

Partie I : les actions et activités menées

Action/Activité 1

1. Action/activité planifiée et l(es) objectif(s) y afférent(s) (+ groupe cible et nombre de participants)

PARTENARIAT FFIHN – MIREC – TECHNOCAMPUS « AIDE MECANICIEN EN MAINTENANCE INDUSTRIELLE ».

- Objectif:

*Jobcoaching de **11 jeunes de – de 26 ans** dans un processus de formation menant au métier d'aide mécanicien en maintenance industrielle, en vue de l'obtention d'un emploi dans le secteur de l'industrie.*

2. Action/activité réalisée

Pour cette formation, 2 groupes ont été constitués:

- un a débuté le 27 février,
- le second débutera en août 2023.

Actuellement l'action a porté essentiellement sur le développement du projet et le recrutement, le début de la formation étant tout récent

3. Taux de réalisation

Le premier groupe a débuté la préformation MIREC d'aide mécanicien en maintenance industrielle en date du 27 février 2023:

Il est constitué de 5 jeunes hommes de moins de 26 ans

Pour le suivi de la MIREC 84 heures d'accompagnement ont été nécessaires, de la phase de recrutement au suivi des stagiaires

4. Budget

Indiquez le budget prévu (lors de la demande) et le budget utilisé:

BUDGET PREVU

Organisation de la formation pour 11 Aide Mécanicien Ajusteur Industriel de 11 semaines (20€/h) par TechnoCampus	87.120€
Organisation des stages en entreprise d'une durée de 6 semaines (11€/h) par TechnoCampus	27.588€
Suivi MIREC des 11 stagiaires, du recrutement au suivi post-emploi (20€/h)	19.360€
Total TVAC	134.068€ TTC

BUDGET UTILISE

Organisation de la formation d' Aide Mécanicien Ajusteur Industriel par TechnoCampus	
Organisation des stages en entreprise d'une durée de 6 semaines	
Suivi des 5 stagiaires du recrutement au suivi post-emploi au 1 ^{er} mars 2023 : 84 X 20€	1680€
Total TVAC	1680€

5. La sortie vers un emploi (si d'application)

À ce jour, il n'y a pas de sortie vers l'emploi puisque la formation vient de commencer

6. Circonstances qui ont entraîné la non-réalisation de l'objectif visé (si d'application)

La formation est en cours, l'objectif de 11 aides mécanicien sera atteint à la fin du projet

Action/Activité 2

1. Action/activité planifiée et l(es) objectif(s) y afférent(s) (+ groupe cible et nombre de participants)

PARTENARIAT FFIHN – MIREC – TECHNOCAMPUS « SOUDEURS 2 PROCEDES ».

- Objectif:

*Jobcoaching de **6 jeunes de – de 26 ans** dans un processus de formation menant au métier de soudeur 2 procédés en vue de l'obtention d'un emploi dans le secteur de l'industrie.*

2. Action/activité réalisée

Pour cette formation 2 groupes seront constitués,
Le 1er groupe a débuté en janvier 2023, le second débutera en mai 2023

3. Taux de réalisation

Un jeune homme de moins de 26 ans a entamé le processus de formation
À ce jour, 211 heures de formation ont été dispensées par TechnoCampus

Quant au suivi de la MIREC 96 heures d'accompagnement ont été nécessaires, de la phase de recrutement au suivi du stagiaire

4. Budget

Indiquez le budget prévu (lors de la demande) et le budget utilisé:

BUDGET PREVU

Organisation de la formation de 6 Soudeurs 2 Procédés de 18 semaines par TechnoCampus (20€/h)	77.760€
Organisation des stages en entreprise d'une durée de 6 semaines pour 6 soudeurs par TechnoCampus (11€/h)	15.048€
Suivi des 6 stagiaires par la MIREC, du recrutement au suivi post-emploi (20€/heure)	11.040€
Total TVAC	103.848€ TTC

BUDGET UTILISE

Organisation de la formation pour 1 Soudeur 2 Procédés de 18 semaines : au 1 ^{er} mars 2023 211h X 20€	4.220€
Organisation des stages en entreprise d'une durée de 6 semaines (11€/h)	
Suivi du stagiaire du recrutement au suivi post-emploi au 1 ^{er} mars : 96h X 20€	1.920€
Total TVAC	6.140€TTC

5. La sortie vers un emploi (si d'application)

À ce stade, il n'y a pas encore de mise à l'emploi puisque la formation vient de débuter

6. Circonstances qui ont entraîné la non-réalisation de l'objectif visé (si d'application)

Le recrutement a été assez difficile pour cette formation. Afin de ne pas devoir attendre le début du second groupe en mai en terme de recrutement, et le contenu de la formation le permettant, il a été décidé, de programmer des entrées permanentes pour cette formation.

La formation est en cours, l'objectif de 6 soudeurs sera atteint en fin de projet

Action/Activité 3

1. Action/activité planifiée et l(es) objectif(s) y afférent(s) (+ groupe cible et nombre de participants)

PARTENARIAT FFIHN – MIREC – WAN « ASSEMBLEUR DE STRUCTURES AERONAUTIQUES».

- Objectif:

*Jobcoaching de **11 jeunes de – de 26 ans** dans un processus de formation en Centre de Compétence, menant au métier d'assembleur de structures aéronautiques, en vue de l'obtention d'un emploi dans le secteur de l'industrie aéronautique*

2. Action/activité réalisée

3 groupes ont également été constitués pour cette formation.

- le 1^{er} a débuté le 3 octobre 2022, et une partie des jeunes sont actuellement en stage
 - le second a débutera le 6 mars 2023
 - Un 3^{ème} aura lieu courant 2023
3. Taux de réalisation
 - Au niveau du 1er groupe, 5 jeunes hommes de – de 26 ans ont entamé la formation le 10 octobre 2022, 3 sont actuellement en stage, depuis le 20 février 2023.
 - Le parcours comprend une formation en centre de compétence, et un stage en entreprise avant la mise à l'emploi. Actuellement 3 stagiaires sur 5 sont en stage en entreprise. Le stage peut avoir lieu dans les 6 mois de la formation, une recherche de stage est donc en cours en collaboration avec la MIREC pour les 2 stagiaire sans stage à ce jour.
 - Un second groupe de 4 jeunes hommes de moins de 26 ans débutera la formation le 6 mars 2023
 - À ce jour 159 h de stage ont été organisées par le WAN pour le 1^{er} groupe
 - À ce jour, 2512h de formation ont été dispensées par le WAN
 - Quant au suivi de la MIREC 247 heures d'accompagnement ont été nécessaires, de la phase de recrutement au suivi tant individuel que collectif des stagiaires

4. Budget

Indiquez le budget prévu (lors de la demande) et le budget utilisé:

BUDGET PREVU

Organisation de la formation de 11 assembleurs de structures aéronautiques de 12 semaines par le WAN (22,50€/h)	106.920€
Organisation des stages en entreprise par le WAN d'une durée de 8 semaines (11€/h)	36.784€
Suivi des 11 stagiaires du recrutement au suivi post-emploi (20€/h)	21.120€
Total TVAC	164.824€ TTC

BUDGET UTILISE

Organisation de la formation d'assembleurs de structures aéronautiques par le WAN : au 1 ^{er} mars : 2512h X 22,50€	63.209€
Organisation par le WAN des stages en entreprise pour 3 stagiaires : au 1 ^{er} mars 2023 159h x 11€	1749€
Suivi des stagiaires par la MIREC du recrutement au suivi post-emploi 247h X 20€	4300€
Total TVAC	63.209€

5. La sortie vers un emploi (si d'application)

A ce jour, il n'y a pas de mise à l'emploi, car la formation et les stages ne sont pas terminés

6. Circonstances qui ont entraîné la non-réalisation de l'objectif visé (si d'application)

La formation et les stages sont en cours, l'objectif de 11 assembleurs de structures aéronautiques sera atteint en fin de projet

Conclusion

- Nombre total de jeunes atteints

À ce jour 15 hommes de moins de 26 ans ont entamé un parcours de formation dans les métiers d'Aide Mécanicien en Maintenance Industrielle (5), ou soudeur 2 procédés (1), ou assembleur de structure aéronautiques (9)

Ces formations seront suivies d'un stage en entreprise, et devront mener à l'emploi.

- Budget prévu total et budget déjà utilisé

Le budget prévu pour l'ensemble des 3 activités est de 402.470€

À ce jour un montant de **71.029€** est justifié.

L'essentiel des dépenses aura lieu en 2023, puisque la majorité des formations auront lieu en 2023.

- Sortie vers le travail (total, si d'application)

À ce jour pas d'emploi puisque les formations/stages sont toujours en cours

- Impact préliminaire du projet

Le recrutement de ce public est particulièrement difficile.

Ce projet supplémentaire en faveur des groupes à risque de moins de 26 ans a donc tout son intérêt.

Travailler avec la MIREC tant en terme de recrutement que de suivi dans le processus de formation a tout son sens, pour non seulement amener les jeunes dans un processus de formation, mais également les maintenir dans la formation, et dans l'emploi par la suite.

Les centres de compétence offrent quant à eux, une formation de qualité, sur du matériel de pointe.

2/3 des projets ont débuté en 2023, l'année 2023 verra l'aboutissement concret des 3 projets, par des mises à l'emploi