|  |  |
| --- | --- |
| Une image contenant texte  Description générée automatiquement | Une image contenant texte  Description générée automatiquement |
| **Formulaire de demande de dispense de remplacement de travailleurs en régime de chômage avec complément d’entreprise *en cours* :** Non-remplacement d’un remplaçant de chômeur avec complément d’entreprise pendant 36 mois.Art. 9, §2 de l’A.R. du 3 mai 2007 |

Formulaire à compléter et à renvoyer dans les délais prévus par l’arrêté royal du 3 mai 2007 (MB 08.06.2007) :

Soit par lettre recommandée à l’adresse suivante **:**

Direction générale des Relations collectives de travail du Service Public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale,

Direction de l’accompagnement des entreprises en difficulté ou en restructuration

Rue Ernest Blerot, 1

1070 Bruxelles

Soit via l’application : <https://transfert.emploi.belgique.be>[[1]](#footnote-1)*(****PDF signé par e-ID****)*

|  |
| --- |
| Si vous avez des questions concernant ce formulaire, vous pouvez prendre contact avec la Direction de l’accompagnement des entreprises en difficulté ou en restructuration |

 **Rubrique I : Données de l’entreprise** (= entité juridique) :

Nom de l’entreprise : …

Numéro d’entreprise : …

Activités : …

Personne de contact :

Nom et prénom : …

Numéro de téléphone : …

Adresse e-mail : …

Numéro(s) de(s) la (Sous) - Commission(s) paritaire(s) :

C.P. ouvriers : …

C.P. employés : …

C.P. mixtes : …

**Rubrique II : Travailleur(s) visé(s) par la demande**

Remplir le tableau ci-dessous ou annexer une liste nominative des travailleurs concernés par la demande de dispense (les chômeurs avec complément d’entreprise et leurs remplaçants) :

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nom de la personne** **en RCC** | **Prénom de la personne en RCC** | **Date d’entrée dans le RCC** | **Nom du remplaçant** | **Prénom du remplaçant** | **Date de début et de fin du remplacement** |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |

Raison pour laquelle le remplacement n’a pas pu être assuré pendant la période légale de 36 mois : …

**Rubrique III : Critères légaux**

III.I. Comptes annuels des deux années comptables précédant la demande (Art.14 de l’A.R. du 03.05.2007) (entreprise = entité juridique) :

Oui (complétez le tableau[[2]](#footnote-2)) / Non (passez au point suivant)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Dernier exercice financier****Année : 20…** | **Avant-dernier exercice financier****Année : 20…** |
| Bénéfice/perte courante avant impôts | (9903+66A+66B-76A-76B)- | (9903+66A+66B-76A-76B)- |
| Amortissements (630) | + |  |
| **Total** |  |  |
| **CONSOLIDÉ**  | Oui / Non(Barrez la mention inutile)  |

III.II. Licenciement collectif (Art 15,1° de l’A.R. du 03.05.2007) (entreprise = unité technique d’exploitation) :

Oui (remplissez les informations ci-dessous) / Non (passez au point suivant)

1. Date à laquelle le licenciement a été annoncé aux représentants des travailleurs : …
2. Date à laquelle le licenciement collectif a été notifié au Forem / Actiris : …
3. Nombre de licenciements notifiés au Forem / Actiris : …
4. Moyenne de l’effectif (en nombre de personne et non en ETP) pour l’année qui précède les licenciements : …

III.III. Chômage économique pour les ouvriers (Art 15,2° de l’A.R. du 03.05.2007) (entreprise = entité juridique) :

Attention **:** l’entreprise *doit* occuper au moins 50% du personnel sous contrat d’ouvrier

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Nombre de travailleurs occupés à la date de la demande** (en nombre de personnes et non en ETP)**(valeur 1)** | **Nombre d’ouvriers occupés à la date de la demande** (en nombre de personnes et non en ETP)**(valeur 2)** | **% d’ouvriers** **(valeur 2 divisée par la valeur1)** |
|  |  |  |

Oui (veuillez remplir les tableaux et joindre une attestation de votre secrétariat social reprenant les données des tableaux) / Non (passez au point suivant)

Chômage économique pour les ouvriers durant les 4 trimestres précédant la demande[[3]](#footnote-3)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Période**  | **Nombre total de jours déclarés à l’ONSS pour les ouvriers[[4]](#footnote-4)****(valeur 1)** | **Nombre de jours de chômage économique ouvriers****(valeur 2)**(DMFA code 71) | **%****(valeur 2 divisée par la valeur 1)**  |
| **4** trimestres précédant la demande [[5]](#footnote-5) |  |  | % |

III.IV. Fermeture de l’entreprise :

Oui (indiquez la date prévue de la fermeture : … ) / Non

**Rubrique IV : Autres éléments**

1. Diminution de l’effectif du personnel (moyennes en nombre de personnes et non en ETP) :

|  |  |
| --- | --- |
| **Année[[6]](#footnote-6)** | **Nombre de personnes** |
| année - 5 |  |
| année - 4 |  |
| année - 3 |  |
| année - 2 |  |
| année - 1 |  |
| année : situation à la date de la demande situation au 31.12  |  |
| année + 1 |  |

**Attention** : S’il se présente une hausse de l’effectif du personnel parmi ces différentes années, vous devez l’expliquer :

…

1. Licenciements hors RCC prévus :

L’octroi de la dispense évitera-t-il des licenciements hors RCC ?

Oui (Indiquez le nombre : … / Non

Remplissez les tableaux suivants :

1. Embauches récentes ou prévues :

|  |  |
| --- | --- |
| Date | Nombre de personnes |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

1. Chiffre d’affaires :

|  |  |
| --- | --- |
| **Année[[7]](#footnote-7)** | **Chiffre d’affaires** |
| **année - 5** |  |
| **année - 4** |  |
| **année - 3** |  |
| **année - 2** |  |
| **année -1**  |  |
| **année**  |  |

**Attention** : Dans le cas d’une augmentation du chiffre d’affaires, vous devez l’expliquer : …

1. Autres éléments : tout autre argument prouvant que par l’octroi de cette dérogation, des licenciements qui n’entrent pas en ligne de compte pour un RCC peuvent être évités.

 …

 **Rubrique V : Concertation sociale**

Une concertation avec les représentants des travailleurs sur cette demande a-t-elle eu lieu :

Oui / Non (barrez la mention inutile)

Si oui, veuillez annexer la preuve de cette concertation.

Annexes :

- La pyramide des âges ;
- Les autres pièces justificatives jugées nécessaires (Voir Rubrique IV.b)3))

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**SIGNATURE**

J’affirme sur l’honneur que les informations reprises dans le présent formulaire sont sincères et complètes.

Fait à … , le … .

Nom et signature de l’employeur ou de son mandataire

1. Copiez ce lien dans votre navigateur : <https://transfert.emploi.belgique.be> . [↑](#footnote-ref-1)
2. Si vos bilans ou si l’un de vos bilans ne sont pas consultables en ligne sur le site de la BNB, veuillez faire contresigner les chiffres présentés dans ce formulaire par le commissaire-réviseur et joindre une copie desdits/dudit bilan(s). [↑](#footnote-ref-2)
3. Le chômage pour intempéries ne doit pas être comptabilisé. [↑](#footnote-ref-3)
4. Quel que soit le code DMFA . [↑](#footnote-ref-4)
5. Soit l’année calendrier qui précède, soit dans les 4 trimestres qui précèdent. [↑](#footnote-ref-5)
6. Indiquez les moyennes en nombre de personnes sur les 5 années qui précèdent la demande. L’année de la demande = année. L’année précédente = année – 1 …. Et la prévision pour l’année suivante (année + 1). [↑](#footnote-ref-6)
7. L’année de la demande = année. L’année précédente = année – 1 …. [↑](#footnote-ref-7)