Deel I: de uitgevoerde acties en activiteiten

Actie/activiteit 1

1. Geplande actie/activiteit en de bijhorende doelstelling(en) (+ doelgroep en aantal deelnemers)

Opleiden en aantrekken van jonge nieuwkomers in de sector, via het stelsel van ingroeibanen. Bevorderen van alternerende leervormen, zoals de stelsels Duaal Leren (Vlaanderen) of Formation en Alternance (Wallonië)

Binnen de projectperiode zet de sector in op het bevorderen van alternerende leervormen, zoals de stelsels Duaal Leren (Vlaanderen) of Formation en Alternance (Wallonië).

Bedoeling is jongeren relevante beroepscompetenties te laten verwerven en werkervaring op te doen via het Duaal Leren of via Alternance en toe te leiden tot een tewerkstelling in de sector.

We moedigen scholen aan om in te zetten op alternerende leertrajecten (Duaal Leren/Alternance) en jongeren toe te leiden naar de betrokken sectoren.

Ondernemingen worden aangemoedigd om ingroeibanen te creëren voor jongeren door werkplekken te voorzien waarin jongeren praktijkervaring kunnen opdoen in hun duaal / alternerend leertraject.

Doelstelling is om op twee jaar tijd 78 jongeren via dit stelsel op te leiden, werkervaring te laten opdoen en te laten instromen in de sector.

2. Uitgevoerde actie/ activiteit

Voor een goede matching van de leerlingen met de beschikbare leerwerkplekken hebben de opleidingsverstrekkers nood aan een uitgebreid netwerk van kwalitatieve leerwerkplekken.

WOODWIZE engageert zich om bedrijven uit de hout- en meubelsector blijvend te informeren en te sensibiliseren over de mogelijkheden van duaal leren/alternance. Bedrijven worden gestimuleerd om zich te laten erkennen als leerwerkplek.

Alle opleidingsverstrekkers, die duaal leren aanbieden, worden minstens 1 keer per jaar gecontacteerd om ondersteuning vanuit de sector kenbaar te maken. Zij worden ondersteund bij de uitbouw van een eigen netwerk van kwalitatieve leerwerkplekken. Daartoe stelt WOODWIZE een uitgebreide databank van erkende leerwerkplekken ter beschikking, dewelke doorlopend geactualiseerd wordt.

Sedert 1 september 2020 is het project aangepast waardoor ook de werkgever een begeleidingspremie van 750 euro kan ontvangen, want door de corona pandemie werden de begeleidingen van duale leerlingen sterk bemoeilijkt en waren er minder jongeren in het stelsel van Duaal Leren. Op deze manier willen we de werkgevers alsnog aanmoedigen om de jongeren, ook in deze periode, een kans te bieden op werk. Deze premie is éénmalig.

3. Realisatiegraad

4. Budget

141 bedrijven uit PC126 werden tussen 01/01/2021 en 30/06/2022 door WOODWIZE bezocht ikv een erkenning als leerwerkplek voor duaal leren/alternance.
Deze 141 bedrijven zijn goed voor 342 erkenningen ikv duaal leren, inclusief geconcordeerde erkenningen.

Bij 11 bedrijven werd nog geen PC toegewezen (eerste werknemer/leerling), goed voor 24 erkenningen voor een duale houtopleiding.

Overzicht erkenningen (telmoment 31/10/2020):

Erkenningen duale opleidingen ts 1/1/2021 en 30/06/2022	**aantal**
Interieurbouwer duaal	33
Binnenschijnwerk en interieur duaal	4
Binnen- en buitenschrijnwerk duaal	2
Buitenschrijnwerk duaal	1
Commercieel assistent duaal	1
Fietshersteller duaal	1
Machinaal houtbewerker duaal	125
Magazijnmedewerker duaal	25
Paletten- en krattenmaker duaal	1
Plaatser houten vloerbedekking duaal	1
Productiemedewerker industrie duaal	14
Medewerker hout duaal	109
Operator CNC houtbewerkingsmachines duaal	31
Trappenmaker duaal	1
Décor- en standenbouwer duaal	4
Vloerder tegelzetter duaal	1
Logistiek duaal	8
Schrijnwerker houtbouw duaal	4
totaal	**366**

Tussen 1 januari 2021 en 30 juni 2022 werden **42** duale trajecten opgestart bij bedrijven die onder PC126 ressorteren.
4 trajecten kenden een vroegtijdige stopzetting. Dit was omwille van redenen als:

- mismatch,
- volledig gestopt met studeren,
- terugkeer naar een andere opleiding binnen het voltijds onderwijs en
- omstandigheden bij de leerling, die de uitvoering van de overeenkomst ernstig belemmeren of onmogelijk maken.

Overzicht overeenkomsten (telmoment 30/06/2022):

OAO duaal 1/1/2021 tem 30/6/2022	**opgestart**	**afgelopen**	**vroegtijdig beëindigd**
interieurbouwer duaal	28	25	3
elektrotechnicus duaal	2	2	
logistiek duaal	3	3	
machinaal houtbewerker duaal	2	2	
operator CNC duaal	5	4	1
schrijnwerker houtbouw duaal	1	1	
commercieel assistent duaal	1	1	
totaal	**42**	**38**	**4**

Als we hierbij ook de leerlingen van schooljaar 2020-2021 meenemen (zie ook tussentijdse rapportering) tellen we **58 Duale leerlingen die hun traject succesvol afgerond hebben in een bedrijf PC126**.

Voorziene Budget:
122.400 euro (voor 78 deelnemers)

Totaal aangewend budget (volledige projectperiode):
87.287 euro

Premies scholen (2 schooljaren: 16 scholen in SJ 20-21 en 17 scholen in SJ 21-22): 24.750 euro
Premies bedrijven (2 schooljaren: 26 in SJ 20-21 en 33 in SJ 21-22): 44.250 euro
Premies jongeren (2 schooljaren: 26 jongeren in SJ 20-21 en 32 jongeren in SJ 21-22): 17.400 euro
Certificaten Duaal Leerling (2 schooljaren): 887 euro

5. De uitstroom naar werk (indien van toepassing)

   nvt

6. Omstandigheden die ertoe hebben geleid dat de beoogde doelstelling niet werd behaald (indien van toepassing)

Het aantal leerlingen in het Duaal Leren is helaas niet geëvolueerd zoals verwacht. We hadden voorzien om 78 leerlingen te kunnen bereiken gedurende de projectperiode, waar we nu 58 leerlingen hebben, die hun duaal leertraject succesvol afgerond hebben.

Actie/activiteit 2

1. Geplande actie/activiteit en de bijhorende doelstelling(en) (+ doelgroep en aantal deelnemers)

Opleiding naar tewerkstelling via individuele beroepsopleiding in de onderneming (IBO/PFI/FPI/IBU, met inbegrip van eventuele varianten en subtypes) of werkervaringsstages

Jongeren toeleiden tot een tewerkstelling in de sector via een individuele beroepsopleiding in de onderneming (IBO)[1] – en een tewerkstelling aanbieden in de onderneming. De duurtijd van een IBO kan variëren van 1 maand tot 6 maanden. De gemiddelde duurtijd van een IBO is 4 maanden.

2. Uitgevoerde actie/ activiteit

Om jongeren aan te zetten om via de opleidingsmaatregel IBO in te stromen in de sector wordt hen een éénmalige vergoeding van 300 EUR toegekend, na 4 maanden IBO, mits een positieve evaluatie van de IBO (door werkgever en cursist).

Om werkgevers aan te moedigen jongeren in de onderneming op te leiden via een IBO, wordt een extern opleidingsaanbod gratis aangeboden voor de jongere tot 2 jaar na de aanwerving (na de IBO).

Daarnaast kan de werkgever, indien nodig, beroep doen op gratis taalondersteuning bij aanwerving van een anderstalige IBO-cursist.

Op basis van de lijsten van VDAB genereren wij onze instroomcijfers. Wij nemen contact op met de betreffende bedrijven zodat zij op de hoogte zijn van het lopende project.

Sedert 1 september 2020 is het project aangepast waardoor ook de werkgever een begeleidingspremie van 750 euro kan ontvangen, want door de corona pandemie werden de IBO-begeleidingen sterk bemoeilijkt en werden er minder jongeren aangeworven via IBO. Op deze manier willen we de werkgevers alsnog aanmoedigen om de jongeren, ook in deze periode, een kans te bieden op werk. Deze premie is éénmalig en staat los van het aantal IBO-cursisten in het bedrijf.

Om jongeren, die nog geen 26 jaar oud zijn, aan te moedigen om werkervaring op te doen in het kader van de instapstages zoals bedoeld in artikel 36quater van het KB van 25 november 1991, wordt een vergoeding van 300 EUR toegekend, wanneer de instapstage werd doorlopen en positief wordt geëvalueerd door de betrokken werkgever en de betrokken jongere.

Er zijn in de projectperiode geen jongeren geweest die via instapstage of gelijkaardige stelstels hiervan gebruik gemaakt hebben.

3. Realisatiegraad

Realisatiegraad 01/01/2021 tem 30/06/2022

42 bedrijven ontvingen een coronapremie voor de begeleiding van een jongere in IBO/PFI

[1] O*mwille van de leesbaarheid worden de stelsels van individuele beroepsopleiding in de onderneming IBO via VDAB, FPI of FPI-E via Bruxelles Formation, PFI via FOREM of IBU via ADG, met inbegrip van eventuele varianten of subtypes, hierna verder enkel benoemd als IBO.*

4 bedrijven met IBO/PFI cursist ontvingen geen premie (omwille start voor aanpassing van het project):

1 bedrijf met IBO/PFI cursist ontving geen premie omwille van ontbrekende documenten en bewijsstukken (ondanks herhaalde herinneringen). De jongere kreeg wel de premie.

1. Recubela CVOA (Thibault Jouret)

In de periode 01/01/2021 tem 30/06/2022 ontvingen 49 jongeren een premie na een positieve evaluatie van hun IBO/PFI traject.

4. Budget

Voorziene budget:
63.700 euro (voor de totale projectduur) (60 deelnemers)

Aangewend budget 2020: 2.700 euro
Aangewend budget 01/01/2021 tem 30/6/2022
49 premies voor jongeren (300 euro) = 14.700 euro
41 premies voor bedrijven voor het opleiden van een IBO/PFI cursist jonger dan 26 jaar. Zij hebben hiervoor eenmalig de corona premie ontvangen t.w.v. 750 euro = 30.750 euro

5. De uitstroom naar werk (indien van toepassing)

Uitstroomcijfers IBO's jonger dan 26 jaar, periode 01/01/2021 tot en met 30/06/2022
In 2021 zijn er 105 IBO's en 28 PFI's opgestart (jonger dan 26). Na 1 jaar waren er nog 45 in opleiding, 11 gunstige stopzettingen en 29 uitgevoerde trajecten.
Ongeveer 22 trajecten werden ongunstig stopgezet. Dit kan meerdere redenen hebben: werkattitude van de jongere, moeilijkheden bij het bedrijf, werkaanbieding elders, …
11 IBO-cursisten waarvan het traject werd opgestart in 2021 hebben hun traject beëindigd met een gunstige stopzetting. Een gunstige stopzetting wil zeggen dat de jongere werk heeft gevonden, maar niet in de werkplaats waar hij/zij is opgeleid.
In 2021 waren er 29 uitgevoerde IBO trajecten. Uitgevoerd wil zeggen dat de jongere aan de slag konden bij het bedrijf waar ze zijn opgeleid, na hun IBO traject.
Helaas waren er ook ongunstige stopzettingen. De IBO kan vroegtijdig stopgezet geweest zijn door verschillende redenen: overmacht, gebrek aan motivatie, medische problemen, … .
Het gaat hier over 29 trajecten.
We maken hierbij de kanttekening dat er in 2021 de gevolgen van corona nog steeds erg voelbaar waren in onze sector.

In 2022 zijn er 16 IBO's en 6 PFI's opgestart met cursisten die in aanmerking komen voor het project jong-26.
Op 30 juni 2022 waren er hiervan nog een **3** jongeren in opleiding.
Eén IBO cursist waarvan het traject werd opgestart in 2022 heeft het traject beëindigd met een gunstige stopzetting.

In het jaar 2022 waren er tot 30/06/22 9 uitgevoerde IBO trajecten. Uitgevoerd wil zeggen dat de jongere aan de slag konden bij het bedrijf waar ze zijn opgeleid, na hun IBO traject.
Helaas waren er ook ongunstige stopzettingen. De IBO kan vroegtijdig stopgezet geweest zijn door verschillende redenen: overmacht, gebrek aan motivatie, medische problemen, … .
Het gaat hier over 3 trajecten.

6. Omstandigheden die ertoe hebben geleid dat de beoogde doelstelling niet werd behaald (indien van toepassing)

Resultaat iets minder dan voorzien, maar ook in 2021 ondervonden we nog veel hinder van de naweeën van coronapandemie.

Actie/activiteit 3

1. Geplande actie/activiteit en de bijhorende doelstelling(en) (+ doelgroep en aantal deelnemers)

Gratis extern opleidingsaanbod voor deelnemers uit acties 1 en 2 (jongeren in systeem Duaal Leren/Alternance en/of IBO/PFI). Gratis taalondersteuning voor werkzoekende jongeren uit de bijzondere risicogroepen.

Om de instroom in de sectoren van de houtnijverheid kwalitatief en kwantitatief te verhogen via een gratis opleidingsaanbod (voor 12 deelnemers) en gratis taalondersteuning (voor 4 jongeren).

2. Uitgevoerde actie/ activiteit

Om werkgevers aan te moedigen jongeren in de onderneming op te leiden via een IBO of via Duaal Leren, wordt ons extern opleidingsaanbod gratis aangeboden voor de jongere tot 2 jaar na de aanwerving. Bijkomend kunnen er op vraag specifieke opleidingssessies voor die doelgroep ingercht worden.

Daarnaast kan de werkgever, indien nodig, beroep doen op gratis taalondersteuning bij aanwerving van een anderstalige IBO-cursist.

3. Realisatiegraad

Er was in de ganse projectperiode geen vraag naar dit gratis extern opleidingsaanbod.

4. Budget

Voorziene budget (voor de totale projectduur):
13.200 euro

Aangewend budget (over de totale projectperiode):
0 euro

5. De uitstroom naar werk (indien van toepassing)

   nvt

6. Omstandigheden die ertoe hebben geleid dat de beoogde doelstelling niet werd behaald (indien van toepassing)

Geen vraag, ook aantal deelnemers aan acties 1 en 2 was lager dan voorzien.

Actie/activiteit 4

1. Geplande actie/activiteit en de bijhorende doelstelling(en) (+ doelgroep en aantal deelnemers)

Voorlichting en publiciteit en promotie-acties ten voordele van het project

Om de jongeren uit de bijzondere risicogroepen, de scholen/opleidingsinstellingen en werkgevers te informeren en aan te moedigen aan de vooropgestelde acties mee te werken, zullen bijkomende promotionele inspanningen geleverd worden.

In dit kader werd een communicatiestrategie uitgewerkt, die afgestemd is op de vooropgestelde doelstellingen.

Doelstelling van deze activiteit is ondersteunend aan de acties 1 t.e.m. 3 en om hiervoor voldoende instroom te genereren.

2. Uitgevoerde actie/ activiteit

Posters en flyers
Er werd een campagne: 'start met zàààgen' opgezet ter promotie van dit project. Het idee van de campagne is het volgende: Uw ma zaagt, uw pa zaagt… Ze vragen zich af wanneer hun zoon of dochter eindelijk zal starten met het werkleven. Nu is het de beurt aan de jongeren om te starten met zàààgen, dankzij een job in de houtsector.
Voor deze campagne werden 2.250 posters en 1.000 flyers gemaakt en verspreid in scholen, opleidingscentra, …

Promotiemateriaal
Verder werden ter promotie van deze campagne ook T-shirts bedrukt met de slogan "Uw ma zaagt / Uw pa zaagt …." en verdeeld bij de de jongeren die een succesvol leertraject hebben afgelegd.
Van sommige jongeren werd, met hun toestemming, een foto of korte video genomen. Dit beeldmateriaal werd verspreid op onze sociale media (Facebook en Instagram)om hiermee ook andere jongeren te inspireren.
Specifiek voor Duaal Leren werd ook een film ontwikkeld in samenwerking met Syntra Vlaanderen zie tussentijds rapport)

Opmaak website 'Start met zàààgen
Er werd een website ontwikkeld., met oa een FAQ-lijst, waar jongeren terecht kunnen met hun vragen over de sector en over werkplekleren.
Aan de hand van 10 praktische vragen mbt duaal leren worden beknopte antwoorden voor jongeren weergegeven.

Events "Start met zàààgen" - infosessies over werken in de sector
Events i.s.m. VDAB Wondelgem

Infosessies en contacten VDAB
Wij hechten groot belang aan het betrekken van onze partners in het project. Daarom hebben wij ook infosessies voor de medewerk(st)ers van VDAB georganiseerd. Via de IBO consulenten van VDAB bereiken wij zo meer bedrijven en jongeren. Op 29/03/2021 was er zo'n infosessie met de IBO consulenten van VDAB Antwerpen.

Informatie aan opleidingsverstrekkers/scholen:

Bij het kenbaar maken van de sectorale ondersteuning werd ook in het nieuwe schooljaar 21-22 aan aanbieders van duaal leren gevraagd om een partnerschapovereenkomst te ondertekenen.

Uitwerking Mag Métiers

Tenslotte is ook een nieuw initiatief genomen, namelijk de uitwerking van 2 **Mag Métiers** (1 voor PC125), waarin promotie gemaakt wordt voor de (hout)beroepen in de bedrijven van de Stoffering & Houtbewerking. Deze magazines tonen aan jongeren welke de beroepen in de sector zijn, waardoor een realistisch beeld gegeven wordt en jongeren beter hun keuze kunnen maken. De magzines zijn opgebouwd rond interviews met de beroepsbeoefenaars en worden ondersteund met veel fotomateriaal en bijhorende posters.

3. Realisatiegraad

Posters, flyers en T-shirts
Zijn verdeeld aan de betrokken jongeren

Website
www.startmetzagen.be
Bij het kenbaar maken van de sectorale ondersteuning en het verspreiden van het promotiemateriaal engageerden 18 opleidingsverstrekkers zich om jongeren toe te leiden naar een duale opleidingen binnen de hout- en meubelsectoren.

Events i.s.m. VDAB
Dankzij het succes van het event in VDAB Roeslare (dat plaats vond in 2020) werd ook besloten dit event in regio Gent te organiseren. Er werden meerdere afspraken gemaakt met VDAB Wondelgem om het event in goede banen te leiden.
Helaas kon het event uiteindelijk niet doorgaan omwille van de groeiende corona-cijfers. Om die reden is besloten het event te verdagen naar eind 2022.
Op 27/04/2021 werd het event herhaald i.s.m. VDAB Antwerpen. Door de verstrengingen o.w.v. de corona pandemie werd dit event last minute online georganiseerd. Hierop waren een kleine 50 tal personen op aanwezig.

Mag Métiers
Deze magazines werden via de pedagogische begeleidingsdiensten van onderwijs (Franstalige kant), via Forem en via specifieke acties/kanalen (oa Bois & Habitat 2022) verdeeld aan de doelgroep van jongeren, maar ook de ouders.

4. Budget

Voorziene budget: 30.000 euro (voor de totale projectduur)

Totaal aangewend budget: 38.551,04
Aangewend budget 2020: 8.967,96 euro
Aangewend budget 01/01/2021 – 30/06/2022: 29.583,08 euro

5. De uitstroom naar werk (indien van toepassing)

   nvt

6. Omstandigheden die ertoe hebben geleid dat de beoogde doelstelling niet werd behaald (indien van toepassing)

nvt

Actie/activiteit 5

1. Geplande actie/activiteit en de bijhorende doelstelling(en) (+ doelgroep en aantal deelnemers)

Actieve begeleiding en ondersteuning van de jongeren, de scholen en de ondernemingen

De sector engageert zich om in te staan voor een actieve begeleiding van jongeren, onderwijsinstellingen en de ondernemingen in het kader van acties 1 en 2.
Hierbij zal bijzondere aandacht besteed worden voor diversiteit en de eigenheid van KMO's.
Bedoeling is om, in samenwerking met alle betrokken partners (onderwijs, werk…) dit aanbod kenbaar te maken aan alle opleidingsinstellingen met sector-gerelateerde opleidingen en aan alle bedrijven in de houtsectoren.

2. Uitgevoerde actie/ activiteit

Woodwize engageert zich om bedrijven te begeleiden en te ondersteunen bij het indienen van erkenningsaanvragen daar we opmerken dat administratieve verplichtingen een drempel vormen voor bedrijven. Hierbij gebruiken we tijdens een bedrijfsbezoek het online instrument 'compas' dat afgstemd is op de sectorale realiteit. Via het competentierapport van het bedrijf dat hierin opgemaakt wordt, worden de voorwaarden overlopen en zien we voor welke duale opleiding(en) de onderneming in aanmerking komt. Indien meerdere erkenningen mogelijk zijn dan er werden aangevraagd, wordt de mogelijkheid geboden de bijkomende aanvra(a)g(en) samen te behandelen.

Een goede opvolging en begeleiding van de lerende op de werkplek is essentieel om een succesvol leertraject te realiseren. Daarom is het volgen van een mentoropleiding als verplichting gesteld. Woodwize biedt deze mentoropleiding dan ook op regelmatige basis en regionaal gespreid aan. Woodwize zal de bedrijven informeren en de inschrijvingen opvolgen.

Om het verloop van een duaal leertraject te monitoren zet Woodwize in op opvolging tijdens het traject. Hiervoor wordt ter plaatse gegaan om de evolutie van de leertrajecten te volgen en te bekijken en bespreken hoe de samenwerking met de opleidingsvertrekkers verloopt.
Op het einde van het duale leertraject wordt de leerwerkplek opnieuw gecontacteerd om het eindoordeel van het leertraject te kennen.

Woodwize informeert de bedrijven over de incentives mbt duaal leren en biedt - op vraag - ondersteuning aan bij het indienen van de aanvraag. Er wordt hierbij extra aandacht besteed aan die leerwerkplekken, die voor het eerst een OAO afsluiten.

3. Realisatiegraad

<u>Begeleiding en opvolging van duale leerlingen en hun leerwerkplekken</u>:
Woodwize begeleidde en ondertsteunde tijdens de projectperiode (1/1/2021 en 30/06/2022) 38 unieke bedrijven bij het indienen van erkenningsaanvragen als leerwerkplek ikv duaal leren. In totaal werden 60 aanvragen goedgekeurd:

- 50 Erkenningen werden bij 30 unieke bedrijven, die onder PC 126 resorteren, goedgekeurd.
- Bij 8 bedrijven werd geen PC toegewezen, goed voor 10 erkenningen voor een duale houtopleiding.

In dezelfde periode werden meerdere sessies mentorschap georganiseerd. 25 Personen hadden reeds de opleiding mentorschap gevolgd, 1 persoon werd vrijgesteld en 6 hebben de opleiding kort na de erkenning gevolgd.

De opvolging van de duale trajecten verlopen doorgaans vanaf de 4e maand na de start van de opleiding / overeenkomst. Het opleidingstraject voor de duale leerlingen wordt volledig geëvalueerd in juni 2022, bij het einde van de opleiding. Voor geslaagde leerlingen Duaal wordt een sectoraal getuigschrift in fineer afgeleverd.
Doorheen het schooljaar, maar specifiek ook naar het einde van het schooljaar toe worden de bedrijven geïnformeerd over de mentorkorting, de stagebonus en andere incentives op regionaal of federaal vlak.

De begeleiding en opvolging van IBO-cursisten gebeurt op een gelijkaardige wijze:

- contactname met bedrijf en IBO-cursist: zo snel mogelijk na de start
- eerste opvolgingsmoment: na de 2e maand (bij IBO van 4 maanden), na de 4e maand (bij IBO van 6 maanden)
- opvolging naar het einde van het opleidingstraject toe (4e of 6e maand)
- info incentives bij aanwerving op hetzelfde tijdstip of kort na de mentoropleiding, die aangeraden wordt, maar niet verplicht is bij een IBO-traject.

4. Budget

Voorziene budget: 123.100 euro (voor de totale projectduur)

Totaal aangewend budget: 153.886,69
Aangewend budget 2020: 46.773,81 euro
Aangewend budget 01/01/2021 – 30/06/2022: 107.112,88 euro

De beide projectmedewerksters werden begin 2020 aangeworven. Gill De Schauwer is gestart op 8 maart 2020 (en werkt 90%), Eve Schippers is gestart op 9 maart 2020 (en werkt 80%). Eve Schippers heeft Woodwize in juni 2021 verlaten. Zij werd vervangen door mevr. Eve Elpers, die in 2021 met een interimcontract aan de slag was bij Woodwize. Zij werd in januari 2022 aangeworven.

Beiden staan voor de helft van hun opdracht in voor dit project. De andere helft van hun opdracht betreft de uitvoering van het project voor PC125.

De werkingskost is pro-rata berekend ifv de algemene kosten en overheadkosten. De details van deze werkingskosten en onderliggende posten, vindt u als bijlage.
Woodwize heeft 14 medewerkers, 13 VTE. De twee projectmedewerksters vertegenwoordigen 1,7 VTE. De werkingskost werd us pro-rata berekend, namelijk totale werkingskosten gedeeld door 13 VTE x 1,7 VTE. Hiervan komt 50% op conto van dit project, en 50% op conto van het project voor PC125.

Het aangewende budget is hoger dan voorzien, omwille van de 6 maanden verlenging van het project (6 maanden loonkost extra)

5. De uitstroom naar werk (indien van toepassing)

   Niet van toepassing

6. Omstandigheden die ertoe hebben geleid dat de beoogde doelstelling niet werd behaald (indien van toepassing)

Er zijn minder opleidingstrajecten (Duaal Leren, IBO …) gerealiseerd dan voorzien. Wel werden veel inspanningen geleverd om bedrijven te blijven motiveren om leerwerkplekken ikv Duaal Leren en/of IBO open te stellen (zie ook details acties 1 en 2).

Conclusie

- Totaal aantal bereikte jongeren
  + profielkenmerken van de deelnemers (indien ter beschikking): geslacht, scholingsgraad, …

In de volledige projectperiode werden 58 jongeren beloond met een premie voor hun IBO/PFI traject in een bedrijf PC126.
58 jongeren hebben tijdens de projectperiode hun Duaal Leertraject succesvol beëindigd in een bedrijf PC126.

Met de promotieacties worden alle 3.521 jongeren uit het Franstalige houtonderwijs bereikt, o.m. via verdeling van het Mag Métiers via de pedagogische begeleidingendiensten.

- Totaal voorziene budget en reeds aangewend budget

Actie1: 122.400 euro, 0 + 87.287 euro = 87.287 besteed
Actie 2: 63.700 euro, 2.700 euro besteed in 2020 + 45.450 besteed in periode 01/01/2021 – 30/06/2022 = 48.150 euro besteed over de ganse projectperiode
Actie 3: 13.200 euro, 0 euro besteed
Actie 4: 30.000 euro, 8.967,96 euro besteed in 2020 + 29.583,08 besteed in periode 01/01/2021 – 30/06/2022 = 38.551,04 besteed over de ganse projectperiode
Actie 5: 123.100 euro voor de totale projectduur, 46.773,81 euro besteed in 2020 + 107.112,88 besteed in de periode 01/01/2021 – 30/06/2022 = 153.886,69 euro besteed over de ganse projectperiode.

Extra: auditrapport TR en ER via bedrijfsrevisor: kost 857,89 per rapport x 2 = 1.715,78 euro

Totaal:
351.351,33 euro (voor de totale projectduur voorzien)
58.441,77 besteed in 2020 + 269.432,96 besteed in de periode 01/01/2021 – 30/06/2022 + 1.715,78 (2 auditrapporten) = **329.590,51 euro besteed over de ganse projectperiode**

- Uitstroom naar werk (totaal, indien van toepassing)

In 2020 telden we 9 jongeren, die via IBO/PFI tewerkgesteld zijn in een bedrijf uit de sector.
In de periode 01/01/2021 tem 30/06/2022 mochten we aan 49 jongeren een premie uitreiken, omdat ze hun IBO-traject succesvol bezig waren of volbracht hadden.
We hebben dus via IBO/PFI 58 jongeren zien instromen in de hout- en meubelsetcor (PC126)

58 jongeren hebben tijdens de projectperiode hun Duaal Leertraject succesvol beëindigd.

- Impact van het project

Ondanks alle inspanningen merken we dat er zowel vanuit de scholen, als vanuit de bedrijven die behoren tot PC126 minder interesse is voor dit project dan verwacht. Daarom kregen wij dit project ook moeilijk op de sporen bij de doelgroep van die jongeren, de -26 jarigen, uit de risicogroepen.
Ook de aanpassingen die einde 2020 werden beslist om een beter bereik te hebben en om bedrijven extra aan te moedigen te blijven investeren in de opleiding van jongeren (-26) uit de risicogroepen, hebben weinig soelaas gebracht.

Het uitgewerkte Mag Métiers is wel een voltreffer.
De uiwerking van het magazine was weliswaar zeer arbeidsintensief, maar er is zeer veel vraag naar en er wordt verder op voortgebouwd om de beroepen in de bedrijven PC126 (Stoffering & Houtbewerking) verder te promoten en jongeren toe te leiden naar een job in deze mooie sector.