

Paritair Comité voor de bedienden uit de voedingsnijverheid (PC 220)

In overeenstemming met het Europese recht bevat deze fiche enkel CAO-bepalingen die algemeen verbindend zijn verklaard in de zin van richtlijn 96/71/EG, d.w.z. naar Belgisch arbeidsrecht toe, conventionele bepalingen die bij koninklijk besluit algemeen verbindend zijn verklaard en waarop strafsancities zijn bepaald in geval van niet-naleving.

Als gevolg daarvan wordt deze fiche regelmatig geüpdatet. Het is aangewezen dat de gedetacheerde werknemers en hun werkgevers tijdens de duur van een detachering de fiches op regelmatige tijdstippen consulteren. De datum van laatste aanpassing staat rechts bovenaan.

Deze fiche is opgemaakt op basis van sectorale CAO's. Het is dan ook het bevoegde Paritair Comité dat uiteindelijk oordeelt over de juiste interpretatie van haar CAO's.

*De hierna vermelde CAO's kunnen geraadpleegd worden op de site van de FOD WASO:
<https://www.werk.belgie.be/nl/themas/paritaire-comites-en-collectieve-arbeidsovereenkomsten-caos/collectieve-4>*

De deelsectoren zijn geen officiële Paritaire Subcomités (PSC). De onderstaande loongegevens zijn evenwel opgenomen in de sectorale CAO's van het officiële Paritair Comité (PC220).

Inhoudsopgave

1	Bevoegdheidsgebied	2
2	Beloning	4
2.1	Barema (bruto)	4
2.1.1	Groentenconservennijverheid : bedienden	4
2.1.2	Andere dan groentenconservennijverheid : bedienden	5
2.1.3	Anciënniteit	6
2.1.4	Studenten	7
2.1.5	Functieclassificatie	7
2.2	Premies/vergoedingen	10
	Eindejaarspremie	10
	Ploegenpremie	12
	Werk op zesde en zevende dag	13
3	Vergoeding van Reis-, Maaltijd- en Verblijfkosten	14
	Verplaatsingskosten	14
4	Arbeidsduur	19



1 Bevoegdheidsgebied

Deze fiche is geldig voor de ondernemingen die, voor de in België uitgevoerde werkzaamheden, behoren tot het Paritair Comité voor de bedienden uit de voedingsnijverheid

Oprichting en wijziging bevoegdheidsgebied

K.B. 21.04.1975 - B.S. 01.10.1975

K.B. 21.02.1980 - B.S. 12.03.1980

K.B. 07.07.1997 - B.S. 20.08.1997

K.B. 20.09.1999 - B.S. 01.10.1999

K.B. 07.05.2007 - B.S. 31.05.2007

Artikel 1

Bevoegd voor de werknemers die hoofdzakelijk hoofdarbeid verrichten en hun werkgevers, te weten voor de volgende bedrijfssectoren:

maalterij, roggebloem; bijproducten van graangewassen, deegwaren, rijstpellerijen;

industriële broodbakkerijen;

maïsstijfsel- en rijststijfselabrieken, glucose-, aardappelmeel- en maïsmeelfabrieken;

koekjes- en beschuifabrieken, industriële banketbakkerijen, peperkoek, jodenpaasbrood, speculaas;

suikerfabrieken, fabrieken van inuline en fructose op basis van cichoreiwortels, suikerraffinaderijen,

kandij-suikerfabrieken, invertsuiker, citroenzuur;

distilleerderijen, gistfabrieken;

brouwerijen, brouwerijdepots ook al zijn het juridisch gescheiden eenheden, mouterijen;

drinkwaters, limonades, appelwijn, vruchtensap en vruchtenwijn, likeurstokerijen, aperitieven,

fruitstokerijen;

groentenconserven, gedroogde groenten, zuurkool, in zout ingelegde groenten, bereiding van droge

groenten, bevroren en diepgevroren groenten, schoonmaken of bereiden van verse groenten;

jamfabrieken, appeldeeg, fruitconserven, gekonfijt fruit, pectine, bevroren en diepgevroren fruit,

stroopfabrieken;

vleesconserven, worsten, gezouten vlees, gerookt vlees, vleesderivaten, werkhuizen voor het

uitsnijden van vlees, vetsmelterijen, darmfabrieken, bewerken en behandelen van rauwe en droge

darmen, sorteren en plakken inbegrepen, slachthuizen, pluimveeslachterijen, pluimveeconserven;

melkerijen, boterfabrieken, kaasfabrieken, melkproducten, roomijsfabrieken, roomijsfabrikanten;

olie- en margarinefabrieken; chocolade- en suikerwerkfabrieken, suikerbakkers, broodsmeezel;

kunstijs, koelhuizen;

visconserven, verduurzaamde en diepgevroren vis, haringrokerijen;

koffiebranderijen, bereiding van poederkoffie, cichoreibranderijen, cichoreidrogerijen;

zoutziederijen, mostaardfabrieken, azijnfabrieken, bereide kruiden, in azijn gelegde levensmiddelen inbegrepen;

dieetvoedingsmiddelen, bouillonblokjes, producten voor tussen- en nagerechten, essences en

extracten, voedingsspecialiteiten, soep en allerhande bereidingen;

veevoeders: gewoon, samengesteld, geconcentreerd en met melasse doortrokken, groenvoedermeel,

schoonmaken van allerlei afval voor veevoeder, voeder van dierlijke oorsprong voor vee, zoals

beendermeel, bloed, vis, visafval, drogerijen van veevoederproducten; reiniging van granen;

bereiding van croquetten en vooraf gebakken frieten;

bereiding van "chips"; voeder voor huisdieren (petfoods);

laboratoria van Belgische voedingsnijverheden of van voedingsnijverheden waarvan de productie in het buitenland is gelegen, ook al zijn het juridisch gescheiden eenheden;

de depots en/of handelsafdelingen van Belgische voedingsnijverheden of voedingsnijverheden

waarvan de productie in het buitenland is gelegen op voorwaarde dat deze activiteiten een

onlosmakelijk onderdeel vormen van een productie- of handelsactiviteit, ook al zijn het juridisch

gescheiden eenheden; destructiebedrijven;

coördinatiecentra opgericht met toepassing van het koninklijk besluit nr. 187 van 30 december 1982

betreffende de oprichting van coördinatiecentra, die een groep vormen met één of meerdere andere

vennootschappen waarvan de activiteit hoofdzakelijk tot de voedingsnijverheid behoort.



Het paritair comité is niet bevoegd voor de ondernemingen gelijkgesteld met ondernemingen die voor rekening van derden uitsluitend logistieke activiteiten uitoefenen zoals bepaald in het bevoegdheidsgebied van het Paritair Comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de logistiek, behalve als deze activiteiten een onlosmakelijk onderdeel vormen van een productie- of handelsactiviteit.



2 Beloning

2.1 Barema (bruto)

Januari 2024: Indexatie met 1,83 %

CAO van 11 februari 2010 (99.195) (KB 28/04/2011 -BS 13/05/2011)
Deze CAO treedt in werking op 1 juni 2010 voor onbepaalde duur.

CAO van 5 december 2011 (107.571) (KB 23/04/2013 -BS 25/06/2013)
Deze CAO treedt in werking op 1 januari 2011 voor onbepaalde duur.

CAO van 27 oktober 2021 (168.674) (KB 24/03/2022 – BS 23/05/2022)
Deze CAO treedt in werking op 1 januari 2021 voor onbepaalde duur

2.1.1 Groentenconservennijverheid : bedienden

Ervaring / loopbaan (in jaren)	Categorie						
	1	2	3	4	5	6	7
0	2.142,73	2.212,50	2.282,31	2.361,94	2.501,34	2.586,22	2.673,96
1	2.172,67	2.247,48	2.322,15	2.406,80	2.561,27	2.650,97	2.743,80
2	2.202,62	2.282,31	2.361,94	2.451,66	2.621,02	2.715,71	2.813,90
3	2.232,41	2.317,26	2.401,80	2.496,51	2.680,61	2.780,34	2.883,81
4	2.262,39	2.352,06	2.441,78	2.541,36	2.730,63	2.835,22	2.943,85
5	2.292,32	2.386,74	2.481,50	2.586,22	2.780,34	2.890,13	3.004,22
6	2.322,15	2.421,71	2.521,30	2.631,04	2.830,38	2.944,84	3.063,95
7	2.352,06	2.456,51	2.561,27	2.676,07	2.880,10	2.999,74	3.124,36
8	2.381,89	2.491,51	2.600,93	2.720,60	2.929,95	3.054,46	3.184,34
9	2.411,83	2.526,28	2.640,92	2.765,59	2.969,80	3.099,31	3.234,50
10	2.431,71	2.551,25	2.670,74	2.800,56	3.009,58	3.144,14	3.284,75
11	2.451,66	2.576,15	2.700,50	2.835,22	3.049,44	3.188,85	3.334,61
12	2.471,57	2.600,93	2.730,63	2.870,05	3.089,27	3.233,69	3.384,89
13	2.491,51	2.625,86	2.760,43	2.904,82	3.129,11	3.278,56	3.435,12



14	2.511,26	2.650,82	2.790,20	2.939,86	3.169,09	3.323,35	3.485,22
15	2.531,33	2.676,07	2.820,32	2.974,80	3.208,75	3.368,24	3.535,76
16	2.551,25	2.700,50	2.850,29	3.009,58	3.248,78	3.412,92	3.585,42
17	2.571,16	2.725,60	2.880,10	3.044,43	3.288,58	3.457,93	3.636,08
18	2.591,06	2.750,40	2.910,05	3.079,39	3.328,26	3.502,79	3.686,56
19	2.610,98	2.775,65	2.939,86	3.114,19	3.363,20	3.542,46	3.731,35
20	2.621,02	2.790,20	2.959,73	3.139,12	3.398,04	3.582,44	3.776,94
21	2.631,04	2.805,46	2.979,82	3.164,05	3.432,82	3.622,12	3.821,90
22	2.640,92	2.820,32	2.999,74	3.188,85	3.467,77	3.662,11	3.867,36
23	2.650,82	2.835,22	3.019,47	3.213,81	3.502,79	3.701,92	3.912,43
24	2.660,85	2.850,29	3.039,36	3.238,54	3.537,57	3.741,78	3.957,85
25	2.670,74	2.865,19	3.059,31	3.263,47	3.572,43	3.781,60	4.003,09
26	2.680,61	2.880,10	3.079,39	3.288,58			

2.1.2 Andere dan groentenconservennijverheid : bedienden

Ervaring / loopbaan (in jaren)	Categorie						
	1	2	3	4	5	6	7
0	2.204,36	2.276,34	2.348,15	2.430,33	2.574,13	2.661,47	2.751,77
1	2.235,35	2.312,21	2.389,40	2.476,41	2.635,77	2.728,43	2.824,39
2	2.266,10	2.348,15	2.430,33	2.522,99	2.697,53	2.794,95	2.895,89
3	2.296,85	2.384,21	2.471,42	2.569,10	2.759,16	2.861,73	2.968,14
4	2.327,78	2.420,13	2.512,48	2.615,22	2.810,45	2.918,35	3.030,40
5	2.358,34	2.456,04	2.553,74	2.661,47	2.861,73	2.974,65	3.092,05
6	2.389,40	2.492,12	2.594,82	2.707,74	2.913,01	3.031,08	3.153,97



7	2.420,13	2.528,04	2.635,77	2.753,84	2.964,42	3.087,86	3.216,42
8	2.451,03	2.563,94	2.676,86	2.800,26	3.015,88	3.144,14	3.277,89
9	2.481,61	2.599,84	2.717,93	2.846,22	3.056,98	3.190,39	3.329,66
10	2.502,32	2.625,41	2.748,96	2.882,43	3.098,04	3.236,66	3.381,54
11	2.522,99	2.651,25	2.779,71	2.918,35	3.139,12	3.282,62	3.432,71
12	2.543,40	2.676,86	2.810,45	2.954,11	3.180,22	3.329,03	3.484,85
13	2.563,94	2.702,70	2.841,18	2.990,15	3.221,34	3.375,45	3.536,99
14	2.584,32	2.728,43	2.872,07	3.026,23	3.262,22	3.421,39	3.588,37
15	2.605,04	2.753,84	2.902,82	3.062,15	3.303,47	3.467,65	3.640,04
16	2.625,41	2.779,71	2.933,54	3.098,04	3.344,39	3.514,08	3.692,39
17	2.645,94	2.805,11	2.964,42	3.133,82	3.385,66	3.560,16	3.743,76
18	2.666,48	2.831,00	2.995,17	3.169,90	3.426,55	3.606,31	3.795,47
19	2.687,04	2.856,50	3.026,23	3.205,91	3.462,48	3.647,53	3.842,50
20	2.697,53	2.872,07	3.046,74	3.231,47	3.498,39	3.688,46	3.888,89
21	2.707,74	2.887,58	3.067,15	3.257,37	3.534,48	3.729,55	3.935,41
22	2.717,93	2.902,82	3.087,86	3.282,62	3.570,37	3.770,79	3.982,47
23	2.728,43	2.918,35	3.108,23	3.308,52	3.606,31	3.811,70	4.028,86
24	2.738,62	2.933,54	3.128,76	3.334,21	3.642,19	3.852,82	4.075,66
25	2.748,96	2.949,20	3.149,34	3.359,78	3.678,10	3.894,07	4.122,73
26	2.759,16	2.964,42	3.169,90	3.385,66			

2.1.3 Anciënniteit

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst verstaat men onder "loopbaan" : alle periodes van effectieve prestaties, in België of in het buitenland, ongeacht de functie, ongeacht het statuut, ongeacht het contract, ongeacht het arbeidsregime en ongeacht de sector.

Worden gelijkgesteld met de periodes van loopbaan de volgende periodes van schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst en van inactiviteit zonder een totaal van 5 jaar te overschrijden:

- a) de periodes van schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst door arbeidsongeschiktheid als gevolg van ziekte en ongeval voor een maximum van 3 jaar berekend over een ganse loopbaan;
- b) het voltijds tijdscrediet om thematische redenen voor een maximum van 3 jaar berekend over een ganse loopbaan;
- c) het eerste jaar van inactiviteit;
- d) het tweede jaar van werkloosheid voor zover de betrokken bediende gedurende de periode van inactiviteit en/of werkloosheid vorming heeft gevolgd georganiseerd of erkend door VDAB, FOREm, Actiris, Syntra, IFAPME, sectorale fondsen of gelijkwaardige opleidingen.

Worden eveneens zonder beperking in de tijd gelijkgesteld met periodes van loopbaan alle periodes van schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst die niet vermeld zijn in vorige paragraaf.

De periodieke verhogingen gaan in de eerste dag van de maand die volgt op het ogenblik dat de loopbaan een periode van 1 jaar heeft overschreden.

In een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten op ondernemingsvlak of op basis van een gebruik dat reeds bestond vóór 1 juni 2010 kan van deze regel afgeweken worden.

CAO van 11 februari 2010 (99.195) (KB 28/04/2011 – BS 13/05/2011)

Deze CAO treedt in werking op 1 juni 2010 voor onbepaalde duur.

Voor de arbeidsovereenkomsten afgesloten vanaf 1 juli 2019 worden de dagen van effectieve tewerkstelling als uitzendbediende, die in de 24 maanden onmiddellijk voorafgaand aan het sluiten van de arbeidsovereenkomst in dezelfde onderneming werden gepresteerd, in aanmerking genomen voor het bepalen van de barema-anciënniteit in het kader van het bedrijfsbarema en de anciënniteitsdagen.

CAO van 25 november 2019 (156.125) (KB 09/04/2020 – BS 27/05/2020)

Deze CAO treedt in werking op 1 juni 2019 voor onbepaalde duur.

2.1.4 Studenten

90% van het laagste loon van de klasse die overeenstemt met de functie

CAO van 11 februari 2010 (99.195) (KB 28/04/2011 – BS 13/05/2011)

Deze CAO treedt in werking op 1 juni 2010 voor onbepaalde duur.

2.1.5 Functieclassificatie

CAO van 2 december 2013 (119.797)

(KB 04/11/2018 – BS 23/11/2018)

Functieclassificatie in de voedingsnijverheid

HOOFDSTUK II. Geldigheid

Art. 2. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking vanaf 1 januari 2014 en is gesloten voor onbepaalde duur.

HOOFDSTUK III. De sectorale functieclassificatie met de "ORBA-methode"

Art. 3. § 1. De sectorale functieclassificatie heeft tot doel voor alle ondernemingen uit de voedingsnijverheid een classificatie te bepalen van de bediendefuncties om zo de toepassing van de in de collectieve arbeidsovereenkomst met betrekking tot loon- en arbeidsvoorwaarden opgestelde minimumbarema's mogelijk te maken.

§ 2. Deze sectorale functieclassificatie werd uitgewerkt met de "ORBA-methode" op basis van volgende criteria: kennis, verantwoordelijkheid, sociale interactie, specifieke handelingsvereisten en bezwarende omstandigheden.

§ 5. De klasseindeling van de bediendefuncties is opgenomen in bijlage 1 bij deze collectieve arbeidsovereenkomst.

HOOFDSTUK VII. *Ondernemingen met een eigen functieclassificatie*

Art. 7. § 1. De sectorale functieclassificatie moet niet worden toegepast in die ondernemingen waar op ondernemingsvlak met de vakbond een analytische functieclassificatie werd overeengekomen en opgesteld volgens andere normen. De toepasselijke afspraken en gebruiken blijven daar behouden.

§ 2. Bedrijven die vanaf 1 januari 2014 gebruik wensen te maken van deze mogelijkheid moeten een ondernemings-collectieve arbeidsovereenkomst ondertekenen die een analytische functieclassificatie inhoudt. Indien twee of meerdere vakbonden vertegenwoordigd zijn in de onderneming, dient de collectieve arbeidsovereenkomst ondertekend te worden door minstens 2 van deze vakbonden.

§ 3. Aan de ondernemingen die hun analytische classificatie wensen te wijzigen, wordt aanbevolen de ORBA-methode te gebruiken.

Bijlage I aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2013, gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden uit de voedingsnijverheid, betreffende de functieclassificatie in de voedingsnijverheid

Functies alfabetisch geordend per klasse

Group 6 (150 - 169,9 ORBA)	Group 5 (130 - 149,9 ORBA)
Adjunct preventieadviseur	Aankoopassistent
Analist C	Analist B
Assistent milieucoördinator	Assistent product management
Assistent personeelszaken	Bediende analytische boekhouding en kostprijsberekening
Assistent productvoorbereiding	Bediende facturatie en debiteurenadministratie
Bedrijfsverpleegkundige	Bediende gebruikersondersteuning
Beursverkoper	Bediende klantencontacten
Boekhouder B	Bediende personeels- en salarisadministratie
Commercieel bediende binnendienst	Beheerder magazijn grondstoffen/eindproducten
Coördinator voedselveiligheid	Boekhouder A
Databasebeheerder	Commercieel afgevaardigde
Managementassistent B	Dispatcher
Marketing assistent	Hoofd chauffeurs, bestellers
Meestergast elektro- en meet- en regeltechniek	Managementassistent A
Meestergast mechanisch onderhoud	Medewerker kwaliteitszorg
Netwerkbeheerder	Meestergast conditionering/verpakking
Opleider	Meestergast fabricatie
Productieplanner	PLC-techniker
Supervisor logistiek	Ploegbaas elektrotechniek
Supervisor productie	Ploegbaas mechanisch onderhoud
Systeembeheerder	Ploegbaas meet- en regeltechniek
Verantwoordelijke afvalwaterzuivering	Programmeur



Verantwoordelijke verdeelcentrum Vertegenwoordiger Werkplanner onderhoud	Technisch tekenaar Verkoopanalist Webmaster Werkvoorbereider productie
Group 4 (110 - 129,9 ORBA)	Group 3 (90 - 109,5 ORBA)
Afdelingsassistente B Analist A Bediende consumentendienst Bediende crediteurenadministratie Bediende debiteurenadministratie Bediende export-facturering Bediende externe betrekkingen Bediende technische dienst Bediende verkoop binnendienst export Coördinator facilitaire dienst Magazijnier technische dienst Ondernemingsgids Operator Ploegbaas productie Sales promotor Technician pilot plant	Afdelingsassistent A Bediende controlekamer Chauffeur, besteller Facturatiebediende Gerant/winkelverantwoordelijke Kassier Laborant Merchandiser/orderintake Orderbehandelaar verkoop binnendienst Televerkoper Verantwoordelijke personeelswinkel
Group 2 (70 - 89,9 ORBA)	Group 1: 45 - 69,5 ORBA
Administratief bediende boekhoudafdeling Administratief bediende productie Bediende aankoopadministratie Bediende administratief voorraadbeheer Bediende dispatching Bediende financiële verrichtingen Bediende technisch magazijn Chauffeur bestelwagen/bode Directiechauffeur Kwaliteitscontroleur productie Kwaliteitscontroleur verpakking Merchandiser Ploegbaas heftruckchauffeurs Ploegbaas orderverzamelaars Portier Stenotypist (2 vreemde talen) Telefonist/receptionist	Aanvuller Bediende postkamer/reproductie Conciërge Hulplaborant Typist (2 vreemde talen) Verkoper/winkelbediende

2.2 Premies/vergoedingen

Eindejaarspremie

CAO van 16 mei 2022 (174.581) (van toepassing vanaf 27/05/2023)

KB 07/04/2023 - BS 17/05/2023

Eindejaarspremie

HOOFDSTUK I. Toepassingsgebied

Artikel 1.

§ 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing op :

- de ondernemingen die een evenwaardig voordeel toekennen, wat ook de benaming ervan weze, hetzij onder de vorm van een conventionele premie, hetzij ten titel van gift;
- de ondernemingen die op hun niveau, per overeenkomst, de lonen en andere arbeidsvoorwaarden van hun bedienden regelen, voor zover de in deze overeenkomst toegekende voordelen samengenomen ten minste gelijk zijn aan de voordelen voorzien door deze CAO.

HOOFDSTUK II. Recht op een eindejaarspremie

Art. 2. De partijen komen overeen een eindejaarspremie toe te kennen aan de bedienden met minstens 1 maand dienst in de onderneming.

Art. 3. § 1. De bedienden hebben recht op een eindejaarspremie a rato van één twaalfde per maand effectief gepresteerde dienst gedurende het kalenderjaar waarop de eindejaarspremie betrekking heeft.

§ 2. Onverminderd de toepassing van artikel 2, worden gelijkgesteld met 1 maand effectief gepresteerde dienst:

- de maand van indiensttreding, indien deze indiensttreding plaatsvindt tussen de 1ste en de 15de van de maand;
- de maand van uitdiensttreding, indien deze uitdiensttreding plaatsvindt na de 15de van de maand.

§ 3. In afwijking van paragraaf 1 van dit artikel, geven de maanden van werkloosheid met bedrijfstoelage recht op de betaling van 20 pct. van de overblijvende eindejaarspremie en dit tot 31 december van het lopende kalenderjaar.

§ 4. Worden voor de toepassing van dit artikel met effectief gepresteerde dienst gelijkgesteld, de afwezigheden wegens:

1. een arbeidsongeval of beroepsziekte, aanleiding gevend tot schadeloosstelling. Bij arbeidsongeval of beroepsziekte met gedeeltelijke tijdelijke ongeschiktheid na een volledige tijdelijke ongeschiktheid, bedraagt de gelijkstellingsperiode 12 maanden.
2. een ongeval of ziekte niet bedoeld in het vorige punt. De gelijkstellingsperiode bedraagt 12 maanden.
3. de moederschapsrust en iedere andere wettelijke bepaling inzake moederschapsbescherming, de borstvoedingspauzes zoals voorzien bij de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 80 van 27 november 2001 inbegrepen.
4. het vaderschapsverlof bedoeld in de arbeidswet van 16 maart 1971 en het geboorteverlof bedoeld in artikel 30, § 2 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.
5. een adoptieverlof.
6. het verlof voor pleegzorg bedoeld bij artikel 30quater van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.
7. een profylactisch verlof.
8. het kort verzuim.
9. het vervullen van burgerplichten zonder behoud van loon.



10. het vervullen van een openbaar mandaat.
11. de uitoefening van de functie van rechter in sociale zaken.
12. het vervullen van een syndicale opdracht conform de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 februari 1993, gesloten in het Paritair Comité voor de bedienden uit de voedingsnijverheid, betreffende het statuut van de syndicale afvaardiging.
13. de dagen van deelneming aan syndicale vorming;
14. de deelneming aan cursussen of studiedagen gewijd aan sociale promotie, de stages of studiedagen die aan de arbeidsopvoeding zijn gewijd met daarin inbegrepen de uren en/of dagen betaald educatief verlof en Vlaams opleidingsverlof;
15. de deelname aan een staking of lock-out volgens de voorwaarden bepaald in artikel 16 van het koninklijk besluit van 30 maart 1967 tot bepaling van de algemene uitvoeringsmodaliteiten van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers (Belgisch Staatsblad van 6 april 1967).
16. de wettelijke en conventionele jaarlijkse vakantiedagen.
17. de wettelijke feestdagen en vervangingsdagen van feestdagen.
18. de dagen van tijdelijke werkloosheid.
19. militieverplichtingen voor de staatsburgers van een land uit de Europese Unie.

HOOFDSTUK III. *Bedrag van de eindejaarspremie*

Art. 4. § 1. De berekening van het bedrag van de eindejaarspremie zal gebeuren zowel op de vaste bezoldiging als op de veranderlijke bezoldiging en de voordelen in natura die aan de inhoudingen voor sociale zekerheid onderworpen zijn. Premies of vergoedingen die als tegenwaarde van werkelijke kosten worden verleend, worden niet in aanmerking genomen.

§ 2. Het bedrag van de vaste bezoldiging is gelijk aan het bruto maandloon van de maand december van het kalenderjaar waarin de eindejaarspremie zal worden betaald.

§ 3. Het bedrag van de veranderlijke bezoldiging is gelijk aan het maandelijks gemiddelde van de veranderlijke bezoldiging (dat wil zeggen: die rechtstreeks verbonden zijn aan de door de bediende verrichte prestaties en waarop inhoudingen voor sociale zekerheid worden gedaan) ontvangen tijdens de maand januari tot en met de maand december van het kalenderjaar waarin de eindejaarspremie zal worden betaald.

§ 4. In de ondernemingen waar bijzondere overeenkomsten gunstigere of evenwaardige berekeningswijzen voorzien, blijven deze van toepassing.

Art. 5. Per dag van ongewettigde afwezigheid mag er een bepaald percentage worden afgetrokken van het bedrag van de eindejaarspremie die door de ondernemingsraad, de syndicale afvaardiging of het arbeidsreglement wordt vastgesteld

HOOFDSTUK IV. *Verlies van het recht op een eindejaarspremie*

Art. 6. § 1. Verliezen het recht op een eindejaarspremie:

- de bedienden die de onderneming vrijwillig verlaten hebben tijdens het eerste jaar dienst;
- de bedienden die worden ontslagen om dringende reden.

§ 2. Wordt niet beschouwd als vrijwillig vertrek door de bediende:

- het vertrek van de bediende volgend op een handeling die van de werkgever uitgaat en die gelijk staat met verbreking;
- het einde van de arbeidsovereenkomst ten gevolge van overmacht te wijten aan een beroepsziekte of een arbeidsongeval.

HOOFDSTUK V. *Betaling van de eindejaarspremie*

Art. 7. Behoudens andere schikkingen overeengekomen op het vlak van de onderneming wordt de eindejaarspremie betaald:

- vóór 25 december van het lopend kalenderjaar voor de bedienden in dienst op 1 december;
- voor de andere bedienden: op het ogenblik dat zij de onderneming verlaten.



HOOFDSTUK VI. *Geldigheid*

Art. 8. § 2. Zij treedt in werking op 1 januari 2022 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Ploegenpremie

CAO van 6 oktober 1997 (47.239)

(KB 03/09/2000 – BS 27/09/2000)

Loon- en arbeidsvoorwaarden

HOOFDSTUK III. *Ploegen- en nachtpremies*

Art. 3. § 1. In geval de bedienden overschakelen van normaal dagwerk naar ploegen- of nachtwerk, worden de lonen voor een periode gedurende dewelke deze prestaties worden geleverd verhoogd in de volgende verhoudingen :

- *één ploeg* :

enkel 's morgens bijvoorbeeld van 6 tot 14 uur : + 17,35 EUR per volledig gepresteerde maand in ploeg;

enkel 's namiddags bijvoorbeeld van 14 tot 22 uur : + 30,99 EUR per volledig gepresteerde maand in ploeg.

- *twee ploegen* :

afwisselend 's morgens, 's namiddags of 's nachts : + 24,79 EUR per volledig gepresteerde maand in ploeg.

- *drie ploegen* :

afwisselend 's morgens, 's namiddags of 's nachts : + 61,97 EUR per volledig gepresteerde maand in ploeg.

Voor de groentenconservennijverheid gelden de volgende ploegen- en nachtpremies:

enkel 's morgens of 's namiddags : + 24,79 EUR per volledig gepresteerde maand in ploeg.

afwisselend 's morgens, 's namiddags of 's nachts : + 61,97 EUR per volledig gepresteerde maand in ploeg.

§ 2. In geval van een onvolledige maand of van deeltijdse prestaties in ploeg zal de ploegenpremie prorata temporis uitgekeerd worden.

§ 3. Zonder afbreuk te doen aan de geldende collectieve arbeidsovereenkomsten en na overleg met de syndicale organisaties, op plaatselijk vlak of op het vlak van de onderneming, kunnen deze verhogingen op een andere wijze verdeeld worden, voor zover zij ten minste gelijk zijn aan het minimumtotaal dat nationaal door deze collectieve arbeidsovereenkomst is voorzien. De individuele aanvragen van bedienden om een wijziging in hun arbeidsregime aan te brengen, geven geen aanleiding tot de toepassing van de voorgaande bepalingen.

HOOFDSTUK XXV. *Geldigheid*

Art. 25. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor twee jaar. Zij heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1997 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 1998. Op 1 januari van elk jaar wordt zij stilzwijgend verlengd voor opeenvolgende periodes van één jaar,

(Omzetting van bedragen naar EUR, conform CAO's 69 en 78 van Nationale Arbeidsraad)



Werk op zesde en zevende dag

CAO van 6 oktober 1997 (47.239)

(KB 03/09/2000 – BS 27/09/2000)

Loon- en arbeidsvoorwaarden

HOOFDSTUK VI. Arbeidsduur

Art.6. § 2. De normale wekelijkse arbeidsduur moet over vijf dagen maximum worden verspreid, uitgezonderd voor gevallen van dringende noodzaak omwille van de uitbating.

In het geval arbeid verricht wordt op de zesde of de zevende dag wordt deze betaald tegen een bedrag dat ten minste 25 pct. hoger ligt dan het normale uurloon, verhoogd met de wettelijke toeslagen.

De ondernemingen die een meer gunstige regeling hebben, zullen hun systeem blijven handhaven.

HOOFDSTUK XXV. Geldigheid

Art. 25. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor twee jaar. Zij heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1997 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 1998. Op 1 januari van elk jaar wordt zij stilzwijgend verlengd voor opeenvolgende periodes van één jaar,



3 Vergoeding van Reis-, Maaltijd- en Verblijfkosten

Met ingang van 30 juli 2020 moeten de vergoedingen worden uitbetaald aan de werknemers die uitsluitend zijn gedetacheerd onder de voorwaarden vermeld in artikel 5, 1^{ste} paragraaf, 2^{de} lid, van de wet van 5 maart 2002 betreffende de arbeids-, loon- en tewerkstellingsvoorwaarden in België en de naleving ervan. Met andere woorden: zij moeten slechts uitbetaald worden wanneer de gedetacheerde werknemers zich moeten verplaatsen naar of van hun gewone werkplaats in de België of wanneer zij door hun werkgever tijdelijk vanuit die gewone werkplaats naar een andere werkplaats worden gezonden.

Zij kunnen echter niet van toepassing zijn op de verplaatsingen verricht tussen het land van herkomst en de werkplaats in België.

Verplaatsingskosten

CAO van 30 januari 2023 (178.377) (van toepassing vanaf 1 oktober 2023)
(KB 15/06/2023 – BS 21/09/2023)

Bijdrage van de werkgevers in de verplaatsingskosten van de bedienden

HOOFDSTUK II. *Bijdrage van de werkgever*

Art. 2. De bijdrage van de werkgever in de verplaatsingskosten van de arbeiders wordt als volgt vastgesteld:

a) Vervoer per spoorwegen (Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen):

De tussenkomst van de werkgever in de prijs van het gebruikte vervoerbewijs wordt berekend op basis van de treinkaarttarieven van de NMBS. De bijdrage bedraagt gemiddeld 80 pct. van het treinkaarttarief.

In bijlage 1 worden de bedragen vermeld die van toepassing zijn vanaf 1 februari 2023.

Dit barema zal jaarlijks automatisch en proportioneel aangepast worden aan de verhoging van de treintarieven.

b) Gemeenschappelijk openbaar vervoer met uitzondering van het treinvervoer:

Voor wat betreft het gemeenschappelijk openbaar vervoer, met uitzondering van het treinvervoer, zal de bijdrage van de werkgever in de prijs van de abonnementen, vastgesteld worden volgens de hierna vastgestelde modaliteiten:

- wanneer de prijs van het vervoer in verhouding tot de afstand staat, wordt de tussenkomst van de werkgever in de prijs van het gebruikte vervoerbewijs berekend op basis van treinkaarttarieven van de NMBS. De bijdrage bedraagt gemiddeld 80 pct. van het treinkaarttarief. Deze tabel is in bijlage 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst opgenomen

- wanneer de prijs een eenheidsprijs is, ongeacht de afstand, wordt de bijdrage van de werkgever forfaitair vastgesteld en bedraagt zij 80 pct. van de effectief door de werknemer betaalde prijs, zonder evenwel het bedrag van de werkgeverstussenkomst voor een afstand van 7 kilometers uit de tabel van bijlage 1 te overschrijden.

Dit barema zal jaarlijks automatisch en proportioneel aangepast worden aan de verhoging van de treintarieven.

c) Verplaatsingen met de fiets:

Werknemers die zich volledig of gedeeltelijk met de fiets verplaatsen, ontvangen vanaf 1 januari 2020

een fietsvergoeding van 0,24 EUR per afgelegde kilometer (heen en terug, van en naar het werk), voor de volledige afstand.

Onder het begrip 'fiets' verstaan we drie types:

- Het rijwiel:

Elk voertuig met 2 of meer wielen:

- dat via pedalen of handgrepen met spierkracht wordt aangedreven;
- dat uitgerust is met een elektrische hulpmotor tot 250 W en geen ondersteuning meer biedt vanaf 25 km per uur (of eerder, indien de bestuurder ophoudt met trappen).

- Het gemotoriseerd rijwiel:

Elk twee-, drie- of vierwielig voertuig met pedalen:

- uitgerust met een elektrische hulpaandrijving met als hoofddoel trapondersteuning waarvan de aandrijfkraft wordt onderbroken bij een voertuigsnelheid van maximum 25 km per uur, met uitsluiting van de hierboven vermelde rijwielen.

Het nominaal continu maximumvermogen van de elektrische motor bedraagt ten hoogste 1 kW.

- De speed pedelec:

Elk tweewielig voertuig met pedalen (met uitsluiting van de gemotoriseerde rijwielen):

- met een elektrische hulpaandrijving met als hoofddoel trapondersteuning waarvan de aandrijfkraft wordt onderbroken bij een voertuigsnelheid van maximum 45 km per uur.

Het nominaal continu maximumvermogen van de elektrische motor bedraagt ten hoogste 4 kW.

Paritair commentaar

De werkgever moet met het oog op de fiscale en parafiscale vrijstelling van deze vergoeding de passende maatregelen nemen opdat hij met zekerheid zowel het aantal daadwerkelijke verplaatsingen per fiets als de van belasting en sociale zekerheidsbijdragen vrijgestelde vergoeding zou kunnen bepalen.

De vergoeding voorzien in dit artikel 2 c) is een fietsvergoeding en geen bromfietsvergoeding. Zij is ook niet van toepassing op de werknemers die zich te voet naar het werk begeven.

d) Andere verplaatsingsmiddelen:

De tussenkomst van de werkgever wordt berekend op basis van het barema opgenomen in bijlage 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, geldend vanaf 1 februari 2023, op voorwaarde dat de afstand volgens de kortste weg tussen het vertrekpunt en het aankomstpunt minstens 1 kilometer bedraagt.

Dit barema zal jaarlijks automatisch en proportioneel aangepast worden aan de verhoging van de treintarieven. Deze aanpassing brengt het bedrag van de tussenkomst van de werkgever elk jaar op gemiddeld 70 pct. van de prijs van de treinkaart voor eenzelfde afstand.

In geval van carpooling, bedraagt de bijdrage van de werkgever voor de chauffeur evenveel als de tussenkomst voor vervoer per spoorwegen (zie tabel in bijlage 1).

HOOFDSTUK III. *Tijdstip van terugbetaling*

Art. 3. De terugbetaling van de vervoerkosten waarvan sprake in deze collectieve arbeidsovereenkomst moet minstens eenmaal per maand geschieden.

Art. 4. Onverminderd de bepalingen voorzien in deze collectieve arbeidsovereenkomst blijven de gunstigere toestanden inzake vervoer en terugbetaling van de vervoerkosten op het vlak van de onderneming behouden.

Art. 5. De praktische modaliteiten tot uitvoering van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden vastgelegd op het vlak van de onderneming.

HOOFDSTUK IV. Geldigheidsduur

Art. 6 §2. Zij treedt in werking op 1 februari 2023 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Bijlage 1: Geldig vanaf 1 februari 2023

Bedrag van de patronale tussenkomst					
KM	Carpooling				
	Openbaar vervoer				
	Per week	Railflex	Per maand	Per 3 maanden	Per jaar
0-1	8,40	-	28,00	78,40	280,00
2	9,28	-	30,80	86,40	310,00
3	10,16	11,60	34,00	95,20	340,00
4	11,12	12,60	36,80	103,00	370,00
5	12,00	13,60	40,00	112,00	400,00
6	12,80	14,50	42,40	119,00	426,00
7	13,52	15,40	44,80	126,50	451,00
8	14,32	16,20	48,00	133,50	477,00
9	15,04	17,10	50,40	141,00	502,00
10	15,84	18,00	52,80	148,00	528,00
11	16,56	18,90	55,20	155,00	554,00
12	17,36	19,80	57,60	162,50	579,00
13	18,16	20,80	60,80	169,50	605,00
14	18,88	21,60	63,20	176,00	630,00
15	19,68	22,40	65,60	183,00	655,00
16	20,40	23,20	68,00	190,50	681,00
17	21,20	24,00	70,40	197,50	706,00
18	22,00	24,80	73,60	205,00	732,00
19	22,80	26,00	76,00	212,00	758,00
20	23,60	26,80	78,40	219,00	783,00
21	24,40	27,60	80,80	226,00	809,00
22	25,20	28,40	83,20	234,00	834,00
23	26,00	29,20	86,40	241,00	860,00
24	26,40	30,40	88,80	248,00	886,00
25	27,20	31,20	91,20	255,00	911,00
26	28,00	32,00	93,60	262,00	937,00
27	28,80	32,80	96,00	270,00	962,00
28	29,60	33,60	98,40	277,00	988,00
29	30,40	34,40	101,50	284,00	1014,00
30	31,20	35,60	104,00	291,00	1039,00
31-33	32,40	36,80	108,00	302,00	1081,00
34-36	34,40	38,80	114,50	320,00	1143,00
37-39	36,00	40,80	121,00	338,00	1206,00
40-42	38,00	43,20	127,00	355,00	1269,00
43-45	40,00	45,60	133,00	373,00	1332,00
46-48	41,60	47,20	139,00	390,00	1394,00
49-51	44,00	49,60	145,50	408,00	1458,00
52-54	44,80	51,20	150,50	421,00	1502,00
55-57	46,40	52,80	154,50	433,00	1546,00
58-60	48,00	54,40	159,00	446,00	1591,00
61-65	49,60	56,00	165,00	462,00	1651,00
66-70	52,00	59,20	173,00	483,00	1726,00
71-75	53,60	61,60	180,00	504,00	1800,00



76-80	56,00	64,00	187,00	525,00	1874,00
81-85	58,40	66,40	195,00	546,00	1949,00
86-90	60,80	68,80	202,00	566,00	2023,00
91-95	63,20	71,20	210,00	587,00	2098,00
96-100	64,80	74,40	218,00	608,00	2172,00
101-105	67,20	76,80	225,00	629,00	2246,00
106-110	69,60	79,20	232,00	650,00	2321,00
111-115	72,00	81,60	239,00	670,00	2396,00
116-120	74,40	84,00	247,00	692,00	2470,00
121-125	76,00	86,40	254,00	713,00	2545,00
126-130	78,40	89,60	262,00	734,00	2619,00
131-135	80,80	92,00	270,00	754,00	2694,00
136-140	83,20	94,40	277,00	775,00	2768,00
141-145	85,60	96,80	284,00	796,00	2842,00
146-150	88,80	101,00	294,00	825,00	2946,00
151-155	89,60		299,00	838,00	2991,00
156-160	92,00		306,00	858,00	3066,00
161-165	94,40		314,00	879,00	3140,00
166-170	96,80		322,00	900,00	3215,00
171-175	98,40		329,00	921,00	3290,00
176-180	100,80		336,00	942,00	3364,00
181-185	103,20		344,00	962,00	3438,00
186-190	105,60		351,00	983,00	3513,00
191-195	108,00		358,00	1005,00	3587,00
195-200	109,60		366,00	1026,00	3662,00

Bijlage 2 Geldig vanaf 1 februari 2023

Bedrag van de patronale tussenkomst					
KM	Eigen vervoer				
	Railflex	Per week	Per maand	Per 3 maanden	Per jaar
0-1	10,15	7,35	24,50	68,60	245,00
2	10,15	8,12	26,95	75,60	270,90
3	10,15	8,89	29,75	83,30	297,50
4	11,06	9,73	32,20	90,30	323,40
5	11,90	10,50	35,00	98,00	350,00
6	12,67	11,20	37,10	104,30	372,40
7	13,44	11,83	39,20	110,60	394,80
8	14,21	12,53	42,00	116,90	417,20
9	14,98	13,16	44,10	123,20	439,60
10	15,75	13,86	46,20	129,50	462,00
11	16,52	14,49	48,30	135,80	484,40
12	17,29	15,19	50,40	142,10	506,80
13	18,20	15,89	53,20	148,40	529,20
14	18,90	16,52	55,30	154,00	550,90
15	19,60	17,22	57,40	160,30	573,30
16	20,30	17,85	59,50	166,60	595,70
17	21,00	18,55	61,60	172,90	618,10
18	21,70	19,25	64,40	179,20	640,50



19	22,75	19,95	66,50	185,50	662,90
20	23,45	20,65	68,60	191,80	685,30
21	24,15	21,35	70,70	198,10	707,70
22	24,85	22,05	72,80	204,40	730,10
23	25,55	22,75	75,60	210,70	752,50
24	26,60	23,10	77,70	217,00	774,90
25	27,30	23,80	79,80	223,30	797,30
26	28,00	24,50	81,90	229,60	819,70
27	28,70	25,20	84,00	235,90	842,10
28	29,40	25,90	86,10	242,20	864,50
29	30,10	26,60	88,90	248,50	886,90
30	31,15	27,30	91,00	254,80	909,30
31-33	32,20	28,35	94,50	264,60	945,70
34-36	33,95	30,10	100,10	280,00	1000,30
37-39	35,70	31,50	105,70	295,40	1055,60
40-42	37,80	33,25	111,30	310,80	1110,20
43-45	39,90	35,00	116,20	326,20	1165,50
46-48	41,30	36,40	121,80	341,60	1220,10
49-51	43,40	38,50	127,40	357,00	1275,40
52-54	44,80	39,20	131,60	368,20	1313,90
55-57	46,20	40,60	135,10	378,70	1353,10
58-60	47,60	42,00	139,30	389,90	1392,30
61-65	49,00	43,40	144,20	404,60	1444,80
66-70	51,80	45,50	151,20	422,80	1509,90
71-75	53,90	46,90	157,50	441,00	1575,00
76-80	56,00	49,00	163,80	459,20	1640,10
81-85	58,10	51,10	170,80	477,40	1705,20
86-90	60,20	53,20	177,10	495,60	1770,30
91-95	62,30	55,30	183,40	513,80	1835,40
96-100	65,10	56,70	190,40	532,00	1900,50
101-105	67,20	58,80	196,70	550,20	1965,60
106-110	69,30	60,90	203,00	568,40	2030,70
111-115	71,40	63,00	209,30	586,60	2096,50
116-120	73,50	65,10	216,30	605,50	2161,60
121-125	75,60	66,50	222,60	623,70	2226,70
126-130	78,40	68,60	228,90	641,90	2291,80
131-135	80,50	70,70	235,90	660,10	2356,90
136-140	82,60	72,80	242,20	678,30	2422,00
141-145	84,70	74,90	248,50	696,50	2487,10
146-150	88,20	77,70	257,60	721,70	2578,10
151-155		78,40	261,80	732,90	2617,30
156-160		80,50	268,10	751,10	2682,40
161-165		82,60	275,10	769,30	2747,50
166-170		84,70	281,40	787,50	2813,30
171-175		86,10	287,70	805,70	2878,40
176-180		88,20	294,00	823,90	2943,50
181-185		90,30	301,00	842,10	3008,60
186-190		92,40	307,30	860,30	3073,70
191-195		94,50	313,60	879,20	3138,80
195-200		95,90	320,60	897,40	3203,90



4 Arbeidsduur

Gemiddelde effectieve wekelijkse arbeidsduur op jaarbasis: 38 u.

Groentenconservennijverheid: wekelijkse arbeidsduur van het bediendepersoneel dat leidinggeeft aan en toezicht houdt over werklieden = dat van het werkliedenpersoneel.

CAO van 6 oktober 1997 (47.239) (KB 03/09/2000 - BS 27/09/2000)

Deze CAO heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1997 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 1998. Nadien wordt zij stilzwijgend verlengd voor opeenvolgende periodes van één jaar.

10 Wettelijke Feestdagen (art.1 KB 18/04/1974):

Nieuwjaarsdag (1/1)

Paasmaandag

Feest van de Arbeid (1/5)

Hemelvaartdag

Pinkstermaandag

Nationale feestdag (21/7)

O-L-V-Hemelvaart (15/8)

Allerheiligen (1/11)

Wapenstilstand (11/11)

Kerstmis (25/12)

Meer informatie staat op de site van de FOD WASO:

<https://werk.belgie.be/nl/themas/internationaal/detachering/na-te-leven-arbeidsvoorwaarden-geval-van-detachering-naar-3>

20 Wettelijke Vakantiedagen (in 5-dagenstelsel):

Het aantal wettelijke vakantiedagen waarop de werknemer recht heeft, wordt jaarlijks berekend in functie van de som van het aantal gepresteerde en gelijkgestelde arbeidsdagen in het vakantiedienstjaar.

Meer informatie staat op de site van de FOD WASO:

<https://werk.belgie.be/nl/themas/internationaal/detachering/na-te-leven-arbeidsvoorwaarden-geval-van-detachering-naar-4>