

### **Categorie a – jongere werknemer**

elke persoon van 15 tot 18 jaar, die niet meer onderworpen is aan de voltijdse leerplicht en die tewerkgesteld wordt krachtens een arbeidsovereenkomst of die, anders dan krachtens een arbeidsovereenkomst, arbeid verricht onder het gezag van een ander persoon

<b>VERBOD</b>	<b>AFWIJKING</b>
<p><b>Arbeid die als gevaarlijk wordt beschouwd</b></p> <p><u>Artikel X.3-8 van de codex</u></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- de jongere kan de arbeid objectief gezien (vanuit lichamelijk of psychisch oogpunt) niet aan;</li><li>- blootstelling aan giftige of kankerverwekkende stoffen, stoffen die erfelijke genetische veranderingen veroorzaken, stoffen die schadelijke effecten hebben op de vruchtbaarheid, stoffen die tijdens de zwangerschap schadelijke gevolgen hebben voor de foetus, stoffen met hormoonontregelende eigenschappen of stoffen die voor de mens anderszins schadelijke chronische werking hebben;</li><li>- blootstelling aan ioniserende stralingen;</li><li>- risicofactoren voor ongevallen waarvan men vermoedt dat de jongere die niet beseft of niet kan voorkomen, doordat hij nog niet veel inzicht heeft in veiligheid of onervaren of onvoldoende opgeleid is;</li><li>- blootstelling aan extreme koude of hitte, of aan lawaai of trillingen.</li></ul> <p><u>Procédés, werkzaamheden en aanwezigheid op plaatsen bedoeld in bijlage X.3-1 van de codex</u></p>	<p><b>Er kan van het verbod worden afgeweken onder de volgende voorwaarden:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- ten minste 16 jaar oud;</li><li>- een specifieke en adequate (beroeps)opleiding;</li><li>- effectieve preventiemaatregelen gecontroleerd door een lid van de hiërarchische lijn of door de werkgever zelf;</li><li>- in het bijzijn van een ervaren werknemer.</li></ul>

<b>Categorie b – leerovereenkomst</b>	
elke persoon die niet meer onderworpen is aan de voltijdse leerplicht en die tewerkgesteld wordt krachtens een leerovereenkomst	
<b>Categorie c – opleidingstraject</b>	
elke persoon die niet meer onderworpen is aan de voltijdse leerplicht en die arbeid verricht krachtens een overeenkomst gesloten in het kader van een opleidingstraject	
<b>Categorie d – leerlingen en studenten</b>	
een leerling of student die een studierichting volgt waarvan het opleidingsprogramma voorziet in een vorm van arbeid die in de onderwijsinstelling wordt verricht	
<b>Stagiairs</b>	
elke leerling of student die in het kader van een leerprogramma georganiseerd door een onderwijsinstelling, daadwerkelijk arbeid verricht bij een werkgever, in gelijkaardige omstandigheden als de werknemers in dienst van die werkgever, en dit met het oog op het opdoen van beroepservaring	
<b>VERBOD</b>	<b>AFWIJKING</b>
<p><b>Arbeid die als gevaarlijk wordt beschouwd</b>  <u>Artikel X.3-8 van de codex</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- de jongere kan de arbeid objectief gezien (vanuit lichamelijk of psychisch oogpunt) niet aan;</li> <li>- blootstelling aan giftige of kankerverwekkende stoffen, stoffen die erfelijke genetische veranderingen veroorzaken, stoffen die schadelijke effecten hebben op de vruchtbaarheid, stoffen die tijdens de zwangerschap schadelijke gevolgen hebben voor de foetus, stoffen met hormoonontregelende eigenschappen of stoffen die voor de mens anderszins schadelijke chronische werking hebben;</li> <li>- blootstelling aan ioniserende stralingen;</li> <li>- risicofactoren voor ongevallen waarvan men vermoedt dat de jongere die niet beseft of niet kan voorkomen, doordat hij nog niet veel inzicht heeft in veiligheid of onervaren of onvoldoende opgeleid is;</li> <li>- blootstelling aan extreme koude of hitte, of aan lawaai of trillingen.</li> </ul>	<p><b>Er kan van het verbod worden afgeweken onder de volgende voorwaarden:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- activiteiten zijn onontbeerlijk voor de beroepsopleiding;</li> <li>- effectieve preventiemaatregelen gecontroleerd door een lid van de hiërarchische lijn of door de werkgever zelf;</li> <li>- in het bijzijn van een ervaren werknemer.</li> </ul>

Procédés, werkzaamheden en aanwezigheid op plaatsen bedoeld in bijlage X.3-1 van de codex

### **Categorie e – student-werknemer**

een student-werknemer die tewerkgesteld wordt in het kader van een arbeidsovereenkomst voor tewerkstelling van studenten bedoeld in titel VII van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten

#### **VERBOD**

##### **Arbeid die als gevaarlijk wordt beschouwd**

Artikel X.3-8 van de codex

- de jongere kan de arbeid objectief gezien (vanuit lichamelijk of psychisch oogpunt) niet aan;
- blootstelling aan giftige of kankerverwekkende stoffen, stoffen die erfelijke genetische veranderingen veroorzaken, stoffen die schadelijke effecten hebben op de vruchtbaarheid, stoffen die tijdens de zwangerschap schadelijke gevolgen hebben voor de foetus, stoffen met hormoonontregelende eigenschappen of stoffen die voor de mens anderszins schadelijke chronische werking hebben;
- blootstelling aan ioniserende stralingen;
- risicofactoren voor ongevallen waarvan men vermoedt dat de jongere die niet beseft of niet kan voorkomen, doordat hij nog niet veel inzicht heeft in veiligheid of onervaren of onvoldoende opgeleid is;
- blootstelling aan extreme koude of hitte, of aan lawaai of trillingen.

Procédés, werkzaamheden en aanwezigheid op plaatsen bedoeld in bijlage X.3-1 van de codex

#### **AFWIJKING**

##### **Er kan van het verbod worden afgeweken onder de volgende voorwaarden:**

- ten minste 18 jaar oud;
- studierichting stemt overeen met de werkzaamheden waarvoor de verbodsbepaling geldt;
- effectieve preventiemaatregelen gecontroleerd door een lid van de hiërarchische lijn of door de werkgever zelf;
- in het bijzijn van een ervaren werknemer;
- voorafgaand advies van de bevoegde preventieadviseur en het comité.

### Categorie e – student-werknemer

een student-werknemer die tewerkgesteld wordt in het kader van een arbeidsovereenkomst voor tewerkstelling van studenten bedoeld in titel VII van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten

#### VERBOD

De bediening van gemotoriseerde toestellen die dienen voor het verplaatsen, heffen, stapelen, stockeren of destockeren van lasten of voor het laden en lossen van vrachtwagens, in de ondernemingen of opslagplaatsen, alsook op de plaatsen die periodiek of tijdelijk worden gebruikt voor de organisatie van evenementen.

#### AFWIJKING

**Er kan van het verbod worden afgeweken onder de volgende voorwaarden:**

Vanaf 16 jaar: de bediening van een transpallet:

- toestel met meelopende bestuurder, beperkt tot max. 6 km per uur;
- bedieningsorganen vereisen een permanente actie van de bestuurder, keren automatisch in de neutrale stand terug en stellen de rem in werking;
- voldoende zin voor verantwoordelijkheid en een adequate opleiding;
- effectieve preventiemaatregelen gecontroleerd door een lid van de hiërarchische lijn of door de werkgever zelf;
- in het bijzijn van een ervaren werknemer;
- voorafgaand advies van de bevoegde preventieadviseur en het comité.

Vanaf 18 jaar: de bediening van een platformtruck of transpallet:

- max. 6 km per uur (met meelopende bestuurder) en max. 16 km per uur (met meerijdende bestuurder);
- bedieningsorganen vereisen een permanente actie van de bestuurder, keren automatisch in de neutrale stand terug en stellen de rem in werking;
- voldoende zin voor verantwoordelijkheid en een adequate opleiding;
- effectieve preventiemaatregelen gecontroleerd door een lid van de hiërarchische lijn of door de werkgever zelf;
- in het bijzijn van een ervaren werknemer;
- voorafgaand advies van de bevoegde preventieadviseur en het comité.