|  |  |
| --- | --- |
| Une image contenant texte  Description générée automatiquement | Une image contenant texte  Description générée automatiquement |
| **Demande de dispense de remplacement de chômeurs avec complément d’entreprise en application de l’art. 9, §2 de l’Arrêté Royal du 3 mai 2007** |

Formulaire à compléter et à renvoyer dans les délais prévus par l’arrêté royal du 3 mai 2007 (MB 08.06.2007) :

Soit par lettre recommandée à l’adresse suivante **:**

Direction générale des Relations collectives de travail du Service Public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale,

Direction de l’accompagnement des entreprises en difficulté ou en restructuration

Rue Ernest Blerot, 1

1070 Bruxelles

Soit via l’application : <https://transfert.emploi.belgique.be>[[1]](#footnote-1)*(****PDF signé par e-ID****)*

|  |
| --- |
| Si vous avez des questions concernant ce formulaire, vous pouvez prendre contact avec la Direction de l’accompagnement des entreprises en difficulté ou en restructuration |

**Rubrique I : Données de l’entreprise** (= entité juridique) :

Nom de l’entreprise : …

Numéro d’entreprise : …

Activités : …

Personne de contact :

Nom et prénom : …

Numéro de téléphone : …

Adresse e-mail : …

Numéro(s) de(s) la (Sous) - Commission(s) paritaire(s) :

C.P. ouvriers : …

C.P. employés : …

C.P. mixtes : …

**Rubrique II : Convention(s) applicable(s) en matière de RCC.**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Date de conclusion**  | **N° d’enregistrement**  | **CCT d’entreprise / CCT sectorielle**  | **Durée** |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

**Rubrique III : Travailleur(s) visé(s) par la demande**

Remplir le tableau ci-dessous ou annexer une liste nominative des travailleurs concernés par la demande de dispense :

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nom** | **Prénom** | **Date de naissance** | **Date de notification du préavis** | **Date d’entrée** **dans le RCC** |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

**Rubrique IV : Critères légaux**

IV.I. Diminution de l’effectif du personnel (moyennes en nombre de personnes et non en ETP) :

|  |  |
| --- | --- |
| **Année[[2]](#footnote-2)** | **Nombre de personnes** |
| année - 5 |  |
| année - 4 |  |
| année - 3 |  |
| année - 2 |  |
| année - 1 |  |
| année : situation à la date de la demande situation au 31.12  |  |
| année + 1 |  |

**Attention** : S’il se présente une hausse de l’effectif du personnel parmi ces différentes années, vous devez l’expliquer :

…

IV.II. Licenciements hors RCC prévus :

L’octroi de la dispense évitera-t-il des licenciements hors RCC ?

Oui (Indiquez le nombre : …) / Non (barrez la mention inutile)

Remplissez les rubriques suivantes a), b), c) et d) :

*a) Chômage* ***économique*** *pour les ouvriers durant les 4 trimestres précédant la demande[[3]](#footnote-3) :*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Période**  | **Nombre total de jours déclarés à l’ONSS pour les ouvriers****(valeur 1)** | **Nombre de jours de chômage économique ouvriers****(valeur 2)**(DMFA code 71) | **%****(valeur 2 divisée par la valeur 1)**  |
| **4** trimestres précédant la demande |  |  | % |

*b) Chiffre d’affaires :*

|  |  |
| --- | --- |
| **Année[[4]](#footnote-4)** | **Chiffre d’affaires** |
| **année - 5** |  |
| **année - 4** |  |
| **année - 3** |  |
| **année - 2** |  |
| **année -1**  |  |
| **année**  |  |

**Attention** : Dans le cas d’une augmentation du chiffre d’affaires, vous devez l’expliquer : …

*c) Embauches récentes ou prévues :*

|  |  |
| --- | --- |
| Date | Nombre de personnes |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

*d) Autres éléments* : tout autre argument prouvant que par l’octroi de cette dérogation, des licenciements qui n’entrent pas en ligne de compte pour un RCC peuvent être évités.

 …

 **Rubrique V : Concertation sociale**

Une concertation avec les représentants des travailleurs sur cette demande a-t-elle eu lieu :

Oui / Non (barrez la mention inutile)

Si oui, veuillez annexer la preuve de cette concertation.

Annexes :

- La pyramide des âges ;
- Les autres pièces justificatives jugées nécessaires (Voir point d)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**SIGNATURE**

J’affirme sur l’honneur que les informations reprises dans le présent formulaire sont sincères et complètes.

Fait à … , le … .

Nom et signature de l’employeur ou de son mandataire

1. Copiez ce lien dans votre navigateur : <https://transfert.emploi.belgique.be> [↑](#footnote-ref-1)
2. Indiquez les moyennes en nombre de personnes sur les 5 années qui précèdent la demande. L’année de la demande = année. L’année précédente = année – 1 …. Et la prévision pour l’année suivante (année + 1). [↑](#footnote-ref-2)
3. Le chômage pour intempéries ne doit pas être comptabilisé. [↑](#footnote-ref-3)
4. L’année de la demande = année. L’année précédente = année – 1 …. [↑](#footnote-ref-4)