

# Bart Verachtert (zelfstandig Job Evaluation consultant)

- ❑ **1992: Begin van gebruik van de Hay job evaluation methodologie - als HayGroup consultant**
- ❑ **1999-2009: Job Evaluation Practice Leader voor HayGroup Belgium**
- ❑ **2003-2009:**
  - Co-Director van Hay Group's Mondiale Job Evaluation Practice;
  - Mede-Directeur HayGroup Belgium
- ❑ **Sinds 2010: Zelfstandig Consultant voor de Hay JE methodology**
- ❑ **2010-2019: Zelfstandig Onderaannemer voor HayGroup / Korn Ferry**

**Vertegenwoordigt op deze studiedag  
de nationale functieclassificatie voor PC 140.03  
(*arbeiders Transport en Logistiek*)**

# Nationale Functieclassificatie PC 140.03

(arbeiders Transport en Logistiek)

## Algemene situering

### Probleemstelling:

- Naar aanleiding van CAO-onderhandelingen wenste men meer **DUIDELIJKHEID & STRUCTUUR** als basis voor verdere onderhandelingen en afspraken voor de functies in de sector

### Wie:

- Paritaire en nationale aanpak (betrokken partijen: Febetra, TLV, UPTR, BTB-ABVV, ACV Transcom) met ondersteuning van een externe, onafhankelijke partner, Bart Verachtert, onder leiding van de FOD (Dimitri Knockaert) *(en gefinancierd door het Sociaal Fonds (SFTL))*

### Tijdslijn:

- 2002-2004: opmaak classificatie voor niet rijdende functies – geïmplementeerd op 1-1-2005
- 2012-2013: opmaak classificatie voor rijdende functies (chauffeurs) en garagepersoneel – beide toen niet geïmplementeerd
- 2022: classificatie voor rijdende functies: werk van 2013 geactualiseerd - geïmplementeerd op 1-1-2023

# Projectaanpak

- ❑ **Keuze van een representatieve steekproef van te betrekken bedrijven**  
*(verschillende niches, grote, gemiddelde en kleine bedrijven, geografische gespreid, ...)*
- ❑ **Interviews door de consultant met deze bedrijven + bedrijfsbezoek om een goed inzicht te krijgen in de functies**
- ❑ **Opmaak van generieke functiebeschrijvingen alsook van een lijst van differentiërende criteria**  
(+ validatie door de projectwerkgroep + achterban)
- ❑ **Opmaak van een scoringstabel op basis van de differentiërende criteria (voor de rijdende functies)**  
(+ validatie door de projectwerkgroep en haar achterban)
- ❑ **Functie-evaluatie van de beschreven functies met de Hay methode**  
(+ validatie door de projectwerkgroep) De projectgroep werd hiervoor opgeleid in de functiewaarderingsmethode
- ❑ **Opbouw van de sectorale functieclassificatie door de consultant**  
(+ validatie door de projectwerkgroep)

# Inspraak medewerkers

- 1. Medewerkers werden betrokken in het projectmanagement via de projectwerkgroep waarin werknemers (en werkgevers) –organisaties betrokken waren.**
- 2. Naast werkgevers werden ook medewerkers geïnterviewed tijdens de intake-sessies om de functies helder te krijgen.**
- 3. Communicatiesessies werden geïorganiseerd waar medewerkers (en werkgevers) vragen konden stellen en/of opmerkingen maken.**
- 4. Alle informatie werd on-line beschikbaar gemaakt voor iedereen ([www.funct14003.be](http://www.funct14003.be) )**