

## CP 322: Projets supplémentaires en faveur de jeunes (< 26 ans) appartenant aux groupes à risque

### 1/4/2022 - 31/12/2023

	Intitulé de l'action	Objectifs poursuivis	Collaboration(s) avec... (d'autres organisations)	Groupe cible	Nombre de participants envisagé	Budget projet supplémentaire (en €)
1	Job Scoutings	<ul style="list-style-type: none"> <li>Renforcer la collaboration entre les écoles, les accompagnateurs de jeunes et organisations pour les jeunes et les entreprises intérimaires. En misant sur une meilleure collaboration, on peut atteindre davantage de jeunes et les orienter vers un trajet d'accompagnement ou un emploi.</li> <li>Conscientiser les entreprises de travail intérimaire aux talents des jeunes et à la façon dont ces talents peuvent être mis à profit sur le marché du travail</li> <li>Faire connaître aux organisations pour les jeunes et à leurs accompagnateurs le travail intérimaire et les possibilités qu'il ouvre aux jeunes</li> <li>Familiariser les instances d'enseignement (écoles, centres technologiques régionaux, centres d'encadrement des élèves, etc.) avec le travail intérimaire et ses possibilités pour les jeunes</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Entreprises de travail intérimaire</li> <li>Backstage.Network</li> <li>Groep Intro</li> <li>MIRENA</li> <li>Pimento</li> <li>SBS Skillbuilders</li> <li>VDAB</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Consultants en travail intérimaire</li> <li>Consultants jeunesse</li> <li>Accompagnateurs de trajet</li> <li>Acteurs de l'enseignement</li> </ul>	370 coaches et consultants	€ 31.460
2	Welcome days	<ul style="list-style-type: none"> <li>Renforcer les jeunes dans leur recherche d'emploi</li> <li>Mettre directement les jeunes en contact avec des entreprises de travail intérimaire et leur proposer les emplois accessibles</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Entreprises de travail intérimaire</li> <li>Backstage.Network</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Jeunes demandeurs d'emploi</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>270 jeunes</li> <li>81 consultants en travail intérimaires</li> </ul>	€52.937,50

		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conscientiser les entreprises de travail intérimaire aux possibilités de rendre leur offre plus accessible aux jeunes.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Economisch Huis Oostende</li> <li>• Groep Intro</li> <li>• MIRENA</li> <li>• MIREV</li> <li>• SBS Skillbuilders</li> <li>• Pimento</li> <li>• Stonebox Consulting</li> <li>• VDAB</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Consultants en travail intérimaire</li> </ul>		
3	Renforcement de la compétence	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Proposer aux jeunes des formations orientées sur le marché du travail</li> <li>• Informer les entreprises de travail intérimaire sur les possibilités de formation auxquelles elles peuvent recourir pour les jeunes intérimaires.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Entreprises de travail intérimaire</li> <li>• Stonebox Consulting</li> </ul>	Jeunes demandeurs d'emploi	500 jeunes	€ 400.000
4	Onboarding	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Soutenir les jeunes dans leur processus d'onboarding par le biais d'un outil en ligne.</li> <li>• Soutenir les intérimaires dans l'onboarding de jeunes.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Entreprises de travail intérimaire</li> <li>• Dutch &amp; Dillon</li> <li>• Pimento</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Les jeunes qui commencent à travailler</li> <li>• Intérimaires</li> </ul>	800 jeunes	€ 24.200
5	Interiminfo.be	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conscientiser les jeunes du travail intérimaire et de ses possibilités.</li> <li>• Conscientiser les entreprises de travail intérimaire de questions et soucis des jeunes.</li> <li>• Faire connaître aux organisations pour les jeunes et à leurs accompagnateurs le travail intérimaire et les possibilités qu'il ouvre aux jeunes</li> <li>• Familiariser les instances d'enseignement (écoles, centres technologiques régionaux, centres d'encadrement des élèves, etc.) avec le travail intérimaire et ses possibilités pour les jeunes</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Entreprises de travail intérimaire</li> <li>• Groep Intro</li> <li>• Pimento</li> <li>• VDAB</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Jeunes</li> <li>• Intérimaires</li> <li>• Accompagnateurs</li> <li>• Acteurs de l'enseignement</li> </ul>	300 jeunes	€ 16.335
6	Testyourselfie.eu	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conscientiser les jeunes de l'importance des soft skills sur le marché du travail</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Entreprises de travail intérimaire</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Jeunes</li> <li>• Intérimaires</li> </ul>	800 jeunes	€ 36.905

		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Attirer l'attention des entreprises de travail intérimaire sur les différents outils existants destinés à faciliter le recrutement de jeunes.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Groep Intro</li> <li>• Pimento</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Accompagnateurs</li> </ul>			
	Communication	/	/	/	/	€ 72.479	
	Frais de fonctionnement	/	/	/	/	€ 402.632,57	
					<b>Total</b>	2.670 jeunes 451 coaches et consultants	€ 1.036.949,07