

CP 202 Employés du commerce de détail alimentaire : Projet supplémentaire pour les jeunes (de moins de 26 ans) appartenant aux groupes à risque : 1/4/2022-31/12/2023

	Intitulé de l'action	Objectifs poursuivis	Collaboration(s) avec... (d'autres organisations)	Groupe cible	Nombre de participants envisagé	Budget projet supplémentaire (en €)
1	Formation sectorielle de tuteur	Encadrer les jeunes en alternance de manière optimale sur le lieu de travail, avec des tuteurs personnels dûment formés, afin de favoriser leur insertion sur le marché du travail.	Knowledge on the Spot (KOS) et IFAPME	Jeunes qui suivent une formation en alternance et leurs tuteurs dans les entreprises	150 travailleurs	48 572 €
2	Coach pour l'enseignement	Faire augmenter le nombre d'élèves effectuant des stages dans le secteur, parce qu'à l'heure actuelle, il y a plus de places de stage disponibles dans les entreprises formatrices que de candidats stagiaires (notamment pour l'apprentissage en alternance).	Partenaires de l'enseignement, l'IFAPME, les CEFAs, Syntra, CVO etc.	Élèves dans le commerce, la vente, la boucherie, etc. dans les trois Régions	200 élèves	40 000 €
3	Modules de formation numériques	Formations numériques de courte durée sur deux thèmes pour renforcer les compétences. Comme alternative à l'offre de formation physique, pour atteindre de nouveaux groupes cibles.	Toutes sortes d'opérateurs de formation et de parties prenantes	Jeunes travailleurs dans le secteur et en dehors de celui-ci	2 x 250 jeunes	40 000 €
4	Formation de boucher	Faciliter les formations agréées donnant accès aux métiers en pénurie tels que boucher, collaborateur en boucherie, distributeur en boucherie, préparateur de produits carnés...	Le Forem, IFAPME, Epicuris, CVO, Syntra, VDAB, ...	Jeunes peu qualifiés	100 jeunes demandeurs d'emploi/travailleurs	40 000 €
5	Guide sectoriel Diversité & Inclusion	Lutter contre les discriminations fondées sur l'origine, l'âge, le handicap... avec un guide sectoriel sur la diversité regroupant les meilleures pratiques et des trucs et astuces du secteur.	Toutes sortes d'organisations travaillant autour de la diversité et de l'inclusion	Jeunes demandeurs d'emploi d'origine étrangère, NEET,	2 000 jeunes	20 000 €

				jeunes porteurs d'un handicap, etc.			
6	Accessibilité pour les travailleurs souffrant d'un handicap	Audits débouchant sur des ajustements ou des investissements de la part des entreprises afin d'adapter les lieux de travail pour offrir davantage de possibilités d'emploi aux jeunes souffrant d'un handicap.	CaWAB, Inter Vlaanderen, VDAB...	Jeunes porteurs d'un handicap	10 jeunes 5 commerçants alimentaires	45 000 €	
7	Films promotionnels sur les emplois	Atteindre un large groupe cible avec des vidéos et ainsi attirer plus de jeunes dans le secteur du commerce de détail alimentaire.	Tomorrow	Jeunes quittant l'école et demandeurs d'emploi	3 000 jeunes	30 000 €	
8	Coach de carrière	Utiliser du matériel didactique interactif pour expliquer les principales compétences de base, fournir des conseils pour les entretiens d'embauche et dispenser une brève formation sur l'attitude au travail.	VDAB, Actiris, Le Forem, Travi	Jeunes suivant une formation en alternance	450 jeunes	45 000 €	
Total						6 410 jeunes Environ 5 entreprises partenaires (et une grande portée dans le secteur)	308 572 €