***Checklist pour les CCT d’entreprise***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Il s’agit d’une CCT qui correspond à la définition légale de CCT** | 👍 | Loi du 5/12/1968 |
| *Mentions obligatoires* | | |
| * **Numéro BCE – Numéro(s) d’unité(s) d’exploitation** | 👍 | Art. 16,9° |
| * **Le champ d’application de la CCT est clair et sans ambiguïté** | 👍 | Art. 16,4° |
| * **Langue** (sur base de la localisation du siège social et/ou unités d’établissement pour lesquels la CCT est applicable. Attention : si le bilinguisme est requis, les 2 versions doivent être concordantes) | 👍 | Art 13 |
| * + Français | 👍 |  |
| * + Néerlandais | 👍 |  |
| * + Allemand | 👍 |  |
| * **Dénomination des organisations qui entérinent la cct** | 👍 | Art. 16, 1° et 8° |
| * Employeur(s) | 👍 |  |
| * CSC/CNE | 👍 |  |
| * FGTB/SETCA | 👍 |  |
| * CGSLB | 👍 |  |
| * **Identité et qualité (fonction) des signataires** | 👍 | Art. 16, 3° et 8° |
| * **Signatures originales** * Sur papier : toutes les parties signataires signent au stylo-bille (pas de copie(couleur)) et CCT déposée par courrier/en personne * Digitalement : toutes les parties ont signé avec une signature qualifiée (par exemple via [cette procédure](https://eid.belgium.be/fr/signatures-numeriques)) et la CCT signée a été déposée par [www.transfert.emploi.belgique.be](http://www.transfert.emploi.belgique.be)   Attention : l’identité du signataire doit également être mentionnée en regard de la signature | 👍 | Art. 14 |
| * **Date d’entérinement de la cct** | 👍 | Art. 16, 7° |
| * **Date de début de validité : si pas précisée = date d’entérinement** | 👍 | Art. 16, 6° |
| * **Durée de validité** | 👍 | Art 16, 5° |
| * + Durée déterminée : de date à date | 👍 |  |
| * + Durée déterminée avec clause de reconduction ou clause de dénonciation |  | |
| * Modalités de dénonciation | 👍 |  |
| * Délai de dénonciation | 👍 |  |
| * Durée indéterminée |  | |
| * Modalités de dénonciation | 👍 |  |
| * Délai de dénonciation | 👍 |  |
| * Les numéros et la date de conclusion des CCT qui sont modifiées/prolongées/remplacées sont mentionnés   Attention : en cas de modification/prolongation (partielle)\* :   * Signée par les mêmes parties (entreprise et syndicat) que la CCT initiale * La CCT initiale est encore en vigueur   \* pour plus d’informations : [www.emploi.belgique.be/cctentreprise](http://www.emploi.belgique.be/cctentreprise) | 👍  👍  👍 | Art. 16, 10° |
| *Conditions de forme à vérifier* | | |
| * Les annexes mentionnées sont jointes (dans la même langue que la CCT) * La numérotation des articles est correcte | 👍  👍 |  |