CP 116: Projets supplémentaires en faveur des jeunes 2018-2019

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Intitulé de l'action | Objectifs poursuivis | Collaboration (s) avec… (d’autres organisations) | Groupe cible | Nombre de participants envisagé | Coût de l'action |
| Moyens du projet supplémentaire (<ONEM) | Moyens du secteur |
| 1 | Amener l'offre d'emplois-tremplins aux jeunes demandeurs d'emploi.  | - Remplir les emplois vacants de manière optimale via des emplois-tremplins.- Campagne active sur mesure pour les jeunes, spécifiquement pour ceux qui sont éloignés du marché du travail. - Organisation de journées pour l'emploi, de séances d'information et de screenings. - Informer de manière générale, générer de la publicité et du trafic vers les formations et trajets qui mènent à des emplois-tremplins dans le secteur.- Offrir une intervention financière aux jeunes qui s'engagent à suivre un trajet PlastIQ, qui mène à un emploi-tremplin dans le secteur. |  | les demandeurs d'emploi de - de 26 ans | informer 30.000 jeunes72 jeunes | (campagne) € 170.000(recruteur, événements pour l'emploi, bourses) € 140.000(intervention financière pour les jeunes ) € 57.285(formation partenaires externes) € 90.000 | / |
| 2. | Trajets de formation spécifiques régionaux pour les jeunes demandeurs d'emploi | Organiser une combinaison de formations et expériences professionnelles pour les jeunes présentant des lacunes linguistiques, sans formation de base, avec une expérience insuffisante ou une absence d'attitudes sur le marché du travail. | le VDAB les entreprises du secteur  | les demandeurs d'emploi de - de 26 ans  | 12 trajets72 jeunes | / |
| 3 | Soutenir les entreprises du secteur dans l'intégration des jeunes demandeurs d'emploi et offrir une formation de qualité sur le lieu de travail. | * Encourager les entreprises de formation à suivre des formations en mentorat.
* Offrir des outils numériques pour le suivi des compétences des jeunes dans les emplois-tremplins
 |  | les demandeurs d'emploi de - de 26 ans | 30 mentors  | (plate-forme) € 74.000 | / |
|  | (frais de personnel et généraux)€ 189.100 |  |
| Total | 30.072 jeunes/2 ans  | € 720.385 | / |