

Paritair SubComité voor het wegvervoer en de logistiek voor rekening van derden : deelsector RIJDEND PERSONEEL (PSC 140.03)

In overeenstemming met het Europese recht bevat deze fiche enkel CAO-bepalingen die algemeen verbindend zijn verklaard in de zin van richtlijn 96/71/EG, d.w.z. naar Belgisch arbeidsrecht toe, conventionele bepalingen die bij koninklijk besluit algemeen verbindend zijn verklaard en waarop strafsancities zijn bepaald in geval van niet-naleving.

Als gevolg daarvan wordt deze fiche regelmatig geüpdatet. Het is aangewezen dat de gedetacheerde werknemers en hun werkgevers tijdens de duur van een detachering de fiches op regelmatige tijdstippen consulteren. De datum van laatste aanpassing staat rechts bovenaan.

Deze fiche is opgemaakt op basis van sectorale CAO's. Het is dan ook het bevoegde Paritair Comité dat uiteindelijk oordeelt over de juiste interpretatie van haar CAO's.

De hierna vermelde CAO's kunnen geraadpleegd worden op de site van de FOD WASO : <https://werk.belgie.be/nl/themas/paritaire-comites-en-collectieve-arbeidsovereenkomsten-caos/collectieve-4>

Inhoudsopgave

1	Bevoegdheidsgebied	2
	Oprichting en wijziging bevoegdheidsgebied	2
	Bijzondere CAO van 19 mei 2022 (174.489) (PC 140)	3
	Bijzondere CAO van 19 mei 2022 (174.466) (PSC 140.03)	4
2	Beloning	5
2.1	Loonbarema (bruto)	5
2.1.1	Meerderjarigen	5
2.1.2	Studenten	5
2.1.3	Functieclassificatie en Anciënniteit	6
2.2	Premies/Vergoedingen	10
	Eindejaarspremie	10
	Anciënniteitstoeslag	11
	Premie voor nachtarbeid	12
	Zon- en feestdagen	13
	Premie voor arbeidstijd en beschikbaarheidstijd	17
	Overloon	18
	Toeslagen ten gevolge van het overschrijden van de gemiddelde dienstduur	19
	ARAB-vergoeding	20
3	Vergoeding voor Reis-, Maaltijd- en Verblijfkosten	21
	Forfaitaire verblijfsvergoeding	21
	Tussenkost voor het woon-werkverkeer	22
4	Arbeidsduur	26

1 Bevoegdheidsgebied

Deze fiche is geldig voor het Rijdend personeel in de ondernemingen, voor hun in België uitgevoerde werkzaamheden, die behoren tot het Paritair Subcomité voor het wegvervoer en de logistiek voor rekening van derden.

Oprichting en wijziging bevoegdheidsgebied

[0] K.B. 22.01.2010 B.S. 09.02.2010

[1] K.B. 15.02.2016 B.S. 01.03.2016

[2] K.B. 28.11.2021 B.S. 14.12.2021

Artikel 4

§1. Bevoegd voor de werknemers die hoofdzakelijk handarbeid verrichten en hun werkgevers, te weten de ondernemingen die:

1° wegvervoer en elk ander vervoer van zaken over land voor rekening van derden uitvoeren, ongeacht het soort aandrijving van de gebruikte vervoermiddelen;

2° voor rekening van derden uitsluitend logistieke activiteiten uitoefenen.

3° een activiteit uitoefenen bestaande in de levering aan derden van diensten van begeleiding van uitzonderlijke voertuigen met het oog op de verkeersveiligheid.

§ 2. Onder "logistieke activiteiten" wordt verstaan: ontvangst, opslag, weging, verpakking, etikettering, voorbereiding van bestellingen, beheer van voorraden of verzending van grondstoffen, goederen of producten in de verschillende stadia van hun economische cyclus, zonder dat er nieuwe half-afgewerkte of afgewerkte grondstoffen, goederen of producten worden voortgebracht.

Onder "voor rekening van derden" wordt verstaan: het uitvoeren van logistieke activiteiten voor andere natuurlijke of rechtspersonen en onder voorwaarde dat de ondernemingen die voor rekening van derden logistieke activiteiten uitoefenen op geen enkel ogenblik eigenaar van de betrokken grondstoffen, goederen of producten worden.

Met ondernemingen die voor rekening van derden logistieke activiteiten uitoefenen worden gelijkgesteld de ondernemingen die bij verbonden vennootschappen van de groep grondstoffen, goederen of producten aankopen en deze grondstoffen, goederen of producten verkopen aan verbonden vennootschappen van de groep en in zo verre deze grondstoffen, goederen of producten tevens het voorwerp zijn van logistieke activiteiten.

Onder "een groep van verbonden vennootschappen" wordt verstaan de verbonden vennootschappen die tevens voldoen aan de voorwaarden gesteld in artikel 11, 1°, van de wet van 7 mei 1999 betreffende het wetboek van vennootschappen.

§ 3. Het Paritair Subcomité voor het wegvervoer en de logistiek voor rekening van derden is niet bevoegd voor vervoerondernemingen voor rekening van derden die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de grondafhandeling op luchthavens, het Paritair Subcomité voor de verhuizing, het Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en –handel, het Paritair Comité voor het bouwbedrijf, het Paritair Comité voor de handel in brandstoffen, het Paritair Comité voor de bewakings- en/of toezichtsdiensten.

Het Paritair Subcomité voor het wegvervoer en de logistiek voor rekening van derden is niet bevoegd voor de ondernemingen die voor rekening van derden uitsluitend logistieke activiteiten uitoefenen en de daarmee gelijkgestelde ondernemingen wanneer deze logistieke activiteiten een onlosmakelijk onderdeel vormen van een productie- of handelsactiviteit waarbij deze logistieke activiteiten opgenomen zijn in de bevoegdheid van een specifiek paritair comité.

Het Paritair Subcomité voor het wegvervoer en de logistiek voor rekening van derden is niet bevoegd voor de ondernemingen die voor rekening van derden uitsluitend logistieke activiteiten uitoefenen of voor de daarmee gelijkgestelde ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid, het Paritair Comité voor de petroleumnijverheid en –handel, het Paritair Comité voor de handel in brandstoffen of het Paritair Comité voor het havenbedrijf.

Omschrijving van de “subsector voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden” en de “subsector voor goederenbehandeling ten lande voor rekening van derden” :

Zie het toepassingsgebied in de CAO van 26 november 2009 (96.987) (K.B. 30/07/2010 - B.S. 09/09/2010) betreffende de vaststelling van een financiële vergoeding voor nachtarbeid voor de leden van het rijdend personeel tewerkgesteld in de ondernemingen van het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en/of van de goederenbehandeling voor rekening van derden :

Art.1

§ 2. Onder "subsector voor het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden", wordt bedoeld de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek en die zich inlaten met :

- 1° het goederenvervoer voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor voor hetwelk een vervoersvergunning vereist is welke door de bevoegde overheid afgeleverd werd
- 2° het goederenvervoer voor rekening van derden door middel van een voertuig met of zonder motor voor hetwelk geen vervoersvergunning vereist is;
- 3° het verhuren met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer ten lande, voertuigen voor dewelke een vervoersvergunning vereist is, die door de bevoegde overheid afgeleverd werd;
- 4° het verhuren met chauffeur van voertuigen met of zonder motor bestemd voor het goederenvervoer ten lande, voertuigen voor dewelke geen vervoersvergunning vereist is;
- 5° voor de toepassing van deze CAO worden de taxi-bestelwagens, met name de voertuigen waarvan het laadvermogen gelijk is aan of kleiner is dan 500 kilogrammen en uitgerust met een taximeter, beschouwd als voertuig voor dewelke geen vervoersvergunning vereist is.

§ 3. Onder "subsector voor goederenbehandeling voor rekening van derden", wordt bedoeld de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek en die, buiten de havenzones, zich inlaten met:

- 1° alle behandeling van goederen voor rekening van derden ter voorbereiding van het vervoer en/of ter afwerking van het vervoer, ongeacht het gebruikt vervoermiddel;
- 2° en/of alle logistieke diensten ter voorbereiding van het vervoer van goederen voor rekening van derden en/of ter afwerking van dit vervoer, ongeacht het gebruikte vervoermiddel.

Bijzondere CAO van 19 mei 2022 (174.489) (PC 140)

(KB 16/02/2023- BS 21/04/2023)

Deze CAO treedt in werking op 1 januari 2022 voor onbepaalde duur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft tot doel met toepassing van artikel 27 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, te bepalen welke collectieve arbeidsovereenkomsten toepasselijk zijn op de ondernemingen die een activiteit uitoefenen bestaande in de levering aan derden van diensten van begeleiding van uitzonderlijke voertuigen met het oog op de verkeersveiligheid.

- CAO van 19 oktober 2017 (143.004) (KB 13/06/2018- BS 13/07/2018)
- CAO van 27 januari 2005 (74.050) (K.B. 24/09/2006 - B.S. 28/11/2006)
- CAO van 20 oktober 2016 (138.105) (K.B.30/08/2017 - B.S. 28/09/2017)
- CAO van 17 oktober 2019 (155.156) (K.B. 09/04/2020 - B.S. 25/05/2020)
- CAO van 30 september 2005 (77.084) (K.B. 27/09/2006 - B.S. 20/11/2006)
- CAO van 26 november 2009 (97.002) (K.B. 09/07/2010 - B.S. 03/09/2010)
- CAO van 26 november 2009 (96.982) (K.B. 30/07/2010 - B.S. 09/09/2010)
- CAO van 28 september 1999 (53.852), KB 15/03/2001 – BS 03/05/2001)

Bijzondere CAO van 19 mei 2022 (174.466) (PSC 140.03)

(KB 07/04/2023- BS 13/06/2023)

Deze CAO treedt in werking op 1 januari 2022 voor onbepaalde duur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft tot doel met toepassing van artikel 27 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, te bepalen welke collectieve arbeidsovereenkomsten toepasselijk zijn op de ondernemingen die een activiteit uitoefenen bestaande in de levering aan derden van diensten van begeleiding van uitzonderlijke voertuigen met het oog op de verkeersveiligheid die sinds 04/11/2021 onder het Paritair subcomité voor het wegvervoer en de logistiek voor rekening van derden ressorteren ingevolge het K.B. 28.11.2021 (B.S. 14.12.2021)..

- CAO van 17 oktober 2019 (155.362) (KB 27/09/2020- BS 18/11/2020)
Tewerkstelling van studenten.
- CAO van 19 november 2015 (131.219) (K.B. 15/07/2016 - B.S. 23/09/2016)
Forfaitaire verblijfsvergoeding en ARAB-vergoeding

2 Beloning

2.1 Loonbarema (bruto)

Januari 2024: indexatie met 1,83%

CAO van 19 april 2014 (123.033) (KB 10/08/2015- BS 17/09/2015)
Deze CAO treedt in werking op 1 januari 2023 voor onbepaalde duur

CAO van 17 november 2022 (177.365) (KB 18/06/2023 -BS 22/09/2023)
Deze CAO treedt in werking op 1 januari 2023 voor onbepaalde duur

2.1.1 Meerderjarigen

Klasse + punten/	Functie	Bruto uurloon (38u effectief)/
R1 10-14 punten	Rijdend personeel niveau 1	14,1035
R2 15-18 punten	Rijdend personeel niveau 2	14,5985
R3 19-25 punten	Rijdend personeel niveau 3	14,7680
R4 26-36 punten	Rijdend personeel niveau 4	14,9375

Ingeval van vast verblijf wordt aan het rijdend personeel een forfaitair loon toegekend overeenstemmend met 8 arbeidsuren.

Deze uren komen niet in aanmerking voor de berekening van de gemiddelde arbeidsduur bedoeld in de arbeidswet.

Men spreekt van "vast verblijf" indien de werknemer, uit noodzaak van de dienst, geen prestaties levert tussen twee dagelijkse rusttijden of tussen een dagelijkse en een wekelijkse rusttijd, zoals voorzien in de Verordening (EG) nr. 561/2006 van het Europees Parlement en de Raad van 15 maart 2006 tot harmonisatie van bepaalde voorschriften van sociale aard voor het wegvervoer, tot wijziging van de Verordeningen (EEG) nr. 3821/85 en (EG) nr. 2135/98 van de Raad en tot intrekking van de Verordening (EEG) nr. 3820/85 van de Raad, opgenomen buiten de woonplaats of buiten de in de arbeidsovereenkomst voorziene werkplek.

CAO van 17 november 2022 (177.365) (KB 13/10/2022 -BS 22/09/2023)
Deze CAO treedt in werking op 1 januari 2023 voor onbepaalde duur

2.1.2 Studenten

Het loon voor de werknemers die tewerkgesteld worden met een arbeidsovereenkomst voor de tewerkstelling van studenten bepaald worden op minimum 90 pct. van het uurloon.

CAO van 17 oktober 2019 (155.362) (KB 27/09/2020- BS 18/11/2020)
Deze CAO treedt in werking op 1 januari 2020 voor onbepaalde duur

2.1.3 Functieclassificatie en Anciënniteit

CAO van 19 april 2014 (123.033)

(K.B. 10/08/2015 - B.S. 17/09/2015)

Functieclassificatie van het rijdend personeel in de ondernemingen in de subsector voor het goederenvervoer te lande voor rekening van derden en de subsector van de goederenbehandeling voor rekening van derden

HOOFDSTUK III. - Weging van de functie

Art. 3. Differentiërende factoren

De functieklassen (= functieniveaus) van het rijdend personeel kunnen van elkaar verschillen op grond van de invulling van de volgende 10 criteria, die een beeld geven van hun normaal (= meestal) uit te voeren activiteiten binnen de functie:

1. Type van voor de functie vereist rijbewijs: rijbewijs B/BE/C/CE;
2. Graad van autonomie en planning;
3. Aantal leveringsadressen per dag;
4. Fysische inspanningen;
5. Vereiste kundigheid in manipulatie van bijkomende hulpmiddelen of technische toepassingen of installaties;
6. Mate waarin de lading moet gecontroleerd worden (of niet);
7. Mate van complexiteit van het laad- en losproces (door het rijdend personeel zelf uit te voeren);
8. Mate van vereiste technische of reglementaire kennis;
9. Mate waarin bijkomende randtaken dienen uitgevoerd te worden;
10. Mentorship of opleiden van andere chauffeurs.

Art. 4. Weging van differentiërende factoren voor rijdende functies

De weging gebeurt aan de hand van de bijgevoegde wegingstabel (zie in bijlage).

De werkgever bepaalt het functieniveau van de chauffeur door voor elk van de 10 differentiërende criteria aan te duiden welk niveau het best overeenkomt met wat er normaal (= meestal) het geval is voor de betreffende functie.

In de bijgevoegde tabel heeft elk aangeduid niveau een cijferscore (in de tabel aan te duiden in de rechterkolom). De som van deze cijferscores in de rechterkolom geeft een totaal aan.

Het totaal van bekomen punten wordt opgenomen in de onderverdeling in artikel 5.

Art. 5. Verschillende klassen van het rijdend personeel

Klasse	Functie
R1 10-14 punten	Rijdend personeel niveau 1
R2 15-18 punten	Rijdend personeel niveau 2
R3 19-25 punten	Rijdend personeel niveau 3
R4 26-36 punten	Rijdend personeel niveau 4

HOOFDSTUK IV. - *Geldigheidsduur*

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten onder de opschortende voorwaarde dat de nog op te maken collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de koppeling van de lonen aan de nieuwe sectorale functieclassificatie (CAO van 17 november 2022 (177.365) BS. 22/09/2023) door de partijen wordt ondertekend. Zij is afgesloten voor onbepaalde duur en kan door elk van de contracterende partijen worden opgezegd.

Bijlage :Transportsector : Rijdende functies - differentiërende criteria en puntenscores per niveau

	Criteria/ Niveau	A		B		C		Punten
1	Type van vereist rijbewijs	Rijbewijs BE of lager	1	Rijbewijs C	5	Rijbewijs CE	7	
2	Autonomie & planning	Activiteiten worden grotendeels gepland voor de chauffeur (via dispatchers, computersystemen,...)	1	Plant en optimaliseert zelf de activiteiten (soms rechtstreeks in samenspraak met de klant) : volgorde van bestemmingen, spreiding in de tijd (meerdere dagen), hoe (vb. volgorde lading van te leveren auto's) en wanneer laden en lossen),...	2			
3	Aantal leveringsadressen per dag	Beperkt (enkele)	1	Uitgebreid (vaak 10 of meer)	2			
4	Fysische inspanningen	Eerder licht (voornamelijk rijden, eventueel lossen en laden met gepaste hulpmiddelen)	1	Eerder zwaar (goederen of hulpmiddelen fysisch versleuren, op trappen dragen,...)	2			
5	Vereiste kundigheid in manipulatie van bijkomende hulpmiddelen of technische toepassingen of installaties	Laag (vb. transpallet, computerscherm,...)	1	Medium (vb. kooiaap, auto's, korte kraanarm, eenvoudige technische aansluitingen zelf maken, minder complexe installaties bij klanten bedienen,...)	3	Hoog (vb. complexe hoogtewerkers, multifunctionele bulldozer, complexe technische aansluitingen (zuren, brandstoffen) zelf maken, complexe installaties bij klanten bedienen,...)	6	

6	Mate waarin de lading moet gecontroleerd worden (of niet)	Zeer beperkt (basis = CMR) (vb. basiscontrole van hoeveelheden en eventuele schade)	1	Wat bredere controle vereist (basis = aard van de goederen) (vb. controleren van complexe hoeveelheden, van diverse laad- en losplaatsen waar match goederen/adres moet gebeuren, volledigheid,...)	3	Uitgebreide ladingcontrole vereist (basis = specifieke contractuele verplichtingen van de klant) (vb. grondige en interne controle van de vervoerde goederen - zoals gedetailleerde schade of volledigheid van vervoerde auto's en hun interne onderdelen,...)	5	
7	Mate van complexiteit van het laad- en losproces zelf	Eenvoudig (wordt door anderen gedaan of is aan- en oppikken)	1	Complex (vb. moeilijk te plaatsen containers of wissellaadbakken, zoveel mogelijk wagens laden op beperkte ruimte zonder schade aan te richten, druk checken bij tankinstallaties,...)	2			
8	Mate van vereiste technische of reglementaire kennis	Beperkt (normaal)	1	Breed (vb. "kleine" ADR (collies), complexe administratie (incidenten), ATP, HACCP,...)	3	Zeer uitgebreid (vb. "grote" ADR, LZV, uitzonderlijk vervoer (diverse soorten vergunningen kennen en begrijpen), zelf berekeningen maken voor veilige loshoeveelheden,...)	5	
9	Mate waarin bijkomende randtaken dienen uitgevoerd te worden	Geen of quasi geen	1	Vaak voorkomend (vb. computers aansluiten, laadtanken vakkundig spoelen, leverplek beveiligen, werf opruimen,...)	3			



10	Mentorship/opleiden van andere chauffeurs	Neen	1	Ja	2			
						Totaal punten :		

Puntentelling :

10-14 punten = niveau 1

15-18 punten = niveau 2

19-25 punten = niveau 3

26-36 punten = niveau 4

2.2 Premies/Vergoedingen

Eindejaarspremie

CAO van 20 oktober 2016 (138.105)

(K.B.30/08/2017 - B.S. 28/09/2017)

Eindejaarspremie

HOOFDSTUK III. *Bedrag van de eindejaarspremie*

Art. 4

De bruto eindejaarspremie is gelijk aan 5% van de brutolonen aan 100% onderworpen aan de R.S.Z. die de werkmán tijdens de referteperiode verdiend heeft bij één of meerdere werkgevers die onder artikel 1 van deze CAO bedoeld zijn.

HOOFDSTUK IV. *Referteperiode*

Art.5.

Voor de berekening van de eindejaarspremie, neemt de referteperiode een aanvang op 1 juli van het jaar voorafgaand aan dit van de uitbetaling en een einde op 30 juni van het uitbetalingsjaar.

HOOFDSTUK V. *Uitbetaling van de eindejaarspremie*

Art.6.

De door deze CAO geregelde eindejaarspremie wordt door het "Sociaal Fonds Transport en Logistiek" uitbetaald.

Art. 7.

De minimumgrens voor de berekening van de eindejaarspremie is vastgesteld op 2 500 EUR. Het gemiddeld dagloon van de gelijkgestelde dagen moeten mee verrekend worden om deze minimumgrens te bereiken.

De berekening van het bedrag van de eindejaarspremie geschiedt echter enkel op basis van de effectief aangegeven R.S.Z. lonen.

HOOFDSTUK VI. *Geldigheidsduur*

Art. 8. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2015.

§ 2. Zij is gesloten voor onbepaalde tijd.

Anciënniteitstoeslag

CAO van 15 september 2011 (106.713), gewijzigd door CAO van 15 juni 2017 (140.254)

(K.B. 14/01/2013 - B.S. 28/03/2013)

(K.B. 11/01/2018 – B.S.06/02/2018)

Anciënniteitstoeslag voor het rijdend en het niet rijdend personeel tewerkgesteld in de ondernemingen van het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en/of van de goederenbehandeling voor rekening van derden

HOOFDSTUK III. *Anciënniteitstoeslag*

Art. 3.

De werkgever betaalt een anciënniteitstoeslag aan de werknemers die zonder onderbreking volgende jaren dienst hebben binnen zijn bedrijf:

- 1 jaar dienst
- 3 jaar dienst
- 5 jaar dienst
- 8 jaar dienst
- 10 jaar dienst
- 15 jaar dienst
- 20 jaar dienst

Art. 4.

Deze anciënniteitstoeslag wordt betaald door de werkgever aan 100 pct. voor alle arbeidsuren en beschikbaarheidsuren/wachturen, en bedraagt:

- 0,0525 EUR na 1 jaar dienst;
- 0,1075 EUR na 3 jaar dienst;
- 0,1625 EUR na 5 jaar dienst;
- 0,2175 EUR na 8 jaar dienst;
- 0,2725 EUR na 10 jaar dienst;
- 0,3275 EUR na 15 jaar dienst;
- 0,3825 EUR na 20 jaar dienst.

Art. 5.

Genoemde anciënniteitstoeslag wordt betaald vanaf de maand waarin de vereiste anciënniteit in de onderneming bereikt wordt.

Vanaf 1 januari 2010 wordt de anciënniteitstoeslag jaarlijks op 1 januari aangepast in functie van de levensduurte en dit zoals voorzien in de CAO van 26 november 2009 tot koppeling van de lonen en vergoedingen van het rijdend personeel en het niet rijdend personeel van de sectoren goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en goederenbehandeling voor rekening van derden, aan het rekenkundig gemiddelde van het gezondheidsindexcijfer der consumptieprijzen.

Art. 7.

De anciënniteitstoeslag staat apart vermeld op de loonfiche, daar zij beschouwd wordt als een apart deel van de bezoldiging. Zij valt evenwel onder het begrip "loon", zoals bedoeld in artikel 2 van de wet van 12 april 1965 "betreffende de bescherming van het loon der werknemers", en derhalve moet zij ook in rekening worden gebracht voor alle vervangingsinkomens, voor de sociale zekerheid en voor alle vergoedingen berekend op basis van het "loon".

HOOFDSTUK V. *Geldigheidsduur*

Art. 10. § 1. Deze CAO treedt in werking op 1 januari 2012 en is gesloten voor onbepaalde duur.

(Art.4. is gewijzigd vanaf 1 juni 2017)

Premie voor nachtarbeid

CAO van 17 oktober 2019 (155.156)

(K.B. 09/04/2020 - B.S. 25/05/2020)

Vaststelling van een financiële vergoeding voor nachtarbeid voor de leden van het rijdend personeel tewerkgesteld in de ondernemingen van het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en/of van de goederenbehandeling voor rekening van derden

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. §2.

Onder "werknemers" wordt verstaan de arbeiders en arbeidsters, aangegeven in de RSZ-categorie 083, behorende tot het rijdend personeel.

Art. 2.

HOOFDSTUK II. *Toekenningsvoorwaarden*

Hebben recht op de in artikel 4 vermelde financiële vergoeding voor nachtarbeid, en dit voor alle gewerkte nachten van de kalendermaand, de werklieden die voldoen aan de volgende voorwaarden :

- hetzij in de loop van een kalendermaand gedurende minimum 5 opeenvolgende arbeidsdagen tewerkgesteld zijn in een arbeidsregeling met nachtprestaties;
- hetzij in de loop van de kalendermaand gedurende minstens de helft van de gewerkte dagen tewerkgesteld zijn in een arbeidsregeling met nachtprestaties (dit vanaf de eerste volledig gewerkte maand);
- hetzij tewerkgesteld zijn in een gestructureerd ploegenstelsel. In dit geval wordt deze financiële vergoeding enkel toegekend aan de werknemers wiens arbeid nachtprestaties omvat.

Onder "nachtprestaties" wordt in de zin van deze CAO verstaan de prestaties tussen 20 uur en 6 uur. Bovendien moeten deze werklieden tussen 20 uur en 6 uur meer dan vijf uren arbeid- of beschikbaarheidstijd gepresteerd hebben.

HOOFDSTUK IV. *Bedrag en indexatie van de financiële vergoeding voor nachtprestaties*

Art. 4.

Deze financiële vergoeding voor nachtarbeid bedraagt sinds 01.01.2019 1,5015 euro en wordt jaarlijks op 1 januari aangepast aan de levensduurte volgens de procedure voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 oktober 2017 (KB 13.06.2018 - BS 13.07.2018 – registratienummer 143004/CO/140) betreffende het indexmechanisme en de koppeling van de lonen en vergoedingen aan de index in het Paritair Subcomité voor het wegvervoer en de logistiek voor rekening van derden.

HOOFDSTUK V. *Geldigheidsduur*

Art. 5. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2020 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Zon- en feestdagen

CAO van 17 november 2022 (177.365)

(K.B. 18/06/2023 - B.S. 22/09/2023)

Koppeling van de lonen van het rijdend personeel aan de functieclassificatie zoals bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 juni 2014 betreffende de functieclassificatie van het rijdend personeel in de ondernemingen in de subsector voor het goederenvervoer te lande voor rekening van derden en de subsector van de goederenbehandeling voor rekening van derden (registratienr. 123033/CO/140) en betreffende de bepalingen van de arbeidsvoorwaarden voor het rijdend personeel (1)

HOOFDSTUK IV. *Definities tijdsgroepen*

Art. 8. §1

Voor de toepassing van deze CAO wordt een onderscheid gemaakt tussen :

1. arbeidstijd;
2. beschikbaarheidstijd;
3. diensttijd;
4. werktijdonderbrekingen;
5. rusttijden;
6. overwerk;
7. vast verblijf.

§2. Arbeidstijd

1°. De arbeidstijd zoals bepaald in artikel 3, a) "arbeidstijd" 1. en 2. van de Richtl. Eur. Parl. en Raad E.G. 2002/15/EG van 11 maart 2002, namelijk de tijd die wordt besteed aan :

- het rijden, laden en lossen;
- het schoonmaken en het technisch onderhoud van het voertuig;
- de werkzaamheden om de veiligheid van het voertuig of de lading te verzekeren;
- de werkzaamheden om te voldoen aan wettelijke of bestuursrechtelijke verplichtingen in verband met het vervoer, met inbegrip van het toezicht op laden en lossen, afwikkeling van administratieve formaliteiten bij de politie, de douane, enz.

2°. Voor bepaalde vervoersspecialiteiten kunnen zekere vormen van laad- en losoperaties het voorwerp uitmaken van een afwijking op artikel 8,§2, 1° mits voorafgaandelijk akkoord van het Paritair Comité voor het vervoer en de logistiek.

3°. De wachttijden bij laden en/of lossen waarvan de vermoede/verwachte duur overschreden wordt, worden eveneens gerekend tot arbeidstijd.

4°. Alle overige tijden van fysieke arbeid in het raam van de arbeidsopdracht van de werknemer worden ook als arbeidstijd beschouwd ingevolge de algemene arbeidswetgeving.

5°. Om de gemiddelde arbeidsduur te berekenen, waarvan sprake in de Arbeidswet, wordt enkel de arbeidstijd zoals bepaald in onderhavige paragraaf 2, in aanmerking genomen.

§3. Beschikbaarheidstijd

1°. De beschikbaarheidstijd, zoals bepaald in artikel 3, b) "beschikbaarheidstijd" van de Richtl. Eur. Parl. en Raad E.G. 2002/15/EG van 11 maart 2002, namelijk :

- andere periodes dan pauzes of rusttijden, waarin de werknemer niet op de werkplek hoeft te blijven, doch beschikbaar moet zijn om gevolg te kunnen geven aan eventuele oproepen om de rit aan de vatten of te hervatten, of om andere werkzaamheden uit te voeren;
- de periodes waarin de werknemer een per veerboot of trein vervoerd voertuig begeleidt;
- de wachttijden aan grenzen of bij laden en/of lossen worden vermoed vooraf gekend te zijn zoals hierna bepaald :
 - 2 uur per laad- en/of losoperatie in het nationaal vervoer;

- 4 uur per laad- en/of losoperatie in het internationaal vervoer;
 - 2 uur voor de wachttijden aan de grenzen;
- tenzij de werkgever vóór het vertrek of net vóór het daadwerkelijk begin van de periode in kwestie een andere verwachte duur heeft kenbaar gemaakt aan de werknemer;
- de wachttijden ten gevolge van de rijverboden;
 - de tijd doorgebracht gedurende de rit naast de bestuurder of in de slaapcabine;
 - de meertijd die de werknemer nodig heeft om de afstand af te leggen van en naar de plaats waar het voertuig zich bevindt indien dit niet op de gebruikelijke plaats is gestald ;
 - de wachttijden die verband houden met de tol-quarantaine- of medische aangelegenheden;
 - de tijd gedurende dewelke de werknemer aan boord of in de nabijheid van de wagen verblijft, ten einde de veiligheid van de wagen en de goederen te verzekeren, maar geen arbeid presteert;
 - de tijd gedurende dewelke geen arbeid verricht wordt maar tijdens dewelke de aanwezigheid aan boord of in de nabijheid van de wagen vereist is ten einde de verkeersreglementen na te komen of de verkeersveiligheid te verzekeren.
- De verwachte duur van de hierboven vermelde twee laatste tijden wordt vermoed maximaal 96 uur per maand te bedragen.

2° Worden niet als beschikbaarheidstijd beschouwd :

- de tijd gewijd aan de eetmalen;
- de tijd die als een onderbreking en/of als rusttijd wordt beschouwd in de zin van de Verordening (EG) nr. 561/2006 van het Europees Parlement en de Raad van 15 maart 2006 tot harmonisatie van bepaalde voorschriften van sociale aard voor het wegvervoer, tot wijziging van de Verordeningen (EEG) nr. 3821/85 en (EG) nr. 2135/98 van de Raad en tot intrekking van de Verordening (EEG) nr. 3820/85 van de Raad;
- de tijd waarover de werknemer vrij kan beschikken;
- de tijd die de werknemer zichzelf toeëigent.

3° Om de gemiddelde arbeidsduur te berekenen, waarvan sprake in de Arbeidswet, wordt geen rekening gehouden met de beschikbaarheidstijd en de hierna genoemde werktijdonderbrekingen en rusttijden.

§4. Diensttijd

Onder "diensttijd" wordt verstaan : de som van arbeidstijden en beschikbaarheidstijden, inbegrepen de trein- en booturen voor trajecten van minder dan vier uur, uitgezonderd de andere trein- en booturen en het vast verblijf.

§5. Werktijdonderbrekingen :

De som van de volgende tijden :

- a) De reglementaire onderbreking van de rijtijd;
- b) De tijd besteed aan de eetmalen;
- c) De tijd waarover de werknemer vrij kan beschikken;
- d) De tijd die de werknemer zichzelf toeëigent.

§6. Rusttijden :

1°. De dagelijkse en wekelijkse rusttijd wordt vastgelegd in de reglementaire bepalingen terzake ;

2°. Is in de dagelijkse rusttijd inbegrepen :

- a). de tijd die nodig is om zich te kleden en te wassen vóór en na de arbeid;
- b). de tijd die nodig is om de afstand van zijn woonplaats naar de onderneming of de gebruikelijke standplaats van het voertuig af te leggen en omgekeerd;
- c). ingeval van specifiek vervoer waar de permanente aanwezigheid van de werknemer wettelijk vereist is, wordt beschouwd dat indien een verblijfsvergoeding wordt uitgekeerd, de werknemer minstens acht uur rust heeft genomen. In geen geval kan de betaling van andere prestaties gecumuleerd worden met de verblijfsvergoeding.

§7. Overwerk

Onder voorbehoud van de bepalingen van de van kracht zijnde CAO betreffende de toepassing van nieuwe arbeidsregelingen voor het rijdend personeel tewerkgesteld in de ondernemingen van de

subsector van het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en van de subsector van de goederenbehandeling voor rekening van derden verstaat men onder "overwerk" : de gepresteerde arbeid in de zin van deze CAO verricht wordt boven de grenzen door de arbeidswet bepaald.

§8. Vast verblijf

Men spreekt van "vast verblijf" indien de werknemer, uit noodzaak van de dienst, geen prestaties levert tussen twee dagelijkse rusttijden of tussen een dagelijkse en een wekelijkse rusttijd, zoals voorzien in de Verordening (EG) nr. 561/2006 van het Europees Parlement en de Raad van 15 maart 2006 tot harmonisatie van bepaalde voorschriften van sociale aard voor het wegvervoer, tot wijziging van de Verordeningen (EEG) nr. 3821/85 en (EG) nr. 2135/98 van de Raad en tot intrekking van de Verordening (EEG) nr. 3820/85 van de Raad, opgenomen buiten de woonplaats of buiten de in de arbeidsovereenkomst voorziene werkplek.

Deze uren komen niet in aanmerking voor de berekening van de gemiddelde arbeidsduur, bedoeld in de arbeidswet.

HOOFDSTUK V. *Effectieve bezoldiging arbeidstijd en beschikbaarheidstijd*

Art. 9.

§3. Prestaties op zon- en feestdagen worden krachtens de wetgeving op de betaalde feestdagen betaald, met een toeslag van 100% (dus aan 200%).

HOOFDSTUK IX. *Berekeningswijze van de vergoedingen en toeslagen*

Art. 15.

De berekeningen van de vergoeding met betrekking tot de beschikbaarheidsuren en de toeslagen ten gevolge van het overschrijden van de diensttijd worden uitgewerkt tot de vierde decimaal met dien verstande dat :

- de vierde decimaal wordt weggelaten indien zij gelijk is aan of kleiner dan twee;
- de vierde decimaal wordt afgerond naar vijf indien zij gelijk is aan drie en kleiner dan acht;
- de vierde decimaal wordt afgerond naar de hogere eerste decimaal indien zij gelijk is aan of groter dan acht.

HOOFDSTUK XIII. *Geldigheidsduur*

Art. 19.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2023 en is gesloten voor onbepaalde tijd,

CAO van 30 september 2005 (77.084)

(K.B. 27/09/2006 - B.S. 20/11/2006)

Vaststelling van een bijkomende toelage voor een betaalde feestdag voor het personeel tewerkgesteld in de ondernemingen van het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en van de goederenbehandeling voor rekening van derden

HOOFDSTUK II. *Huidige reglementering feestdagloon*

Art. 2. Feestdagloon in het klassiek arbeidsregime

In de bedrijven die geen nieuwe arbeidsregelingen toepassen, wordt voor het loon voor een niet-gewerkte feestdag het gemiddeld dagloon berekend, en dit volgens de bepalingen van de algemene feestdagwetgeving.

Het koninklijk besluit van 28 januari 2005 (Belgisch Staatsblad van 10 februari 2005) voorziet in de gedetailleerde berekeningswijze van dit gemiddelde dagloon binnen de sector goederenvervoer en goederenbehandeling voor rekening van derden.

Ingevolge dit koninklijk besluit wordt het gemiddelde dagloon bekomen door alle aan RSZ onderworpen loonbestanddelen voor de laatste zes maanden, uitgezonderd het gelijkgestelde loon, te delen door het aantal bruto bezoldigde dagen, uitgezonderd alweer de gelijkgestelde dagen.

Dit gemiddelde dagloon wordt vermenigvuldigd met het aantal gewerkte dagen in een trimester (65 dagen in de 5-dagenweek en 78 dagen in de 6-dagenweek), en vervolgens gedeeld door 13 weken. Dit levert het gemiddelde weekloon op.

Het gemiddelde weekloon wordt gedeeld door 38 uur (voltijdse tewerkstelling) of door de arbeidsduur van de werknemer, vermeld in zijn/haar arbeidscontract (deeltijdse tewerkstelling). Zo bekomt men het gemiddelde uurloon. Dit gemiddelde uurloon wordt vermenigvuldigd met het aantal verloren arbeidsuren, zoals vermeld in het uurrooster opgenomen in het arbeidsreglement.

Ter verduidelijking wordt bedoeld met :

a) "bruto bezoldigde dagen" :

- de dagen waarop normale werkelijke arbeid werd verricht;
- de dagen inhaalrust;

b) "de laatste zes maanden" :

- de zes laatste kalendermaanden, voorafgaand aan de maand waarin de betrokken feestdag valt;

c) "alle aan de RSZ onderworpen bestanddelen" :

- alle vormen voor arbeid, inclusief overloon;
- de vergoeding voor de beschikbaarheidstijd;
- alle bruto premies, uitgezonderd de eindejaarspremie.

Art. 3. Feestdagloon in het flexibele arbeidsregime

Aangezien de wet van 17 maart 1987 betreffende de nieuwe arbeidsregelingen voorziet in een eigen berekeningswijze van het feestdagloon zonder dat deze wet de mogelijkheid biedt om hiervan bij koninklijk besluit af te wijken, geldt deze eigen berekeningswijze nog steeds in de ondernemingen die nieuwe arbeidsregelingen toepassen, namelijk :

"Het loon voor een feestdag is gelijk aan 1/5de of 1/6de van het loon van de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van de betrokken werknemer."

Er dient in functie hiervan geen rekening gehouden worden met de beschikbaarheidstijd. Het feestdagloon is dus eenvoudigweg 1/5 de van 38 uur of 7,6 uur in de vijf dagenweek en 1/6 de van 38 uur of 6,3 uur in de 6-dagenweek.

HOOFDSTUK III. *Bijkomende toelage feestdagloon in het flexibele arbeidsregime*

Art. 4.

Gelet op het feit dat rechtszekerheid moet geschapen worden om concurrentievervalsingen tussen werkgevers te vermijden en dat een uniforme regeling moet gelden voor alle personeelscategorieën (rijdend personeel, niet-rijdend personeel en garagepersoneel) tewerkgesteld in goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en de goederenbehandeling voor rekening van derden, ongeacht het toegepaste arbeidsregime (klassiek dan wel flexibel), wordt overeengekomen dat voor het feestdagloon een gelijkschakeling dient te gebeuren tussen de werknemers gebonden door een klassiek arbeidsregime en de werknemers gebonden door een flexibel arbeidsregime.

Om deze gelijkschakeling te bekomen zal voor de werknemers die tewerkgesteld zijn in een onderneming die nieuwe arbeidsregelingen toepast, het verschil tussen het feestdagloon zoals berekend voor de arbeiders die tewerkgesteld zijn in een klassiek arbeidsregime, en het feestdagloon zoals voor hen berekend (zijnde tewerkgesteld in een flexibel arbeidsregime), door de werkgever berekend en als toelage bijbetaald worden.

De berekening van de toelage op het feestdagloon wordt uitgewerkt tot op de vierde decimaal met dien verstande dat de vierde decimaal wordt weggelaten indien zij gelijk is aan of kleiner dan 2, wordt afgerond naar 5 indien zij gelijk is aan 3 en kleiner dan 8 en wordt afgerond naar het hogere duizendtal indien zij gelijk is aan of hoger dan 8.

HOOFDSTUK IV. *Geldigheidsduur*

Art. 5. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 oktober 2005 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Premie voor arbeidstijd en beschikbaarheidstijd

CAO van 17 november 2022 (177.365)

(K.B. 18/06/2023 - B.S. 22/09/2023)

Koppeling van de lonen van het rijdend personeel aan de functieclassificatie zoals bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 juni 2014 betreffende de functieclassificatie van het rijdend personeel in de ondernemingen in de subsector voor het goederenvervoer te lande voor rekening van derden en de subsector van de goederenbehandeling voor rekening van derden (registratienr. 123033/CO/140) en betreffende de bepalingen van de arbeidsvoorwaarden voor het rijdend personeel (1)

*Voor de artikelen 8 en 15 : Zie **Zon- en feestdagen**.*

HOOFDSTUK V. *Effectieve bezoldiging arbeidstijd en beschikbaarheidstijd*

Art.9 § 4. De vergoedingen met betrekking de beschikbaarheidstijden vallend op zon- en feestdagen zijn gelijk aan 150 pct. van het bedrag verschuldigd bij toepassing van artikel 10, § 2 en 10, § 3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 10.

§1. De arbeidstijd bedoeld in artikel 8§2. van deze CAO wordt bezoldigd à rato 100% van het basisuurloon van de betrokken functieklasse.

§2. De effectieve beschikbaarheidstijden bedoeld in artikel 8.§3. van deze CAO, met uitzondering van de periodes waarin de werknemer een per veerboot of trein vervoerd voertuig begeleidt, worden bezoldigd aan 99% van het basisuurloon van de betrokken functieklasse.

§3. De periodes waarin de werknemer een per veerboot of trein vervoerd voertuig begeleidt worden bezoldigd aan 90% van het basisuurloon van de betrokken functieklasse, tenzij de werknemer zijn normale dagelijkse rusttijd of een normale of verkorte wekelijkse rusttijd kan nemen conform de voorwaarden zoals bepaald in artikel 9 van de Verordening (EG) nr. 561/2006 van het Europees Parlement en de Raad van 15 maart 2006 tot harmonisatie van bepaalde voorschriften van sociale aard voor het wegvervoer, tot wijziging van de Verordeningen (EEG) nr. 3821/85 en (EG) nr. 2135/98 van de Raad en tot intrekking van Verordening (EEG) nr. 3820/85 van de Raad, namelijk :

- in afwijking van artikel 8 van de voornoemde Verordening (EG) nr. 561/2006, kan de normale dagelijkse rusttijd of een verkorte wekelijkse rusttijd hooguit tweemaal worden onderbroken door andere activiteiten die samen niet langer dan één uur duren;
- Tijdens de normale dagelijkse rusttijd of verkorte wekelijkse rusttijd moet de bestuurder kunnen beschikken over een slaapcabine, bed of slaapbank;
- Wat de normale wekelijkse rusttijd betreft, geldt de afwijking enkel indien:
 - de geplande reis ten minste 8 uur zal duren;
 - de bestuurder toegang heeft tot een slaapcabine op de veerboot of de trein.

HOOFDSTUK XIII. *Geldigheidsduur*

Art. 19.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2023 en is gesloten voor onbepaalde tijd,

Overloon

CAO van 17 november 2022 (177.365)

(K.B. 18/06/2023 - B.S. 22/09/2023)

Koppeling van de lonen van het rijdend personeel aan de functieclassificatie zoals bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 juni 2014 betreffende de functieclassificatie van het rijdend personeel in de ondernemingen in de subsector voor het goederenvervoer te lande voor rekening van derden en de subsector van de goederenbehandeling voor rekening van derden (registratienr. 123033/CO/140) en betreffende de bepalingen van de arbeidsvoorwaarden voor het rijdend personeel (1)

Voor de artikelen 8 en 15 : Zie **Zon- en feestdagen**.

HOOFDSTUK VI. *Overloon*

Art. 11. Definitie en bezoldiging van het overwerk

Onder voorbehoud van de bepalingen van de van kracht zijnde CAO betreffende de toepassing van nieuwe arbeidsregelingen voor het rijdend personeel tewerkgesteld in de ondernemingen van de subsector van het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en van de goederenbehandeling voor rekening van derden, verstaat men onder overwerk : de gepresteerde arbeid in de zin van deze CAO verricht boven de grenzen van de arbeidswet.

§2. Indien overloon verschuldigd is, bedraagt dit 50% van het uurloon bepaald in artikel 3 van deze CAO.

Het eventuele overloon verschuldigd op zon- en feestdagen met toepassing van de arbeidswet is reeds begrepen in de toeslag van artikel 9§3.

HOOFDSTUK XIII. *Geldigheidsduur*

Art. 19.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2023 en is gesloten voor onbepaalde tijd,

CAO van 30 september 2005 (77.063)

(K.B. 22/03/2006 - B.S. 20/04/2006)

Overuren in de subsectoren van het goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en van goederenbehandeling voor rekening van derden

HOOFDSTUK III. *Verhoging van sommige inhaalrust grenzen*

Art. 3.

Dit hoofdstuk betreft de overuren die het gevolg zijn van een buitengewone vermeerdering van werk (artikel 25, arbeidswet van 16 maart 1971) of werkzaamheden vereist wegens een onvoorziene noodzakelijkheid (artikel 26, § 1, 3° arbeidswet van 16 maart 1971).

Het aantal uren inhaalrust waarvoor de werknemer kan kiezen om ze niet in te halen maar te laten uitbetalen, wordt verhoogd van 65 tot 130 uren per kalenderjaar.

De grens van 65 uren boven de gemiddelde arbeidsduur, toegestaan tijdens de referteperiode (arbeidswet van 16 maart 1971), wordt verhoogd van 65 uren tot 130 uren tijdens die referteperiode.

HOOFDSTUK IV. *Geldigheidsduur*

Art. 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 oktober 2005 en geldt voor een onbepaalde duur.

Toeslagen ten gevolge van het overschrijden van de gemiddelde dienstdtijd

CAO van 17 november 2022 (177.365)

(K.B. 18/06/2023 - B.S. 22/09/2023)

Koppeling van de lonen van het rijdend personeel aan de functieclassificatie zoals bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 juni 2014 betreffende de functieclassificatie van het rijdend personeel in de ondernemingen in de subsector voor het goederenvervoer te lande voor rekening van derden en de subsector van de goederenbehandeling voor rekening van derden (registratienr. 123033/CO/140) en betreffende de bepalingen van de arbeidsvoorwaarden voor het rijdend personeel (1)

*Voor de artikelen 8 en 15: Zie **Zon- en feestdagen**.*

HOOFDSTUK VII. *Toeslagen ten gevolge van het overschrijden van de gemiddelde dienstdtijd*

Art. 12. §1.

Op basis van een gemiddelde wekelijkse dienstdtijd berekend over een periode van één maand is boven de 60 uur dienstdtijd een toeslag verschuldigd van 50%. van het uurloon bepaald in artikel 3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst

§2. De hierboven vermelde grenzen worden per maand berekend als volgt :

In het 5-dagenstelsel

De maximum maandelijks dienstdtijd van 260 uur (met betrekking tot de grens van 60 uur) wordt verminderd met 12 uur per gelijkgestelde dag of vast verblijf tijdens de werkweek.

Met "gelijkgestelde dag" wordt bedoeld : de gelijkgestelde dagen zoals bepaald in de vakantiewet, uitgezonderd recuperatiedagen of inhaalrust in de zin van overuren, op voorwaarde dat deze dagen in volledige dagen worden opgenomen.

In het 6-dagenstelsel

De maximum maandelijks dienstdtijd van 260 uur (met betrekking tot de grens van 60 uur) wordt verminderd met 10 uur per gelijkgestelde dag of vast verblijf tijdens de werkweek.

Met "gelijkgestelde dag" wordt bedoeld : de gelijkgestelde dagen zoals bepaald in de vakantiewet, uitgezonderd recuperatiedagen of inhaalrust in de zin van overuren, op voorwaarde dat deze dagen in volledige dagen worden opgenomen.

Andere arbeidsstelsels worden pro rato berekend.

HOOFDSTUK XIII. *Geldigheidsduur*

Art. 19.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2023 en is gesloten voor onbepaalde tijd,

ARAB-vergoeding

CAO van 19 november 2015 (131.219)

(K.B. 15/07/2016 - B.S. 23/09/2016)

Forfaitaire verblijfsvergoeding en ARAB-vergoeding

HOOFDSTUK III. *ARAB-vergoeding*

Art. 5.

Een ARAB-vergoeding van momenteel 1,2910 EUR, wordt toegekend per aanwezigheidsuur. Per betaalperiode worden de aanwezigheids-uren of gedeelten ervan getotaliseerd. Indien de som die men zo verkrijgt een decimaal getal is, wordt steeds afgerond naar de hogere eenheid.

Art. 6.

Onder "aanwezigheidsuur" wordt verstaan : elk arbeidsuur en/of elk beschikbaarheidsuur.

Art. 7.

Ingevolge het protocolakkoord van 24 juni 2015 voor de jaren 2015 en 2016, wordt de ARAB-vergoeding op 1 januari 2016 verhoogd met 0,08 EUR.

Art. 8.

Vanaf 1 januari 2010 worden de bedragen, vermeld onder hoofdstuk II en III, jaarlijks op 1 januari aangepast in functie van de levensduurte en dit zoals voorzien in de CAO van (eveneens) 26 november 2009, tot koppeling van de lonen en vergoedingen van het rijdend personeel en het niet-rijdend personeel van de sectoren goederenvervoer ten lande voor rekening van derden en goederenbehandeling voor rekening van derden, aan het rekenkundig gemiddelde van het gezondheidsindexcijfer der consumptieprijzen.

Art. 9.

Indien gelijktijdig een conventionele verhoging van de ARAB- en/of de verblijfsvergoedingen en een indexering voorzien is, wordt eerst de voorziene conventionele verhoging toegepast en nadien de indexering berekend

Art. 10.

De aanpassing van de aldus berekende ARAB- en/of verblijfsvergoedingen gaat in vanaf de eerste dag van de maand januari van het betrokken jaar.

HOOFDSTUK V. *Geldigheidsduur*

Art. 12. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2016 en is gesloten voor onbepaalde duur.

3 Vergoeding voor Reis-, Maaltijd- en Verblijfkosten

Met ingang van 30 juli 2020 moeten de vergoedingen worden uitbetaald aan de werknemers die uitsluitend zijn gedetacheerd onder de voorwaarden vermeld in artikel 5, 1^{ste} paragraaf, 2^{de} lid, van de wet van 5 maart 2002 betreffende de arbeids-, loon- en tewerkstellingsvoorwaarden in België en de naleving ervan. Met andere woorden: zij moeten slechts uitbetaald worden wanneer de gedetacheerde werknemers zich moeten verplaatsen naar of van hun gewone werkplaats in de België of wanneer zij door hun werkgever tijdelijk vanuit die gewone werkplaats naar een andere werkplaats worden gezonden.

Zij kunnen echter niet van toepassing zijn op de verplaatsingen verricht tussen het land van herkomst en de werkplaats in België.

Forfaitaire verblijfsvergoeding

CAO van 19 november 2015 (131.219)

(K.B.15/07/2016 - B.S. 23/09/2016)

Forfaitaire verblijfsvergoeding en ARAB-vergoeding

HOOFDSTUK II. *Forfaitaire verblijfsvergoeding*

Art. 2.

Een forfaitaire verblijfsvergoeding van momenteel 36,1265 EUR wordt per begonnen schijf van 24 uren toegekend aan de arbeiders, wanneer zij uit noodzaak van de dienst verplicht zijn om hun dagelijkse en/of wekelijkse rust, zoals voorzien in de sociale verordening EG nr. 561/06 van 15 maart 2006, te nemen buiten hun woonplaats of buiten de in hun arbeidsovereenkomst voorziene arbeidsplaats.

Art. 3.

Nochtans wordt het bedrag van de forfaitaire verblijfsvergoeding beperkt tot momenteel 14,6440 EUR in de twee volgende gevallen :

- a) voor de eerste dagelijkse rust zoals bepaald onder artikel 2, wanneer de samengestelde arbeids- en beschikbaarheidstijd voorafgaand aan bedoelde rust minder bedragen dan 8 uren en voor zover ze geen deel uitmaakt van een meerdaagse reis;
- b) wanneer de uithuizigheid minder bedraagt dan 24 uren en het slechts een enkele dagelijkse rust betreft zoals bedoeld onder artikel 2.

Art. 4.

In geval van vast verblijf in België of in het buitenland, wordt aan de vergoeding onder artikel 2 een complementaire forfaitaire vergoeding toegevoegd van momenteel 9,8220 EUR.

Men spreekt van "vast verblijf" indien de werknemer, uit noodzaak van de dienst, geen prestaties levert tussen twee dagelijkse rusttijden of tussen een dagelijkse en een wekelijkse rusttijd, zoals voorzien in de EG sociale verordening nr. 561/06 van 15 juni 2006, opgenomen buiten de woonplaats of buiten de in de arbeidsovereenkomst voorziene arbeidsplaats.

HOOFDSTUK V. *Geldigheidsduur*

Art. 12. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2016 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Tussenkost voor het woon-werkverkeer

Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 oktober 2022 (176.494)

(KB 07/05/2023- BS 29/09/2023)

Vaststelling van de werkgeverstussenkost voor het woon-werkverkeer van de werknemers ressorterend onder het Paritair Subcomité voor het wegvervoer en de logistiek voor rekening van derden

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*

Artikel 1. §2. Onder "werknemers" wordt verstaan: de arbeiders en arbeidsters aangegeven in de RSZ-categorie 083.

HOOFDSTUK II. *Openbaar vervoer*

Art. 2. § 1. Voor de werknemers die gebruik maken van het door de NMBS georganiseerd openbaar vervoer, wordt de tussenkost van de werkgever in de prijs van het gebruikte vervoerbewijs opgetrokken tot 80 pct. van de prijs van de treinkaart in 2de klasse voor de overeenstemmende afstand, ongeacht het aantal kilometers.

§ 2. Aan de ondernemingen wordt aanbevolen om met de NMBS een derdebetalersregeling voor het treinvervoer af te sluiten, waarbij de overige 20 pct. door de overheid ten laste wordt genomen, zodat hun werknemers kunnen genieten van kosteloos woon-werkverkeer, dat door de werkgevers kan aangeboden worden zonder bijkomende kosten en via een vereenvoudigde administratieve procedure.

Op basis van deze derdebetalersovereenkomst verbindt de NMBS zich er immers toe om aan de werknemers van de overeenkomstsluitende onderneming gratis valideringsbiljetten te verstrekken. De kosten hiervan worden door de NMBS onmiddellijk ten belope van 80 pct. bij de werkgevers gec recupereerd en voor de overige 20 pct. bij de overheid.

Art. 3. § 1. Ook wanneer de werknemer gebruik maakt van een ander gemeenschappelijk openbaar vervoer dan het treinvervoer, wordt de werkgeversbijdrage in de prijs van de abonnementen tot 80 pct. van de reële kosten opgetrokken.

§ 2. Deze bepaling geldt zowel wanneer de prijs in verhouding staat tot de afstand als wanneer de prijs een eenheidsprijs is.

Art. 4. § 1. Indien de werknemer gebruik maakt van een combinatie van de trein (2de klasse) en één of meer andere gemeenschappelijke vervoermiddelen, wordt de bijdrage van de werkgever eveneens vastgesteld op 80 pct. van de reële kostprijs.

§ 2. Deze bepaling geldt zowel wanneer één vervoerbewijs wordt afgeleverd voor het geheel van de afstand (dus zonder dat in dit vervoerbewijs een onderverdeling wordt opgemaakt per gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel) als wanneer meerdere vervoerbewijzen voor het geheel van de afstand worden afgeleverd. In dit laatste geval wordt een opsomming gemaakt van de patronale bijdragen voor elk apart vervoerbewijs.

§ 3. Indien een treinkaart gecombineerd wordt met een vervoerbewijs van de MIVB is het voor de ondernemingen bedoeld in artikel 1 eveneens mogelijk om een derdebetalersovereenkomst aan te gaan met de NMBS, zonder dat deze ondernemingen ook in dit geval bijkomende kosten moeten betalen en eveneens mits een vereenvoudigde administratieve procedure. De 20 pct. tegemoetkoming van de overheid heeft bijgevolg betrekking op het gedeelte trein in 2de klasse en het gedeelte MIVB.

Voor de trajecten van De Lijn of TEC is geen extra tegemoetkoming voorzien door de overheid.

Art. 5. De bepalingen opgenomen in artikels 7 tot en met 10 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19octies van de Nationale Arbeidsraad betreffende de financiële bijdrage van de werkgevers in de prijs van het vervoer van de werknemers blijven onverminderd gelden.

HOOFDSTUK III. *Privé vervoer*

Art. 6. Ook de werknemers die gebruik maken van een privé vervoermiddel om zich te verplaatsen over een afstand van minimum 1 kilometer, hebben ten laste van de werkgever recht op een tussenkomst in het woon-werkverkeer.

Deze tussenkomst, oorspronkelijk voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst van 4 mei 2009, aangepast aan de levensduurte middels de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 februari 2014, wordt uitgebreid met een tussenkomst vanaf 1 kilometer.

De bedragen van de tussenkomst worden in de tabel als bijlage aan deze collectieve arbeidsovereenkomst opgenomen.

De werknemers echter die gebruik maken van een (elektrische) fiets om zich naar het werk te verplaatsen hebben vanaf 1 januari 2022 recht op een fietsvergoeding, van 0,24 EUR per km, zowel heen als terug. Deze fietsvergoeding is enkel verschuldigd voor de dagen waarop de werknemer gebruik maakt van de fiets voor de woon-werkverplaatsing.

Art. 7. Voor werknemers die het traject woonplaats-werk met een eigen vervoermiddel maken kan de maandvergoeding zoals opgenomen in de tabel in bijlage, afhankelijk van het aantal kilometers die moeten afgelegd worden, omgezet worden naar een dagbedrag op basis van volgende formule :

- maandbedrag voor de corresponderende afstand te vermenigvuldigen met 3 en te delen door 65 (5-dagenweek);
- maandbedrag voor de corresponderende afstand te vermenigvuldigen met 3 en te delen door 78 (6-dagenweek).

Voor de goede orde wordt ook het resultaat van deze berekening per kilometerschijf opgenomen in de tabel in bijlage.

Voor andere voltijdse arbeidsregimes dan de 5- of 6- dagenweek wordt een analoge berekening van het dagbedrag gemaakt door het maandbedrag te vermenigvuldigen met 3 en te delen door het normaal aantal te presteren werkdagen in een periode van drie maanden.

Het aldus bekomen dagbedrag wordt daarna per uitbetalingsperiode vermenigvuldigd met het aantal effectief gewerkte dagen waarvoor het traject woonplaats-werk met een eigen vervoermiddel werd afgelegd.

HOOFDSTUK IV. *Gemeenschappelijke bepalingen*

Art. 8. Onverminderd de bepalingen van hoofdstuk II en hoofdstuk III van deze collectieve arbeidsovereenkomst, blijven gunstigere bepalingen van de verplaatsingskosten woon-werkverkeer op ondernemingsvlak behouden.

Art. 9. Wanneer de werkgever met eigen middelen of door zijn tussenkomst het vervoer van zijn werknemers op een andere wijze kosteloos verzekert, kunnen de werknemers geen aanspraak maken op betaling van de vervoerskosten.

Art. 10. De tussenkomst woon-werkverkeer wordt minstens om de maand betaald.

HOOFDSTUK V. *Geldigheidsduur*

Art. 11. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van onbepaalde duur, gaat in op 1 januari 2022



Bijlage aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 oktober 2022

Kms	Wekelij- se bijdra- ge werk- gever	Dagbe- drag 5- dagen- week	Dagbedr ag 6- dagen- week	Maande- lijkse bijdrage werkgeve r	Driemaan- delijkse bijdrage werkgever	Jaarlijkse bijdrage werkgever	Werkge- vers bijdragen deeltijd- sen
1	5,34	0,8301	0,6917	17,99	50,14	178,76	5,89
2	5,34	0,8301	0,6917	17,99	50,14	178,76	5,89
3	5,34	0,8301	0,6917	17,99	50,14	178,76	5,89
4	5,89	0,9005	0,7504	19,51	54,50	195,11	6,87
5	6,76	1,0263	0,8552	22,24	63,22	224,54	8,07
6	7,19	1,0967	0,9139	23,76	66,49	237,62	8,72
7	7,52	1,1671	0,9726	25,29	70,85	252,88	9,37
8	7,96	1,2275	1,0229	26,60	74,12	267,05	9,81
9	8,39	1,3080	1,0900	28,34	78,48	281,22	10,25
10	8,83	1,3583	1,1319	29,43	82,84	295,39	10,68
11	9,37	1,4589	1,2158	31,61	87,20	311,74	11,23
12	9,81	1,5092	1,2577	32,70	91,56	325,91	11,55
13	10,25	1,5595	1,2996	33,79	95,92	343,35	12,10
14	10,68	1,6602	1,3835	35,97	100,28	357,52	12,43
15	11,12	1,7105	1,4254	37,06	103,55	371,69	12,86
16	11,66	1,7859	1,4883	38,70	109,00	388,04	13,19
17	12,10	1,8614	1,5512	40,33	112,27	402,21	13,63
18	12,54	1,9117	1,5931	41,42	116,63	417,47	13,95
19	13,08	2,0123	1,6769	43,60	122,08	433,82	14,39
20	13,52	2,0626	1,7188	44,69	125,35	447,99	14,82
21	13,95	2,1381	1,7817	46,33	129,71	462,16	15,15
22	14,39	2,2135	1,8446	47,96	134,07	478,51	15,59
23	14,93	2,2890	1,9075	49,60	138,43	494,86	16,02
24	15,37	2,3393	1,9494	50,69	142,79	510,12	16,35
25	15,70	2,4399	2,0333	52,87	147,15	525,38	16,68
26	16,35	2,4902	2,0752	53,96	151,51	541,73	17,33
27	16,68	2,5657	2,1381	55,59	155,87	555,90	17,66
28	17,00	2,6663	2,2219	57,77	160,23	571,16	17,99
29	17,66	2,7166	2,2638	58,86	163,50	586,42	18,31
30	17,99	2,7669	2,3058	59,95	167,86	600,59	18,64
31-33	18,75	2,9178	2,4315	63,22	176,58	628,93	19,40
34-36	20,27	3,1191	2,5992	67,58	188,57	674,71	20,93
37-39	21,47	3,3203	2,7669	71,94	201,65	718,31	22,13
40-42	22,89	3,5215	2,9346	76,30	213,64	763,00	23,54
43-45	24,20	3,7228	3,1023	80,66	226,72	809,87	24,85
46-48	25,72	3,9240	3,2700	85,02	238,71	853,47	26,05
49-51	26,92	4,1755	3,4796	90,47	251,79	899,25	27,80
52-4	27,80	4,3265	3,6054	93,74	260,51	930,86	28,89
55-57	28,89	4,4271	3,6892	95,92	268,14	959,20	29,98
58-60	29,98	4,5780	3,8150	99,19	277,95	992,99	31,07
61-65	31,07	4,7289	3,9408	102,46	288,85	1 030,05	32,16
66-70	32,70	4,9805	4,1504	107,91	303,02	1 082,37	34,34
71-75	33,79	5,2320	4,3600	113,36	317,19	1 131,42	36,52
76-80	35,97	5,4332	4,5277	117,72	330,27	1 180,47	37,61
81-85	37,06	5,6848	4,7373	123,17	345,53	1 232,79	39,79



86-90	38,70	5,9363	4,9469	128,62	359,70	1 282,93	41,42
91-95	40,33	6,1375	5,1146	132,98	373,87	1 336,34	43,06
96-100	41,42	6,3891	5,3242	138,43	386,95	1 383,21	45,24
101-105	43,06	6,6406	5,5338	143,88	402,21	1 435,53	46,87
106-110	44,69	6,8922	5,7435	149,33	416,38	1 487,85	47,96
111-115	46,33	7,0934	5,9112	153,69	430,55	1 536,90	49,60
116-120	47,96	7,3449	6,1208	159,14	445,81	1 593,58	51,23
121-125	49,05	7,5462	6,2885	163,50	459,98	1 640,45	53,41
126-130	50,69	7,7977	6,4981	168,95	474,15	1 691,68	54,50
131-135	52,32	8,0492	6,7077	174,40	488,32	1 745,09	56,68
136-140	53,41	8,3008	6,9173	179,85	502,49	1 793,05	56,68
141-145	55,59	8,5020	7,0850	184,21	515,57	1 841,01	58,86
146-150	57,77	8,8038	7,3365	190,75	535,19	1 911,86	61,04
151-155	57,77	8,9548	7,4623	194,02	542,82	1 941,29	-
156-160	59,95	9,1560	7,6300	198,38	556,99	1 989,25	-
161-65	61,04	9,4075	7,8396	203,83	571,16	2 037,21	-
166-170	62,13	9,6088	8,0073	208,19	584,24	2 086,26	-
171-175	64,31	9,8603	8,2169	213,64	597,32	2 134,22	-
176-180	65,40	10,1118	8,4265	219,09	611,49	2 182,18	-
181-185	67,58	10,2628	8,5523	222,36	624,57	2 231,23	-
186-190	68,67	10,5143	8,7619	227,81	637,65	2 279,19	-
191-195	69,76	10,7658	8,9715	233,26	651,82	2 327,15	-
196-...	71,94	10,9671	9,1392	237,62	664,90	2 376,20	-

4 Arbeidsduur

Rijdend personeel: 38 u/week.

(CAO van 28 september 1999 (53 852), KB 15/03/2001 – BS 03/05/2001)

Deze CAO treedt in werking op 1 januari 1999 voor onbepaalde duur.

10 Wettelijke Feestdagen (art.1 KB 18/04/1974) :

Nieuwjaarsdag (1/1)

Paasmaandag

Feest van de Arbeid (1/5)

Hemelvaartdag

Pinkstermaandag

Nationale feestdag (21/7)

O-L-V-Hemelvaart (15/8)

Allerheiligen (1/11)

Wapenstilstand (11/11)

Kerstmis (25/12)

Meer informatie staat op de site van de FOD WASO:

<https://werk.belgie.be/nl/themas/internationaal/detachering/na-te-leven-arbeidsvoorwaarden-geval-van-detachering-naar-3>

20 Wettelijke Vakantiedagen (in 5-dagenstelsel) :

Het aantal wettelijke vakantiedagen waarop de werknemer recht heeft, wordt jaarlijks berekend in functie van de som van het aantal gepresteerde en gelijkgestelde arbeidsdagen in het vakantiedienstjaar.

Meer informatie staat op de site van de FOD WASO:

<https://werk.belgie.be/nl/themas/internationaal/detachering/na-te-leven-arbeidsvoorwaarden-geval-van-detachering-naar-4>