Deel I: de uitgevoerde acties en activiteiten

Actie/activiteit 1

1. Geplande actie/activiteit en de bijhorende doelstelling(en) (+ doelgroep en aantal deelnemers)

   De sector van de brandstoffenhandel kent een sterke vergrijzing. Bijna een vierde van de werknemers (37%) binnen de sector is ouder dan 50 jaar. Nog eens 29% is tussen de 40 en de 50 jaar. De gemiddelde leeftijd van werknemers in onze sector is 45 jaar. Kortom is de instroom van jongeren een noodzaak om de verderzetting van de activiteiten binnen de sector te garanderen.

   Omwille van bovenstaande motieven heeft de sector via het Youth Energy Project (YEP) geprobeerd om 10 talenten, tussen de 18 tot 26 jaar, aan de hand van een individuele beroepsopleiding op te leiden tot chauffeur C/CE met ADR-attest en hen vervolgens tewerk te stellen in de brandstoffenhandel.

2. Uitgevoerde actie/ activiteit

Het project voorziet een reeks van acties die twee fases bevatten:

FASE 1: Communicatie, screening en toeleiding

Volgende acties gaan vooraf aan de opleidingen en worden gedurende het project herhaald:

- Informeren van de bedrijven uit de sector (via mailing, bedrijfsbezoeken en communicatiekanalen van de federatie Brafco)
- Informatie verstrekken aan relevante tewerkstellingsactoren (VDAB, Le Forem en Actiris)
- Organisatie van infobeurzen gericht op de doelgroep
- Het bedrijf plaatst een vacature bij VDAB, Le Forem of Actiris
- Screening, selectie en toeleiding door het bedrijf
  - Het bedrijf screent de werkzoekende
  - Na de selectie wordt in overleg met het bedrijf, de werkzoekende en VDAB/Le Forem/Actiris een contract opgesteld
  - Het bedrijf maakt, in samenwerking met VDAB/ Le Forem/Actiris, een opleidingsplan op en gebruikt hiervoor als basis de opleidingskaders van het Sociaal Fonds
  - Het opleidingscontract start effectief na het behalen van het theoretisch rijbewijs en het ADR-getuigschrift

FASE 2: Opleidingstraject

Na een succesvolle match met het bedrijf doorlopen de jongeren volgend opleidingstraject:

- Geneeskundig onderzoek rijgeschiktheid
- Theoretisch rijbewijs C + vakbekwaamheid
  - Via de rijschool en examencentrum
- ADR-getuigschrift
  - Via erkende opleidingsinstelling en ITLB-examencentrum
- IBO (13 weken)
  - De jongeren volgen gemiddeld 13 weken opleiding via IBO

    - Het IBO-contract wordt met de VDAB/Le Forem afgesloten nadat de kandidaat geslaagd is voor de theoretische opleiding rijbewijs C (CE)
    - Tijdens de IBO zal er een productiviteitspremie betaald worden door de werkgever aan de kandidaat
- Praktijk rijbewijs C (+CE)
    - Via de rijschool en GOCA-examencentrum
- Opleiding op de werkvloer door ervaren werknemer (6-9 weken) via het opleidingsprogramma
    - De jongere wordt begeleid door een ervaren chauffeur of bij voorkeur een peter/meter
    - De aanwezigheid van de begeleider is verplicht
    - De opleiding gebeurt aan de hand van een opleidingsplan
    - Verlenging van het opleidingstraject kan in samenspraak met VDAB

Bovengenoemde acties werden tussen de periode van 1 januari 2020 en 30 juni 2022 herhaaldelijk uitgevoerd.

3. Realisatiegraad

3.1 Het aantal bereikte jongeren

Aan de hand van infosessies en gerichte e-mailmarketing naar de bedrijven hebben in de periode van 1 januari 2020 tot en met 30 juni 2022, **4 bedrijven** zich kandidaat gesteld om via het Youth Energy Project jongeren behorende tot risicogroepen via een IBO op te leiden tot chauffeur met het rijbewijs C/CE en ADR-attest. Er zijn in totaal **4 jongeren** tussen de 18 en 26 jaar gescreend en gematcht aan een bedrijf uit de brandstoffenhandel.

3.2 Het aantal deelnemende jongeren

Alle **4** gescreende jongeren hebben de medische keuring, het theoretische gedeelte (ADR en theorie rijbewijs C + vakbekwaamheid) en het praktische gedeelte (rijbewijs C/CE met IBO) succesvol doorlopen.

Tabel 1: aantal bedrijven en jongeren volgens geografische ligging.

Provincie	**Aantal bedrijven**	**Aantal jongeren**	**Aantal jongeren in dienst in PC 127**
Limburg	2	2	1
West-Vlaanderen	1	1	1
Namen	1	1	1
TOTAAL	**4**	**4**	**3**

3.3 Profielkenmerken jongeren

Onderstaande tabel geeft een overzicht van het aantal jongeren volgens gemiddelde leeftijd, opleiding, gender en afkomst.

Tabel 2: aantal jongeren volgens gevraagde karakteristieken.

Gemiddelde leeftijd	23 jaar
Aantal opgeleide jongeren	4
Aantal vrouwen	0
Aantal allochtone afkomst	0

4. Budget
   Vermeld het (bij de aanvraag) voorziene budget en het aangewend budget:

Er werden in de periode van 1 januari 2020 tot en met 30 juni 2022 uitsluitend middelen gebruikt in het kader van opleiding voor het behalen van het rijbewijs C /CE met vakbekwaamheid en ADR-getuigschrift.

Tabel 3: overzicht gebruikte middelen t.e.m. 30 juni 2022

Budget bij de aanvraag	**176.547,95 €**
Aangewende budget	**43.140,29 €**

5. De uitstroom naar werk (indien van toepassing)

In totaal zijn er 4 jongeren opgeleid tot chauffeur C/CE met het ADR-attest. Hiervan zijn er nog 3 jongeren werkzaam in bedrijven geressorteerd onder het PC 127.

6. Omstandigheden die ertoe hebben geleid dat de beoogde doelstelling niet werd behaald (indien van toepassing)

De vooropgestelde doelstelling om minstens 10 jongeren op te leiden en te laten instromen in de sector zijn niet behaald. In totaal zijn er 4 jongeren gematcht met een bedrijf actief in het PC 127 en hebben ze allen het opleidingstraject succesvol doorlopen. Van de 4 jongeren zijn er sinds eind juni 2022 nog 3 werkzaam bij een bedrijf actief in de brandstoffenhandel. We zullen de resterende subsidies dan ook zonder enig probleem terugstorten.

Gezien het geschetste belang van jongeren in onze sector blijven we uiteraard niet bij de pakken zitten. We hebben sinds 1 juli 2022 een **nieuw jongerenproject** opgestart **YEP II.** In samenwerking met een communicatiebureau zal het project een geïnteresseerde werkgever de nodige ondersteuning bieden in de zoektocht naar een potentiële kandidaat-jongere.

Na de tewerkstelling van een -26-jarige (kan zeker ook via IBO) kan deze een gratis opleiding tot chauffeur in de brandstoffenhandel met het rijbewijs C-CE volgen, in combinatie met het ADR-attest. Door het vernieuwde concept en de sterk opgedreven promotie, zijn we ervan overtuigd deze keer meer succes te boeken.

Conclusie

- Totaal aantal bereikte jongeren
  + profielkenmerken van de deelnemers (indien ter beschikking): geslacht, scholingsgraad, …

3.3 Het aantal bereikte jongeren

Aan de hand van infosessies met toeleiders en bedrijven hebben in de periode van 1 januari 2020 tot en met 30 juni 2022, **4 werkzoekenden tussen de 18 en 26 jaar** zich kandidaat gesteld om via het Youth Energy

Project jongeren behorende tot risicogroepen via een IBO op te starten. Er zijn in totaal **4 jongeren** tussen de 18 en 26 jaar gescreend en gematcht aan een bedrijf uit de brandstoffenhandel.

3.4 Het aantal deelnemende jongeren

Alle **4** gescreende jongeren hebben de medische keuring, het theoretische gedeelte (ADR en theorie rijbewijs C + vakbekwaamheid) en het praktische gedeelte (rijbewijs C/CE met IBO) succesvol doorlopen.

Tabel 1: aantal bedrijven en jongeren volgens geografische ligging.

Provincie	**Aantal bedrijven**	**Aantal jongeren**	**Aantal jongeren in dienst in PC 127**
Limburg	2	2	1
West-Vlaanderen	1	1	1
Namen	1	1	1
TOTAAL	**4**	**4**	**3**

3.3 Profielkenmerken jongeren

Onderstaande tabel geeft een overzicht van het aantal jongeren volgens gemiddelde leeftijd, opleiding, gender en afkomst.

Tabel 2: aantal jongeren volgens gevraagde karakteristieken.

Gemiddelde leeftijd	23 jaar
Aantal opgeleide jongeren	4
Aantal vrouwen	0
Aantal allochtone afkomst	0

- Totaal voorziene budget en reeds aangewend budget

Er werden in de periode van 1 januari 2020 tot en met 30 juni 2022 uitsluitend middelen gebruikt in het kader van opleiding voor het behalen van het rijbewijs C /CE met vakbekwaamheid en ADR-getuigschrift.

Tabel 3: overzicht gebruikte middelen t.e.m. 30 juni 2022

Budget bij de aanvraag	**176.547,95 €**
Aangewende budget	**43.140,29 €**

- Uitstroom naar werk (totaal, indien van toepassing)

In totaal zijn er van de 4 opgeleide kandidaat-jongere 3 jongeren werkzaam in een bedrijf actief in de brandstoffenhandel.

- Impact van het project

Tot slot geven we nog enkele opmerkingen aangaande het jongerenproject:

- Er is slechts 1 Franstalig bedrijf dat heeft ingetekend op het project. Het Sociaal Fonds zal de komende periode extra inspanningen leveren om ook deze bedrijven aan boord te krijgen van het jongerenproject.

- In 2020 heeft de coronacrisis een grote impact gehad op de instroom van kandidaten voor het jongerenproject. We ervaarden moeilijkheden op het vlak van:
    - Sluiting rijscholen en examencentra
    - Ervaren chauffeurs die geen risico's wilden nemen om met een jongere samen te rijden/ begeleiden
    - Lange wachttijden bij de rijscholen

- In het algemeen blijft de individuele beroepsopleiding in onze sector een knelpunt. We merken dat niet alle bedrijven openstaan om jongeren zonder enige ervaring in de sector, op de werkvloer op te leiden. Het blijft een zeer specifieke arbeid, waarbij werknemers enerzijds in staat moeten zijn een tankwagen (met oplegger) te kunnen besturen en anderzijds dient men op een veilige manier te kunnen omgaan met gevaarlijke stoffen. Deze factoren verhogen de drempels voor werkgevers om iemand op te leiden op de werkvloer. We hebben gemerkt dat een persoonlijke aanpak hierbij het beste werkt om bedrijven te overtuigen van de meerwaarde van dit project. Dit zal dan ook de focus vormen bij het jongerenproject YEP II.