

# BE~MAGIC

Événement de lancement - 4 février 2025  
Startevenement - 4 februari 2025



SERVICE PUBLIC FEDERAL  
Emploi, Travail et  
Concertation sociale



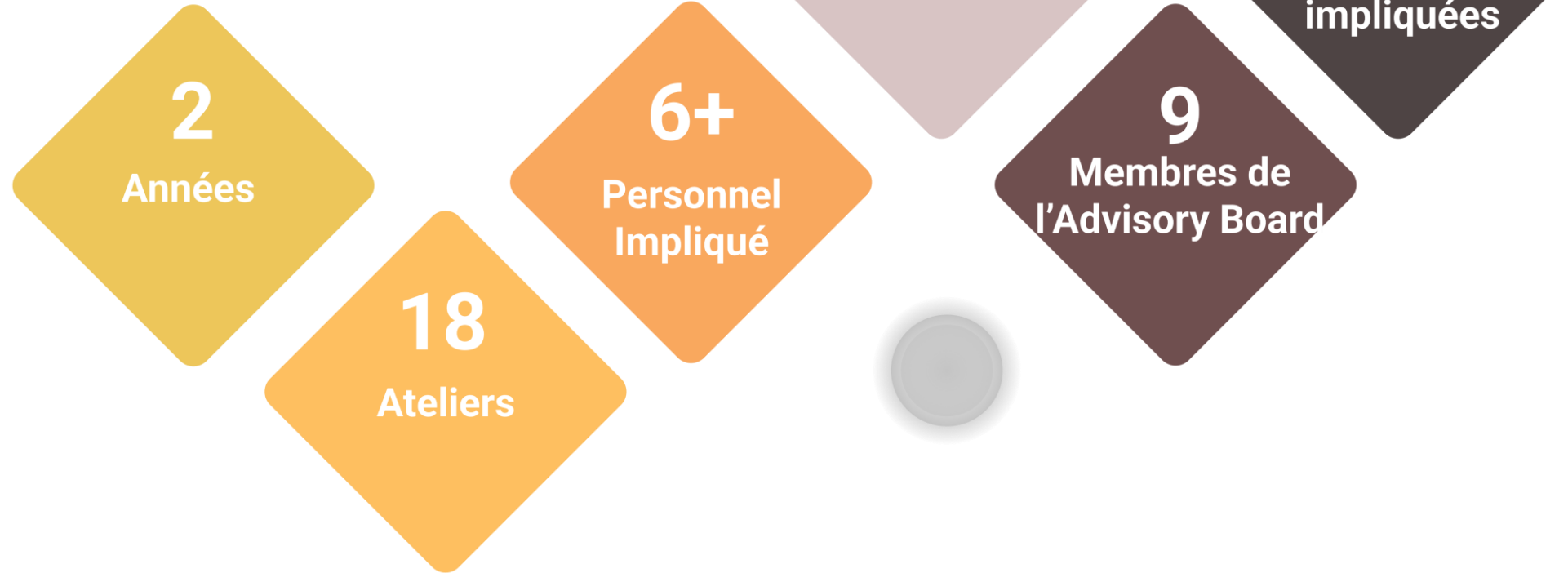
Cofinancé par  
l'Union européenne

[emploi.belgique.be](https://emploi.belgique.be)



## BE-MAGIC – Key Figures

BElgium - Modernisation and  
Adaptation of Gender-neutral  
Instruments of Classification



## Objectif BE-MAGIC

3 objectifs pour contribuer a une meilleure application de la directive et à la promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes – Mise en oeuvre de l'article 4.2 de la directive européenne sur la transparence de rémunérations



Encourager les partenaires sociaux à auto-évaluer leurs conventions collectives dans le cadre de leur autonomie



Sensibilisation et éducation collaborative des groupes d'intérêt



Innover et développer le soutien du SPF ETCS et mettre à disposition des outils simples à utiliser et facilement accessibles



## Activités principales



### Investigation et analyse

- ~ Cadre juridique belge existant
- ~ Conséquences du cadre juridique de la directive
- ~ Evaluation des mécanismes de contrôle existants



### Bilan et évaluation

- ~ Systèmes sectoriels de classification des fonctions
- ~ Situation d'autres avantages salariaux (primes)



### Adaptation de l'outil d'évaluation existant

- ~ Outils de suivi et d'évaluation
- ~ Auto-évaluation préventive
- ~ Tutoriel en ligne

## Principaux résultats attendus



**Rapport d'inventaire et d'évaluation des systèmes sectoriels de classification et d'autres avantages salariaux**



**Rapport d'analyse juridique et technique**



**Rapport sur la sensibilité au genre de la recherche et du développement**



**Recommandations liées à la neutralité du genre dans des accords sectoriels**



**Rapport d'analyse NOISE sur les canaux d'information**



**Outils d'auto-évaluation et tutoriel en ligne**

## Principales parties prenantes – Structure de collaboration

### Advisory Board

#### Composition

2 fonctionnaires d'autres départements

3 représentants des travailleurs

3 représentants des employeurs nommés par le CNT

1 académique

### Focus Groups

#### Composition

partenaires sociaux nationaux et sectoriels



## Groupes de discussion/ateliers



### Collaboration intensive avec les partenaires sociaux nationaux et sectoriels



Atelier de retour d'information organisé pour chaque paquet de travail



Les outils et l'analyse NOISE sont testés dans des groupes de discussion



Utilisation des outils expliqués dans les ateliers de connaissance



## Advisory board



Discuter et approuver le programme de travail



Suivi des activités définies dans le programme de travail



Contrôler les résultats à atteindre dans le cadre du projet

## Mission



Conseiller sur le plan de communication et la diffusion de l'information



Surveillance de la dimension de genre (intégrée)



Se réunir une fois tous les 5 mois





## Projectmanagement - Hoofdteam



**Guy Van Gyes**  
Strategisch projectcoördinator



**Maartje Wagemans**  
Operationeel en  
onderzoekscoördinator



**Isabelle Van Hiel**  
Operationeel en  
onderzoekscoördinator



**Vildan Oruç**  
Project- en onderzoeksexpert

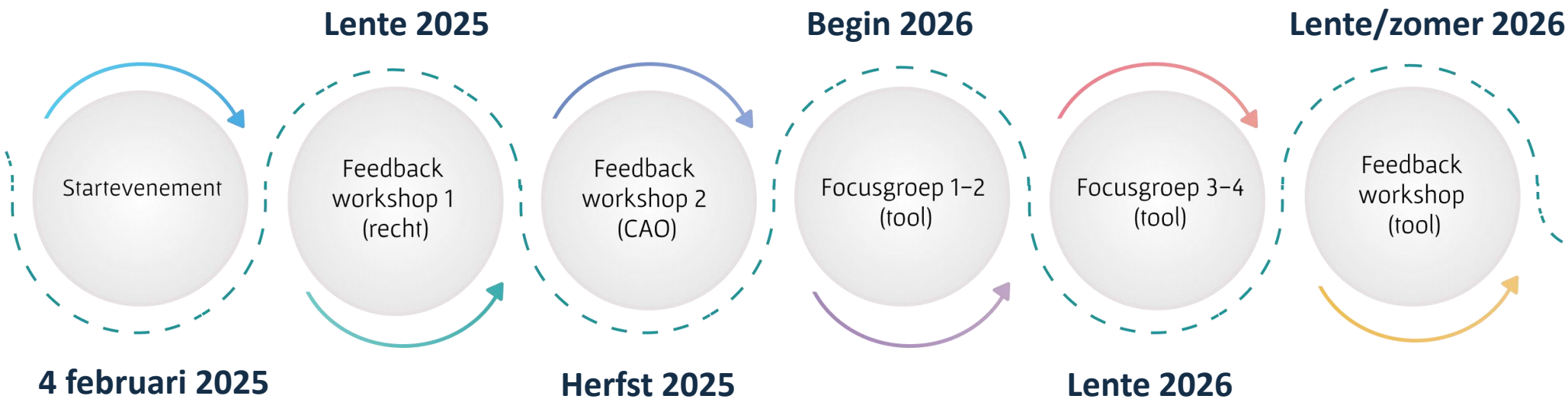


**Muriel Arnould**  
Project- en onderzoeksexpert

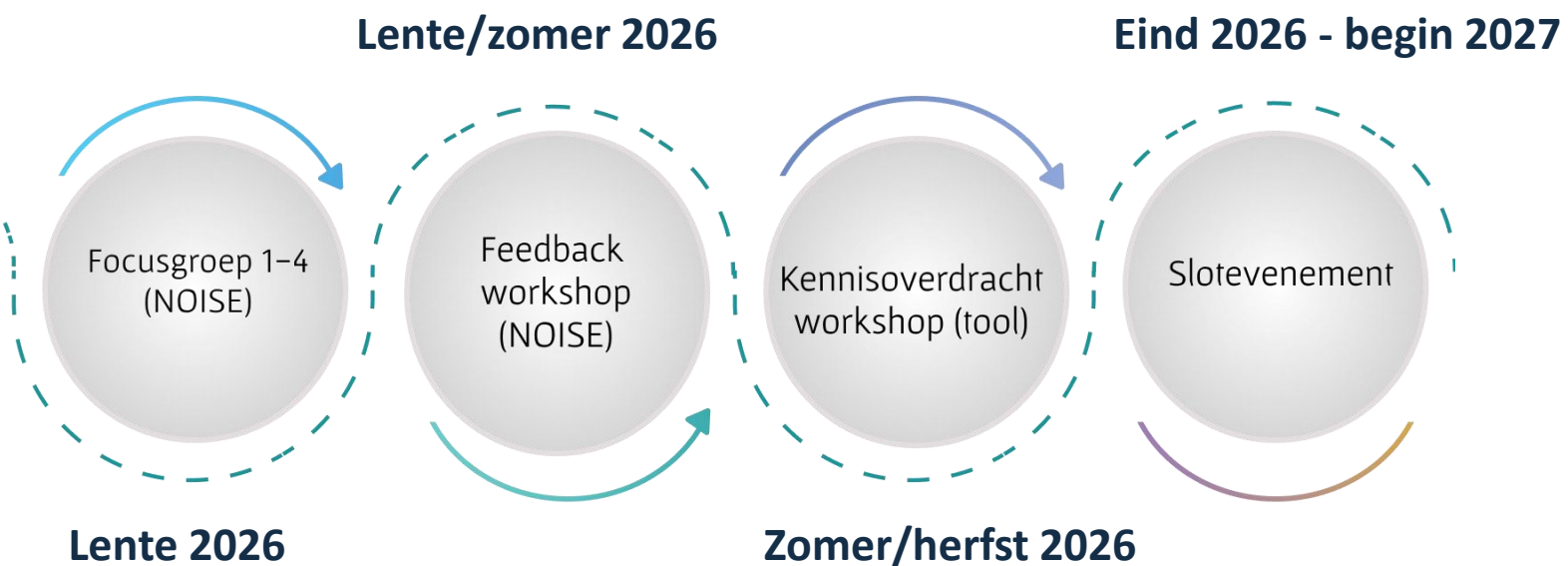


**Santiago Almagro**  
Administratief en logistiek expert

# Tijdslijn - Deel 1



## Tijdslijn - Deel 2



# Communicatieplan



## Nieuwsbrief

Nieuwsbrief Be-Magic

Kanalen voor sociale partners



## Website



Gelijkheid en non-discriminatie

Bekijk [het volledige thema](#)

- > Non-discriminatie en diversiteit
- > Gelijkheid Vrouwen-Mannen: de loonkloof
- > Etnische discriminatie
- > Beloningstransparantie: Project BE-MAGIC



## Social Media



# Vragen en Antwoorden