article scientifique

Langage: française

Résumé en français:
L'équilibre de la population se modifie dans tous les états de l'Union européenne et les personnes de plus de 50 ans constituent une part croissante. Afin de saisir les nombreuses opportunités qu'offre cette nouvelle réalité, il faut mettre en cause nombre d'attitudes envers les personnes âgées et combattre la discrimination fondée sur l'âge. En 1997, l'Union européenne lance un programme d'action pour prévenir et combattre les discriminations: la directive européenne sur l'emploi introduit de nouveaux droits aux victimes de la discrimination. Cependant, la transposition de cette directive dans les Etats membres varie largement d'un état à l'autre et la discrimination par l'âge n'est pas couverte en dehors de l'emploi.

Mots clés - discrimination - stéréotypes - - - -

Fiche: 42

(référence ref 42)

Titre: Cognitive development and change

Auteur(s): Aiken LR

Revue: Human development in adulthood, , 79-107, 1998

Type de document: article scientifique

Langage: anglais

Résumé en français:

Mots clés - - - - - -

Fiche: 43

(référence ref 43)

Titre: Physical work capacity in dynamic exercise with differing muscle masses in healthy young and older men

Auteur(s): Aminoff T, Smolander J, Korhonen O et al

Revue: European journal of applied physiology and occupational physiology, 73, 180-185, 1996

Type de document: article scientifique

Langage: anglais

Résumé en français:

Mots clés - - - - - -

Fiche: 44

(référence ref 44)

Titre: Everyday problems solving

Auteur(s): Serry L. Willis

Revue: Handbook of the psychology of aging, fourth edition, , 286-307, 1996

Type de document: article scientifique

Langage: anglais

Résumé en français:
Dans cet article, l'auteur se penche sur le vieillissement cognitif et la façon dont les personnes âgées s'adaptent dans la vie de tous les jours. L'auteur met en évidence l'importance de la routinisation, l'utilisation de compétences acquises pour résoudre des problèmes de la vie de tous les jours comme faire les courses, prendre un médicament. L'article traite également de l'influence des facteurs individuels comme les croyances, l'état de santé, la congruence des actions avec le contexte environnant de tous les jours.

Mots clés - aspect cognitif - comparaison - - - -

Fiche: 45

(référence ref 45)

Titre: Primary aging, secondary aging, and intelligence

Auteur(s): Kaarin Anstey, Lazar Stankov, Stephen Lord

Revue: Psychology and aging, 3, 562-570, 1993

Type de document: article scientifique

Langage: anglais

Résumé en français:
Dans cet article, les auteurs présentent une étude essayant de mettre en évidence l'influence de l'âge dans le déclin de l'intelligence. Ils présentent le concept d'intelligence fluide, que l'on pourrait définir comme l'habilité à exécuter de nouvelles tâches, d'utiliser des compétences acquises pour résoudre un nouveau problème. Les expériences menées touchent entre autres les capacités sensoriomotrices (temps de réaction à un stimulus présenté). Les auteurs présentent les variables " primary aging" comme innées et liées à la maturation du développement. Ils présentent les variables "secondary aging" comme liées à l'éducation et à l'activité. Les résultats de l'étude montrent que le déclin des processus sensoriomoteurs peut être un indicateur du déclin intellectuel avec l'âge.

Mots clés - intelligence - environnement - - - -

Fiche: 46

(référence ref 46)

Titre: Intellectual development in aduldhood

Auteur(s): K/Warner Schaie

Revue: Handbook of the psychology of aging, fourth edition, , 266-265, 1996

Type de document: article scientifique

Langage: anglais

Résumé en français:
Dans cet article, l'auteur essaie de dresser une synthèse du développement cognitif, allant de sa maturation à son déclin. Il souligne les effets bien connus de l'âge sur les performances intellectuelles (ralentissement du processus cognitif, …) en prenant en considération des facteurs tels que l'environnement, l'état de santé, l'éducation, les performances individuelles, notamment au niveau verbal et du raisonnement. Il souligne le ralentissement des performances intellectuelles avec l'âge.

Mots clés - intelligence - développement - santé - apprentissage - formation -

Fiche: 47

(référence ref 47)

Titre: Can longitudinal changes in processing speed explain longitudinal age changes in fluid intelligence ?

Auteur(s): Daniel Zimprich, Mike Martin

Revue: Psychology and aging, 17, 690-695, 2002

Type de document: article scientifique

Langage: anglais

Résumé en français:
Dans cet article, les auteurs présentent une étude essayant de mettre en évidence l'influence de l'âge dans le déclin de l'intelligence. Ils présentent le concept d'intelligence fluide, que l'on pourrait définir comme l'habilité à exécuter de nouvelles tâches. Les résultats présentés montrent une relation entre la vitesse des changements et les changements de l'intelligence fluide chez les personnes agées.

Mots clés - intelligence - vitesse - déclin - performance - longitudinal -

Fiche: 48

(référence ref 48)

Titre: Practical intelligence at work : relationships between aging and cogonitive efficiency amaong managers in bank environment

Auteur(s): Regina Colonia-Willner

Revue: Psychology and aging, 13, 45-57, 1998

Type de document: article scientifique

Langage: anglais

Résumé en français:
Dans cet article, les auteurs s'intéressent directement au monde du travail et aux performances cognitives liées à un groupe de managers expérimentés (âgés). Les auteurs présentent l'idée que la connaissance tacite liée à l'expérience acquise en tant que manager, peut soutenir les performances au travail, en comparaison avec d'autres personnes âgées. Le niveau d'expertise acquise est devenu une forme de connaissance tacite, qui permettrait de rencontrer plus de succès dans la travail. Les résultats mettent en évidence que l'intelligence pratique peut concourrir , chez les personnes âgées, à compenser certaines performances qui déclinent avec l'âge. Les résultats montrent également que la connaissance tacite comprend l'habilité à développer des compétences sociales avec les pairs, les subordonnés et les supérieurs.

Mots clés - intelligence - efficacité - aspect cognitif - - -

Fiche: 49

(référence ref 49)

Titre: Objective based safety training

Auteur(s):

Revue: , , 54-70, 1998

Type de document: article scientifique

Langage: anglais

Résumé en français:
Dans cet article, l'auteur passe en revue différentes théories concernant l'apprentissage (chez l'adulte). Il se réfère également au système sensoriel humain, pour souligner les différences liées à l'âge, dont pour l'apprentissage. Il présente également les caractéristiques de l'apprentissage chez l'adulte (au travail).

Mots clés - apprentissage - compétence - apprentissage - - -

Fiche: 50

(référence ref 50)

Titre: implicit learning fo higher order sequences in middle age

Auteur(s): John J. Feeney a,d James H. Howard Jr, Darlene V. Howard

Revue: Psychology and aging, 17, 351-355, 2002

Type de document: article scientifique

Langage: anglais

Résumé en français:
Dans cet article, les auteurs se proposent d'étudier les déficits de l'apprentissage implicite lié à l'âge, dont les déficits pouvant apparaître au niveau l'acquisition de connaissances implicites (non conscientes). Les résultats obtenus montrent que les jeunes participants sont significativement plus sensibles dans l'acquisition (apprentissage) de connaissances tacites que les participants plus âgés. Les résultats montrent également que la sensibilité (aux stimulations de l'environnement) décroit avec l'âge et donc avec elle l'apprentissage tacite de connaissances. (Ce déficit serait une conséquence du ralentissement généralisé de l'activité cognitive lié à l'âge).

Mots clés - apprentissage - système sensoriel - vitesse - - -

Fiche: 51

(référence ref 51)

Titre: Effects of aging on primary and skills learning

Auteur(s): Shabin Hastroudi and Linda D. Chrosniak, Barbara L.Schwartz L. Schwartz

Revue: Psychology and aging, 6, 605-615, 1991

Type de document: article scientifique

Langage: anglais

Résumé en français:
Dans cet article, les auteurs s'intéressent au déficit de l'apprentissage chez les personnes âgées, notamment dans la capacité à réorganiser les informations reçues en mémoire (implicite). Les auteurs définissent le "priming effet" comme se produisant après une seule exposition à un item (à une donnée, ...). Ils définissent la capacité d'apprentissage comme se référant à l'acquisition de procédures qui se passent de façon graduelle, avec une exposition répétée à l'item ou à la donnée concernée. Les résultats montrent que les participants plus âgés dénotent d' un déficit dans la rétention de l'information, mais aucun déficit dans l'apprentissage. Exposés plusieurs fois à la stimulation, les participants âgés montrent des performances comparables aux plus jeunes. Ces résultats seraient consistants avec d'autres études, suggérant que les déficits dans l'apprentissage résulteraient d'un ralentissement du taux/vitesse de la performance des opérations mentales. Les participants plus âgés montrent aussi plus de difficultés à apprendre sur base d' un item incomplet (stimulus visuel incomplet). Ce déficit dans l'apprentissage serait lié à un déficit dans le traitement de l'information rencontré avec l'âge.

Mots clés - apprentissage - apprentissage - déclin - vitesse - -

Fiche: 52

(référence ref 52)

Titre: age difference in learning: Maintenance skills: a field study

Auteur(s): Catherine Delgoulet and Jean Claude Marquié

Revue: experimental aging research, 28, 27-37, 2002

Type de document: article scientifique

Langage: anglais

Résumé en français:
Dans cet article, les auteurs proposent de traiter la relation entre l'état émotionnel et la performance en situation d'apprentissage. Ils avancent que les participants âgés seraient plus anxieux que des participants plus jeunes, en situation d'apprentissage d'une méthode de travail (technique). La méthode utilisée se base sur une formation professionnelle d'une semaine. Les auteurs mentionnent que la formation était importante pour les participants : la reconnaissance officielle de leurs compétences techniques, le fait de devenir "officiellement" responsable de l'inspection technique utilisant la méthode de travail apprise pendant la formation. Les résultats montrent que le niveau d'anxiété augmente avec l'âge. L'expérience acquise chez les participants âgés ne semble pas avoir diminué le niveau d'anxiété par rapport aux plus jeunes. Les performances à apprendre et à appliquer la nouvelle méthode de travail ne diffèrent pas vraiment chez les jeunes et les plus âgés. Les auteurs ont mis en évidence une différence dans le comportement d'apprentissage : les participants plus âgés notent de façon plus fréquente et se concertent plus verbalement, que les jeunes. Les résultats suggèrent que les plus âgés démontrent plus d'anxiété dans une situation d'apprentissage : perception d'un plus grand trou dans leurs connaissances par rapport aux plus jeunes. Les résultats indiquent la possibilité que les plus âgés comptent plus sur un support écrit que sur leur mémoire pendant l'apprentissage.

Mots clés - performance - apprentissage - anxiété - - -

Fiche: 53

(référence ref 53)

Titre: La qualité de la production est-elle plus délicate à assurer avec une main d'oeuvre vieillissante ?

Auteur(s): Serge Volkoff

Revue: Efficaces à tout age (?), , 84-94, 2000

Type de document: article scientifique

Langage: français

Résumé en français:
Dans ce chapitre, l'auteur présente trois cas d'étude de l'incidence de l'âge sur la production. Au sein d'une sidérurgie, le recours à l'expérience dans la recherche de la qualité des travailleurs âgés permet d'anticiper la production à long terme, ces derniers possèdent également un réseau de relations plus étendu que les jeunes travailleurs. Les employés expérimentés au sein d'une caisse d'allocation familiale présente une approche plus cohérente de chaque dossier à traiter, une conception au cas par cas des relations avec les usagers, un sens de l'anticipation pour assurer la qualité d'une prestation (rapidité, justesse, ...). Les guichetiers de la Poste âgés et expérimentés passent moins de temps avec chaque client, d'autant plus qu'ils ont exercé un métier antérieur dans une situation analogue (banque, ...)

Mots clés - anxieté - apprentissage - - - -

Fiche: 54

(référence ref 54)

Titre: lLes agés sont-ils en difficulté dans les situation d'apprentissages ?

Auteur(s): Serge Volkoff

Revue: Efficaces à tout age (?), , 95-104, 2000

Type de document: article scientifique

Langage: français

Résumé en français:
Dans ce chapitre, l'auteur se penche sur les difficultés que les travailleurs âgés peuvent rencontrer en situation d'apprentissage. Parmi ces difficultés, l'apprentissage de l'informatique est souvent cité (peur de l'innovation). L'auteur présente cinq exemples d'apprentissage en lien avec l'âge et l'expérience acquise. La compétitivité d'une unité de fabrication de matériaux a été améliorée par la mise en place d'une organisation temporelle particulière : les tâches présentant des exigences fortes étaient regroupées en début de poste, période où la vigilance était meilleure. Une formation de contrôle de pièces de magnétoscopes a montré que les travailleurs âgés ont plus d'anxiété spécifiquement liée à la situation d'apprentissage; ces derniers consultent plus les procédures que les plus jeunes. L'implantation d'un nouveau logiciel informatique a été réalisée en tenant compte des problèmes d'acquisition des travailleurs plus âgés (utilisation des touches, ...). Une analyse du travail de conducteurs de ponts roulants et des pocheurs a permis l'extension de la polyvalence d'un métier à l'autre; cette polyvalence a été définie sur base de la reconnaissance des compétences pointues acquises par les travailleurs âgés. La mise en place de la polyvalence au montage automobile, notamment pour les conditions de rotation au pied levé, a été définie par le fait de donner la priorité aux jeunes (les plus anciens sont plus réticents à passer d'une situation de travail à l'autre, préservation de leur santé).

Mots clés - apprentissage - anxiété - - - -

Fiche: 55

(référence ref 55)

Titre: Trois grands types de stratégies liées à l'expérience

Auteur(s): Serge Volkoff

Revue: Efficaces à tout age (?), , 105-107, 2000

Type de document: article scientifique

Langage: français

Résumé en français:
Dans ce chapitre, l'auteur propose plusieurs stratégies en référence aux travailleurs âgés : la prévention en tenant compte de l'état de santé, un compromis entre la santé et les exigences du travail, des stratégies collectives (gestion du temps, coopérations).

Mots clés - stratégie - prévention - performance - compétence - -

Fiche: 56

(référence ref 56)

Titre: Retour sur la question de l'efficacité

Auteur(s): Serge Volkoff

Revue: Efficaces à tout age (?), , 110-119, 2000

Type de document: article scientifique

Langage: français

Résumé en français:
Dans ce chapitre, l'auteur souligne la stratégie du travailleurs vieillissant : atteindre les objectifs de production fixés et préserver sa santé. Améliorer les conditions de travail est bénéfique pour le maintien des travailleurs vieillissants et à la protection de la santé des plus jeunes. L'auteur souligne la nécessité de revoir certains indicateurs pour évaluer la performance des travailleurs (indicateurs sociaux, ...).

Mots clés - efficacité - efficacité - santé - formation - -

Fiche: 57

(référence ref 57)

Titre: creativity : cognitive, personal, develpmental and social aspects

Auteur(s): Dean Keith Simonton

Revue: American psychologist, , 151-158, 2000

Type de document: article scientifique

Langage: anglais

Résumé en français:
Dans cet article, l'auteur décrit les quatre composantes de la créativité : l'aspect cognitif, l'aspect personnel, l'aspect développemental, l'aspect social. Il retrace brièvement la conception de la créativité au travers de différents courants psychologiques. L'auteur suggère que les caractéristiques personnelles telles que l'intelligence, la personnalité (profil indépendant, non conformiste, plus ouvert) soutiennent la créativité. Il mentionne l'importance de l'environnement social et culturel comme permettant d'acquérir ou non un potentiel créatif, en fonction des valeurs en vigueur

Mots clés - aspect cognitif - développement - performance - expérience - -

Fiche: 58

(référence ref 58)

Titre: Cognitive development and change

Auteur(s): Acker L.R.

Revue: Human development in adulthood, , 82-107, 1998

Type de document: article scientifique

Langage: anglais

Résumé en français:
Dans ce chapitre, l'auteur fait référence au testing de l'intelligence par le Welscher-Bellevue. Il mentionne entre autres la définition de l'intelligence, la procédure spécifique pour mesurer la performance des participants plus âgés (au vu de leur réticence). L'auteur présente des résultats obtenus avec le WAIS-R, utilisés pour mesurer l'intelligence des adultes. Les résultats rapportés montrent l'importance de l'impact de l'éducation, du statut économique, l'importance de l'accès au progrès, dans le développement de l'intelligence. L'auteur mentionne que les résultats au WAIS-R déclinent avec l'âge. Les déclins liés à l'âge sont : orientation spatiale, raisonnement indicatif, compétence verbale. Les personnes plus âgées semblent s'adapter à la vie quotidienne parce que l'auteur nomme les compétences pratiques, plutôt que par un grand effort (intellectuel) à résoudre un problème non lié à la vie de tous les jours. L'état de santé influence également le déclin cognitif. Il mentionne que le déclin des compétences cognitives peut montrer un déclin général appelé "terminal drop". L'auteur relève également plusieurs caractéristiques de la population âgée :problème de stockage et de rappel de l'information, déficit sensoriel, inattention, besoin de plus d'assistance, lenteur à résoudre un problème. L'auteur souligne que malgré ces différences, les personnes âgées peuvent améliorer leur mémoire, leur motivation à apprendre avec le temps nécessaire, des explications spécifiques.

Mots clés - aspect cognitif - développement - créativité - intelligence - -

Fiche: 59

(référence ref 59)

Titre: When the presence of creative coworkers is related to creativity: role of the supervisor close monitoring, developmental feedback and creative personality

Auteur(s): Jing Zhou

Revue: journal of applied psychology, 88, 413-422, 2003

Type de document: article scientifique

Langage: anglais

Résumé en français:
Dans cet article, l'auteur émet l'hypothèse que les facteurs contextuels et le style de management peuvent : soit stimuler ou soit inhiber la créativité au travail. Il fixe comme point de départ que la créativité est différente de l'innovation organisationnelle. Il mentionne qu'un travailleur créatif identifie le problème, propose plusieurs idées et utilise de façon adéquate les normes pour évaluer et de rédéfinir ses idées. Selon l'auteur, le superviseur a besoin de créer des conditions favorables pour que les travailleurs acquièrent et soient motivés à utiliser leur créativité dans le travail (supervision flexible et motivante versus contrôle et inhibition de la motivation). Les résultats montrent que les travailleurs actifs s'expriment lorsque la supervision est flexible. La présence de collègues créatifs augmente la créativité en général. Les travailleurs moins créatifs acquièrent des compétences de créativité (stratégies, ...) en présence de personnalités créatives. Pour favoriser le développement de la créativité au travail, les superviseurs ont besoin, selon l'auteur, de développer un monitoring (souple et motivant) et un feedback constructif, permettant à son personnel des opportunités pour acquérir de la créativité.

Mots clés - créativité - habilité - - - -

Fiche: 60

(référence ref 60)

Titre: Feedbackvalebce, feedback style, task autonomy, and achievement, orientation : interactive effects on creative performance

Auteur(s): Jing Zhou

Revue: journal of applied psychology, 83, 261-276, 1998

Type de document: article scientifique

Langage: anglais

Résumé en français:
Dans cet article, l'auteur se propose d'étudier l'influence du style de feedback, de l'autonomie, sur la créativité des travailleurs. Il définit la motivation intrinsèque comme liée à la motivation avec laquelle le travailleur est "attiré" par la tâche. Il décrit la motivation extrinsèque comme liée à la motivation du travailleur à recevoir quelque chose, comme une récompense (prime, ...). La valence positive (feedback) fait référence, selon l'auteur, au fait que les idées au niveau du travail sont plus créatives, que le critère de départ (fixé dans le travail). Le style de feedback est présenté comme la compétence avec laquelle le feedback est donné (informel versus contrôle). Les résultats montrent que le feedback positif encourage la créativité, plus précisément quand le style de feedback est informel. Une plus grande créativité se manifeste quand les travailleurs reçoivent un style informel, une valence du feedback positif, une grande autonomie dans le travail. Ces résultats tendent donc à montrer que la construction de la performance créative inclut à la fois les aspects sociaux et les tâches de l'environnement de travail.

Mots clés - feedback - créativité - autonomie - - -

Fiche: 61

(référence ref 61)

Titre: The community initiative on depression: report from a multiphase work site- depression intervention

Auteur(s): Andrea Charbonneau, William Bruning, Teresa Titus-Howard and co.

Revue: JOEM, 47, 60-67, 2005

Type de document: article scientifique

Langage: anglais

Résumé en français:
Dans cet article, les auteurs proposent une étude de l'impact de la dépression dans le travail. Selon les auteurs, la dépression a un impact important sur l'absentéisme, la réduction de la performance des travailleurs, la réduction de la productivité dans le travail. A la suite d'une enquête menée dans plusieurs firmes similaires (structure, location en ville, données démographiques du personnel), les auteurs rapportent que les travailleurs peuvent reconnaitre les signes de la dépression. Il rapportent également avoir identifié des différences parmi les travailleurs qui ont déjà eu une dépression, de ceux qui n'en n'ont pas eue. Les résultats rapportés soulignent le fait que la plupart des travailleurs ne souhaitent pas discuter de leurs problèmes dépressifs avec leurs supérieurs hiérarchiques.

Mots clés - dépression - motivation - - - -

Fiche: 62

(référence ref 62)

Titre: Work-related stress and depressive disorders

Auteur(s): Christopher Tennant

Revue: Journnal of psychosomatic research, 51, 697-704, 2001

Type de document: article scientifique

Langage: anglais

Résumé en français:
Dans cet article, l'auteur présente les problèmes de stress professionnel et de dépression liés au travail. Il retrace les contours de la notion de burn out au travers de plusieurs professions. Le manque de contrôle sur le travail et peu de relations sociales au travail, sont des facteurs de stress chez les ouvriers. Ces facteurs de stress peuvent entraîner le tabagisme, l'alcoolisme et l'absentéisme. Les changements répétifis dans le travail, des conflits, l'insécurité du travail, le manque de soutien entrainent du stress chez les cadres. La pression du travail, le manque d'autonomie et l'ambiguïté de rôle peuvent conduire à la dépression. L'insatisfaction au travail, le manque de support sont des risques de stress professionnels chez les enseignants. Les conflits de rôle, l'épuisement et le sentiment d'un pauvre accomplissement professionnel peuvent mener les enseignants vers le burn out. Une mauvaise interface vie professionnelle et vie de famille peut entraîner un "mal être" mental chez les jeunes médecins. L'insatisfaction au travail et de trop grandes exigences professionnelles peuvent engendrer également des troubles psychologiques. Les mêmes résultats se retrouvent dans la population infirmière. Les travailleurs sociaux confrontés à des clients difficiles sont plus enclins à développer un burn out ou une dépression (un stresseur, tout comme chez les infirmières, est la mauvaise qualité de la relation client-patient). Trop d'heures de travail, l'ambiguïté de rôle au travail, un manque de support dans la vie privée peuvent contribuer au développement du stress professionnel ou de burn out.

Mots clés - stress - dépression - santé - absentéisme - -

Fiche: 63

(référence ref 63)

Titre: Occupational differences in levels of anxiety and depression: the hordaland health study

Auteur(s): Bjarte Sanne, Arnstein Mykletun, Alv A Dahl and Co

Revue: JOEM, 45, 628-638, 2003

Type de document: article scientifique

Langage: anglais

Résumé en français:
Dans cet article, les auteurs explorent les différences de niveau de la dépression entre différents professions. Selon ceux-ci, les études précédentes traduisent un manque de classification dans les professions et un manque d'information sur les aspects de la vie au travail, comme le salaire et les heures de travail. Le but de l'étude menée est d'examiner les niveaux d'anxiété et les symptômes de la dépression, en relation avec une classification standard de professions. Pour ce faire, une échelle mesurant la dépression et l'anxiété (HADS) a été appliquée à des travailleurs de différentes professions. La classification couvre entre autres les professionnels de la santé, des agriculteurs. Les résultats montrent que les femmes éprouvent plus d'anxiété que les hommes. Le niveau d'anxiété est associé avec le niveau d'exigences professionnelles : les travailleurs avec un haut niveau de compétences/éducation montrent moins d'anxiété, plus précisément chez la population masculine. Le niveau d'anxiété le plus élevé a été enregistré chez les agriculteurs. Les auteurs avancent l'hypothèse que la mécanisation, les contraintes financières et l'isolation peuvent expliquer leur score élevé.

Mots clés - anxieté - dépression - apprentissage - burn out - -

Fiche: 64

(référence ref 64)

Titre: Age difference in the effect of physical activity on depressive symptoms

Auteur(s): Yasuyki Fukukawa, Chioir Nakashima, Satomi Tsuboi and al

Revue: Psychology and aging, 19, 346-351, 2004

Type de document: article scientifique

Langage: anglais

Résumé en français:
Dans cet article, les auteurs proposent une étude sur l'effet de l'activité physique sur les symptômes de la dépression. Selon les auteurs, les personnes ayant une activité physique régulière rapportent moins de symptomes dépressifs. Les résultats obtenus montrent que les personnes agées pratiquant la marche à pied quotidiennne, démontrent moins de signes dépressifs. L'analyse des résultats n'a cependant pas permis de démontrer l'effet anti dépressif de l'activité physique pour les personnes d'âge moyen. Les résultats décrits par les auteurs soulignent l'effet bénéfique de l'activité physique sur le bien-être psychologique.

Mots clés - activité physique - dépression - santé - bien-être - -

Fiche: 65

(référence ref 65)

Titre: Klachten van depressiviteit in een representatieve steekproef van de Belgische bevolking

Auteur(s): Bracke P, Wauterick N

Revue: Arch Public Health, 61, 223-247, 2003

Type de document: article scientifique

Langage: néerlandais

Résumé en français:
Dans cet article, les auteurs proposent une étude sur un large spectre de la population belge. Le thème de l'étude menée, se rapporte aux plaintes concernant la dépresssion. Les caractéristiques de la population comportent des données relatives au sexe, âge, statut professionnel, éducation scolaire, situation économique des participants. Les données recueillies démontrent des différences régionales dans les plaintes liées à la dépression. Les femmes ont une tendances plus élevée à rapporter un sentiment de dépression, d'anxiété. La population de la région wallonne démontre plus de plaintes, dont chez les femmes. Les plaintes de dépression sont plus nombreuses entre 35 et 44 ans; avec l'âge, elles semblent diminuer. Les femmes divorcées sont plus touchées par des plaintes de dépression que les hommes divorcés; les plaintes de dépression diminuent lorsqu'un nouveau partenaire partage la vie de la personne seule/divorcée. Les participants ayant un niveau d'éducation élevé, de même qu' un statut professionnel élevé, rapportent moins de plaintes de dépression. Le chômage en revanche a un impact important en matière de vécu dépressif. Les résultats montrent qu'une bonne situation économique de la famille permet de prévenir les plaintes de dépression. Les auteurs souligent le caractère général et exploratif de l'étude. Ils mettent en lumière que le sentiment d'autonomie, de contrôle, un statut et un niveau d'éducation élevé, peuvent constituer des remparts contre le sentiment de dépression. Ils souligent que le sentiment de dépression semble plus marqué en région wallonne et à Bruxelles, notamment chez les femmes et les personnes sans emploi

Mots clés - démographie - dépression - anxiété - - -

Fiche: 66

(référence ref 66)

Titre: Decisions : analysis of age, cohort, and time of testing on framing of risky decision options

Auteur(s): Christopher B Mayhorn, Justin D Whittle, Arthur D Fisk

Revue: Human factors, 44, 515-521, 2002

Type de document: article scientifique

Langage: anglais

Résumé en français:
Dans cet article, les auteurs se penchent sur la prise de décision comportant des risques, chez les personnes âgées. Selon les auteurs, la prise de décision peut être définie comme la conception (du décideur) des actes, des résultats et contingences associées à un choix particulier. Les auteurs définissent également le "framing effect" (le changement de perception dans l'utilité attendue des options de la décision attribuable à l'altération de la formulation biasant le jugement) comme le renversement des préférences de choix, quand les options liées au choix sont équivalentes, mais formulées différement, soit en terme de gains ou soit en terme de pertes. Les choix formulés sur base de gains sont perçus comme plus sûrs/moins risqués. Les gens seraient donc plus enclins à choisir un choix "sûr" plutot que de spéculer sur l'acquisition d'un gain hypothétique plus grand. La manipulation/formulation de l'information peut donc influencer le comportement de décision. Partant du principe que l'âge influence la mémoire, l'attention, la résolution de problèmes, les auteurs mentionnent la possibilité que des différences liées à l'âge peuvent apparaître dans la prise de décision. Selon les auteurs, le framing peut biaiser les décisions risquées chez les personnes âgées et donc influencer leur vie quotidienne (santé, finances, ...). Les résultats de l'étude montrent que la formulation positive d'une option/décision entraine un choix "plus sûr", que la formulation négative d'un choix est perçue comme une décision avec une prise de risque. Les résultats montrent également que l'effet de la formulation sur le comportement de décision, reste relativement stable dans le temps. Les différences liées à l'âge sont ciblées sur les décisions liées aux finances. Ces différences peuvent être, selon les auteurs, liées à des changements sociaux influençant la manière dont les gens perçoivent l'argent. Les auteurs tirent la conclusion que le framing n'est pas influencé par l'âge. Ils mentionnent que les changements ayant cours dans la société peuvent influencer la façon dont une décision est prise (évolution de la notion d'argent) et donc donner lieu à des différences de choix entre les générations.

Mots clés - décision - - - - -

Fiche: 67

(référence ref 67)

Titre: Age end decision making: driving-related problem solving

Auteur(s): Nerf Walker, W Bradley Fain, Arthur D Fisk, Christy l Mc Guire

Revue: Human factors, 39, 438-444, 1997

Type de document: article scientifique

Langage: anglais

Résumé en français:
Dans cet article, les auteurs examinent l'effet de l'âge sur la prise de décision via le type d'information donnée, la vitesse et la qualité de la prise de décision. Les auteurs définissent la prise de décision comme un aspect important de la vie quotidienne. Ils mentionnent l'hypothèse selon laquelle la prise de décision des adultes âgés, pourrait être moins pertinente, suite au grand nombre d'exigences cognitives liées à la prise de décisions. La prise de décision serait également liée à la nature de la tâche, au niveau de maîtrise associée à la tâche. Les résultats de l'étude menée sur l'évaluation du trafic routier et la sélection de l'itinéraire à emprunter (tâche familière aux participants), dévoilent que les participants âgés ne montrent pas de diminution de l'efficacité cognitive par rapport aux plus jeunes. Le résultats mettent en évidence le fait que l'âge influence le temps de décision. Les auteurs soulignent le fait que la familiarité de la tâche maintient la qualité de la prise de décision chez les personnes âgées, mais qu'ils ont besoin de plus de temps pour prendre une décision. Les auteurs postulent également que si la tâche est familière dans un contexte familier, le déclin cognitif pourrait etre moins prononcé chez les personnes âgées

Mots clés - décision - aspect cognitif - - - -

Fiche: 68

(référence ref 68)

Titre: Age difference in decision making : totake a risk or not ?

Auteur(s): Itiel E Dror, Michelle Katona, Krishna Mungur

Revue: Gerontology, 44, 67-71, 1998

Type de document: article scientifique

Langage: anglais

Résumé en français:
Dans cet article, les auteurs étudient l'influence de l'âge sur la prise de décision et la prise de risque dans une décision. Les auteurs mentionnent que certaines décisions comprennent des incertitudes inconnues du décideur. La décision comporte alors la prise de risque. Selon les auteurs, la façon dont les personnes âgées perçoivent le risque et prennent la décision, diffèrent des personnes plus jeunes : les sujets âgés seraient moins enclin à prendre le risque d'une décision incorrecte. Cette différence résulterait de la crainte d'être perçu comme incompétent en cas d'échec. Les auteurs mentionnent que les adultes âgés peuvent connaître une dégradation de certaines compétences cognitives (concentration, ...) tout en développant des comportements de compensation. L'étude menée se penche sur la prise de décision impliquant une prise de risque. L'étude se centre sur les processus cognitifs internes (estimation des alternatives, évaluation des résultats liés au choix, ...) et l'effet de l'âge sur ces processus au niveau de la prise de décision. La méthode utilisée se base sur le jeu du blackjack. Les résultats obtenus montrent que le temps de réponse varie en fonction des différents niveaux de risque (aucun, faible, moyen, grand, très grand ,infini). Les participants prennent plus de temps pour décider pour les niveaux de risque élevé. Sur base des résultats, il ressort que les participants jeunes et âgés prennent des risques calculés et les deux groupes montrent une prise de risque similaire. Les résultats montrent que les mécanismes cognitifs utilisés chez les personnes âgées pour la prise de décision risquée, produisent donc des décisions comparables aux participants plus jeunes, y compris en qualité et vitesse. Les auteurs soulignent aussi l'importance d'envisager l'effet de facteurs externes (comme un feedback donné sur la décision) sur le processus de décision chez les personnes âgées.

Mots clés - décision - efficacité - déclin - - -

Fiche: 69

(référence ref 69)

Titre: Framing of task performance stratégies : effects on performanceun a multiattribute dynamic decision making environment

Auteur(s): Thomas E Nygren

Revue: Human factors, 39, 425-437, 1997

Type de document: article scientifique

Langage: anglais

Résumé en français:
Dans cet article, les auteurs examinent l'hypothèse selon laquelle l'introduction d'un composant affectif peut influencer l'implémentation et l'utilisation des stratégies de prise de décision dans un environnement de travail dynamique. Les auteurs suggèrent que la façon dont une décision, une tâche est initiallement construite/formulée. Cette formulation peut influencer la façon dont les individus choisissent leurs stratégies et la prise de leur décision. La notion de framing "construction de la décison" réfère à une étape différente de la prédécision, étape qui peut se produire après qu'une situation problème ait été initialement définie par le décideur. L'étude vise à mettre en évidence les limitations de la construction de la décision, en examinant les effets potentiels que la définition positive/négative de la tâche peut avoir dans la prise de décision. Les auteurs soulignent qu'une charge de travail produisant du stress de même que les contraintes temporelles imposées, peuvent influencer la dimension affective du décideur. Les auteurs formulent l'hypothèse selon laquelle une construction négative de la décision, via un composant affectif comme le stress, entraîne les mêmes effets sur la stratégie de décision et la performance de la prise de décision. Les résultats montrent que le groupe ayant reçu une formulation négative de la tâche a eu de moins bons résultats : le groupe de participants n'a pas contrôlé la tâche de façon aussi efficace que les participants du groupe ayant reçu une formulation positive de la tâche. Le stress lié au travail, l'anxiété associée à la crainte de perte (liée à la formulation négative de la tache) a entrainé un comportement plus rigide. Selon les auteurs, un modèle cognitivo-affectif de formulation/construction de la décision/tâche suggère que la simple formulation (positive ou négative) de la tâche peut être suffisante pour évoquer soit une réaction émotionnelle positive (joie,...) ou négative (anxiété, stress, ...). Cette réaction émotionnelle peut à son tour influencer le décideur.

Mots clés - décision - aspect cognitif - risque physique - - -

Fiche: 70

(référence ref 70)

Titre: Choice-suportive source monitoring : do our decision seem beter to us as we age ?

Auteur(s): Mara Mather, Marcia K Johnson

Revue: Psychology and aging, 15, 596-606, 2000

Type de document: article scientifique

Langage: anglais

Résumé en français:
Dans cet article, les auteurs suggèrent que les personnes agées ont tendance à déformer leurs souvenirs en fonction des choix qu'ils ont formulé par rapport à ces souvenirs. La façon dont les personnes se souviennent influence également leur bien-être et les croyances qu'ils ont d'eux-memes. Les auteurs mentionnent qu'une option parmi plusieurs, est choisie en raison du fait qu'elle comprend plus d'éléments positifs et moins d'éléments négatifs que d'autres options. Selon les auteurs, les personnes agées ont tendance à se référer à des connaissances générales à propos d'un événement. Cette tendance aurait pour effet que les sujets âgés seraient plus enclins que les plus jeunes, à déformer l'évenement considéré. Le fait d'utiliser des stéréotypes pour aider à se remémorer des évenements serait moins exigeant au niveau cognitif (moins d'activité de réflexion). Cette tendance à se baser sur des connaissances générales (en mémoire) aurait des implications sur le souvenir de l'information concernant des événements passés. Les résultats de l'étude montrent que des facteurs émotionels et motivationnels influencent la remémorisation pour les choix faits en réalité. Un choix avec contenu plus émotionnel aura plus de chance d'être déformé dans le sens du souvenir en mémoire, que sur base de faits non mémorisés. Ce choix basé sur le souvenir en mémoire est plus fréquent dans la perception que les personnes âgées ont de leur choix passé. Cette tendance à se souvenir de choix passés sur base des éléments en mémoire, est plus marquée avec l'âge et dans le cas de choix émotionnel.

Mots clés - mémoire - performance - émotion - - -

Fiche: 71

(référence ref 71)

Titre: Sustained-attention capacity in young and older adults

Auteur(s): Raja Parasuraman, Paul Nestor, Pamela Greenwood

Revue: Psychology and aging, 4, 339-345, 1989

Type de document: article scientifique

Langage: anglais

Résumé en français:
Dans cet article, les auteurs se penchent sur la capacité à soutenir l'attention chez les jeunes adultes et les adultes agés. Selon les auteurs, la capacité de détection d'une cible dinimue avec l'âge. Cette baisse de la vigilance serait différente des tâches sensorielles et cognitives et serait donc différement affectée par l'âge. Dans cette étude, la dégradation du stimulus visuel est utilisée pour augmenter la sollicitation/les exigences du processus d'attention dans la discrimination d'une tâche de vigilance. Les expériences ont été définies pour examiner si la diminution de la vigilance est plus plus forte chez les sujets âgés que chez les jeunes participants, dans des conditions expérimentales qui sollicitent fortement la capacité du processus d'attention. Les résultats montrent que les sujets âgés sont caractérisés par une diminution de la vigilance plus marquée dans la réalisation de la tâche. Les sujets âgés obtiennent un taux de détection de la cible inférieur au taux des jeunes sujets, lorsque le stimulus visuel est fort dégradé. Les sujets âgés dénotent également d'un taux de variation de la vigilance dans le temps plus marqué que chez les jeunes, en raison d'un déclin de la sensibilité au stimulus dans le temps. Les résultats montrent que les sujets âgés ont adopté pour un critère de réponse plus fine (tâche cognitive) dans la détection du signal/stimulus. Les résultats, selon les auteurs, plaident en faveur du fait que le processus (d'allocation de capacité) d'attention opère de la même facon chez les sujets jeunes et âgés. L'effet de l'âge dans la vigilance est lié aux taches sensorielles et non aux tâches cognitives.

Mots clés - attention - stéréotype - - - -

Fiche: 72

(référence ref 72)

Titre: Overall vigilance ans sustained attention decrments in healthy aging

Auteur(s): Anmamaria Berardi, Raja Paeasuraman, James V Haxby

Revue: Experimental aging research, 27, 19-30, 2001

Type de document: article scientifique

Langage: anglais

Résumé en français:
Dans cet article, les auteurs se penchent sur la capacité à maintenir l'attention (sur une tâche, ...) au travers de différents groupe d'âges de sujets. Ils définisssent l'attention soutenue comme : un état prêt à l'action, rendant capable de détecter et de répondre à des petits changements intervenants dans l'environnement de façon aléatoire. Ils distinguent la notion d'attention générale (reflétant le niveau général de performance sur une tâche demandant de l'attention) et la vigilance (reflétant la capacité à soutenir l'attention dans le temps sur une tâche). Selon les auteurs, la vigilance générale diminue avec l'âge, tandis que la variation de la vigilance dans le temps reste identique chez les jeunes et les sujets âgés. L'étude menée se penche sur l'examen des différences liées à l'âge, concernant l'attention soutenue, via une tâche de discrimination visuelle. Les résultats de l'étude montrent que les niveaux de vigilance générale sont comparables dans tous les groupes de participants, bien qu'une tendance à la baisse soit observée chez les plus âgés. Les résultats indiquent qu'il n'y a pas eu de variation liée à l'âge, au niveau de l'attention soutenue. Le temps de réponse ne présente pas de différence liée à l'âge, dans la capacité à soutenir l'attention dans le temps. L'état de santé optimal des sujets âgés peut expliquer les taux de performance observés. Les résultats obtenus dans l'étude indiquent donc que la vigilance générale peut être un facteur de prédiction au niveau de la performance des tâches liées à l'attention. Ils ne sont pas à considérer comme des facteurs de prédiction au niveau de tâches cognitives, ou d'une relation avec l'intellligence.

Mots clés - attention - attention - système sensoriel - - -

Fiche: 73

(référence ref 73)

Titre: Age differences and divided attention: is there a general deficit ?

Auteur(s): Anik de Ribaupierre, Catherine Ludwig

Revue: Experimental aging research, 29, 79-105, 2003

Type de document: article scientifique

Langage: anglais

Résumé en français:
Dans cet article, les auteurs posent la question de savoir s'il existe des différences spécifiques liées à l'âge et associées à la capacité d'exécuter en même temps deux tâches. Ils posent également la possibilité de la division de l'attention chez les personnes âgées. La seconde question posée concerne l'existence ou non d'une fonction de coordination sous-tendant la performance lors de l'exécution d'une double tâche. Partant de la considération générale que les ressources de l'attention diminuent avec l'âge, les auteurs supposent l'existence d'une diférence en fonction de l'âge, dans l'exécution d'une double tâche. Les auteurs ont utilisé comme tâche : la détection d'une cible, des tests de perception, des tâches verbales, des tâches de mémoire, des tâches de lecture et de jugement; les tâches doubles combinent deux tâches à réaliser en même temps. Les résultats obtenus montrent un effet principal de l'âge dans les tâches. Les performances sont sytématiquement moins bonnes pour les doubles tâches. Les sujets âgés dénotent de moins bonnes performances pour les doubles tâches. La différence entre les sujets âgés et les plus jeunes est marquée pour : les taches avec une composante liée à la vitesse de réponse, pour les tâches de détection visuelle. Les résultats de l'étude montrent que l'âge semble avoir un effet sur le coût cognitif dans certaines situations (vitesse de réponse et détection visuelle). Les résultats ne plaident pas en faveur d'une fonction générale de coordination. Les résultats souligent également deux facteurs expliquant l'hétérogéinité de l'effet de l'âge : des exigences élevées au niveau de la sollicitation de l'attention, la similarité de structure au niveau de la tâche (opération de coordination versus opérations séquentielles).

Mots clés - attention - aspect cognitif - déclin - - -

Fiche: 74

(référence ref 74)

Titre: Age related differences in resources preparation: the role of time uncertainty

Auteur(s): Louis Bherer, Sylvie Belleville

Revue: Journal of gerontology:Psychological Sciences, 59B, 66-74, 2004

Type de document: article scientifique

Langage: anglais

Résumé en français:
Dans cet article, les auteurs examinent l'effet de l'âge sur la préparation de la réponse à une stimulation visuelle. Ils mentionnent que la préparation de la réponse est un composant inclus dans l'exécution et le contrôle volontaire d'une action. Ils définissent le processus de préparation comme un ensemble de comportements orientés vers l'attention, comportements qui sous-tendent le développement et le maintien d'un état optimal (de l'attention) avant l'exécution d'un mouvement. Les auteurs mentionnenent deux distinctions importantes : la préparation spécifique (préparation d'une réponse prédéterminée à un stimulus spécifique), la préparation non spéficique (synchronisation d'une action dans le tenps/réponse inconnue). Les personnes âgées devraient avoir des difficultés à se préparer dans le temps de préparation court et devraient tirer avantage de temps de préparation plus long; elles devraient montrer une réponse plus lente aux stimulations plus courtes. Les résultats montrent que la performance des jeunes et des âgés s'améliorent quand l'intervalle de temps de préparation est augmenté de façon substantielle. La latence de la réponse décroît avec l'augmentation de l' intervalle de préparation. Les résultats montrent que les différences liées à l'âge dans le temps de préparation ne sont pas à considérer comme un facteur de ralentissement général. Les déficits spécifiques des personnes âgées en rapport avec l'intervalle de préparation le plus court n'est pas dû à une contrainte temporelle. Les personnes âgées montrent des difficultés à se préparer pour un événement incertain. Ces difficultés dans le temps de réponse pourraient moduler la lenteur des participants âgés dans leur temps de réaction à une tâche.

Mots clés - attention - performance - vitesse - - -

Fiche: 75

(référence ref 75)

Titre: A diffusion model analysis of the effects of aging une the lexical-decision task

Auteur(s): Roger Ratcliff, Anjali Taphar, Gail Mc Koon, Pablo Gomez

Revue: Psychology and aging, 19, 278-289, 2004

Type de document: article scientifique

Langage: anglais

Résumé en français:
Dans cet article, les auteurs se penchent sur l'effet de l'âge concernant la tâche de décision lexicale. Ils se réfèrent au modèle de la diffusion de deux choix de décision : le taux/la vitesse à laquelle l'information liée à la stimulation (traits des lettres) s'accumule dans le système de décision, les critères qui déterminent la quantité d'information qui doit etre accumulée avant de prendre une décision, les composants de non décision du processing d'encodage et d'exécution de la réponse, les variations des différents composants. Ils postulent que les sujets âgés (avec une plus grande expérience des mots) auraient une vitesse/taux d'accumulation plus grande des traits des lettres que les jeunes. Le temps de réaction plus long des âgés pourrait venir du ralentissement des composants de non décision et de critères de décision plus conservateurs. Les résultats montrent que le composant de la non décision des plus âgés était plus long que chez les jeunes. Les sujets plus âgés montrent plus de lenteur dans la décision que les jeunes pour : la tâche de détection d'un signal, la tâche de reconnaissance, la tâche de discrimination de la brillance d'un stimulus.

Mots clés - vitesse - vitesse - vitesse - - -

Fiche: 76

(référence ref 76)

Titre: Plus agées donc plus lents ?

Auteur(s): Serge Volkoff, Anne-Françoise Molinié, Anne Jolivet

Revue: Efficaces à tout age (?), , 78-83, 2000

Type de document: article scientifique

Langage: français

Résumé en français:
Dans ce chapitre, les auteurs tracent un aperçu des connaissances sur les relations existant entre l'âge et l'exigence de travail et de rapidité au travail. Ils souligent que l'organisme peut connaître un ralentissement général avec l'âge, une déficience des capteurs sensoriels, des attitudes de prudence adoptées pour protéger la santé. Chez les charpentiers, l'aménagement de l'espace de travail conditionne l'apparition éventuelle de difficultés de performances liées à l'âge. Les ouvriers du secteur automobile développent des habilités sensori-motrices fines pour la manipulation des petites pièces. Les conducteurs de ponts roulants développent des stratégies pour gagner du temps. Les contrôleurs aériens plus âgés font une étude plus complète et vérifient systématiquement l'information venant du radar, de la radio.

Mots clés - efficacité - vitesse - décision - - -

Fiche: 77

(référence ref 77)

Titre: The effects of aging on reaction time in a signal detection task

Auteur(s): Roger Ratcliff, Anjali Taphar, Gail Mc Koon

Revue: Psychology and aging, 16, 323-341, 2001

Type de document: article scientifique

Langage: anglais

Résumé en français:
Dans cet article, les auteurs examinent l'effet de l'âge sur le temps de réponse, en se basant sur le modèle de la diffusion. Ce modèle divise le processus de décision en : qualité de l'information d'un stimulus qui soutient le processus de décision, la variabilité dans la qualité d'information, le critère qui définit le nombre d'informations qui doivent être accumulées pour le processus de décision, les parties non décisionnelles (encodage, et exécution de la réponse) du temps de réponse. Ce modèle décrit la manière dont l'information conduit le processus de décisions dans le temps. Les résultats montrent que les sujets âgés utilisent plus de critères pour répondre que les jeunes. Les composantes non décisionnelles du processus de décision sont plus lentes chez les sujets âgés. La qualité des traits du stimumus est comparable, voire meilleure chez les sujets âgés. Les expériences utilisées sont de simples détections de tâches. La raison principale pour laquelle les sujets âgés sont plus lents que les jeunes vient du fait que les sujets âgés utilisent plus de critères de réponse. Les sujets âgés utilisent plus de composants non décisionnels dans le temps de réponse, que les jeunes.

Mots clés - intensification - - - - -

Fiche: 78

(référence ref 78)

Titre: Variability in reaction time performance of younger and older adults

Auteur(s): David F Hulstsch, Stuart W S Mac Donald, Roger A Dixion

Revue: Journal of gerontology:Psychological Sciences, 57B, 101-115, 2002

Type de document: article scientifique

Langage: anglais

Résumé en français:
Dans cet article, les auteurs se penchent sur la variabilité dans la performance du temps de réaction. Ils définissent trois sortes de variabilité : les différences entre personnes mesurées sur une seule tâche dans une seule occasion (diversité), la variabilité associée aux mesures réalisées sur une seule personne dans de multiples tâches (dispersion), la variabilité liée à la mesure sur une seule personne, sur une seule tâche faite à de multiples occasions (inconsistence). D'après les auteurs, on peut s'attendre à une augmentaiton de ces trois variabilités avec l'âge. Les sujets âgés démontrent une diversité plus grande dans la performance du temps de réponse et un acroissement de la dispersion. Les sujets âgés peuvent montrer des moments d'inattention, ce qui favorise un accroissement de l'inconsistence. Les résultats montrent une plus grande variabilité intra individus chez les sujets âgés; ce qui peut être un signe de détérioration des mécanismes neurobiologiques. Cette détérioration peut entraîner le besoin pour les plus âgés de "recruter" des ressources additionnelles pour gérer les tâches. Les sujets qui ont montré une plus grande dispersion tendent également à montrer une plus grande inconsistence. Les sujets qui ont montré une plus grande inconsistence sur une tâche précise, montrent également une plus grande inconsistence sur d'autres tâches. Les résultats montrent également que la variabilité intra individuelle dans le temps de réponse peut être un prédicteur important de la performance cognitive, indépendamment des différences de vitesse observées dans toutes les catégories d'âge.

Mots clés - temps de réaction - performance - vitesse - decision - -

Fiche: 79

(référence ref 79)

Titre: Memory and learning in normal aeging

Auteur(s): R T Woods

Revue: Handbook clinical psyhcology of ageing, , 43-58, 1996

Type de document: article scientifique

Langage: anglais

Résumé en français:
Dans ce chapitre 3, l'auteur présente les différents concepts de la mémoire : mémoire à long terme, mémoire à court terme, mémoire épisodique, sémentique et procédurale. Il présente également les déficits de la mémoire comme une réduction générale de l'efficience dans les tâches cognitives. Il souligne les limites de l'hypothèse d'un ralentissement général de la mémoire : la différence de vitesse entre les sujets âgés et les sujets plus jeunes peut être atténuée par plus d'excercices pour les personnes âgées. Il explore aussi la fonction de la mémoire dans la vie de tous les jours : régulation des activités quotidiennes, apprentissage, ... L'auteur souligne l'importance de la mémoire prospective dans le sens que si cette mémoire fait défaut, il devient difficile de "fonctionnner" indépendamment dans un contexte de la vie de tous les jours.

Mots clés - mémoire - apprentissage - - - -

Fiche: 80

(référence ref 80)

Titre: Differential effects of aging on memory for content an context: a meta-analysis

Auteur(s): Wesley D Spencer, Naftali Raz

Revue: Psychology and aging, 10, 527-539, 1995

Type de document: article scientifique

Langage: anglais

Résumé en français:
Dans cet article, les auteurs examinent l'hypothèse selon laquelle la mémoire liée au contexte serait plus vulnérable que la mémoire relative au contenu d'une information. Ils mentionnent l'existence d'une relation entre le contenu du message et le contexte dans lequel il est présenté : la présence d'informations du contexte favorise le rappel du message. Selon les auteurs, il serait possible que les différences dues à l'âge ne soient pas uniformes. Trois hypothèses sont formulées : les différences liées à l'âge dans la mémoire contextuelle sont plus grandes que celles liées à la mémoire relative au contenu de l'information; les différences liées à l'âge pour le rappel de l'information sans "trait" et le rappel de l'information soutenu par des traits, seraient plus grandes que les différences liées à la reconnaissance du contexte et du contenu de l'information.Les résultats montrent que les sujets âgés montrent moins de faiblesse dans le rappel d'informations contextuelles encodées en même temps avec le contenu de l'information. Les résultats montrent également que la mémoire contextuelle et la mémoire liée au contenu dénotent des différences de fonctionnement en fonction de l'âge. La mémoire contextuelle montre un effet plus prononcé de l'âge. Les différences observées au niveau de la mémoire liées au contenu en fonction de l'âge, dépendent de l'attention à l'encodage et de l'effort fourni lors du rappel de l'information. La mémoire contextuelle n'est pas influencée par l'attention allouée lors de l'encodage et l'effort fourni lors du rappel de l'information. Les différences liées à l'âge au niveau de la mémoire contextuelle sont liées à la pertinence du contexte dans lequel le contenu de l'information est encodé.

Mots clés - mémoire - aspect cognitif - déclin - - -

Fiche: 81

(référence ref 81)

Titre: Effects of day on age differences in working memory

Auteur(s): Robert West, Kelly Murphy, Maria L Armilio, Fergus I M Craik, Donald T Stuss

Revue: , 57B, 03-010, 2002

Type de document: article scientifique

Langage: anglais

Résumé en français:
Dans cet article, les auteurs étudient l'influence de la période du jour sur l'efficacité de la mémoire de travail. Cette influence serait plus grande chez les personnes âgées. Selon les auteurs, le moment de la journée peut influencer l'efficacité des processus cognitifs. Dans le modèle "moment du jour", (TOD : model time of day) les processus d'hinhibition favorisent le fonctionnement de la mémoire de travail en limitant l'accès des informations non pertinentes, en effaçant les informations non pertinentes, en inhibant les réponses non pertinentes. L'étude menée poursuit trois buts : l'exploration de l'interaction entre l'âge et le TOD concernant l'accès à l'information, l'effacement de l'information et la réponse d'inhibition de la mémoire de travail. Les résultats montrent que les jeunes mentionnent une plus grande alerte le soir que le matin. Les sujets agés mentionnent une plus grande alerte le matin que le soir. L'effet de l'information "intrusive" s'accroît chez les sujets âgés quand les mesures sont faites le soir. La fonction d'effacement de la mémoire de travail est influencée par l'âge et cet effet s'accroît quand les sujets sont testés à des moments non optimaux de la journée. Les sujets âgés montrent une latence de réponse plus marquée que les jeunes sujets, plus marquée encore lors de la présentation d'une information "intrusive". L'efficacité à l'accès, l'effacement, et l'inhibition de la réponse est modulée par le TOD et est plus marquée ches le sujets âgés. Les sujets âgés peuvent être mentionnés comme du type matin, les jeunes peuvent être mentionnés comme du type neutre mais caractérisés comme moins alertes le matin que le soir.

Mots clés - mémoire - performance - - - -

Fiche: 82

(référence ref 82)

Titre: Specific and partial -source memory: effects of aging

Auteur(s): Jon S Simons, Chad S Dodson

Revue: Psychology and aging, 19, 689-694, 2004

Type de document: article scientifique

Langage: anglais

Résumé en français:
Dans cet article, les auteurs se penchent sur l'effet de l 'âge sur la source spécifique de la mémoire et la source partielle de la mémoire. Le rappel d'information en mémoire peut varier dans sa spécificité, avec certains événements dont on se souvient de façon plus prononcée que d'autres qui sont plus vagues. Dans beaucoup de situations, le souvenir partiel des détails liés au contexte peut être suffisant pour identifier la source spécifique de l'événement. Selon les auteurs, en l'absence de source spécifique d'information, les personnes âgées pourraient se souvenir des informations catégorielles partielles, concernant la source ou un élément de l'information. Le but de l'étude est d'examiner si une source partielle de rappel d'information est influencée par l'âge de la même façon qu' une source spécifique de rappel. Les résultats montrent des déficits spécifiques liés à l'âge dans le fait de reconnaitre un présentateur ou une phrase. Les résultats montrent aussi que les sujets âgés sont moins capables de différencier entre plusieurs sources spécifiques. En "étudiant" chaque phrase 3 fois, leur source partielle de souvenir s'est améliorée jusqu'à atteindre le niveau des sujets plus jeunes ayant vu une seule fois la phrase. Les sujets âgés ont démontré plus de difficultés à reconnaître le sexe du présentateur qui leur a lu une phrase. Les sujets âgés ont également plus de difficultés à reconnaître des détails catégoriels partiels. Avec l'âge, l'accès aux ressources exécutives peut être réduit de telle sorte que les personnes âgées soient moins capables d'encoder ou de se souvenir de représentations contextuelles suffisamment différenciées que pour permettre une discrimination entre les sources d'information elles-mêmes.

Mots clés - mémoire - aspect cognitif - - - -

Fiche: 83

(référence ref 83)

Titre: Episodic memory change in late adulthood: generalizability across samples and performance incides

Auteur(s): Roger A Dixon, Ake Wahlin, Scott B Mailtalnd, Divid F Hultsch, Christopher Hertzog, Lars Backman

Revue: memory eand cognition, 32, 768-778, 2004

Type de document: article scientifique

Langage: anglais

Résumé en français:
Dans cet article, les auteurs étudient l'effet de l'âge sur le déclin de la mémoire épisodique au travers d'une période de 3 ans chez des sujets âgés. La mémoire épidosique est un aspect fréquemment étudié de même que les aspects (influencés par l'âge) de la performance cognitive chez les adultes. Les auteurs mentionnent que le déclin des performances de la mémoire épisodique chez les sujets âgés, se fait de manière graduelle plutôt que précipitée. Les différences entre les personnes peuvent varier en fonction de l'âge, de l'état de santé, de l'éducation. Les auteurs ont mené une étude longitudinale caractérisée par 2 mesures sur les mêmes sujets. Les résultats montrent que les sujets les plus âgés se souviennent d'un pourcentage moins élevé de mots, que les autres groupes plus jeunes. Les femmes montrent de meilleures performances que les hommes. Les résultats montrent que chez les sujets âgés en bonne santé, le déclin moyen de la mémoire est graduel et "modeste". Les résultats montrent aussi que l'information rappelée est bien structurée , tant chez les sujets les plus âgés que les sujets plus jeunes. Les sujets les plus âgés se souviennent relativement bien des idées principales, mais montrent un rappel de l'information/ événement avec moins de détails. Si les idées principales peuvent servir de structures de rappel, les sujets âgés maintiennent la capacité de les identifier et de les reproduire (période de 3 ans).

Mots clés - mémoire - discrimination - longitudinal - - -

Fiche: 84

(référence ref 84)

Titre: Prospective memory and aging: forgetting intentions voers short delays

Auteur(s): Gilles O Einstein, Mark A Mc Daniel, Marisa manzi, Bryan Cochran, Meredith Baker

Revue: Psychology and aging, 15, 671-683, 2000

Type de document: article scientifique

Langage: anglais

Résumé en français:

Mots clés - prospective - mémoire - déclin - - -

Fiche: 85

(référence ref 85)

Titre: Attitudes toward Older Workers

Auteur(s): Tuckman J., Lorge I.

Revue: Journal of Applied Psychology, 36-3, 149-153, 1952

Type de document: article scientifique

Langage: anglais

Résumé en français:
A partir d'une enquête menée auprès de 147 étudiants de l'université de Columbia aux Etats-Unis, les auteurs vont mesurer les stéréotypes à l'égard des travailleurs âgés. Les résultats montrent un nombre important de stéréotypes, notamment en ce qui concerne les aspects physiques, mentaux et la résistance aux changements. Les femmes ont davantage de stéréotypes que les hommes. Par contre, aucune différence significative n'est observée en ce qui concerne l'âge.

Mots clés - stéréotype - - - - -

Fiche: 86

(référence ref 86)

Titre: Attitudes toward Older Workers

Auteur(s): Kirchner W.K., Dunette M.D.

Revue: Personnel Psychology, 257-265, 7, 1954

Type de document: article scientifique

Langage: anglais

Résumé en français:
Un des plus important facteur de discrimination des travailleurs âgés provient des attitudes et des stéréotypes à l'égard de cette population chez les managers, pour les auteurs de cet article. A partir d'échantillons importants d'entreprises, les auteurs vont tenter de mesurer les stéréotypes à l'encontre des travailleurs âgés. Ils constatent que ceux-ci sont très importants et observent des différences significatives entre les statuts et les classes d'âge: ce sont les plus qualifiés et les plus jeunes qui développent davantage de stéréotypes à l'encontre de cette population des âgés,

Mots clés - stéréotype - - - - -

Fiche: 87

(référence ref 87)

Titre: Personality Stereotypes of Aging

Auteur(s): Aaronson B.S.

Revue: Journal of Gerontology, 21, 458-462, 1966

Type de document: article scientifique

Langage: anglais

Résumé en français:
A partir d'une enquête menée auprès de 20 étudiants de 18 à 42 ans basée sur le GARS (Gough Adjective Rating Scale), l'auteur va tenter de comprendre la formation des opinions à l'égard des travailleurs âgés. La méthodologie employée repose sur une batterie d'adjectifs qu'il s'agit de présenter aux sujets de manière à ce qu'ils puissent au mieux qualifier des portraits. Il s'agit de voir s'il existe une différence significative entre les groupes d'âge. Les résultats montrent que l'on peut identifier des stéréotypes différents en fonction des âges. Les adjectifs choisis par la population interrogée varient bien en fonction de l'âge présumé des portraits.

Mots clés - stéréotype - - - - -

Fiche: 88

(référence ref 88)

Titre: The Influence of Age Stereotypes on Managerial Decisions

Auteur(s): Rosen B., Jerdee T.H.

Revue: , 62-4, 428-432, 1976

Type de document: article scientifique

Langage: anglais

Résumé en français:
L'enquête repose sur un échantillon de 142 étudiants de 21 à 29 ans. Il s'agit de mesurer la discrimination à l'âge dont font l'objet les travailleurs âgés. Les résultats montrent une discrimination à l'âge importante: les travailleurs âgés apparaissent davantage résistants aux changements, manquants de créativité, plus lents à réagir et incapables de se former. Mais ces stéréotypes apparaissent avec la même ampleur tant chez les hommes que chez les femmes interrogés,

Mots clés - stéréotype - - - - -

Fiche: 89

(référence ref 89)

Titre: Too old or not too old

Auteur(s): Rosen B., Jerdee T.H.

Revue: Harvard Business Review, , 97-106, 1997

Type de document: article scientifique

Langage: anglais

Résumé en français:
A partir d'une enquête portant sur les managers et basée sur des simulations de situations précises, les auteurs vont tenter de mesurer la prégnance des stéréotypes liés à l'âge. Les résultats montrent que les travailleurs âgés sont perçus par les managers comme étant davantage résistants au changement, possédant des connaissances dépassées et ne faisant que très peu preuve de créativité et d'innovation. De plus, ils montrent combien le risque est grand de limiter les promotions pour les plus âgés et de les positionner dans une certaine forme de stagnation professionnelle.

Mots clés - stéréotype - discrimination - - - -

Fiche: 90

(référence ref 90)

Titre: Stereotypes of Middle-Aged and Elderly Professionals

Auteur(s): Decker W.H.

Revue: Psychology: a Quarterly Journal of Human Behavior, 20, 60-67, 1983

Type de document: article scientifique

Langage: anglais

Résumé en français:
A partir d'une étude sémantique, l'auteur s'interroge sur les perceptions à l'égard des personnes âgées. Chaque sujet est amené à remplir un questionnaire conséquent comportant toute une série d'échelles en fonction de leur première impression. Les 115 étudiants ayant répondu proviennent d'une université américaine de Memphis. Ils sont âgés de 17 à 58 ans. L'auteur mesure les effets d'interaction qui existent entre les différentes variables: le type de travail occupé, l'âge du travailleur et les variables dépendantes que sont l'autonomie, l'efficacité et l'acceptation. Il constate un effet d'âge important qui conduit à des effets de discrimination à l'âge importants.

Mots clés - stéréotype - discrimination - - - -

Fiche: 91

(référence ref 91)

Titre: Thirty Years Later: Attitudes toward the Employment of Older Workers

Auteur(s): Bird C.P., Fisher T.D.

Revue: Journal of Applied Psychology, 71, 515-517, 1986

Type de document: article scientifique

Langage: anglais

Résumé en français:
Cet article est basé sur une réplique d'une étude menée dans les années 1950 aux Etats-Unis par Kirchner et Dunnette portant sur les stéréotypes à l'égard du travailleur âgé. Les auteurs de cet article vont donc repartir du même design de recherche et comparer les résultats obtenus à ceux réalisés trente ans auparavant. L'échantillon est composé de 98 sujets, âgés de 18 à 61 ans. Ils concluent leur article en confirmant les résultats obtenus par l'équipe de Kirchner et Dunnette trente ans auparavant: les résultats demeurent comparables et montrent l'importance des stéréotypes négatifs à l'encontre des travailleurs âgés. Les statuts plus élevés ont tendance à développer davantage de stéréotypes négatifs que les autres et l'âge agit également comme un facteur important: au plus le sujet est âgé, au moins les stéréotypes négatifs seront présents, du moins en ce qui concerne les statuts les plus élevés.

Mots clés - stéréotype - discrimination - - - -

Fiche: 92

(référence ref 92)

Titre: The Ageing Workforce: employer's attitudes towards older people

Auteur(s): Taylor P., Walker A.

Revue: Work, Employment and Society, n°8, 569-591, 1994

Type de document: article scientifique

Langage: anglais

Résumé en français:
Cet article repose sur les résultats d'une enquête menée auprès de plus de 500 employeurs quant à leurs attitudes à l'égard des travailleurs âgés. L'article s'ouvre sur une importante revue de la littérature permettant de situer la problématique de la sortie prématurée du marché de l'emploi des seniors. Les résultats montrent que les employeurs ont une vision mitigée des travailleurs âgés en leur reconnaissant explicitement des qualités positives telles que la loyauté, la productivité, l'expérience, mais également des caractéristiques plus négatives telles que les difficultés d'apprentissage face aux nouvelles technologies, le manque de flexibilité et leurs mauvaises relations avec les plus jeunes. Ces positions conduisent à des discriminations envers les travailleurs âgés. Mais la plupart de ces employeurs ne considèrent pas comme prioritaires ces considérations liées au vieillissement de la population.

Mots clés - stéréotype - discrimination - - - -

Fiche: 93

(référence ref 93)

Titre: An examination of beliefs about older workers: do stereotypes still exist?

Auteur(s): Hassell B.L., Perrewe P.L.

Revue: Journal of Organizational Behavior, n°16, 457-468, 1995

Type de document: article scientifique

Langage: anglais

Résumé en français:
Cet article consacré aux stéréotypes sociaux à l'égard des travailleurs âgés se révèle très intéressant. Les résultats présentés proviennent d'une enquête réalisée auprès de 179 employés provenant de trois secteurs d'activité différents: la presse écrite de taille moyenne, des compagnies d'électricité et des services publics gouvernementaux. Ils permettent non seulement d'identifier les principaux stéréotypes présents (plus souvent d'accidents, plus souvent absents, résistants aux changements, meilleure qualité dans la production...), mais aussi d'identifier les relations entre ces stéréotypes à des caractéritiques socio-démographiques telles que l'âge, le statut, le genre, le niveau d'éducation.... Les auteurs concluent leur article en montrant combien l'âge influe sur la nature des stéréotypes et leur prégnance, mais aussi combien aucune différence significative ne peut être démontrée avec le statut professionnel, le genre, le niveau d'éducation, sauf par le biais d'effets d'interaction.

Mots clés - stéréotype - discrimination - - - -

Fiche: 94

(référence ref 94)

Titre: Perceptions of the Older Employee: is anything really changing?

Auteur(s): Lyon P, Pollard D.

Revue: Personnel review, n°26-4, 245-257, 1997

Type de document: article scientifique

Langage: anglais

Résumé en français:
Cet article s'appuie sur une enquête menée auprès de jeunes diplômés en management (MBA) concernant les stéréotypes sociaux liés aux travailleurs âgés afin de voir si ces représentations ont évolué vers une diminution des discriminations. Peu de différences sont observées malgré les récents efforts menés pour réduire cette forme d'âgisme.

Mots clés - stéréotype - discrimination - - - -

Fiche: 95

(référence ref 95)

Titre: Too old to work?

Auteur(s): Solem P.E.

Revue: Norwegian Journal of Epidemiology, n°8-2, 157-164, 1998

Type de document: article scientifique

Langage: anglais

Résumé en français:
L'article s'appuie sur la revue de la littérature norvégienne et internationale en essayant de montrer les relations existantes entre les départs prématurés et les attitudes à l'égard des travailleurs âgés.Puis, il s'agira de démontrer ces attitudes positives ou négatives en fonction de l'évolution des capacités physiques et cognitives des travailleurs âgés en montrant qu'il n'existe pas de nécessaire correpondance entre les attitudes et la réalité professionnelle.

Mots clés - stéréotype - départ anticipé - aspect cognitif - - -

Fiche: 96

(référence ref 96)

Titre: Age stereotypes and discriminatory attitudes towards older Workers: an East-West comparison

Auteur(s): Chiu W.CK, Chan A.W., Snape E., Redman T.

Revue: Human Relations, 54, 629-661, 2001

Type de document: article scientifique

Langage: anglais

Résumé en français:
Comme son titre l'indique, cet article compare les stéréotypes liés à l'âge auprès d'un échantillon de 567 répondants au Royaume-Uni et à Hong Kong et examine combien ces stéréotypes sont sujets à discriminations. Comparés à Hong Kong, les sujets du Royaume-Uni voient les travailleurs âgés comme étant plus efficaces, mais moins flexibles et capables de s'adapter au changement.

Mots clés - stéréotype - comparaisons internationales - - - -

Fiche: 97

(référence ref 97)

Titre: Stereotypes and Older Workers. The New-Zealand Experience

Auteur(s): McGregor J.

Revue: Social Policy Journal of New-Zealand, 1, 163-177, 2002

Type de document: article scientifique

Langage: anglais

Résumé en français:
Cet article est construit à partir d'une enquête menée en Nouvelle-Zélande et montrant la prégnance des stéréotypes sociaux à l'égard des travailleurs âgés. Cette enquête fait apparaître que les travailleurs âgés sont perçus comme des travailleurs peu adaptables (résistants aux changements, ayant des problèmes avec les nouvelles technologies), mais aussi très adaptables (travailleurs loyaux et fiables).

Mots clés - stéréotype - discrimination - - - -

Fiche: 98

(référence ref 98)

Titre: Managing an Aging Workforce and a tight labor market: views held by Dutch Employers

Auteur(s): Remery C., Henkens K., Schippers J., Ekamper P.

Revue: Population Research and Policy Review, 22, 21-40, 2003

Type de document: article scientifique

Langage: anglais

Résumé en français:
Cet article tente de répondre à plusieurs questions précises: comment les employeurs réagissent-ils face au problème du vieillissement de la population de leur entreprise? Comment évaluent-ils les implications de ce vieillissement pour leur entreprise? Quelles sont leurs politiques de recrutement ou de maintien des travailleurs âgés? Les réponses à ces différentes questions s'appuient sur une enquête auprès de plus de 1000 entreprises aux Pays-Bas.

Mots clés - stéréotype - discrimination - productivité - - -

Fiche: 99

(référence ref 99)

Titre: Improving the Accuracy of stereotypes within the Workplace

Auteur(s): Falkenberg L.

Revue: Journal of Management, n°16, 107-118, 1990

Type de document: article scientifique

Langage: anglais

Résumé en français:
Les actes que nous posons sont notamment influencés par les représentations mentales que nous possédons. Il est généralement acquis que les stéréotypes sont assez figés et ne changent que rarement et suivant un très long processus. Ils sont résistants et persistants parce qu'ils permettent d'éviter des conflits internes qui engendrent de l'insécurité, parce qu'ils maintiennent les principales valeurs individuelles et sociétales et parce qu'ils permettent d'élaborer un cadre d'interprétation de la réalité sociale. Cet article développe un modèle cognitif des stéréotypes sociaux liés aux statuts minoritaires.

Mots clés - stéréotype - discrimination - - - -

Fiche: 100

(référence ref 100)

Titre: Les emplois "post carrière" aux Etats-Unis: un bilan des connaissances

Auteur(s): Lesemann F., Beausoleil J.

Revue: Retraite et société, n°11, pp 10-45, 2004

Type de document: article scientifique

Langage: français

Résumé en français:
La participation au marché du travail rémunéré après la retraite- et donc la combinaison de revenus de retraite et de revenus d'activité- ainsi que le constat qui s'ensuit d'un brouillage croissant des frontières entre la fin de l'activité professionnelle, la prise de la retraite font partie des nouveaux rapports qui s'établissent progressivement entre le travail, le vieillissement et la retraite. L'emploi "post carrière" est d'une très grande actualité sur le continent nord-américain depuis les années 1980. Cet article propose une synthèse très détaillée de ce phénomène nord américain et de ses conséquences sur le travailleur.

Mots clés - comparaisons internationales - fin de carrière - - - -

Fiche: 101

(référence ref 101)

Titre: Les quinquagénaires sur le marché du travail en Europe: entre fragilisation et relégation

Auteur(s): Guillemard A/-M.

Revue: Retraite et société, n°6, 14-67, 2002

Type de document: article scientifique

Langage: français

Résumé en français:
La participation des salariés au marché du travail a subi une forte évolution ces vingt dernières années en Europe. Elle a connu une baisse persistante, mais d'inégale ampleur selon les pays. Surtout, une fragilisation de toute la seconde moitié de carrière semble s'être développée de manière préoccupante dans un certain nombre de pays européens. Ainsi, la vulnérabilité au chômage des quinquagénaires s'est accrue; ils sont plus exposés majoritairement à un chômage de longue durée. Après avoir établi ces constats, l'auteur s'efforce dans une dernière partie de proposer une analyse de l'engrenage selon lequel s'est construite, dans un certain nombre de pays, une véritable culture de la sortie précoce.

Mots clés - fin de carrière - - - - -

Fiche: 102

(référence ref 102)

Titre: Les plus de 50 ans en marge de l'emploi et du chômage

Auteur(s): Anglaret D.

Revue: Retraite et société, n°6, 100-113, 2002

Type de document: article scientifique

Langage: français

Résumé en français:
Le chômage des seniors est faible par rapport à celui des autres catégories d'âge et les chômeurs disparaissent pratiquement après 57 ans en France. Cette situation ne correspond pas à une meilleure insertion des actifs les plus âgés dans l'emploi. En effet, la principale cause de la rareté de ce chômage provient de l'existence de dispostifs qui sortent de la population active un grand nombre de personnes après 55 ans. L'éloignement des chômeurs âgés de l'emploi est dû à la fois aux conditions favorables d'indemnisation réservées à certains d'entre eux et aux difficultés de retour à l'emploi que rencontrent spécifiquement les personnes de ces âges. Les chômeurs âgés sont souvent des chômeurs de longue durée, cette particularité étant renforcée par l'image négative qu'ont des salariés âgés une grande partie des recruteurs.

Mots clés - fin de carrière - - - - -

Fiche: 103

(référence ref 103)

Titre: Peu d'initiatives en faveur des seniors dans les entreprises

Auteur(s): Minni C., Topiol A.

Revue: Retraite et société, n°6, 114- 141, 2002

Type de document: article scientifique

Langage: français

Résumé en français:
Depuis le milieu des année 90, avec l'arrivée à la cinquantaine des générations nombreuses nées dans l'après-guerre, les travailleurs âgés sont devenus de plus en plus nombreux. D'autre part, au cours des 15 dernières années, dans un contexte marqué par une progression du chômage, les salariés âgés ont été parmi les premiers exclus de l'emploi, notamment via le développement des préretraites en France. En dépit d'une volonté de l'Union européenne d'accroître les taux d'emploi des seniors, une enquête menée par le Ministère français de l'emploi montre que le vieillissement des effectifs n'est pas un sujet qui préoccupe beaucoup les entreprises. Si elles ne sont qu'une minorité à déclarer pratiquer une discrimination envers les seniors, il n'y a guère pour le moment de stratégie pour les maintenir en emploi. Un accès plus important à la formation professionnelle reste encore peu fréquent et concerne seulement quelques grandes entreprises.

Mots clés - fin de carrière - formation - - - -

Fiche: 104

(référence ref 104)

Titre: L'accès des seniors à la formation continue

Auteur(s): Lainé F.

Revue: Retraite et société, n°6, 146- 161, 2002

Type de document: article scientifique

Langage: français

Résumé en français:
A partir de 45 ans, l'accès à la formation continue baisse pour les actifs en emploi et se réduit encore au-delà de 55 ans. Les chômeurs subissent cette même érosion dès 50 ans. La perspective de départ à la retraite pour un certain nombre de seniors joue défavorablement sur la formation. Toute chose égale par ailleurs, l'accès à la formation professionnelle reste plus faible pour les travailleurs âgés. Ceci s'explique notamment par les pratiques de gestion de main d'oeuvre des employeurs qui ne sont pas enclins à investir dans la formation des travailleurs dont les perspectives de carrière deviennent limitées. Si les seniors expriment des besoins de formation moindres, il serait dangereux d'en conclure que leur faible accès à la formation s'explique uniquement par un désintérêt. On assiste sans doute à un phénomène circulaire de moindre accès à la formation qui entretient chez eux un sentiment de renoncement ou du moins de moindre appétance. Il se peut aussi qu'existe un effet de génération: les salariés âgés expriment moins de besoins car ils appartiennent à une génération qui a moins bénéficié de la formation que les générations les plus récentes.

Mots clés - formation - fin de carrière - - - -

Fiche: 105

(référence ref 105)

Titre: Vieillissement et déficit budgétaire de l'Etat

Auteur(s): Artus P.

Revue: Retraite et société, 47, 36-63, 2006

Type de document: article scientifique

Langage: français

Résumé en français:
L'analyse économique s'est souvent intéressée aux effets du vieillissement démographique sur l'équilibre des comptes de la protection sociale publique, avec les déficits des systèmes publics de retraite et de couverture maladie. Elle s'est peu intéressée aux effets du vieillissement sur l'équilibre budgétaire de l'Etat, si ce n'est à travers le cas particulier de l'effet sur l'équilibre budgétaire des incitations fiscales à l'épargne dans les plans de retraite capitalisés. Les auteurs essaient ici d'analyser les différents canaux par lesquels le vieillissement peut affecter le budget de l'état: variation des taux de cotisation ou des taux de remplacement de la répartition, et donc de la variation du revenu disponible pour la consommation; variation de l'épargne, donc du taux d'intérêt réel et du niveau de capital et de production. Après avoir analysé les évolutions récentes en Allemagne et dans les pays de l'OCDE, les auteurs utilisent un modèle à générations imbriquées où ils identifient le système de retraite publique par répartition et les comptes de l'état et où le vieillissement est représenté par l'allongement de la durée de vie à la retraite. Ils distinguent les cas de stabilité du taux de remplacement, de stabilité du taux de cotisation et de hausse de la dette publique.

Mots clés - politique - aspect économique - - - -

Fiche: 106

(référence ref 106)

Titre: Vieillesse et logement: désépargne, adaptation de la consommation et rôle des enfants

Auteur(s): Laferrère A.

Revue: Retraite et société, 47, 66- 108, 2006

Type de document: article scientifique

Langage: français

Résumé en français:
Cet article analyse la consommation et l'épargne de logement après la retraite jusqu'à la fin de la vie, en termes de statut d'occupation, de détention de résidences secondaires ou de logements de rapport. Il conclut que globalement, les plus de 60 ans n'abandonnent que très peu la propriété de leur logement principal pour la location, sauf après 80 ans.

Mots clés - aspect économique - - - - -

Fiche: 107

(référence ref 107)

Titre: L'enquête SHARE: présentation des résultat de l'édition française

Auteur(s): Blanchet D., Pollet P., Debrand T., Dourgnon P.

Revue: Retraite et société, 47, 110-135, 2006

Type de document: article scientifique

Langage: français

Résumé en français:
L'enquête SHARE (Survey on Healthn Aging and Retirement in Europe) est une opération internationale et multidisciplinaire lancée en 2002 et conduite par un réseau européen coordonné par le MEA (Université de Mannheim). Elle a l'ambition de devenir un instrument de référence pour les travaux pluridisciplinaires sur le vieillissement. Un test de cette enquête sur 12000 ménages a eu lieu dans dix pays européens en 2004, y compris la Belgique. Cette première vague devrait déjà permettre la réalisation de nombreux travaux comparatifs ou microéconométriques puisque les données ont été rendues accessibles aux chercheurs au printemps 2005, après publication d'un volume de premiers résultats. Cet article présente l'enquête et donne un aperçu de ses potentialités, à l'aide de quelques premiers résultats descriptifs pour la France.

Mots clés - satisfaction - fin de carrière - santé - mémoire - -

Fiche: 108

(référence ref 108)

Titre: Les salariés quinquagénaires, entre fragilisation et protection

Auteur(s): Molignié A.F.

Revue: Retraite et société, 49, p12-31, 2006

Type de document: article scientifique

Langage: français

Résumé en français:
L'évolution des conditions de travail et la démographie commencent à remettre en cause à la fois la relative protection dont pouvaient bénéficier auparavant les salariés plus âgés vis-à-vis des conditions les plus pénibles et leur exclusion de l'emploi; plusieurs travaux confirment l'exclusion de ces salariés en raison de leur santé. L'enquête "Santé et vie professionnelle après 50 ans" (SVP50) réalisée en France en 2003 permet d'analyser la situation des salariés quinquagénaires en considérant l'impact des pathologies présentes, puis plus généralement des troubles de santé ressentis . Il apparaît que les problèmes de santé n'impliquent pas mécaniquement des difficultés dans le travail. A partir de modèles de régressions, sont mis en évidence les facteurs qui contribuent à ce qu'un trouble de santé soit ou non gênant dans le travail. En "creux", la lecture de ces résultats permet aussi de repérer les facteurs qui peuvent favoriser l'activité de travail malgré la présence de troubles de santé.

Mots clés - santé - fin de carrière - - - -

Fiche: 109

(référence ref 109)

Titre: Ce salarié devrait cesser de travailler: une approche de l'usure professionnelle des 50 ans et plus

Auteur(s): Pommier J.L., Bardouillet M.C., Gilles M., Molignié A.F.

Revue: Retraite et société, 49, 32-59, 2006

Type de document: article scientifique

Langage: français

Résumé en français:
Les médecins du travail sont confrontés quotidiennement à la recherche de compromis permettant à des salariés "usés" de poursuivre leur travail. A partir de l'enquête "Santé et vie professionnelle après 50 ans, réalisée en 2003 auprès de plus de 11000 salariés de plus de 50 ans, cet article examine les situations dans lesquelles le médecin a estimé que "indépendamment de l'avis d'aptitude, cette personne devrait arrêter de travailler". Les exigences physiques de travail, qu'elles soient actuelles ou passées, pèsent fortement sur cet avis, mais aussi une perception négative des changements récents dans le travail et des risques perçus de perte d'emploi. En revanche, le contenu de l'organisation du travail peut contribuer à atténuer ce jugement. Cette approche de la notion d'usure professionnelle permet aussi de contribuer à la réflexion sur des conditions de travail favorables à la poursuite d'une activité professionnelle qui ne soit pas un facteur de dégradation de la santé.

Mots clés - santé - - - - -

Fiche: 110

(référence ref 110)

Titre: Partir pour des raisons de santé: le dilemme des médecins du travail

Auteur(s): Bardot F., Touranchet A.

Revue: Retraite et société, 49, 60-75, 2006

Type de document: article scientifique

Langage: français

Résumé en français:
En 2003, 10,8% des salariés de 50 ans et plus devraient cesser de travailler selon l'enquête "Santé et vie professionnelle après 50 ans". Or seulement, 1% des quinqagénaires ont fait l'objet d'un avis d'inaptitude totale et définitive. Ce décalage est révélateur du rôle particulier que joue le médecin du travail dans la décision et l'organisation d'un retrait d'activité anticipé pour raison de santé: interlocuteur du salarié, il doit intégrer dans sa décision des considérations liées à la santé du salarié, des connaissances sur les exigences du poste de travail, mais aussi des arguments financiers et notamment le niveau de revenu de remplacement auquel le salarié concerné pourra prétendre. La décision de retrait anticipé est une décision complexe qui place souvent le médecin du travail face à un dilemme: préserver la santé en prononçant une inaptitude ou repousser cette décision pour assurer un départ dans de meilleures conditions psychologiques et financières.

Mots clés - santé - fin de carrière - conditions de travail - - -

Fiche: 111

(référence ref 111)

Titre: Hommes et femmes face à la retraite pour inaptitude de 1945 à aujourd'hui

Auteur(s): Omnès C.

Revue: Retraite et société, 49, 77-97, 2006

Type de document: article scientifique

Langage: français

Résumé en français:
Les statistiques publiées en France parla CNAV depuis le début des années soixante mettent au jour une évolution en trois temps des flux d'attribution des retraites au titre de l'inaptitude et de fortes différences entre les hommes et les femmes: au départ peu mobilisé et peu féminisé, le dispositif a connu une phase d'essor et d'équilibre des sexes pendant les années 70 puis il est devenu, depuis le début des années 80 une voie très majoritairement empruntée par les femmes.

Mots clés - santé - fin de carrière - - - -

Fiche: 112

(référence ref 112)

Titre: Usages nationaux des sorties anticipées liées à la santé: les exemples suédois et néerlandais

Auteur(s): Jolivet A.

Revue: Retraite et société, 49, 99-119, 2006

Type de document: article scientifique

Langage: français

Résumé en français:
Quel rôle jouent les difficultés de santé dans la sortie d'activité en fin de carrière? Si la comparaison internationale est complexe, elle fait néanmoins apparaître de grandes différences entre les pays. Certains résultats récents de l'enquête européenne sur les forces de travail (EFT) d'une part, de l'enquête européenne Share d'autre part, permettent d'approcher ce qui, dans les modes de sortie utilisés, relève de problèmes de santé. Or, la fréquence des motifs de maladie en fin de vie active ne s'expliquent ni par des différences de niveau de santé, ni par une dégradation des conditions de travail. Restent donc en lice les aspects institutionnels. La Suède et les Pays-Bas offrent deux exemples frappants du rôle central joué par les pensions d'invalidité et les congés de maladie en tant que dispositifs "implicites" de préretraite. Ils illustrent aussi l'imbrication et la porosité de ces dispositifs.

Mots clés - santé - fin de carrière - comparaisons internationales - - -

Fiche: 113

(référence ref 113)

Titre: De la retraite mort sociale à la retraite solidaire

Auteur(s): Guillemard A/-M.

Revue: Gérontologie et société, 102, 53-66, 2002

Type de document: article scientifique

Langage: français

Résumé en français:
L'article propose de revisiter "La retraite une mort sociale" trente ans après, afin de s'interroger sur l'évolution des formes d'exclusion en situation de retraite. Il constate que la retraite-retrait, fortement attestée dans les années 1970 dans le monde ouvrier et qui représentait une modalité extrême d'exclusion sociale a nettement régressé. Désormais, la retraite-loisirs et la retraite-troisième âge sont les types de comportement de retraite les plus fréquents. Toutefois, les contradictions qui se sont développées dans les situations des retraités entre une amélioration de l'intégration économique et une mise à l'écart du marché du travail avec les sorties précoces d'activité ont favorisé l'émergence d'une nouvelle retraite-solidaire. Cette dernière est tournée vers la vie associative et remet en question la distribution des temps de la vie en trois âges bien distincts et ségrégés.

Mots clés - fin de carrière - - - - -

Fiche: 114

(référence ref 114)

Titre: Retraites, préretraites et temps de la vie

Auteur(s): Gaullier X.

Revue: Gérontologie et société, 102, 67-85, 2002

Type de document: article scientifique

Langage: français

Résumé en français:
La deuxième partie de l'existence est confrontée à la déstabilisation des fins de carrière et à la réforme des retraites. Entreprises et salariés continuent de privilégier une "culture de la préretraite" alors que l'évolution du marché du travail et de la retraite pousse au même âge à une longue période de pluriactivité. A plus long terme, dans une société de longévité, la réforme des retraites renvoie à une réorganisation des temps sociaux sur l'ensemble de l'existence, à "reconnaître des droits à la retraite sur le cycle de vie et pas seulement à partir d'un âge déterminé".

Mots clés - fin de carrière - - - - -

Fiche: 115

(référence ref 115)

Titre: Les comportements des entreprises à l'égard des salariés vieillissants

Auteur(s): Jolivet A.

Revue: Gérontologie et société, 102, 87-107, 2002

Type de document: article scientifique

Langage: français

Résumé en français:
Pour les salariés vieillissants, l'avance en âge s'accompagne d'une certaine exclusion, voire même d'une discrimination de la part des entreprises. Quatre aspects de la gestion des ressources humaines sont jugés centraux: formation, promotion, rupture de la relation d'emploi et recrutement. L'article propose une analyse du rôle de sélection joué par l'âge et de la façon dont ces quatre pratiques plus ou moins sélectives se combinent à partir de l'analyse monographique de six établissements. Deux types de métériaux sont utilisés: les bilans sociaux et les entretiens semi-directifs (direction, encadrement direct, salariés, représentants du personnel et médecin du travail). L'article donne également quelques indications sur la façon dont les salariés vieillissants sont perçus au sein de ces six établissements et sur le lien qui peut être établi avec les pratiques observées.

Mots clés - discrimination - ressources humaines - - - -

Fiche: 116

(référence ref 116)

Titre: Retrait anticipé du marché de l'emploi et exclusion sociale. Le cas des chômeurs âgés en Belgique

Auteur(s): Burnay N.

Revue: Gérontologie et société, 102, 109- 126, 2002

Type de document: article scientifique

Langage: français

Résumé en français:
Depuis de nombreuses années, les politiques publiques menées par le Gouvernement belge favorisent le retrait anticipé du marché de l'emploi pour les travailleurs les plus âgés, notamment par la création du statut de chômeur âgé. Cet article va montrer combien ce statut a pu contribuer à une amélioration des conditions de vie et du bien-être de cette catégorie spécifique d'exclus prématurément du marché de l'emploi, mais aussi combien il a en quelque sorte déplacé le problème social vers une catégorie d'âge encore plus jeune et plus vulnérable, celle de la quarantaine.

Mots clés - bien-être - satisfaction - fin de carrière - - -

Fiche: 117

(référence ref 117)

Titre: Le vieillissement des travailleurs et le processus de réinsertion professionnelle

Auteur(s): Saint-Arnaud L., Saint-Jean M.

Revue: Gérontologie et société, 102, 127-136, 2002

Type de document: article scientifique

Langage: français

Résumé en français:
L'objectif de cet article est d'apporter un éclairage sur les différents facteurs impliqués dans le processus de désinsertion et de réinsertion professionnelle des travailleurs vieillissants. A partir de données collectées auprès d'employés des secteurs de la santé et des services sociaux, de l'éducation et de la fonction publique au Québec, cette étude compare le profil de désinsertion et de réinsertion professionnelle de travailleurs âgés de 50 ans et plus à ceux de travailleurs âgés de moins de 50 ans, qui ont connu une absence prolongée en raison d'un problème de santé mentale. Les résultats de cette étude rendent compte de la nécessité de questionner l'organisation du travail et ses impacts sur la dynamique des rapports sociaux de travail pour mieux comprendre les facteurs impliqués dans le processus de désinsertion professionnelle et d'exclusion des travailleurs vieillissants.

Mots clés - fin de carrière - santé - - - -

Fiche: 118

(référence ref 118)

Titre: Activité et emploi près 50 ans

Auteur(s): Martin-Houssart G., Roth N.

Revue: Retraite et société, 36, pp.10-27, 2002

Type de document: article scientifique

Langage: français

Résumé en français:
Dans les pays développés, on observe une baisse généralisée des taux d'activité après 50 ans. Cette baisse n'est cependant pas homogène, ni entre les pays, ni entre les hommes et les femmes. En France, en particulier, les dispositifs de préretraite ont favorisé les sorties précoces du marché du travail, en dépit de l'allongement de la durée de carrière requise pour obtenir une retraite à taux plein. L'amélioration de la conjoncture depuis 1997 ne s'est pas traduite par une hausse de l'activité après 50 ans: l'espérance d'activité continue de diminuer pour les hommes et se stabilise pour les femmes. Ce sont les plus diplômés dont l'espérance de vie au travail après 50 ans demeure la plus élevée. Le temps partiel acquiert la faveur d'un nombre grandissant des salariés en fin de carrière, soit dans le cadre d'une préretraite progressive, soit par simple choix personnel.

Mots clés - départ anticipé - - - - -

Fiche: 119

(référence ref 119)

Titre: Les seniors et l'emploi. L'interim, une solution ou un facteur aggravant de précarisation

Auteur(s): Loisel J.P.

Revue: Retraite et société, 36, 30-49, 2002

Type de document: article scientifique

Langage: français

Résumé en français:
La question de la place des seniors dans l'économie se fait de plus en plus pressante, à mesure que le nombre de retraités s'accroît tandis que le nombre d'actifs diminue. La cessation d'activité est de plus en plus précoce, les préretraités sont de plus en plus utilisés, alors que la durée légale pour bénéficier d'une retraite à taux plein ne cesse d'augmenter. Une solution à ce paradoxe serait d'introduire une plus grande souplesse dans la gestion des fins de carrière. L'intérim est à ce titre très peu utilisé en France. Or, les seniors présentent de réels atouts pour les entreprises, en termes d'expérience comme de disponibilité. Pourtant leur image reste très dévalorisée au sein des entreprises: accusés de manquer de dynamisme, d'être difficilement adaptables, de coûter trop cher, les seniors sont mis à l'écart. Dans ce contexte, l'intérim se présente comme une solution possible. Il permettrait notamment aux entreprises de recourir pour des missions de courte durée à des personnes dotées d'une expérience solide, sans grever leur pyramide des âges, à des coûts raisonnables.

Mots clés - départ anticipé - expérience - discrimination - aspect économique - -

Fiche: 120

(référence ref 120)

Titre: L'état de santé en fin d'activité: des disparités sociales significatives

Auteur(s): Barnay T.

Revue: Retraite et société, 36, 52-79, 2002

Type de document: article scientifique

Langage: français

Résumé en français:
De nombreuses études ont montré que l'état de santé est un puissant facteur de discrimination entre catégories sociales et entre sexes. Cette étude vient confirmer ces résultats en s'appuyant sur les données de l'enquête complémentaire emploi en France. Le champ d'analyse concerne plus particulièrement la population âgée de 50 à 64 ans. Les auteurs utilisent la méthode de l'analyse multidimensionnelle pour construire une typologie sociale et par sexe de la qualité de vie, en mettant en valeur des groupes d'individus homogènes. Cette étude s'articule en deux parties. La première vise à caractériser la qualité de vie de cette population définie à partir de trois types de question (handicaps de la vue, de l'audition, moteurs et autres, capacités de l'individu à effectuer des tâches de la vie quotidienne, capacités à suivre une émission de télé). Dans un second temps, les auteurs réalisent une classification pour chaque sexe. Cette typologie permet de mettre en valeur plusieurs groupes à risque.

Mots clés - discrimination - santé - activité physique - - -

Fiche: 121

(référence ref 121)

Titre: La fin de carrière et la transition vers la retraite

Auteur(s): Kohli M.

Revue: Retraite et société, 36, 82- 107, 2002

Type de document: article scientifique

Langage: français

Résumé en français:
Les limites d'âge chronologiques se sont largement répandues dans le cadre de l'institutionnalisation moderne du parcours de vie, bien qu'elles semblent contredire en plusieurs points le canon des valeurs et les exigences du système des sociétés modernes. Au cours des dernières décennies, la critique à l'encontre des limites d'âge rigides s'est accentuée, celles-ci tendant dans la pratique à s'assouplir. Peut-on affirmer qu'elles représentent actuellement un anachronisme? Les auteurs traiteront de cette question en prenant tout particulièrement l'exemple de la limite d'âge entre la vie professionnelle et la retraite.

Mots clés - marché du travail - - - - -

Fiche: 122

(référence ref 122)

Titre: Discrimination fondée sur l'âge et fin de carrière

Auteur(s): Mercat-Bruns M.

Revue: Retraite et société, 36, 110- 135, 2002

Type de document: article scientifique

Langage: français

Résumé en français:
La notion de discrimination fondée sur l'âge pénètre depuis peu le droit français. Il importe pour les auteurs de commencer par expliquer pourquoi l'introduction tardive de ce concept en France. Plusieurs raisons l'expliquent. A la différence du droit civil, le droit social s'est construit en mettant en place des discriminations positives fondées sur l'âge. Le concept de non discrimination ne fait pas initialement l'objet en France d'une réflexion globale. Progressivement, sous l'impulsion du droit européen, le droit français étend l'interdiction des discriminations professionnelles à différentes catégories de travailleurs et récemment aux salariés âgés. Il en résulte une appréciation ambivalente des discriminations fondées sur l'âge. Le critère légal de l'âge est à la fois condition de protection légale et indicateur éventuel d'une discrimination dans les rapports professionnels. S'impose une réflexion sur la notion de discrimination fondée sur l'âge en absence de définition légale. Ses contours peuvent être cernés au regard des discriminations fondées sur d'autres critères. Comme la notion de discrimination, la preuve de la discrimination fondée sur l'âge suscite de nombreuses questions liées aux nouvelles dispositions légales qui instaurent un régime probatoire plus favorable au salarié.

Mots clés - discrimination - - - - -

Fiche: 123

(référence ref 123)

Titre: La politique européenne en faveur du vieillissement actif

Auteur(s): Jolivet A.

Revue: Retraite et société, 36, 138- 157, 2002

Type de document: article scientifique

Langage: français

Résumé en français:
Dans le contexte du vieillissement de la population, l'Union européenne a mis l'accent assez récemment sur l'emploi en fin de vie active et a joué un rôle important dans la construction d'une politique en faveur du "vieillissement actif". L'objectif de cet article est de faire le point sur l'action de l'Union européenne dans ce domaine et d'en préciser les principales étapes.

Mots clés - comparaisons internationales - politique - discrimination - - -

Fiche: 124

(référence 2ref_1)

Titre: La deuxième carrière

Auteur(s): Gaullier Xavier

Revue: Seuil, , , 1988

Type de document: livre

Langage: française

Résumé en français:
Cet ouvrage est un classique incontournable de tous ceux qui veulent comprendre les fins de carrière. Bien que datant des années 1980, il continue à faire référence dans le domaine. Xavier Gaullier est un précurseur dans la réflexion sur les fins de carrière. Réflexion politique au sens large du terme, il renvoie aux découpages des âges de la vie en trois périodes (jeunesse, adulte, vieillesse) en proposant de sortir de cette vision de l'âge grâce à la notion de deuxième carrière. Il propose une refonte totale de nos représentations sociales de la vieillesse mais aussi politiques sur l'avancée en âge.

Mots clés - fin de carrière - politique - expérience - - -

Fiche: 125

(référence 2ref_2)

Titre: La DRH face au choc démographique

Auteur(s): Eléonore Marbot

Revue: Editions d'Organisation, , , 2005

Type de document: livre

Langage: française

Résumé en français:
Cet ouvrage est consacré au vieillissement de la population sous l'angle des GRH. L'auteur nous invite à penser ce vieillissement comme un enjeu crucial pour les organisations et comme un défi pour les GRH. Cet ouvrage donne des pistes de réflexion et d'action aux entreprises pour gérer cette mutation des âges en entreprise: comment dépasser les barrières de l'âge, comment insérer les seniors, comment éviter le sentiment précoce de fin de vie professionnelle, maus aussi comment gérer les carrières des seniors ou comment mettre fin aux départs anticipés. Les chapitres sur le recrutement, la formation et la rémunération sont particulièrement intéressants.

Mots clés - fin de carrière - ressources humaines - management - expérience - -

Fiche: 126

(référence 2ref_3)

Titre: Alerte à la souffrance

Auteur(s): Anne Duriez

Revue: Balland, , , 2007

Type de document: livre

Langage: française

Résumé en français:
Cet ouvrage n'est pas directement orienté vers la fin de carrière, mais il permet d'enrichir la réflexion sur un problème encore mal connu: la souffrance au travail dans le secteur public. La souffrance au travail est le plus souvent étudiée à partir des salariés du privé. Les fonctionnaires apparaissent comme "protégés" par des garanties d'emploi qui leur permettraient d'échapper à la souffrance au travail. Au terme d'une longue enquête illustrée par de nombreux exemples, l'auteur dresse pourtant un portrait saisissant de leurs conditions de travail. Stress, manque de respect ou de reconnaissance au travail, harcellement moral... les causes de ce mal-être sont multiples. Malgré tout, peu d'agents osent se révolter de peur de compromettre leur carrière. A partir de ces réflexions, des outils d'analyse sont proposés aux lecteurs afin de mieux cerner les enjeux de la carrière dans la fonction publique et par là les questions de la fin de carrière.

Mots clés - charge psycho-sociale - conditions de travail - bien-être - management - -

Fiche: 127

(référence 2ref_4)

Titre: Conjurer la violence: travail, violence et santé

Auteur(s): Christophe Dejours

Revue: Payot, , , 2007

Type de document: livre

Langage: française

Résumé en français:
Dans les écoles, chez les policiers ou les travailleurs sociaux, dans les usines ou les bureaux,on assite à une aggravation de la violence. Quel sens lui donner? Comment se déclenche-t-elle? Cet ouvrage montre à quel point l'organisation du travail est en cause dans la genèse de la violence sociale et propose des voies d'action pour améliorer le vivre ensemble. Cet ouvrage est intéressant parce qu'il montre grâce à de nombreux exemples le poids de la violence tant physique que symbolique sur les vécus au travail et notamment sur les travailleurs les plus vulnérables dont les âgés font partie.

Mots clés - charge psycho-sociale - conditions de travail - bien-être - - -

Fiche: 128

(référence 2ref_5)

Titre: Vieillissement et parcours de fins de carrière: contraintes et stratégies

Auteur(s): Daniel Réguer

Revue: Eres, , , 2007

Type de document: livre

Langage: française

Résumé en français:
Ce collectif montre combien les employeurs et représentants des travailleurs ont concouru à une même logique de stigmatisation des salariés vieillissants. Loin d'enfermer les salariés vieillissants dans une catégorie homogène et statique, l'ouvrage recourt à l'observation de situations étrangères (Japon, Argentine...) pour éclairer la nôtre. Trop âgés pour travailler, trop jeunes pour s'arrêter, des travailleurs vieillissants développent de multiples stratégies pour agir sur leur environnement, être acteur de leur propre vie mais aussi de la société. L'opuvrage n'oppose par l'individuel et le collectif ou encore le politique et les systèmes organisationnels aux pratiques sociales. Il interroge l'action respective et indissociable des politiques publiques, des entreprises et des mouvements sociaux dans la construction des parcours de vie et ouvre une réflexion sur l'économie sociale et solidaire.

Mots clés - politique - marché du travail - longitudinal - comparaisons internationales - -

Fiche: 129

(référence 2ref_6)

Titre: Sociologie du monde du travail

Auteur(s): Norbert Alter

Revue: PUF, , , 2006

Type de document: livre

Langage: française

Résumé en français:
L'ouvrage reprend plusieurs thématiques de la sociologie du travail et est organisé autour de quatre parties. Les deux premières parties de l'ouvrage reprennent les travaux fondateurs et en montrent l'actualité (taylorisme et bureaucratie). La troisième partie présente les travaux articulant le social, l'économique et les sujets. La dernière partie de l'ouvrage s'intéresse aux grandes évolutions actuelles, caractérisées par l'émergence de nouveaux acteurs (femmes, seniors...) et par la crise des régulations traditionnelles. C'est cette dernière partie qui nous intéresse le plus parce qu'il aborde la question du vieillissement au travail de manière très synthétique mais nuancée. Il s'agit donc d'un texte de base pour celui qui découvre la problématique des travailleurs âgés et qui veut les clés de lecture du débat actuel.

Mots clés - stéréotype - discrimination - ressources humaines - management - -

Fiche: 130

(référence 2ref_7)

Titre: Repenser la solidarité. L'apport des sciences sociales

Auteur(s): Serge Paugam

Revue: PUF, , , 2007

Type de document: livre

Langage: française

Résumé en français:
Présenté comme une synthèse, cet ouvrage est composé de plus d'une trentaine de chapitres organisés autour de la la solidarité. La troisième partie de l'ouvrage s'intitule "Renouer le lien entre les générations" et comporte un certain nombre d'articles très intéressants sur la question de la solidarité entre les générations. Il s'agit de montrer les liens entre les générations dans la constitution des familles mais aussi au coeur des politiques publiques en montrant par une analyse fine et détaillée le jeu entre les acteurs familiaux et l'état et l'évolution à travers les époques de ces liens.

Mots clés - démographie - politique - stéréotype - - -

Fiche: 131

(référence 2ref_8)

Titre: Travail, chômage et stigmatisation

Auteur(s): Ginette Herman

Revue: De Boeck, , , 2007

Type de document: livre

Langage: française

Résumé en français:
L'ouvrage a pour objectif d'étudier les conséquences de la stigmatisation sur les processus cognitifs, motivationnels et sociaux des personnes privées d'emploi. Il examine également les stratégies que mettent en place les chômeurs pour restauruer une image positive d'eux-mêmes et le rôle que jouent à ce propos les organismes d'insertion socio-professionnelle. Mais la stigmatisation est un phénomène qui dépasse largement le monde du chômage. Elle touche également d'autres groupes sociaux, dont en particulier celui des travailleurs âgés, également étudiés dans cet ouvrage. C'est à ce propos que l'ouvrage figure dans cette bibliographie. Une bonne synthèse de raisons de départ anticipé y figure également: raisons personnelles, raisons familiales, ainsi que les prédicteurs organisationnels.

Mots clés - stéréotype - discrimination - - - -

Fiche: 132

(référence 2ref_9)

Titre: Le travail intenable

Auteur(s): Laurence Thiry

Revue: La découverte, , , 2006

Type de document: livre

Langage: française

Résumé en français:
L'ouvrage est consacré aux changements qui affectent le monde du travail aujourd'hui: entre idéologie managériales, contraintes économiques et reconfiguration des entreprises privées ou des services publics, normes et objectifs qui soumettent de plus en plus les travailleurs au stress et aux tensions de toutes natures. L'auteur part d'un constat: l'allongement probable de la vie au travail va encore durcir une situation qui semble avoir atteint un point de rupture. Comment dès lors réagir collectivement face à cette intensification? L'observation de situations concrètes a ainsi permis de retrouver des repères, de comprendre l'intensification pour se donner les moyens d'y résister et d'explorer de nouvelles pratiques militantes en associant les salariés à l'action collective. Un chapitre très intéressant est d'ailleurs consacré aux relations entre intensification du travail et travailleurs âgés.

Mots clés - charge psycho-sociale - flexibilité - stress - conditions de travail - intensification - management

Fiche: 133

(référence 2ref_10)

Titre: Les mondes sociaux de l'entreprise

Auteur(s): Florence Osty, Renanud Sainsaulieu, Marc Uhalde

Revue: La découverte, , , 2007

Type de document: livre

Langage: française

Résumé en français:
A partir d'une enqête menée dans les années 1990 auprès d'une centaine d'organisations françaises de toutes tailles, une analyse du fonctionnement socio-économique a été proposée dans différentes dimensions (stratégies de relations entre les acteurs…). Cette analyse fait apparaître des "mondes sociaux d'entreprise". Les résultats de cette enquête sont confrontées aux récents débats d'interprétation de l'évolution du monde du travail et des organisations: identité par le travail, processus de modernisation, nouvelles formes de domination dans les entreprises... A partir de cette approche très riche, les problématiques de l'âge au travail prennent une place particulière: effets d'âge, effets de génération. Comment comprendre le vieillissement au travail à travers cette grille de lecture et de décodage du monde professionnel contemporain.

Mots clés - flexibilité - intensification - management - - -

Fiche: 134

(référence 2ref_11)

Titre: Le travail nous est compté

Auteur(s): Danièle Linhart , Aimée Moutet

Revue: La découverte, , , 2005

Type de document: livre

Langage: française

Résumé en français:
La mise au travail salarial repose sur la capacité de l'employeur d'organiser au mieux le travail du salarié pendant le temps payé. Ce temps appartient en fait aux deux parties: aux salariés qui le vivent et lui donnent sens et à l'employeur qui doit trouver les moyens d'en faire un usage le plus efficace. La solution taylorienne visait à désamorcer toute résistance humaine en objectivant le plus possible ce temps par des gestes imposés et des temps alloués. Les formes plus modernes de travail visent, quant à elles, à enrôler l'intimité et la personnalité des salariés dans des conditions qui restent imposées et au prix d'une "colonisation" de leur vie privée. Dans cet ouvrage réunissant des contributions de sociologues, d'historiens et d'économistes, une première partire étudie la construction et la déconstruction des normes temporelles du travail et les phases de transition. Une seconde partie est consacrée aux exarcerbations actuelles des contradictions autour des enjeux de qualité et de productivité dans différents secteurs. A travers différentes études de cas (centrales téléphoniques, abattoir, industrie automobile...), les auteurs vont proposer une analyse fine et détaillée de la question du temps dans les organisations contemporaines, ce qui permet de poser de manière détournée l'ensemble de ces questions en fonction de l'âge au travail et des différentes générations de travailleurs.

Mots clés - santé - stress - conditions de travail - intensification - management -

Fiche: 135

(référence 2ref_12)

Titre: Organisation et intensité du travail

Auteur(s): Philippe Askenazy, Damien Cartron, Frédéric de Coninck, Michel Gollac

Revue: Octarès, , , 2006

Type de document: livre

Langage: française

Résumé en français:
Prendre la mesure des liens qui unissent aujourd'hui organisation et intensité du travail exige de confronter des approches multiples, de rappoocher des travaux réalisés sur des terrains différents, par des méthodes diverses et s'inspirant d'une pluralité de disciplines et de postures théoriques. Cet ouvrage, écrit par des économistes, gestionnaires, juristes, psychologues, sociologues, fait le point sur les questions d'intensification du travail dans le monde professionnel d'aujourd'hui. Il s'agit d'un ouvrage incontournable pour qui veut comprendre les transformations du monde du travail. Près de 500 pages permettent ainsi que saisir les changements et d'en proposer un sens. Les exemples concrets sont nombreux et illustrent avec justesse l'organisation du travail. Plusieurs chapitres sont explicitement consacrés aux travailleurs âgés dans ce contexte de mutation.

Mots clés - flexibilité - autonomie - stress - intensification - management -

Fiche: 136

(référence 2ref_13)

Titre: Le temps des retraites

Auteur(s): Xavier Gaullier

Revue: Seuil, , , 2003

Type de document: livre

Langage: française

Résumé en français:
Autrefois, le départ à la retraite marquait la coïncidence entre la fin de la vie professionnelle, l'obtention d'une pension et le début des handicaps de la vieillesse. Cette coïncidence n'existe plus: le travail cesse bien souvent avant la liquidation de la pension et la vieillesse est peu à peu repoussée dans le grand âge. L'augmentation de la longivité ouvre un horizon d'existence où l'on ne sera bientôt, à 60 ans, qu'au deux tiers de sa vie. A partir de ces considérations démographiques, l'auteur tente de repenser les retraites comme un âge ouvert des possibles. Comment sécuriser les nouveaux parcours de vie et faciliter leurs transitions? Comment prendre en compte non seulement le risque de dépendance mais aussi le risque de "fin de carrière"? Cet essai dessine les contours d'une nouvelle retraite, adaptée à la recomposition des cycles de vie et singulièrement à l'émergence d'un nouveau âge: les 50-70 ans.

Mots clés - fin de carrière - démographie - expérience - - -

Fiche: 137

(référence 2ref_14)

Titre: Le pacte de solidarité entre les générations

Auteur(s): Thibauld Moulaert

Revue: CRISP, , , 2006

Type de document: dossier

Langage: française

Résumé en français:
L'auteur présente le déroulement de la Conférence sur la fin de carrière qui a abouti à la loi du 23 décembre 2005 relative au pacte de solidarité entre les générations. Cette concertation, une initiative du gouvernement annoncée en janvier 2004, s'est déroulée en plusieurs étapes, chacune d'elles s'articulant autour d'un texte gouvernemental. L'un des enjeux principaux de la Conférence a été l'augmentation du taux d'emploi des travailleurs âgés, un point extrêmement sensible pour les syndicats, touchant à la zone d'autonomie des centrales syndicales professionnelles. Celles-ci n'ont pas encore totalement accepté que leur autonomie de négociation salariale soit encadrée par la marge salariale définie au niveau interprofessionnel. Un pas de plus, et non des moindres, leur était demandé: réduire drastiquement le recours aux prépensions conventionnelles. Finalement, les partenaires sociaux ne parvenant plus à s'entendre sur plusieurs points esentiels, le scénario devenu le plus courant depuis déjà de longues années s'est déroulé: le gouvernementa a décidé seul; la grève générale qui s'est déroulée le 25 novembre 2005 à l'appel du front commun syndical n'a eu que peu d'influence sur le texte final. Dans son analyse des étapes de la concertation, l'auteur montre comment et dans quelles limites ont été prises en compte les demandes syndicales et patronales, dans un cadre clairement balisé par le niveau européen.

Mots clés - politique - - - - -

Fiche: 138

(référence 2ref_15)

Titre: La fin de carrière : des politiques en débat

Auteur(s): Thibauld Moulaert

Revue: CRISP, , , 2005

Type de document: dossier

Langage: française

Résumé en français:
La conférence sur la fin de carrière annoncée par le Conseil des ministres extraordinaire de Gembloux en janvier 2004 a été plusieurs fois reportée. Elle a finalement été rouverte le 13 juin 2005 avec la remise aux interlocuteurs sociaux d'une note gouvernementale destinée à la concertation sociale des mois à venir. L'auteur remonte aux origines du débat en donnant un aperçu diachronique des différentes situations de travail/hors travail au-delà de cinquante ans. Il poursuit en situant le débat actuel dans la lignée de la stratégie européenne pour l'emploi et de l'activitation de l'Etat social, qui s'est traduite en Belgique par la notion d'Etat social actif. Il décrit ensuite, de manière critique, le diagniostic posé par le gouvernement belge, le patronat et les syndicats et les solutions qu'ils envisagent. Véritable pierre angulaire du débat, le rapport 2004 du Conseil supérieur de l'emploi sert de base à l'analyse et au diagnostic du gouvernement; de leur côté, les partenaires sociaux s'en inspireront ou s'en écarteront en fonction de leurs priorités. En conclusion, l'auteur suggère de se pencher sur l'entreprise d'aujourd'hui pour mieux comprendre la complexité de la problématique de la fin de carrière.

Mots clés - politique - - - - -

Fiche: 139

(référence 2ref_16)

Titre: Age, générations et contrat social. L'Etat-providence face aux changements démographiques

Auteur(s): Jacques Véron, Sophie Pennec, Jacques Légaré

Revue: INED, 153, , 2004

Type de document: livre

Langage: française

Résumé en français:
Nos sociétés vieillissent. Les familles changent. Les comportements d'activité évoluent. Dans ce contexte de vie de plus longue durée, comment s'organisent et se transforment les solidarités familiales et sociales? Les Etats-providence sont aujourd'hui confrontés à trois exigences principales: garantir aux populations âgées des conditiosn de vie satisfaisantes sans alourdir les charges pesant sur les actifs, réduire les inégalités sociales et maintenir une équité entre générations successives. Une première partie d'ouvrage est consacrée aux aspects théoriques du débar intergénérationnel: niveau optimal de la redistributon entre les générations actives et inactives; organisation de l'activité au cours du cycle de vie: changements de comportements d'activité en France. Les relations entre générations au sein des familles font l'objet d'une deuxième partie: évolution paradoxale de la législation au Québec; transformation du réseau familial des personnes âgées avec une comparaison internationale entre les Pays-Bas, la France, la Grande-Bretagne. Une troisième partie s'intéressera aux niveaux de vie des seniors et plus particulièrment aux effets redistributeurs des systèmes sociaux. Une quatrième partie aborde la question des temps sociaux: développement et conséquences d'une économie de 24 heures sur 24 aux Etats-Unis; conciliation entre vie privée et vie professionnelle; trajectoires de cessation de toutes sortes d'activité au canada. Se dessine ainsi un regard croisé de chercheurs de différents pays sur l'avenir de la protection sociale.

Mots clés - fin de carrière - démographie - marché du travail - comparaisons internationales - -

Fiche: 140

(référence 2ref_17)

Titre: Retraites choisies et progressives

Auteur(s): Dominique Taddei

Revue: La documentation française, 21, , 2000

Type de document: livre

Langage: française

Résumé en français:
Ce texte constitue une synthèse portant sur les conditions d'un passage plus progressif de la période d'activité à la période de retraite, susceptible de faciliter la transition entre la situation actuelle où les ressources en maind'œuvre continuent à croître et celle qui apparaîtra progressivement vers la fin de la prochaine décennie et d'autre part d'atténuer le caractère brutal de la cessation d'activité qui est souvent mal vécue par les intéressés. A l'issue d'une alayse des enjeux de la transition de l'activité à la retraite, tant du point de vue des salariés que de celui des entreprises, et d'un examen des expériences étrangères de retraite progressive, l'auteur préconise la création d'une préretraite "choisie et progressive" dans laquelle le salarié à son initative cumulerait avant 60 ans une activité à temps partiel et une allocation financée au moyen de l'extinction des préretraites impliquant une cessation définitive d'activité. Il propose également de rendre plus attractif la retraite progressive qui permet de cumuler après 60 ans une activité à temps partiel et le bénéfice d'une fraction de pension.

Mots clés - fin de carrière - départ anticipé - - - -

Fiche: 141

(référence 2ref_18)

Titre: Les seniors et l'emploi en France

Auteur(s): Antoine d'Autume, Jean-Paul Betbèze et Jean-Olivier Hairault

Revue: La documentation française, 58, , 2005

Type de document: livre

Langage: française

Résumé en français:
Pour les auteurs, les faibles taux d'emploi des seniors en France résulte d'un pacte social implicite associant employés, employeurs et pouvoirs publics, plus que de la difficulté des seniors à suivre le rythme du progrès technologique. Les éléments constitutifs de ce pacte sont, d'une part, la mise en place de la retraite à 60 ans en 1983 et, d'autre part, la montée en puissance des dispositifs de cessation précoce d'activité particulièrement généreux. La gestion des âges s'est adaptée à ces deux éléments. Le raccourcissement de l'horizon de carrière a ainsi bloqué la mise en place d'éléments favorables au maintien des seniors dans l'emploi: formation, réorganisation du travail et des postes, modualtion des rémunérations au fil des âges... Les auteurs sont en faveur d'une "nouvelle donne" fondée sur des carrières plus longues, qui pourrait ainsi redonner une valeur à l'investissement dans l'emploi en fin de carrière.

Mots clés - fin de carrière - marché du travail - aspect économique - départ anticipé - -

Fiche: 142

(référence 2ref_19)

Titre: La retraite quinze ans après

Auteur(s): Christiane Delbes et Joëlle Gaymu

Revue: INED, 154, , 2003

Type de document: livre

Langage: française

Résumé en français:
Menée en France, dans les années 80, l'enquête "Passages de la vie active à la retraite" avait fait date. Cet ouvrage nous entraîne dans l'univers des septuagénaires, par comparaison avec ce qu'ils étaient lors de leur cessation d'activité. En 1997, en effet 80% de la population survivante, soit 940 personnes ont été interrogées une nouvelle fois. Tous les domaines intitalement analysés ont été revisités: caractéristiques sociodémographiques (famille, ressources, logement, santé), les modes de vie (sociabilité familiale, amcale et activité de loisirs) et monde intérieur (perception de soi, de la retraite, sentiment d'ennui, de solitude). Une typologie des modes de vie à la retaite clôt l'ouvrage.

Mots clés - fin de carrière - déclin - - - -

Fiche: 143

(référence 2ref_20)

Titre: Vieillir après la retraite

Auteur(s): Vincent Caradec

Revue: PUF, , , 2004

Type de document: livre

Langage: française

Résumé en français:
Comment les hommes et les femmes vieillissent-ils aujourd'hui? Comment vivent-ils la transition de la retraite, puis celle du veuvage et comment quelques-uns renouent-ils avec une vie de couple? A travers une série d'enquêtespar entretiens réalisés avec des retraités d'âge et de conditions sociales variés, l'auteur aborde le sujet de l'avancée en âge et des transformations de l'identité depuis la retraite jusqu'à la grande vieillesse.

Mots clés - démographie - fin de carrière - - - -

Fiche: 144

(référence 2ref_21)

Titre: La retraite: une révolution silencieuse

Auteur(s): Monique Legrand

Revue: Eres, , , 2001

Type de document: livre

Langage: française

Résumé en français:
Ce collectif montre que la retraite n'est plus aujourd'hui synonyme de vieillesse, qu'elle présente un nouvel âge du cycle de vie pendant lequel s'exercent de nouveaux rôles familiaux, sociaux et politiques. Encore jeunes, en bonne santé, bénficiant de ressources culturelles et économiques de bon niveau, les nouveaux retraités se caractérisent par leur autonomie à l'égard des politiques, une mobilité géographique et conjugale, un attrait pour l'espace public, une particpation active à la vie associative. Tout en essayant de dégager les perspectives et les enjeux actuels de la mutation de la retraite, cet ouvrage propose à la fois une approche théorique, méthodologique et pratique des plus intéressante.

Mots clés - fin de carrière - démographie - politique - - -

Fiche: 145

(référence 2ref_22)

Titre: pourquoi l'âge est-il en France le premier facteur de discrimination dans l'emploi?

Auteur(s): A.M. Guillemard

Revue: Retraite et société, 51, pp12-25, 2007

Type de document: article

Langage: française

Résumé en français:
Après avoir pris la mesure de l'ampleur de la discrimination à l'encontre de l'âge en France, l'article s'interroge sur les raisons pour lesquelles, en matière d'emploi, la stigmatisation et la discrimination par l'âge se sont développées en France. L'explication proposée voit dans les options politiques adoptées dès la fin des années 1970 l'enclenchement de ce processus. Au nom de la sauvegarde de l'emploi, il a été choisi d'indemniser la sortie anticipée des seniors dans une logique de partage de l'emploi. Parce que la France a fait un usage massif et sur une longue période des mesures d'âge financées publiquement, l'âge est devenu bientôt la principale variable d'ajustement aux fluctuations du marché. Dès lors, la segmentation pa l'âge des dispositifs d'emploi s'est amplifiée et a amené à l'édification de barrières d'âge et de stéréotypes sur l'âge. Afin de sortir de ce cercle viscieux, il faut sans doute prendre conscience que la gestion segmentée par l'âge des populations a atteint ses limites. Il faudrait inventer une nouvelle gestion de la diversité et de la synergie des âges et privilégier des instruments neutres sur le plan de l'âge, s'attanchant à entretenir le capital humain tout au long du cycle de vie.

Mots clés - politique - discrimination - - - -

Fiche: 146

(référence 2ref_23)

Titre: La discrimination fondée sur l'âge: une notion circonstancielle sous haute surveillance

Auteur(s): M.C. Amauger-Lattes

Revue: Retraite et société, 51, pp.28-41, 2007

Type de document: article

Langage: française

Résumé en français:
La discrimination fondée sur l'âge est une notion juridique d'apparition relativement récente et son interdiction, contrairement à d'autres formes de discrimination, ne s'impose pas avec la force de l'évidence. Les conséquences de l'âge ne nécessitent-elles pas des différences de traitement pour en contrer les méfaits? Il en résulte une définition particulièrement felxible de cette forme de discrimination, qui permet une adaptation aux cinconstances mais présente le risque d'une marginalisation de son application. Certains ont ainsi soutenu que la différence de traitement en fonction de l'âge serait la règle et la discrimination l'exception. Il n'en est rien du fait du contrôle exercé par la Cour de justice des Communautés européennes sur la rigeur duquel certains arrêts ne laissent aucun doute. L'interdiction des discriminations fondées sur l'âge se voit ainsi conférer l'autorité d'un "principe général du droit communautaire" qui exclut qu'elle soit trop aisément écartée. Cette jurisprudence n'est pas sans conséquence pour l'ensemble des acteurs sociaux. C'est à travers ce prisme que les mesures d'âge devront être désormais élaborées ou revisitées.

Mots clés - politique - discrimination - - - -

Fiche: 147

(référence 2ref_24)

Titre: L'âge dans le monde du travail aux Etats-Unis

Auteur(s): H.C. Eglit

Revue: Retraite et société, 51, pp.44-75, 2007

Type de document: article

Langage: française

Résumé en français:
Alors que les préjugés religieux, ethniques ou xénophobes sont désormais considérés conmme injustifiables par la société américaine, la discrimination par l'âge fait l'objet d'un traitement ambivalent. On l'observe tant dans les pratiques d'entreprise que dans l'application de lois fédérales. La majeure partie de cet article est consacrée aux discriminations qui frappent les travailleurs âgés. Même si elles sont prohibées par l'Age Discrimination in Employment Act de 1967, les discriminations persistent dans le monde du travail comme en témoigne le nombre considérable de dossiers déposés devant la Commission pour l'égalité des chances dans l'mploi. L'auteur examine les prétextes de cette discrimination par l'âge sur lesquels il porte un regard critique: coût des travailleurs âgés par rapport à leur productivité, difficultés d'adaptation au changement, manque de motivation... L'article se conclut par quelques pages consacrées à l'emploi des jeunes, voire des très jeunes, la plupart du temps sous-rémunérés, et parfois confrontés à des conditions de travail pénibles.

Mots clés - politique - marché du travail - conditions de travail - discrimination - -

Fiche: 148

(référence 2ref_25)

Titre: La gestion des âges et l'équité entre les générations

Auteur(s): E. Marbot

Revue: Retraite et société, 51, pp,105-125, 2007

Type de document: article

Langage: française

Résumé en français:
Cette étude a pour objet de comprendre comment chacune des catégories d'âge (juniors et seniors) définit l'équité et les pratiques jugées inéquitables en matière de ressources humaines. A travers cette recherche, une évidence s'impose aux auteurs: les actions à entreprendre sont nombreuses, très diverses et peu couteuses. Quelles que soient les mesures prises, elles devront suivre un principe: ne pas gérer les salariés par leur âge mais bien par leurs activités réelles, leurs performances et leurs compétences. Si les politiques de ressources humaines doivent être destinées à tous, les modalités devraient être adaptées à l'âge et à l'ancienneté des salariés. En effet, l'équité repose sur la perception de ce qui est juste. Or, ce qui est juste pour chaque salarié dépend, entre autres, à la fois de ses caractéritiques individuelles et générationnelles.

Mots clés - discrimination - ressources humaines - - - -

Fiche: 149

(référence 2ref_26)

Titre: Les salariés de plus de 50 ans: comportement rationnel ou discriminatoires des employeurs?

Auteur(s): F. Berton

Revue: Retraite et société, 51, pp. 128-146, 2007

Type de document: article

Langage: française

Résumé en français:
Cette synthèse de la littérature récente sur l'emploi des travailleurs âgés s'appuie sur deux conceptions différentes de la rationalité en usage dans les travaux économiques. Selon l'une, les phénomènes de discrimination au travail n'entrent pas dans le champ de la théorie économique. Selon l'autre, ils en sont parties prenantes. Pour la première conception, substantive et optimisatrice, seule doit entrer en ligne de compte la productivité marginale des salariés et, si leur salaire y est ajusté, l'efficience productive est assurée. Les études montrent que les salariés âgés restés en emploi perçoivent un salaire élevé, que leur productivité y est proportionnée et que la diminution de leurs capacités physiques et mentales liée à l'âge est compensée par leur expérience. Pour la seconde conception, la rationalité interprétative, la discrimination, en tant que croyance et préjugé, est partie intégrante de l'action humaine. Les travailleurs âgés sont souvent perçus comme plus lents dans l'acquisition de nouvelles compétences, incapables ou peu disposés à s'adapter à l'évolution technologique, moins productifs que les travailleurs plus jeunes et plus susceptibles de tomber malades. Les travailleurs âgés écartés de l'emploi souffrent à la fois de ces stéréotypes liés à l'âge et des modalités de recrutement des entreprises dans un contexte d'abondance d'offre de travail.

Mots clés - stéréotype - discrimination - aspect économique - - -

Fiche: 150

(référence 2ref_27)

Titre: Prévention de la discrimination fondée sur l'âge et diversification des normes juridiques

Auteur(s): M. Mercat-Bruns

Revue: Retraite et société, 51, pp. 148-173, 2007

Type de document: article

Langage: française

Résumé en français:
La prévention regroupe l'ensemble des mesures et des institutions destinées à empêcher ou du moins à limiter la réalisation d'un risque, la production d'un dommage, l'accomplissement d'actes nuisibles en s'efforçant d'en supprimer les causes et les moyens. La faible portée de l'interdiction légale des discriminations fondées sur l'âge incite à rechercher d'autres moyens juridiques que la sanction de son auteur, en vue d'appréhender cette discrimination. Jusqu'à présent, les meusres d'âge ont visé à protéger des personnes considérées comme faiblement employables ou à défendre des victimes de discrimination, au lieu d'envisager les relations à parir desquelles la situation des salariés, jeunes ou seniors, s'est construite et a produit certaines exclusions professionnelles. L'enjeu de cet article est de déceler les causes de la discrimination fondée sur l'âge en s'intéressant à un encadrement multiple de rapports professionnels tout au long de la vie au travail. Sur le plan individuel, il serait possible d'exiger, comme pour le handicap, d'aménager le poste en étendant la portée de l'interdiction des discriminations ou de rappeler les obligations légales et contractuelles de l'employeur, qui cherchent à limiter les risques inhérents au travail quel que soit l'âge du salarié. Su le plan collectif, il s'agit de mesurer la portée éventuelle des accords collectifs et de l'action de la Haute autorité de lutte contre les discriminations et pour l'égalité (en france) sur le terrain de la prévention des discriminations fondées sur l'âge.

Mots clés - discrimination - politique - - - -

Fiche: 151

(référence 2ref_28)

Titre: L'approche par les parcours et les cycles de vie: un rempart contre les discriminations?

Auteur(s): C. Nicole-Drancourt

Revue: Retraite et société, 51, pp. 176-201, 2007

Type de document: article

Langage: française

Résumé en français:
Tout en réparant les dégâts de l'économique, les dispositifs de l'action sociale engendrent ce dont ils cherchent à protéger, à savoir de la stigmatisation, de la discrimination, voire de l'exclusion sociale. Laissant de côté les interprétations qui mettent en cause l'opportunité même de ces dispositifs, l'auteur s'interroge sur les lréférentiels à l'oeuvre dans leur mise en forme et dans les modalités de l'intervention publique. A partir de résultats d'enquêtes empiriques portant sur les jeunes et sur les mères, l'article met en évidence le décalage entre la déstandardisation des modes de vie et l'obsolescence des référentiels d'action publique en faveur de la famille ou de la gestion des âges. Comme en écho à ces impasses, la dynamique européenne et les objectifs de la stratégie de Lisbonne sur le "renforcement des potentiels individuels et sociaux vers l'acquisition d'une plus grande autonomie de la personne" offrent de nouvelles pistes à travers la notion d'Etat d'investissement social". Derrière cette notion, une double perspective est envisagée dans les modalités d'intervention de l'Etat: pour la prévention sociale, celle de "Life Course Perspective" et, pour l'accompagnement social, celle de "Life Cycle Perspective". Ces perspectives, qui semblent moins discriminantes et davantage représentatives des enchevêtrements d'activités des hommes et des femmes tout au long de la vie, gagneraient aujourd'hui à être mieux explorées empiriquement.

Mots clés - discrimination - politique - - - -

Fiche: 152

(référence 2ref_29)

Titre: L'emploi des seniors. Les sociétés européennes face au vieillisement de la population active

Auteur(s): B. Lestrade

Revue: L'Harmattan, , , 2006

Type de document: livre

Langage: française

Résumé en français:
Le maintien en activité professionnelle des salariés seniors est un sujet qui préoccupe toutes les sociétés en Europe. L'allongement continu de la durée de vie allié à une démographie qui n'assure plus le renouvellement des générations induit un déséquilibre profonds entre actifs et retraités, entre jeunes et vieux. Ce livre fait le bilan de la situation en Europe, des problèmes, mais aussi des solutions trouvées ailleurs. Les contributions des chercheurs réunies ici tentent de dégager des pistes pour trouver des solutions qui ménagent tant les aspirations individuelles au bonheur de la retraite que la nécessité pour les pays de rester compétitifs. Les mesures timides et désordonnées amorcées par les gouvernements européens auront-elles un effet réel sur le maintien en activité des salariés âgés? C'est tout l'enjeu analytique de cet ouvrage.

Mots clés - politique - - - - -

Fiche: 153

(référence 2ref_30)

Titre: Les enjeux psychiques du travail

Auteur(s): P. Molinier

Revue: Petite Bibliothèque Payot, , , 2006

Type de document: livre

Langage: française

Résumé en français:
Quels sont les enjeux psychiques du travail? Quels rapports souffrance et plaisir y entretiennent-ils? En quoi la vie personnelle ou la sexualité s'en trouvent-elles influencées? Jusqu'à quel point sommes-nous les héritiers du rapport subjectf au travail de nos parents? Que transmettons-nous à nos enfants? Introduction à la psychodynamique du travail, ce livre fait l'histoire de cette discipline nouvelle et en présente les principaux concepts. Il constitue un outil essentiel pour les psychologues, les psychiatres, les médecins du travail et les travailleurs sociaux mais aussi pour les syndicalistes, les formateurs ou les consultants en entreprise.

Mots clés - santé - accident - dépression - - -

Fiche: 154

(référence 2ref_31)

Titre: Le nouvel ordre prolétaire. Le modèle social français face à l'insécurité économique

Auteur(s): J. Rigaudiat

Revue: Autrement, , , 2007

Type de document: livre

Langage: française

Résumé en français:
Dans un portrait sans concession de la France d'aujourd'hui, l'auteur rompt le quasi-silence fait sur la paupérisation massive de notre société. En menant une analyse approfondie, il révèle une réalité qui a peu de rapport avec les chiffres affichés. Son ouvrage s'apparente à un véritable coup de poing. La condition prolétarienne d'antan est de retour dans une partie de la population. En France, sans aucun doute, mais ailleurs en Europe aussi. Cet ouvrage possède une enquête internationale qui permet de confirmer cette affirmation en détricotant le modèle social danois, générateur, selon l'auteur, de près de 20% de chômage. Cet ouvrage fait le point sur ce modèle danois tout en proposant des idées alternatives qui ne demandent qu'une volonté politique de mise en oeuvre.

Mots clés - flexibilité - stress - politique - conditions de travail - -

Fiche: 155

(référence 2ref_32)

Titre: Travail et fragilisation

Auteur(s): H. Poltier, A. Guénette, A/-M. Henchoz

Revue: Editions Payot Lausanne, , , 2004

Type de document: livre

Langage: française

Résumé en français:
Fragilisé dans son statut et dans son savoir, constamment exposé à une redéfinition de son travail, l'individu contemporain est de moins en moins en mesure de s'assurer de son identité sociale par une identité professionnelle, alors même que les exigences d'implication de soi dans son emploi sont de plus en plus élevées. Comment faire face à un cocktail explosif: d'une part, une extériorité croissante de l'individu à la mission qu'il remplit en tant qu'elle lui est de plus en plus étrangère; et, d'autre part, l'exigence, déterminée par l'impératif de rentabilité, de son engagement total dans la réalisation de son travail dont il sait par ailleurs qu'il peut disparaître du jour au lendemain à la faveur d'une restructuration des processus de travail ou de licenciements collectifs? A travers une pluralité de regards disciplinaires allant de la psychologie du travail aux transformations de l'organisation du travail en passant par la médecine du travail, la pédagogie et la sociologie des métiers, les contributions réunies dans cet ouvrage explorent les mutations récentes advenues dans le travail.

Mots clés - santé - fin de carrière - charge psychosociale - intensification - -

Fiche: 156

(référence 2ref_33)

Titre: Départs en retraite et "travaux pénibles"

Auteur(s): G. Lasfargues

Revue: CEE Rapport de recherche, 19, , 2005

Type de document: rapport

Langage: française

Résumé en français:
L'état de santé des travailleurs en fin de vie active et au-delà dépend des conditions de travail et plus globalement de la pénibilité de leur travail passé. Certains "travaux pénibles" sont susceptibles d'entraîner des effets à long terme, irréversibles, sur la santé. Il en est ainsi des travaux en horaires alternants ou de nuit, des travaux à la chaîne ou sous cadence imposée, des travaux de manutention et plus globalement de la pénibilité physique du travail, ou encore des expositions professionnelles à des agents toxiques cancérogènes. Les conséquences sur la santé sont mesurables, suivant les situations, en termes d'augmentation de morbi-mortalité pour les principales causes de décès comme les maladies cardiovasculaires ou les cancers, de diminution de l'espérance de vie sans incapacité, de vieillissement prématuré ou d'altération de la qualité de vie au grand âge. Cette pénibilité objective devrait être considérée de façon prioritaire dans l'hypothèse de compensations à apporter à des sujets en fin de vie active et soumis durablement à ce type de "travaux pénibles".

Mots clés - santé - conditions de travail - intensification - départ anticipé - -

Fiche: 157

(référence 2ref_34)

Titre: Conditions de travail, santé et aspirations à la retraite

Auteur(s): CREAPT

Revue: CEE Rapport de recherche, 18, , 2004

Type de document: rapport

Langage: française

Résumé en français:
L'objectif de ce rapport est d'enrichir les réflexions sur les pratiques concrètes de cessation d'activité et sur les dispositions qui sous-tendent ces pratiques, de la part des salariés et des employeurs, en privilégiant les enjeux de santé au travail. Les quatre premiers chapitres adaptent une approche large de cette question, avec un appel fréquent aux données quantitatives. Les quatre autres s'intéressent au contraire à des métiers particuliers, voire à des situations individuelles auxquelles certaines professionnels sont confrontés dans leur pratique.

Mots clés - santé - fin de carrière - conditions de travail - départ anticipé - -

Fiche: 158

(référence 2ref_35)

Titre: Enquête "Santé et vie professionnelle après 50 ans"

Auteur(s): A.F. Molinié

Revue: CEE Rapport de recherche, 26, , 2005

Type de document: rapport

Langage: française

Résumé en français:
Ce document présente un ensemble de fiches sectorielles réalisées à partir de l'enquête "Santé et vie professionnelle après 50 ans (SVP50)". Ces fiches visent à fournir des informations dans trois domaines principaux. Premièrement, quelques données rétrospectives sur les parcours professionnels et le travail passé des salariés qui ont aujourd'hui atteint la cinquantaine. Deuxièmement, des évaluations de la pénibilité vécue, notamment à travers les appréciations que les salariés portent sur leur travail, son sens et leurs aspirations en matière d'âge de départ en retraite. Troisièmement, des éléments sur les enjeux de santé au travail des quinquagénaires.

Mots clés - santé - fin de carrière - conditions de travail - - -

Fiche: 159

(référence 2ref_36)

Titre: L'impact des conditions de travail sur la santé: une expérience méthodologique

Auteur(s): T. Coutrot, L. Wolff

Revue: CEE Rapport de recherche, 23, , 2005

Type de document: rapport

Langage: française

Résumé en français:
Ce travail s'est donné pour objectif de comparer systématiquement les performances des modèles dits "naïfs", expliquant la prévalence des troubles de santé par les seules caractéristiques actuelles du travail des salariés, avec des modèles plus rigoureux au plan théorique, incluant un historique de certaines expositions professionnelles passées (modèles statistiques rétrospectifs), ou étudiant l'incidence (au lieu de la prévalence) des troubles en fonction soit de l'exposition à la date initiale (modèles logitudinaux), soit de l'évolution de l'exposition (modèles dynamiques).

Mots clés - santé - conditions de travail - - - -

Fiche: 160

(référence 2ref_37)

Titre: Les évolutions de la santé au cours de la vie professionnelles: altération, préservation, construction

Auteur(s): CREAPT

Revue: CEE Rapport de recherche, 27, , 2005

Type de document: rapport

Langage: française

Résumé en français:
L'organisme humain se transforme au fil des années. On ne peut pas raisonner comme si l'état fonctionnel de chaque individu était immuable tout au long de sa vie au travail. Mais ces évolutions, souvent modérées aux âges d'activité professionnelle, très variables selon les personnes et selon les fonction étudiées, peuvent être renforcées, atténuées ou encore révélées par le travail lui-même. Le contexte social (réformes des modalités de cessation d'activité, négociations sur la pénibilité du travail, difficultés nouvelles en matière de recrutement pour des raisons de conditions de travail...) renforce l'intérêt d'un examen attentif de ces relations de long terme entre travail et santé. On remarque notamment que les régulations "protectrices" qui permettaient une relative mise à l'abri des plus âgés vis-à-vis de certaines contraintes du travail sont de plus en plus difficiles à mettre e, oeuvre, en raison de l'accroissement du nombre de ces salariés et des évolutions des conditions de l'organisation du travail. Par ailleurs, les médecins du travail ont de plus en plus de mal à trouver des solutions qui permettent aux salariés de rester en emploi quand ils souffrent de problèmes de santé, grâce à des aménagements de postes, des réaffectations... alors même que les possibilités de sortir prématurément de l'activité dans des conditions financièrement acceptables se restreignent très fortement.

Mots clés - santé - longitudinal - - - -

Fiche: 161

(référence 2ref_38)

Titre: Transmission des savoirs professionnels en entreprise

Auteur(s): CREAPT

Revue: CEE Rapport de recherche, 35, , 2006

Type de document: rapport

Langage: française

Résumé en français:
La transmission des savoirs professionnels en entreprise est une thématique intéressante à trois égards. Premièrement, la nécessité de s'inscrire dans le débat actuel sur le renouvellement de génération, qui touche tous les milieux de travail, en raisons des fins de vie active pour les premières cohortes issues du "baby-boom". Deuxièmement, l'importance de réfléchir aux incidences de politiques de gestion de la flexibilité sur la problématique de la formation. Troisièmement, l'urgence de montrer qu'apprendre un métier, tenir un poste de travail résulte d'un processus long, complexe, qui ne concerne pas seulement le formé, mais également le collectif de travail. Posé en ces termes, la transmission des savoirs et des savoirs-faire professionnels réinterroge l'organisation du travail, pointe la dimension collective du problème, souligne des carences souvent importantes en termes de formation, en particulier sur le contenu du travail. Travailler sur ces dimensions suppose une réflexion pluridisciplinaire et c'est justement dans cette perspective qu'est construit ce rapport.

Mots clés - conditions de travail - intensification - management - - -

Fiche: 162

(référence 2ref_39)

Titre: Ages, santé, travail: quelles évolutions?

Auteur(s): CREAPT

Revue: CEE Rapport de recherche, 37, , 2007

Type de document: rapport

Langage: française

Résumé en français:
Ce rapport constitue le bilan de quinze années de recherches du CREAPT. L'enjeu est de comprendre les transformations du monde du travail à partir d'une perspective pluridisciplinaire. Un éclairage particulier permet de recadrer ces transformations en fonction du vieillissement au travail, notamment à travers des thémtiques telles que l'instabilité des politiques sociales en matière de fin de vie active, le maintien des pratiques de mise à l'écart des âgés dansles entreprises, le maintien d'une aspiration forte à la retraite précoce. Evolutions du travail aussi, avec des astrientes physiques qui demeurent élevées et avec l'expansion des multiples formes de "productivisme réactif": horaires décalés, travail dans l'urgence, réorganisations fréquentes...autant de caractéristiques susceptibles de poser aux salariés vieillissants des problèmes spécifiques.

Mots clés - santé - fin de carrière - conditions de travail - intensification - -

Fiche: 163

(référence 3ref_1)

Titre: Les chômeurs de longue durée de plus de 45 ans: entre exclusion et réflexivité

Auteur(s): D'Amours M., Lesemann F., Deniger M.A, Shragge E.

Revue: Lien social et politiques RIAC, 42, 121-133, 1999

Type de document: article scientifique

Langage: française

Résumé en français:
Cet article présente quelques résultats d'une recherche fondée sur les récits de vie de 30 hommes et femmes de plus de 45 ans, essentiellement des cols bleus, qui ont perdu leur dernier emploi significatif entre 40 et 55 ans et chôment depuis une période de 5 à 10 ans. 26 personnes étaient toujours sans emploi au moment de l'entrevue, et la majorité d'entre elles vivaient des prestations sociales. L'article est structuré en quatre parties. La première situe la problématique du chômage de longue durée, notamment en termes d'échantillon. La seconde traite de l'évolution de certaines dimensions économiques, relationnelles et symboliques, à mesure que la période de chômage s'allonge. La troisième s'intéresse à l'expérience du chômage de longue durée en insistant sur l'interaction entre les dimensions intégration, stratégie et subjectivité. La quatrième et dernière partie situe cette expérience comme le résultat d'une interaction entre le poids des normes et des contraintes structurelles d'une part, et la capacité stratégique et réflexive des individus d'autre part.

Mots clés - marché du travail - discrimination - estime de soi - départ anticipé - -

Fiche: 164

(référence 3ref_2)

Titre: On ne vieillit plus aujourd'hui de la même façon qu'hier

Auteur(s): Ulysse P-J., Lesemann F.

Revue: Lien social et politiques RIAC, 38, 31-49, 1997

Type de document: article scientifique

Langage: française

Résumé en français:
Les politiques sociales reflètent généralement peu les mutations sociologiques qui sont survenues au cours des trente ou quarante dernières années: elles reposent en effet sur une stabilité du seuil universel d'âge, ne prenant pas en compte la distinction entre vieillissement chronologique, vieillissement social, vieillissement biologique. Cet article synthétise une revue de la littérature sur ce sujet. Plus spécifiquement, il s'agira de mieux comprendre les changements démographiques, économiques et sociologiques survenus au cours des dernières décennies dans les processus et les conditions du vieillissement.

Mots clés - santé - politique - aspect économique - - -

Fiche: 165

(référence 3ref_3)

Titre: La retraite au quotidien

Auteur(s): Loriaux M., Remy D.

Revue: De Boeck, , , 2006

Type de document: livre

Langage: française

Résumé en français:
Cet ouvrage est basé sur une enquête menée auprès d'un échantillon de 1600 personnes âgée de 50 à 75 ans. La principale originalité de cet ouvrage est qu'il rompt avec la vision catasptrophique et misérabiliste du vieillissement et des personnes âgées, pour se situer dans une approche résolument positive qui met l'accent sur le potentiel de ressources que représentent les aînés.

Mots clés - démographie - bien-être - départ anticipé - - -

Fiche: 166

(référence 3ref_4)

Titre: La composition du revenu en période de retraite anticipée: le cas des Canadiens âgés de 55 à 64 ans entre 1982 et 1997

Auteur(s): Crespo S.

Revue: Cahiers québecois de démographie, vol.32 n°1, 107-138, 2003

Type de document: article scientifique

Langage: française

Résumé en français:
Depuis une vingtaine d'années, une proportion croissante de travailleurs âgés de 55 à 64 ans se sont retrouvés précocement à la retraite en raison de changements structurels dans le marché du travail et dans les politiques de retraite. Or, les effets de ces changements sur le revenu et les sources de revenu sont mal connus pour cette tranche d'âge. A l'aide de séries chronologiques s'étendant de 1982 à 1997, cette analyse descriptive vise à établir la contribution des sources de revenu à l'évolution du revenu net réel des hommes et des femmes âgés de 55 à 64 ans au Canada. Le revenu est abordé à travers deux dimensions: le niveau moyen et et l'inégalité, mesuré par l'indice de Gini. Il en ressort que ces changements ont joué un rôle significatif dans l'évolution du revenu net réel au cours de la période, mais que leur effet a été globalement plus favorable aux femmes, bien que le revenu de ces dernières soit demeuré largement inférieur à celui des hommes. Contrairement aux hommes, les femmes ont vu augmenter leur revenu net moyen, et l'inégalité a diminué.

Mots clés - fin de carrière - démographie - aspect économique - départ anticipé - -

Fiche: 167

(référence 3ref_5)

Titre: Le chômage de longue durée des travailleurs et travailleuses de 45 anset plus: expériences individuelles, stratégies d'entreprise et politiques publiques

Auteur(s): D'Amours M., Lesemann F., Deniger M.A, Shragge E.

Revue: INRS, , 89p., 1998

Type de document: rapport de recherche

Langage: française

Résumé en français:
Ce document se base sur une recherche s'intéressant au processus pouvant mener des travailleurs de 45 ans et plus au chômage de longue durée à l'exclusion professionnelle et sociale. Cette dernière étant vue comme le produit d'interactions complexes entre des entreprises inscrites dans un contexte macrostructurel caractérisé par la transformation des modes de production; des politiques de retraite qui contribuent à construire une représentation ternaire du cycle de vie et du parcours des âges et des individus plus ou moins solidement inscrits dans des réseaux sociaux divers et dotés d'une capacité inégale, dépendante des ressources dont ils disposent.

Mots clés - marché du travail - discrimination - estime de soi - départ anticipé - -

Fiche: 168

(référence 3ref_6)

Titre: La sortie anticipée d'activité des travailleurs et travailleuses de 45 à 64 ans

Auteur(s): D'Amours M., Lesemann F.

Revue: INRS, , 50p, 1999

Type de document: rapport de recherche

Langage: française

Résumé en français:
Ce document présente une synthèse de la problématique de la mise hors travail des travailleurs de 45 à 64 ans et envisage des voies alternatives. Elle repose sur cinq fiches techniques produites par l'INRS et sur un portail statistique. Ces fiches reposent sur une revue exhaustive de la documentation scientifique portant sur la situation des travailleurs vieillissants au Québec, au Canada et dans les principaux pays de l'OCDE. Le document de synthèse se divise en six sections: la place des travailleurs de 45 ans et plus en emploi, au chômage et hors activité; les mécanismes de la mise à l'écart des travailleurs de 45 ans et plus au Québec et au Canada; la rétention et la mise à l'écart des travailleurs de 45 ans en France, Japon, Pays-Bas et Etats-Unis; les causes de la sortie anticipée d'activité; les effets pervers de la sortie anticipée d'activité et l'étude d'une possibilité de changement.

Mots clés - fin de carrière - politique - marché du travail - discrimination - départ anticipé -

Fiche: 169

(référence 3ref_7)

Titre: Le passage de l'emploi salarié typique à des formes de travail atypique chez des travailleurs de plus de 45 ans

Auteur(s): D'Amours M.

Revue: INRS, , 109p, 2002

Type de document: rapport de recherche

Langage: française

Résumé en français:
Le présent document s'appuie sur une recherche visant à étudier les transitions, et plus précisément, les trajectoires de salariés qui ont perdu ou quitté leur emploi après 45 ans et se sont repositionnés dans des formes de travail non salariées ou salariés atypiques. Cette étude touche les domaines suivants: les revenus et les protections sociales, la centralité du travail et l'identité professionnelle. Cinq profils ont été identifiés. Pour les premiers, le travail atypique constitue une transition entre la carrière et la retraite. Pour les deuxièmes, il est une manière stimulante d'exercer sa compétence professionnelle. Pour les troisième, il prend le sens d'un projet d'entreprise très fortement investi, à la fois au plan matériel et émotif. Pour un quatrième groupe, également aux prises avec des conditions économiques précaires, il est une conséquence de la difficulté de trouver un emploi ou une stratégie de protection contre la mise à l'écart de l'emploi salarié. Pour un cinquième et dernier groupe, il est synonyme de grande précarité matérielle et de perte de sens.

Mots clés - flexibilité - marché du travail - mobilité - aspect économique - -

Fiche: 170

(référence 3ref_8)

Titre: Le vieillissement en emploi: le cas d'une entreprise du secteur des services financiers

Auteur(s): Tourville Y.

Revue: INRS, , 104p, 2003

Type de document: rapport de recherche

Langage: française

Résumé en français:
Le secteur des services a connu de multiples transformations au cours des dix dernières années. Leurs activités sont davantage centrées sur des fonctions commerciales et largement appuyées sur les nouvelles technologies. Ainsi, les institutions financières ont tendance à adopter une stratégie de retrait des travailleurs âgés affectés à des fonctions administratives. Cette recherche vise à explorer la question du vieillissement en emploi selon les catégories professionnelles d'une entreprise du secteur des services financiers. En plus de s'appuyer sur des principes de base en structure et dynamique organisationnelles, cette étude privilégie surtout l'analyse stratégique afin de mieux comprendre les perceptions et les stratégies des travailleurs âgés face au vieillissement en emploi selon leur position dans l'organisation. L'accent est mis de façon plus spécifique sur les relations de pouvoir de ces acteurs en vue de contrôler les nouvelles zones d'incertitude définies dans l'organisation. Des entrevues semi-structurées ont été effectuées avec l'ensemble des groupes professionnels. Les résultats indiquent que les perceptions et les stratégies des travailleurs âgés face au vieillissement diffèrent selon leur catégorie professionnelle. Pour certains, l'âge représente un avantage tandis que pour d'autres, il est un handicap difficile à surmonter. Ces divergences s'expliquent par le niveau de contrôle qu'ont les travailleurs âgés face aux zones d'incertitude de l'entreprise. En effet, les travailleurs âgés des domaines de la technologie et des fonctions commerciales ont davantage intégré à leurs comportements les contraintes perçues et analysées de l'environnement que les travailleurs âgés des secteurs administratifs.

Mots clés - discrimination - aspect économique - management - - -

Fiche: 171

(référence 3ref_9)

Titre: Le vieillissmeent au travail: le cas d'une entreprise de presse écrite au Québec

Auteur(s): Pétrin A.

Revue: INRS, , 51p, 2003

Type de document: rapport de recherche

Langage: française

Résumé en français:
Cette recherche concerne le secteur des communications et plus particulièrement le secteur de la presse écrite quotidienne au Québec. Le cadre d'analyse privilégié est celui de l'analyse stratégique des organisations qui amène à saisir l'organisation comme un système social en lien avec son environnement, construit par les interactions de ses différents acteurs. Ceux-ci font des choix et mettent en oeuvre des stratégies. L'organisation apparaît donc comme un système ouvert où l'acteur peut, parce que l'organisation ne le contraint jamais totalement, développer sa marge de liberté. Il n'est donc nullement un sujet soumis et passif placé devant une organisation rigide et fermée qui lui serait totalement extérieure. L'organisation est plutôt un lieu où il est possible d'évoluer, de prendre en main son destin et de retirer une satisfaction personnelle. L'organisation dont il est question dans cette recherche est analysée en fonction de deux formes organisationnelles, à savoir une bureaucratie professionnelle et une bureaucratie mécaniste. L'analyse est basée sur des entretiens semi-directifs, organisés suivant les thèmes suivants: la transformation de l'entreprise, l'identification du salarié vieillissant; les changements portés par les jeunes salariés; les rapports de génération; les aménagements de travail à destination des salariés vieillissants; le rôle de la gestion et du syndicat.

Mots clés - discrimination - aspect économique - management - - -

Fiche: 172

(référence 3ref_10)

Titre: Guide de gestion prévisionnelle de ma main d'œuvre vieillissante

Auteur(s): Lagacé C., Brûlotte C., Lesemann F.

Revue: INRS, , 104p, 2003

Type de document: rapport de recherche

Langage: française

Résumé en français:
Ce document est composé de fiches de gestion prévisionnelle de la main-d'oeuvre vieillissante. La première consiste en une réflexion sur certains mythes concernant les travailleurs âgés. Les suivantes sont consacrées à la gestion prévisionnelle et au maintien au travail des seniors. Ensuite, viennent des fiches consacrées à l'aménagement et à la réduction du temps de travail, voire à la retraite progressive. Enfin, des fiches sont réalisées au sujet de la formation des seniors.

Mots clés - absentéisme - politique - formation - stéréotype - départ anticipé -

Fiche: 173

(référence 3ref_11)

Titre: Les travailleurs hautement qualifiés dans le contexte du vieillissement au travail

Auteur(s): Lesemann F., Beausoleil J., Crespo S.

Revue: INRS, , 56p, 2003

Type de document: rapport de recherche

Langage: française

Résumé en français:
L'objectif de cette étude s'inscrit dans le cadre de l'économie des savoirs et plus particulièrement des éventuelles prolongations d'emploi des travailleurs âgés hautement qualifiés dans un contexte de pénurie appréhendée de main-d'œuvre qualifiée. La qualification est, dans ce travail, définie de manière exploratoire, principalement en référence aux caractéristiques de l'emploi et de la scolarité dans une économie du savoir, mais en s'efforçant de tenir compte également des dimensions qualitatives des compétences et des qualifications attendues de la part des travailleurs. Même si les données relatives à ce sujet demeurent rares, les auteurs ont recours à des références américaines . Dans ce sens, cette étude est exploratoire: à partir des informations limitées disponibles, elle cherche à identifier et à documenter un phénomène en émergence. C'est la raison pour laquelle les auteurs procéderont tout d'abord à contextualiser l'objet de l'étude, ensuite à dresser un état des lieux des statistiques disponibles avant de proposer des pistes de maintien dans l'emploi des travailleurs âgés hautement qualifiés.

Mots clés - démographie - politique - - - -

Fiche: 174

(référence 3ref_12)

Titre: Vieillissement et travail en hauteur. Etude réalisée dans le secteur du bâtiment et des travaux publics

Auteur(s): Marcelin M., Millanvoye

Revue: Travail et emploi, 15, 75-83, 1983

Type de document: article scientique

Langage: française

Résumé en français:
Réalisé à partir du secteur du bâtiment, cet article traite des accidents de travail liés aux chutes. Dix chantiers de construction ont été visités afin de récolter des informations sur les activités dangereuses, les difficultés ressenties, l'organisation du chantier ainsi que sur les facteurs climatiques. Les résultats montrent que la sensation de fatigue augmente avec l'âge, l'agilité, de même que la peur du vide. Des stratégies individuelles de compensation sont mises en place pour lutter contre ces déficits. Il s'agit notamment de la largeur accrue des échafaudages.

Mots clés - activité physique - temps de réaction - performence - système sensoriel - déclin - accident

Fiche: 175

(référence 3ref_13)

Titre: Une gestion "offensive" de la préretraite progressive

Auteur(s): Charpentier P., Galtier B.

Revue: Travail et emploi, 75, 85-96, 1998

Type de document: article scientifique

Langage: française

Résumé en français:
La préretraite progressive; bien connue dans son usage défensif lorsque des emplois sont menacés, peut être aussi un instrument de flexibilité et de transmission des cultures d'entreprise. C'est cette dernière situation qui fait l'objet de l'étude présenté dans cet article. Les entreprises enquêtées recourent à la préretraite progressive pour rééquilibrer leur pyramide des âges et réduire la masse salariale, améliorer l'ajustement qualitatif et quantitatif des effectifs et répondre à la demande de certains salariés. Le fait que les entreprises ne sont pas obligées de compenser les préretraites progressives par des emplois poste à poste, ni même d'effectuer la compensation sur le même site permet de multiples ajustements: remplacement de compétences obsolètes par des compétences neuves, passage de certains personnels du temps plein au temps partiel ou l'inverse, voire aide aux délocalisations. Par contre, la préretraite progressive échoue dans sa fonction de transmission des savoirs, les partants rencontrant rarement les entrants. Elle conduit cependant parfois à des tentatives de formalisation des savoir-faire des anciens pour pouvoir les transmettre.

Mots clés - fin de carrière - politique - départ anticipé - - -

Fiche: 176

(référence 3ref_14)

Titre: Travailleurs vieillissants et marché du travail en Europe

Auteur(s): Guillemard A.M.

Revue: Travail et emploi, 57, 60-79, 1993

Type de document: article scientifique

Langage: française

Résumé en français:
Les relations entre travail et vieillissement se sont profondément transformées ces dernières années en Europe. On assiste à une baisse massive de l'activité après 55 ans et différents mécanismes se sont progressivement substitués à la retraite pour réguler la sortie du marché du travail des travailleurs vieillissants, d'où une première question sur l'efficacité des mesures d'élévation de l'âge de la retraite prises par plusieurs pays européens. Les solutions institutionnelles adoptées par les douze pour assurer cette régulation sont diverses et A.M. Guillemard nous en propose une typologie précise. Les dispositifs utilisés vont du recours aux systèmes d'assurance-chômage ou d'assurance-invalidité à des dispositifs ad hoc tels que les préretraites.

Mots clés - fin de carrière - démographie - politique - comparaisons internationales - -

Fiche: 177

(référence 3ref_15)

Titre: La traque des dérives: expérience et maîtrise du temps, les atouts des anciens dans une tâche d'autocontrôle

Auteur(s): Pueyo V.

Revue: Travail et emploi, 84, 63-73, 2000

Type de document: article scientifique

Langage: française

Résumé en français:
La question du maintien en activité des travailleurs vieillissants, longtemps occultée par l'importance du chômage revient à l'ordre du jour du fait de la prise de conscience de la perte d'expérience ou des préoccupations économiques liées à l'avenir des retraites. L'article de Valérie Pueyo, ergonome, contribue à cette réflexion. Elle libre les résultats d'une analyse approfondie des comportements, de la maîtrise du temps et des réseaux relationnels d'opérateurs jeunes et moins jeunes, occupés à une même activité d'autocontrôle de bobines d'acier dans un laminoir. Elle met en évidence la coexistence de stratégies d'anticipation et de mobilisation précoce d'interventions correctrices de la part des plus anciens, basés sur l'expérience, qui tendent à l'économie des dépenses physiques, et de comportements plus réactifs des plus jeunes. Si les plus anciens parviennent, grâce à ces stratégies, à se maintenir en activité dans une situation de travail très contrainte, c'est aussi parce que les changements organisationnels intervenus n'ont pas été très brutaux, et ont laissé intact les collectifs de travail. Il y a là des constats qui interrogent tant du côté de la gestion du changement que du côté de l'aménagement des conditions de travail facilitant la coopération de travailleurs d'âges différents.

Mots clés - conditions de travail - mobilité - activité physique - vitesse - prévention -

Fiche: 178

(référence 3ref_16)

Titre: Technologies nouvelleset travailleurs anciens: le cas de l'nformatique de bureau

Auteur(s): Marquié J.C., Baracat B.

Revue: Travail et emploi, 54, 34-49, 1992

Type de document: article scientifique

Langage: française

Résumé en français:
Une opinion courante attribue à l'âge une influence négative sur la capacité d'adaptation aux changements technologiques et en particulier à l'informatique. Cette opinion est-elle fondée? L'enquête menée par les deux auteurs auprès de 620 employés de bureau montre que la réalité est plus nuancée qu'il n'y paraît. L'âge seul est beaucoup moins déterminant que l'on pourrait le penser. Il convient en particulier de moduler son influence par l'ancienneté dans le service et la fonction. De même, il importe de constater que la réticence à l'utilisation de l'informatique décroît avec son utilisation effective. la formation, les attitudes par rapport à l'évolution de l'emploi, les conditions de travail et l'ergonomie des postes, le degré de concertation sont autant de facteurs non négligeables. A l'appui de leur démonstration, la présentation d'une seconde enquête portant sur l'influence des conditions d'apprentissage sur les processus cognitifs précise encore la manière dont l'âge influence les attitudes face à l'informatique.

Mots clés - discrimination - apprentissage - aspect cognitif - - -

Fiche: 179

(référence 3ref_17)

Titre: Santé, conditions de travail et cessation d'activité des salariés âgés

Auteur(s): Derriennic F., Saurel-Cubizolles M.J., Monfort C.

Revue: Travail et emploi, 96, 37-53, 2003

Type de document: article scientifique

Langage: française

Résumé en français:
Cet article présente les résultats d'une enquête française portant sur les raisons des départs anticipés du marché du travail. Les sorties concernent-elles indistinctement les salariés, les seules variables explicatives étant d'ordre économique sur la transformation des secteurs d'activité. Ou bien les sorties d'activité professionnelles obéissent-elles aussi à des facteurs précis relatifs aux conditions de travail et aux caractéristiques personnelles des sujets, soit sociales, soit de santé? Cet article est basé sur l'enquête ESTEV qui tente d'apporter des réponses précises à ces différentes interrogations.

Mots clés - santé - fin de carrière - conditions de travail - départ anticipé - -

Fiche: 180

(référence 3ref_18)

Titre: Paradigmes d'interprétation de la sortie anticipée d'activité des salariés vieillissants

Auteur(s): Guillemard A.M.

Revue: Travail et emploi, 63, p.4-22, 1995

Type de document: article scientifique

Langage: française

Résumé en français:
L'auteur propose une discussion théorique des modes d'explication les plus couramment utilisés sur le phénomène général du mouvement de sortie précoce d'activité. Pour ce faire, elle ne se place pas dans une perspective nationale mais dans celle d'un bilan de recherche comparée internationale. Trois grands modes d'explication sont présentés dans cette revue de la littérature. La première prend pour facteur explicatif central le système de protection sociale où l'on peut distinguer l'approche de la décision individuelle fondée sur la théorie du choix rationnel dans lequel les institutions de protection sociale jouent un rôle d'attraction ou de rejet, et l'approche structurelle des effets des institutions de protection sociale où la sortie précoce d'activité n'est plus seulement le fait d'un choix rationnel individuel mais celui d'une politique menée par les institutions dans laquelle l'Etat joue un rôle clef. Une deuxième explication prend en compte l'état du marché du travail et la montée du chômage ainsi que la transformation du rapport salarial et des variables telles que âge, salaire et productivité qui peuvent expliquer le développement de la sortie précoce d'activité. La littérature est ici moins abondante puisque l'auteur privilégie les analyses qui ont une explication du phénomène de sortie précoce d'activité en termes de marché du travail et non la question du vieillissement de la main-d'oeuvre dans la perspective des théories du marché du travail. La troisième explication, en prenant en compte l'importance des institutions étatiques des Etats Providence dans la production et la structuration des modes de cycle de vie, offre un effort d'interprétation globale de la sortie précoce d'activité des salariés vieillissants en analysant les interactions entre protection sociale, modèles d'emploi et organisation sociale du cycle de vie. Aller plus loin dans ces explications suppose de comprendre les logiques d'action et les modes de définition et de construction de l'âge des agents de l'entreprise dans cette perspective d'interprétation globale.

Mots clés - fin de carrière - politique - comparaisons internationales - départ anticipé - -

Fiche: 181

(référence 3ref_19)

Titre: Gestion des âges et flexibilité du marché du travail

Auteur(s): Marchand O.

Revue: Travail et emploi, 100, 59-67, 2004

Type de document: article scientifique

Langage: française

Résumé en français:
Dix ans auparavant, Olivier Marchand décrivait le modèle français du marché du travail : celui d'une division du travail entre générations où la collectivité prenait en charge les jeunes et les travailleurs âgés lorsqu'ils étaient exclus du marché du travail. Dix ans après, ce diagnostic est analysé à la lumière du renouvellement des méthodes statistiques et des interprétations des résultats: la comparaison internationale étant élargie aux quinze pays de l'Union européenne d'avant mai 2004, aux Etats-Unis, Canada, au Japon et à l'Australie. L'article souligne les limites de ce type d'analyse face à la complexité des trajectoires et à l'évolution des objectifs européens. Là encore, les explications traditionnelles sont de remises en question. L'auteur interroge les stratégies de recrutement des entreprises et les modèles de fonctionnement du marché du travail, apparemment déstabilisés, avec une polarisation des jeunes sur les marchés externes.

Mots clés - politique - aspect économique - comparaisons internationales - - -

Fiche: 182

(référence 3ref_20)

Titre: Les entreprises et le vieillissement de leur personnel

Auteur(s): Le Minez S.

Revue: Travail et emploi, 63, 23-40, 1995

Type de document: article scientifique

Langage: française

Résumé en français:
Peu de travaux s'interrogent sur l'ampleur et la perception du phénomène du vieillissement au niveau microéconomique et en particulier celui de l'établissement. Dans quelle mesure le vieillissement de la population totale se traduit-il à ce niveau? Quelles sont les relations entre âge et ancienneté au sein du même établissement? L'âge est-il un critère de pratiques de gestion de l'emploi? Quelle est la perception du vieillissement, est-elle conforme à la réalité du phénomène dans l'établissement? 2100 établissements ont été enquêtés pour tenter de cerner ces questions. Premier résultat qui peut surprendre, les structures d'âge ne sont fortement déséquilibrées que dans une minorité d'établissements, de grande taille. En second lieu, la perception qu'ont du vieillissement les responsables interrogés est largement indépendante des données objectives sur l'âge dans l'établissement; elle s'exprime à propos des problèmes de productivité et d'adaptation. Enfin, il apparaît que les logiques de gestion de l'emploi, suivant qu'elles s'appuient sur le marché interne ou sur le marché externe, correspondent à des structures d'âge et d'ancienneté différenciées.

Mots clés - aspect économique - management - - - -

Fiche: 183

(référence 3ref_21)

Titre: Dynamique sociale et cessations anticipées d'activité

Auteur(s): Guillemard A.M.

Revue: Travail et emploi, 15, 15-30, 1983

Type de document: article scientifique

Langage: française

Résumé en français:
Au cours des années 1970 et début des années 1980, la politique d'emploi conduite à l'égard des travailleurs vieillissants s'est caractérisée par le développement fulgurant de cessation anticipée d'activité. L'ampleur prise par cette nouvelle politique de désemploi" fut telle qu'elle constitue un véritable phénomène de société, bouleversant les modes de sortie d'activité, désormais gérés par les mécanismes de chômage et non plus ceux de la retraite, transformant l'échelle des âges par l'interposition d'une nouvelle étape de vie, la "préretraite", entre la vie active et la retraite, ouvrant une crise de toute la politique de la vieillesse". Ainsi, cet article du début des années 1980 constitue une des premières réflexions sur l'utilisation des préretraites massives qui ont, depuis, jalonner le paysage professionnel européen. Cet texte constitue ainsi une des premières analyses de ce phénomène.

Mots clés - fin de carrière - politique - - - -

Fiche: 184

(référence 3ref_22)

Titre: Conditions de travail et vieillissement défférentiel

Auteur(s): Teiger C., Villatte R.

Revue: Travail et emploi, 16, 27-36, 1983

Type de document: article scientifque

Langage: française

Résumé en français:
Le vieillissement n'est pas un état, mais un processus continu de transformation auquel l'être humain est soumis tout au long de sa vie, comme tout organisme vivant. Ce processus dépend schématiquement de facteurs internes, d'ordre essentiellement biologique, et de facteurs externes, parmi lesquels les conditions de travail ont un rôle prépondérant. Le vieillissement des travailleurs a donc une double face: vieillissement naturel et vieillissement produit. Au travers de quelques résultats d'études ergonomiques (qui montrent la permanence des problèmes posés par l'adéquation entre l'âge des travailleurs et les contraintes du travail, et leur relative aggravation) apparaissent un certain nombre de transformations provoquées par les conditions de travail: certaines affectent l'état physiques (traces des accidents, effets des agressions répétées subies pendant le temps de travail, aggravées par les horaires postés...) et conduisent à des handicaps définitifs, une morbidité plus ou moins spécifique, et parfois à une surmortalité avant même l'âge de la retraite; d'autres touchent à l'activité mentale, aux mécanismes de pensées, et accélèrent les évolutions fonctionnelles négatives qui surviennent avec l'âge et limitent la mise en oeuvre des aspects positifs. Ce sont en général les mêmes travailleurs qui subissent une restriction du développement des capacités intellectuelles, due à une scolarisation insuffisante, des conditions de travail mutilantes aussi bien intellectuellement que physiquement. Ce modelage a une traduction sociale et même économique, par son influence sur l'emploi et la gestion de la main-d'oeuvre: le vieillissement étant relatif à l'emploi occupé.

Mots clés - santé - politique - conditions de travail - - -

Fiche: 185

(référence 3ref_23)

Titre: Age, travail et emploi: travailleurs vieillissants et vieillissement dans le travail

Auteur(s): Bué J., Molinié A.-F.

Revue: Travail et emploi, 15, 7 13, 1983

Type de document: article scientifque

Langage: française

Résumé en français:
L'importance des conditions de travail en tant que facteur de différenciation dans le vieillissement et la mortalité révèle que la relation entre âge et handicap n'est pas inéluctable et que dans le cadre d'une véritable politique de la vieillesse, il est possible de prévenir les inadaptations liées au vieillissement. Les conclusions des travaux des ergonomes montrent comme l'organisation du travail peut permettre le maintien des travailleurs âgés par l'affectation à des postes moins dangereux ou moins pénibles.

Mots clés - santé - conditions de travail - formation - - -

Fiche: 186

(référence 3ref_24)

Titre: Crise et cessation anticipées d'activité: une comparaison internationale

Auteur(s): Frossart M.

Revue: Travail et emploi, 16, 9 26, 1983

Type de document: article scientifique

Langage: française

Résumé en français:
Cet article a pour but de présenter une comparaison internationale des mécanismes de cessation d'activité, selon un fil directeur montrant qu'ils sont révélateurs d'une politique de l'emploi qui cherche à concilier quatre objectifs: lutter contre le chômage, rajeunissement de la pyramide des âges des actifs, tri des plus aptes, dans un contexte de crise qui entraîne des réaménagements dans le travail ayant pour conséquence d'élever les normes de santé au travail et corrélativement d'abaisser le seuil de la vieillesse dans l'activité productive, revendication des salariés d'abaissement de l'âge du droit au repos.

Mots clés - fin de carrière - politique - comparaisons internationales - - -

Fiche: 187

(référence 3ref_25)

Titre: Le vieillissement en emploi dans le secteur de la santé et des services sociaux

Auteur(s): Lauzon M.

Revue: INRS, , 112p, 2003

Type de document: rapport de recherche

Langage: française

Résumé en français:
L'objectif fondamental de cette recherche est d'introduire à la problématique du vieillissement au travail au sein de divers groupes professionnels évoluant dans des secteurs d'activité différenciés. La réalité du vieillissement au travail est assez complexe dans le réseau de la santé et des services sociaux, tant du point de vue des employés que de celui de la direction. Cette recherche devrait permettre d'ouvrir la voie à de futures réflexions au sein de l'organisation. De manière générale, on remarque que les employés occupant les postes les plus exigeants physiquement sont celles qui ont le plus conscience de vieillir en emploi. Le stress et la difficulté de concentration sont relevés par la majorité des employés rencontrés. Toutefois, ce stress est essentiellement relié à l'augmentation de la tâche et est beaucoup moins en lien avec le vieillissement que l'usure physique à proprement parlé. Par ailleurs, la surcharge de travail issue des réorientations récentes est au coeur des préoccupations de retraite des répondants. Ils estiment que l'alourdissement de leurs tâches pourrait les inciter à quitter prématurément le monde du travail.

Mots clés - santé - charge psycho-sociale - conditions de travail - activité physique - départ anticipé - management

Fiche: 188

(référence 3ref_26)

Titre: Vieillissement , la démographie à la rescousse de la Wallonie et de Bruxelles

Auteur(s): Debuisson M., Docquier F.

Revue: La revue nouvelle, 3, 32-37, 2006

Type de document: article scientifique

Langage: française

Résumé en français:
Si le vieillissement et la baisse de natalité concernent l'ensemble de la Belgique, les perspectives futures sont à nuancer suivant les régions: les populations wallonne et bruxelloise sont légèrement plus jeunes que celle de la Flandre. Les projections macroéconomiques montrent que Bruxelles et la Wallonie seront dans une situation plus favorable. Tout cela ne gomme pas le défi: comment adapter la société au vieillissement de la population?

Mots clés - démographie - - - - -

Fiche: 189

(référence 3ref_27)

Titre: Au-delà des chiffres… augmenter l'emploi: de quoi parle-t-on?

Auteur(s): Verly J.

Revue: La revue nouvelle, 3, 38-45, 2006

Type de document: article scientifique

Langage: française

Résumé en français:
Quels sont les enjeux de l'objectifs de relèvement des taux d'emploi des travailleurs âgés? Une analyse critique des chiffres permet de montrer qu'ils recouvrent des réalités différentes selon les pays. Le constat d'une Belgique à la traine s'en trouve relativisé: si elle présente de faibles taux d'emploi pour les jeunes et les travailleurs âgés, ceux-ci sont meilleurs que ceux d'autres pays pour les tranches d'âge intermédiaires. La Belgique est également performante en matière de productivité de l'emploi et de produit intérieur brut. Faut-il donc revoir la répartition de l'emploi?

Mots clés - fin de carrière - aspect économique - - - -

Fiche: 190

(référence 3ref_28)

Titre: Agisme: récupération idéologique d'une discrimination

Auteur(s): Burnay N.

Revue: La revue nouvelle, 3, 46-51, 2006

Type de document: article scientifique

Langage: française

Résumé en français:
Les discriminations liées à l'emploi qui frappent les travailleurs âgés reposent sur des stéréotypes et des préjugés, mis en évidence voici déjà cinquante ans. Cependant, ces préjugés ne sont pas uniquement structurels. Ils sont également utilisés au gré des aléas de la conjoncture: ainsi, en période de récession, les seniors sont les premiers licenciés. A l'inverse, depuis 2000, l'Union européenne fait du maintien à l'emploi de cette catégorie une priorité. Le phénomène de la discrimination à l'âge n'est donc pas neuf, mais il fait l'objet d'une récupération idéologique de la part du monde politique et des médias.

Mots clés - stéréotype - discrimination - aspect économique - - -

Fiche: 191

(référence 3ref_29)

Titre: L'Etat social actif à la porte de la Région

Auteur(s): Conter B., Moulaert T.

Revue: La revue nouvelle, 3, 52-57, 2006

Type de document: article scientifique

Langage: française

Résumé en français:
L'injonction au "vieillissement actif" (plus d'âgés au travail plus longtemps) ne passe pas la rampe en Wallonie. La politique régionale de l'emploi ne fait pas de la mise au travail des seniors une priorité et la mise en œuvre des dispositions fédérales en la matière se heurte à de nombreuses résistances. Outre la situation socioéconomique, des éléments du contexte institutionnel et politique (compétences des entités régionales, histoire sociale, évolution des rapports de force) peuvent expliquer les difficultés de pénétration du "vieillissement actif" dans les esprits et institutions en Wallonie.

Mots clés - démographie - politique - aspect économique - - -

Fiche: 192

(référence 3ref_30)

Titre: La prépension: une trentenaire… en fin de carrière?

Auteur(s): Demez G.

Revue: La revue nouvelle, 3, 58-64, 2006

Type de document: article scientifique

Langage: française

Résumé en français:
Depuis les années 1970, la prépension qui permet d'aménager les fins de carrière a connu un indéniable succès. Une analyse des diverses réglementations et procédures mises en place à ce moment permet d'évaluer les changements apportés par le pacte de solidarité entre générations, dont le moindre n'est pas la mise en cause de la concertation sociale.

Mots clés - fin de carrière - politique - marché du travail - aspect économique - départ anticipé -

Fiche: 193

(référence 3ref_31)

Titre: L'âge: une notion relative

Auteur(s): Laigle F.

Revue: La revue nouvelle, 3, 65-70, 2006

Type de document: article scientifique

Langage: française

Résumé en français:
Il est nécessaire de relativiser la notion d'âge. C'est ce qu'enseigne la pratique de la médecine du travail auprès de travailleurs exposés à une charge de travail lourde. Partant du vécu d'un conseiller en prévention dans une entreprise de deux mille travailleurs dans laquelle direction et employés sont conscients que le travail use et où une série de mesures ont déjà été adoptées, des pistes de réflexion pour assurer le maintien dans l'emploi sont proposées qui seraient valables non seulement dans cette entreprise, mais aussi ailleurs.

Mots clés - santé - fin de carrière - activité physique - management - -