|  |  |
| --- | --- |
| Une image contenant texte  Description générée automatiquement | Une image contenant texte  Description générée automatiquement |

# Formulier aankondiging collectief ontslag[[1]](#footnote-1)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Deze inlichtingen moeten meegedeeld worden aan :   * Aan de **ondernemingsraad**, bij ontstentenis ervan, aan de **vakbondsafvaardiging.** Bij ontstentenis van ondernemingsraad en vakbondsafvaardiging, aan **de comités voor preventie en bescherming op het werk**. Bij ontstentenis ervan aan **het personeel of vertegenwoordigers.** * Aan de **directeur van de subregionale tewerkstellingsdienst van de plaats waar de onderneming is gevestigd** * Aan de **Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg:** per mail[**herstructurering@werk.belgie.be**](mailto:herstructurering@werk.belgie.be). * Na **het elektronisch versturen** van het formulier zal automatisch een ontvangstbewijs worden verstuurd. Het is dus niet nodig om het document te versturen via de post of per fax. Het sturen per post of fax kan niettemin soms wel nodig zijn, bijvoorbeeld als bepaalde bijlagen bij het formulier zeer omvangrijk zijn. | | | |
| De sociale partners binnen de Nationale Arbeidsraad hebben de [aanbeveling nr. 28](https://cnt-nar.be/sites/default/files/documents/AANBEV-RECOM/aanbeveling-028.pdf) geformuleerd die gericht is aan de ondernemingen op het vlak van de herstructureringen. Deze aanbeveling heeft tot doel de kwaliteit te verbeteren van de besprekingen tussen de werkgever en de werknemersvertegenwoordigers in geval van een onderneming in herstructurering, en dit in het belang van alle betrokken partijen.  Meer precies worden twee aanbevelingen geformuleerd: 1. aanbeveling voor een kwalitatieve en efficiënte informatie-consultatie en 2. aanbeveling met betrekking tot de mee te delen informatie met betrekking tot mede-contractanten (onder meer onderaannemers, dienstverleners). | | | |
| ***1. Identificatiegegevens*** | | ***Minder dan 20 werknemers?***  Aan te vinken | |
| **Naam juridische entiteit (en)[[2]](#footnote-2):** | | | |
|  | | | |
| **Adres juridische entiteit (en):** | | | |
|  | | | |
| **Naam technische bedrijfseenheid(*verder: TBE*):** | | | |
|  | | | |
| **Adres TBE:** | | | |
|  | | | |
| **RSZ-nummer (s):**    -     - | | | |
| **KBO-nummer (s)[[3]](#footnote-3):** | | | |
| ***Nr. Paritair (e) Comité (s) Arbeiders[[4]](#footnote-4)4 :*** |  | ***Nr. Paritair (e) Comité (s) Bedienden4 :*** |  |
| ***Verantwoordelijke in de onderneming:*** | | | |
|  | | | |

|  |  |
| --- | --- |
| ***Contactpersoon in de onderneming****:* | |
|  | |
| *Telefoonnummer:* |  |
| *Fax:* |  |
| *e-mail:* |  |

|  |
| --- |
| ***De aard van de activiteit van de TBE:*** |
|  |

|  |  |
| --- | --- |
| **2. Collectief ontslag** | |
| ***De redenen van de voorgenomen ontslagen:*** | |
|  | |
| ***Het aantal en categorieën van werknemers geviseerd door het collectief ontslag:*** | ***Het aantal en categorieën van werknemers die gewoonlijk worden tewerkgesteld in de TBE[[5]](#footnote-5)5:*** |
|  |  |
| ***De periode waarover het collectief ontslag zich uitstrekt:*** | |
|  | |
| ***Criteria die worden vooropgesteld voor de selectie van werknemers die in aanmerking komen voor collectief ontslag:*** | |
|  | |
| ***De berekeningswijze van afvloeiingsuitkeringen niet opgelegd krachtens wet of C.A.O.:*** | |
|  | |
| ***Volgende verklaring enkel bestemd voor een werkgever die maximum 20 werknemers tewerkstelt en die geen verlaging van de brugpensioenleeftijd aanvraagt OF die ressorteert onder het Paritair Comité werkplaatsen en de sociale werkplaatsen of onder één van de Paritaire Subcomités van dit Paritair Comité[[6]](#footnote-6):*** | |
| *Ik engageer mij om een tewerkstellingscel op te richten of deel te nemen aan een tewerkstellingscel* ***JA***  ***NEE*** | |
|  | |
| ***Bent u op de hoogte van aanbeveling nr. 28 van de Nationale Arbeidsraad?[[7]](#footnote-7)***  ***JA  NEE*** | |

1. Art. 6, tweede en derde lid, van het koninklijk besluit van 24 mei 1976 betreffende het collectief ontslag [↑](#footnote-ref-1)
2. Wanneer de Technische bedrijfseenheid (TBE) bestaat uit verschillende juridische entiteiten, is slechts één formulier nodig. Gelieve alle juridische entiteiten te vermelden. [↑](#footnote-ref-2)
3. Eventueel het/de betrokken vestigingseenheidsnummer(s) als de TBE zich beperkt tot een of enkele vestigingen. [↑](#footnote-ref-3)
4. 4 Gelieve de paritaire comités te vermelden onder dewelke de werknemers vallen die geviseerd zijn door het collectief ontslag. Indien er meerdere zijn, gelieve het paritair comité met het grootst aantal te ontslagen werknemers te onderlijnen. [↑](#footnote-ref-4)
5. 5 Hieronder dient te worden verstaan, het gemiddeld aantal werknemers die gedurende het kalenderjaar dat aan het collectief ontslag voorafgaat, waren tewerkgesteld of, indien de onderneming in dat jaar geen activiteit heeft gehad, het gemiddeld aantal werknemers die gedurende het lopende kalenderjaar werden tewerkgesteld (cfr Artikel 1, 5° van het Koninklijk besluit van 24 mei 1976 betreffende het collectief ontslag). [↑](#footnote-ref-5)
6. Art. 5, tweede of vijfde lid en art. 8 van het koninklijk besluit 9 maart 2006 betreffende het activerend beleid bij herstructureringen [↑](#footnote-ref-6)
7. Zie [aanbeveling-028.pdf (cnt-nar.be)](https://cnt-nar.be/sites/default/files/documents/AANBEV-RECOM/aanbeveling-028.pdf) [↑](#footnote-ref-7)