

## TEXTE COORDONNE

**Arrêté royal modifiant le titre 3 du livre I<sup>er</sup> du code du bien-être au travail concernant l'information de l'employeur relative à la protection contre les mesures préjudiciables dans le cadre de la procédure interne**

**Art. I.3-35.-** § 1er. Le document daté et signé visé à l'article I.3-15, § 1er introduisant la demande d'intervention psychosociale formelle pour faits de violence ou de harcèlement moral ou sexuel au travail comprend :

1° la description précise des faits constitutifs, selon le travailleur, de violence ou de harcèlement moral ou sexuel au travail ;

**1°/1 le cas échéant, la description du lien entre les faits visés au 1° et un critère de discrimination tel que visé à l'article 32ter, alinéa 2 de la loi ;**

2° le moment et l'endroit où chacun des faits se sont déroulés ;

3° l'identité de la personne mise en cause ;

4° la demande à l'employeur de prendre des mesures appropriées pour mettre fin aux faits

~~§ 2. Suite à l'entretien personnel obligatoire visé à l'article I.3-14, § 2, le conseiller en prévention aspects psychosociaux ou le service externe pour lequel le conseiller en prévention accomplit ses missions réceptionne la demande remise en mains propres, signe une copie de cette demande et la remet au demandeur. Cette copie a valeur d'accusé de réception.~~

~~Si la demande est envoyée par lettre recommandée à la poste, elle est réputée avoir été reçue le troisième jour ouvrable suivant la date de son expédition.~~

§ 3. idem

**Art. I.3-36.-** Outre les informations visées à l'article I.3-22 et conformément à l'article 32terdecies/1, alinéa 1<sup>er</sup>, 1° et à l'article 32quinquiesdecies, alinéa 2, 3°, f) de la loi, le conseiller en prévention aspects psychosociaux, dès que la demande est acceptée, informe l'employeur : ~~du fait que le demandeur qui a introduit cette demande bénéficie de la protection visée à l'article 32tredecies de la loi à partir de la date de réception de la demande.~~

## GECOORDINEERDE TEKST

**Koninklijk besluit tot wijziging van titel 3 van boek I van de codex over het welzijn op het werk, wat betreft de informatie aan de werkgever over de bescherming tegen nadelige maatregelen in het kader van de interne procedure**

**Art. I.3-35.-** § 1. Het gedateerd en ondertekend document bedoeld in artikel I.3-15, § 1 waarbij het verzoek tot formele psychosociale interventie voor feiten van geweld, pesterijen of ongewenst seksueel gedrag wordt ingediend, bevat de volgende gegevens:

1° de nauwkeurige beschrijving van de feiten die volgens de werknemer constitutief zijn voor geweld, pesterijen of ongewenst seksueel gedrag op het werk;

**1°/1 in voorkomend geval, de beschrijving van het verband tussen de feiten bedoeld in 1° en een discriminatiegrond zoals bedoeld in artikel 32ter, tweede lid van de wet;**

2° het ogenblik en de plaats waarop elk van deze feiten zich hebben voorgedaan;

3° de identiteit van de aangeklaagde;

4° het verzoek aan de werkgever om geschikte maatregelen te nemen om een einde te maken aan de feiten.

~~§ 2. Na het verplichte persoonlijk onderhoud bedoeld in artikel I.3-14, § 2, neemt de preventieadviseur psychosociale aspecten of de externe dienst waarvoor de preventieadviseur zijn opdrachten vervult, het verzoek dat persoonlijk werd overhandigd in ontvangst, ondertekent hij een kopie van dit verzoek en overhandigt deze aan de verzoeker. Deze kopie geldt als ontvangstbewijs.~~

~~Indien het verzoek werd verzonden bij aangetekende brief, wordt zij geacht te zijn ontvangen de derde werkdag na de verzendingsdatum.~~

§ 3. idem

**Art. I.3-36.-** Naast de mededeling van de informatie bedoeld in artikel I.3-22 en overeenkomstig artikel 32terdecies/1, eerste lid, 1° en artikel 32quinquiesdecies, tweede lid, 3°, f) van de wet, brengt de preventieadviseur psychosociale aspecten, van zodra het verzoek werd aanvaard, de werkgever op de hoogte van : ~~het feit dat de verzoeker die dit verzoek heeft ingediend de bescherming geniet bedoeld in artikel 32tredecies van de wet vanaf de~~

1° du fait que la demande mentionne des faits de violence ou de harcèlement moral liés ou non, à un critère de discrimination tel que visé à l'article 32ter, alinéa 2 de la loi, ou des faits de harcèlement sexuel au travail;

2° du fait que le demandeur bénéficie d'une protection contre les mesures préjudiciables.

**Art. I.3-37.-** Dans le cadre de l'examen de la demande, le conseiller en prévention aspects psychosociaux :

1°-2° idem

3° conformément à l'article 32terdecies/1, alinéa 1<sup>er</sup>, 2° et à l'article 32quinquiesdecies, alinéa 2, 3°, a) de la loi, avise immédiatement l'employeur du fait que le travailleur **qui intervient comme témoin au sens de ces articles, qui a déposé un témoignage au sens de l'article 32tredecies, § 1<sup>er</sup>/1, 5° de la loi** et dont il transmet l'identité, bénéficie **de la d'une** protection **visée à cet article** contre les mesures préjudiciables, pour autant que ce travailleur ait donné son consentement à cette communication;

La personne mise en cause et les témoins reçoivent une copie de leurs déclarations datées et signées qui mentionnent, le cas échéant, le consentement visé à l'article I.3-33, alinéa 2.

**Art. I.3-41.-** Outre les éléments visés à l'article I.3-31, le dossier individuel comprend :

1° le document qui informe l'employeur **qu'une demande d'intervention psychosociale formelle pour faits de violence ou de harcèlement moral ou sexuel au travail a été introduite et que le travailleur bénéficie de la protection visée à l'article 32tredecies de la loi** de l'introduction de la demande d'intervention psychosociale formelle pour faits de violence ou de harcèlement moral ou sexuel au travail, de la nature des faits mentionnés dans la demande et de la protection contre les mesures préjudiciables ;

~~datum waarop het verzoek in ontvangst werd genomen.~~

1° het feit dat het verzoek melding maakt van feiten van geweld of pesterijen op het werk die al dan niet verband houden met een discriminatiegrond zoals bedoeld in artikel 32ter, tweede lid van de wet, of feiten van ongewenst seksueel gedrag op het werk;

2° het feit dat de verzoeker een bescherming tegen nadelige maatregelen geniet.

**Art. I.3-37.-** In het kader van het onderzoek van het verzoek, zal de preventieadviseur psychosociale aspecten:

1°-2° idem

3° overeenkomstig artikel 32terdecies/1, eerste lid, 2° en artikel 32quinquiesdecies, tweede lid, 3°, a) van de wet, onmiddellijk de werkgever op de hoogte brengen van het feit dat de werknemer **die optreedt als getuige zoals bedoeld in deze artikelen die een getuigenverklaring heeft afgelegd in de zin van artikel 32tredecies, § 1/1, 5° van de wet**, en wiens identiteit hij meedeelt, **de** een bescherming tegen nadelige maatregelen geniet **bedoeld in dat artikel en hem de identiteit van de getuige meedelen**, voor zover deze werknemer heeft ingestemd met deze mededeling;

De aangeklaagde en de getuigen ontvangen een kopie van hun gedateerde en ondertekende verklaringen die, in voorkomend geval, de toestemming bedoeld in artikel I.3-33, tweede lid vermelden.

**Art. I.3-41.-** Naast de elementen bepaald in artikel I.3-31, bevat het individueel dossier:

1° het document waarbij de werkgever op de hoogte wordt gebracht van **het feit dat een verzoek tot formele psychosociale interventie voor feiten van geweld, pesterijen of ongewenst seksueel gedrag op het werk werd ingediend en dat de werknemer de bescherming geniet bedoeld in artikel 32tredecies van de wet** de indiening van het verzoek tot formele psychosociale interventie voor feiten van geweld, pesterijen of ongewenst seksueel gedrag op het werk, van de aard van de feiten vermeld in het verzoek en van de bescherming tegen nadelige maatregelen;

2° **le cas échéant**, le document qui informe l'employeur de la protection des témoins **visés à l'article 32terdecies/1, alinéa 1<sup>er</sup>, 2° de la loi ;**

3°-5° idem

2° **in voorkomend geval**, het document waarbij de werkgever op de hoogte wordt gebracht van ~~het feit dat de getuigen~~ de bescherming ~~genieten van de getuigen~~ bedoeld in artikel 32terdecies/1, eerste lid, 2° van de wet;

3°-5° idem