



Bijkomende projecten risicogroepen 2020 – 2021 tussentijds verslag

Betrokken paritair(e) (sub)comité(s)¹: PC126 Stoffering & Houtbewerking

Verantwoordelijke instelling: Woodwize VZW

WOODWIZE is het sectoraal opleidingscentrum, opgericht in de schoot van PC126 Stoffering en Houtbewerking.

Deel I: de uitgevoerde acties en activiteiten

	Actie/activiteit 1: Opleiden en aantrekken van jonge nieuwkomers in de sector, via het stelsel van ingroeibanen. Bevorderen van alternerende leervormen, zoals de stelsels Duaal Leren (Vlaanderen) of Formation en Alternance (Wallonië)
1	<p><u>de geplande actie/activiteit en de bijhorende doelstelling(en) (+ doelgroep en aantal deelnemers)</u></p> <p>Binnen de projectperiode zet de sector in op het bevorderen van alternerende leervormen, zoals de stelsels Duaal Leren (Vlaanderen) of Formation en Alternance (Wallonië).</p> <p>Bedoeling is jongeren relevante beroepscompetenties te laten verwerven en werkervaring op te doen via het Duaal Leren of via Alternance en toe te leiden tot een tewerkstelling in de sector.</p> <p>We moedigen scholen aan om in te zetten op alternerende leertrajecten (Duaal Leren/Alternance) en jongeren toe te leiden naar de betrokken sectoren.</p> <p>Ondernemingen worden aangemoedigd om ingroeibanen te creëren voor jongeren door werkplekken te voorzien waarin jongeren praktijkervaring kunnen opdoen in hun duaal / alternierend leertraject.</p> <p>Doelstelling is om op twee jaar tijd 78 jongeren via dit stelsel op te leiden, werkervaring te laten opdoen en te laten instromen in de sector.</p>
2	<p><u>de uitgevoerde actie/ activiteit</u></p> <p>Voor een goede matching van de leerlingen met de beschikbare leerwerkplekken hebben de opleidingsverstrekkers nood aan een uitgebreid netwerk van kwalitatieve leerwerkplekken. WOODWIZE engageert zich om bedrijven uit de hout- en meubelsector blijvend te informeren en te sensibiliseren over de mogelijkheden van duaal leren/alternance. Bedrijven worden gestimuleerd om zich te laten erkennen als leerwerkplek.</p> <p>Alle opleidingsverstrekkers, die duaal leren aanbieden, worden minstens 1 keer per jaar gecontacteerd om ondersteuning vanuit de sector kenbaar te maken. Zij worden ondersteund bij de uitbouw van een eigen netwerk van kwalitatieve leerwerkplekken. Daartoe stelt WOODWIZE een uitgebreide databank van erkende leerwerkplekken ter beschikking, dewelke doorlopend geactualiseerd wordt.</p> <p>Sedert 1 september 2020 is het project aangepast waardoor ook de werkgever een begeleidingspremie van 750 euro kan ontvangen, want door de corona pandemie werden de begeleidingen van duale leerlingen sterk bemoeilijkt en waren er minder jongeren in het stelsel van Duaal Leren. Op deze manier willen we de werkgevers alsnog aanmoedigen om de jongeren, ook in deze periode, een kans te bieden op werk. Deze premie is éénmalig.</p>

3 de realisatiegraad

38 bedrijven uit PC126 werden tussen 1/1/2020 en 31/12/2020 door WOODWIZE bezocht ikv een erkenning als leerwerkplek voor duaal leren/alternance.

30 Bedrijven hiervan behoren effectief tot PC 126, goed voor 50 erkenningen ikv duaal leren.

Bij 8 bedrijven werd geen PC toegewezen, goed voor 10 erkenningen voor een duale houtopleiding (duale leerling wordt dan eerste werknemer).

Overzicht erkenningen (telmoment 31/10/2020):

Erkenningen duale opleidingen ts 1/1/2020 en 31/12/2020	aantal
Interieurbouwer duaal	30
Operator CNC-gestuurde houtbewerkingsmachines duaal	17
Décor- en standenbouwer duaal 1	1
EMT duaal	2
Electrotechnicus duaal	2
Elektrotechnieken duaal	2
Logistiek assistent magazijn duaal	1
Logistiek assistent magazijn duaal	2
Podiumtechnieken duaal	1
Schrijnwerker houtbouw duaal	2
totaal	60

Tussen 1 september 2020 en 31 december 2020 werden 31 duale trajecten opgestart bij bedrijven die onder PC126 ressorteren.

6 trajecten kenden een vroegtijdige stopzetting. Dit was omwille van redenen als:

- mismatch,
- volledig gestopt met studeren,
- terugkeer naar een andere opleiding binnen het voltijds onderwijs en
- omstandigheden bij de leerling, die de uitvoering van de overeenkomst ernstig belemmeren of onmogelijk maken.

Dat brengt de teller met lopende duale trajecten op 31 december 2020 op 25 duale trajecten in PC126.

Overzicht overeenkomsten (telmoment 31/12/2020):

oao's	opgestart	lopend	vroegtijdig beëindigd
Interieurbouwer duaal	27	22	5
operator CNC duaal	2	1	1
Schrijnwerker hout bouw duaal	2	2	0
totaal	31	25	6

4 het (bij de aanvraag) voorziene budget en het aangewend budget

Voorziene Budget:

120.750 euro voorzien, **aangepast naar 122.400 euro** (voor de totale projectduur)

	<p><u>Aangewend budget</u></p> <p>0 euro. Alle premies voor schooljaar 2020-2021 worden uitbetaald in 2021. Wel is voor de begeleiding, erkenning en opstart loonkost voorzien (via actie 5)</p> <p>Het project werd op bepaalde punten aangepast (zie hoger + aanvraag aanpassingen). Deze aanpassingen zullen pas effect vertonen na 4 maanden, dus vanaf begin 2021.</p>
5	<p><u>de uitstroom naar werk</u> (<i>indien van toepassing</i>)</p> <p>Aangezien het hier om schoolse opleidingen gaat, kan dit pas na afloop van het schooljaar gemeten worden.</p>
6	<p><u>de omstandigheden</u> die ertoe hebben geleid dat de beoogde doelstelling niet werd behaald (<i>indien van toepassing</i>)</p> <p>Door de corona pandemie sinds maart 2020 zijn veel stages niet of nauwelijks kunnen doorgaan. Nochtans zijn de maanden maart, april en mei normaal dé maanden waarin stages georganiseerd worden. Deze stages zijn vaak bedoeld als voorbereiding op het duaal leren.</p>

	<p>Actie/activiteit 2: Opleiding naar tewerkstelling via individuele beroepsopleiding in de onderneming (IBO/PFI/FPI/IBU, met inbegrip van eventuele varianten en subtypes) of werkervaringsstages.</p>
1	<p><u>de geplande actie/ activiteit en de bijhorende doelstelling(en) (+ doelgroep en aantal deelnemers)</u></p> <p>Jongeren toeleiden tot een tewerkstelling in de sector via een individuele beroepsopleiding in de onderneming (IBO)² – en een tewerkstelling aanbieden in de onderneming. De duurtijd van een IBO kan variëren van 1 maand tot 6 maanden. De gemiddelde duurtijd van een IBO is 4 maanden.</p>
2	<p><u>de uitgevoerde actie/ activiteit</u></p> <p>Om jongeren aan te zetten om via de opleidingsmaatregel IBO in te stromen in de sector wordt hen een éénmalige vergoeding van 300 EUR toegekend, na 4 maanden IBO, mits een positieve evaluatie van de IBO (door werkgever en cursist).</p> <p>Om werkgevers aan te moedigen jongeren in de onderneming op te leiden via een IBO, wordt een extern opleidingsaanbod gratis aangeboden voor de jongere tot 2 jaar na de aanwerving (na de IBO).</p> <p>Daarnaast kan de werkgever, indien nodig, beroep doen op gratis taalondersteuning bij aanwerving van een anderstalige IBO-cursist.</p> <p>Op basis van de lijsten van VDAB genereren wij onze instroomcijfers. Wij nemen contact op met de betreffende bedrijven zodat zij op de hoogte zijn van het lopende project.</p> <p>Sedert 1 september 2020 is het project aangepast waardoor ook de werkgever een begeleidingspremie van 750 euro kan ontvangen, want door de corona pandemie werden de IBO-begeleidingen sterk bemoeilijkt en werden er minder jongeren aangeworven via IBO. Op deze manier willen we de werkgevers alsnog aanmoedigen om de jongeren, ook in deze periode, een kans te bieden op werk. Deze premie is éénmalig en staat los van het aantal IBO-cursisten in het bedrijf.</p> <p>Om jongeren, die nog geen 26 jaar oud zijn, aan te moedigen om werkervaring op te doen in het kader van de instapstages zoals bedoeld in artikel 36quater van het KB van 25 november 1991, wordt een vergoeding van 300 EUR toegekend, wanneer de instapstage werd doorlopen en positief wordt geëvalueerd door de betrokken werkgever en de betrokken jongere.</p> <p>Er zijn in 2020 geen geweest die via instapstage of gelijkaardige stelsels hiervan gebruik gemaakt hebben.</p>

² Omwille van de leesbaarheid worden de stelsels van individuele beroepsopleiding in de onderneming IBO via VDAB, FPI of FPI-E via Bruxelles Formation, PFI via FOREM of IBU via ADG, met inbegrip van eventuele varianten of subtypes, hierna verder enkel benoemd als IBO.

3	<p><u>Realisatiegraad 2020</u></p> <p>In 2020 werden voor 9 jongeren een premie betaald (8 in Vlaanderen, 1 in Wallonië). De jongeren werden in volgende bedrijven opgeleid:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Keukens Uytterhoeven • Stelieform • Hendrik Van Thielen NV • Modelmakerij Thys BVBA • Joris Potvlieghe Orgelbouw • Woodcraft BVBA • Eribel NV • FMJ (Wallonië) • Houtatelier Dolhain. <p><u>Gratis aanbod externe opleidingen</u></p> <p>In 2020 was er omwille van de coronacrisis geen aanbod van (gratis) externe opleidingen, daar de opleidingsinstellingen, waarmee samengewerkt wordt, grotendeels gesloten bleven.</p> <p><u>Coronapremie sinds 1 september 2020</u></p> <p>Door de corona pandemie hadden heel wat bedrijven weinig ruimte om jongeren op te leiden op de werkvloer. Het ontbrak vaak aan tijd (lock-down en andere restricties) en middelen. Om die reden werd er in overleg met de sectorale sociale partners besloten om het project aan te passen en de bedrijven een extra duwtje in de rug te geven aan de hand van een coronapremie.</p> <p>Dit is een eenmalige premie, waarop het bedrijf beroep kan doen, indien zij instaan voor de opleiding en begeleiding van een -26 jarige uit de risicogroepen. De prmeie bedraagt 750 euro en wordt uitbetaald aan bedrijven, die gestart zijn met de opleiding en begeleiding van een leerling of cursist na 1 september 2020. Deze premie wordt uitbetaald na 4 maanden IBO en mits een positieve evaluatie van het opleidingstraject door werkgever en leerling/cursist.</p> <p>In 2020 werden hiervoor nog geen premies voor bedrijven betaald, aangezien deze pas sedert september 2020 in voege is. De vier maanden zijn dus pas sinds december 2020 afgelopen, waardoor dze premies pas in 2021 worden uitbetaald.</p>
4	<p><u>het (bij de aanvraag) voorziene budget en het aangewend budget</u></p> <p><u>Voorziene budget:</u> 30.000 euro voorzien, aangepast naar 63.700 euro (voor de totale projectduur)</p> <p><u>Aangewend budget 2020</u> 2.700 euro</p> <p>In 2020 werden 9 premies aan jongeren uitbetaald aan 300 euro per premie. Deze jongeren zijn allemaal tewerkgesteld in PC126.</p> <p>Verder is voor de begeleiding, erkenning en opstart loonkost voorzien (via actie 5)</p> <p>Het project werd op bepaalde punten aangepast (zie hoger + aanvraag aanpassingen). Deze aanpassingen zullen pas effect vertonen na 4 maanden, dus vanaf begin 2021.</p>

5	<p><u>de uitstroom naar werk (indien van toepassing)</u></p> <p><u>Uitstroomcijfers IBO's jonger dan 26 jaar, gestart in 2020 (op datum van 31/12/2020)</u> In 2020 zijn er 82 IBO's opgestart met -26 jarigen.</p> <p><u>Gunstige stopzettingen</u> Zeven IBO-cursisten, waarvan het traject werd opgestart in 2020, hebben hun traject beëindigd met een gunstige stopzetting. Een gunstige stopzetting wil zeggen dat de jongere een volwaardig arbeidscontract heeft afgesloten.</p> <p><u>Uitgevoerd</u> In het jaar 2020 waren er 19 uitgevoerde IBO trajecten. Dit wil zeggen dat de jongere aan de slag ging bij het bedrijf waar hij/zij werd opgeleid. Van deze 19 trajecten waren er 3 IBO-Plus trajecten (doelgroep die extra ondersteuning krijgt).</p> <p><u>Ongunstige stopzettingen</u> Er waren ook ongunstige stopzettingen. Hiervoor zijn er verschillende redenen: overmacht, gebrek aan motivatie, medische problemen... . De 25 geregistreerde ongunstige stopzettingen is vrij veel. Een deel hiervan (14) is stopgezet geweest in Q2 van 2020 omwille van de uitbraak van de corona pandemie. Sommige bedrijven zagen het niet langer haalbaar om een aanwerving te doen op korte termijn, omwille van financiële onzekerheid, daling van de vraag, enz.... In de tweede helft van 2020 lijkt het dat de bedrijven hun werkzaamheden opnieuw konden hervatten als voorheen en namen de instroomcijfers van IBO opnieuw toe.</p> <p>Omwille van de privacywetgeving beschikken wij niet over de profielkenmerken (zoals geslacht, origine, ...) van alle deelnemers in IBO-trajecten.</p>
6	<p><u>de omstandigheden die ertoe hebben geleid dat de beoogde doelstelling niet werd behaald (indien van toepassing)</u></p> <p>Door de uitbraak van de corona pandemie werden veel IBO trajecten stopgezet. Dit omwille van verschillende redenen: financiële redenen, praktische organisatie, hervormingen, ... Dat maakt dat de opstartcijfers in de eerste helft van 2020 lager dan normaal zijn. Net voor en tijdens de vakantieperiode worden traditioneel minder IBO trajecten opgestart. De cijfers liggen dan ook lager in de maanden juni en juli (4 en 3), net zoals in december (3) en januari.</p>

	<p>Actie/activiteit 3: Gratis extern opleidingsaanbod voor 56 deelnemers uit acties 1 en 2 (jongeren in systeem Duaal Leren/Alternance en/of IBO/PFI). Gratis taalondersteuning voor werkzoekende jongeren uit de bijzondere risicogroepen.</p>
1	<p><u>de geplande actie/ activiteit en de bijhorende doelstelling(en) (+ doelgroep en aantal deelnemers)</u></p> <p>Doelstelling: De instroom in de sectoren van de houtnijverheid kwalitatief en kwantitatief te verhogen door:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Jongeren, die we via acties 1 en 2, toeleiden tot een tewerkstelling in de sector gratis externe opleidingen aanbieden voor het verwerven van competenties, die hun tewerkstelling in de onderneming kunnen bevorderen. ○ Om jongeren aan te zetten de nodige competenties te verwerven, worden deze opleidingen gratis aangeboden (12 deelnemers) ○ Werkzoekenden uit de bepaalde risicogroepen beter inzetbaar maken en toeleiden naar een duurzame tewerkstelling. Hiervoor wordt gratis taalondersteuning aangeboden (4 deelnemers) <p>Wijze waarop de actie leidt tot werk voor jongeren via het aanbod van ingroeibanen: Versterken van de competenties van de jongeren via het gratis aanbod van bijkomende opleidingen en hen aldus ondersteunen met het oog op het verwerven van een (duurzame) tewerkstelling via het stelsel van de ingroeibanen. Voor het extern opleidingsaanbod: dit aanbod is voorzien voor deelnemers acties 1 en 2. Zie hiervoor ook de beschrijving van actie 1 en actie 2. Voor taalondersteuning: dit aanbod is voorzien voor 16 jongeren, bij tewerkstelling in de sector.</p>
2	<p><u>de uitgevoerde actie/ activiteit</u></p> <p>Om werkgevers aan te moedigen jongeren in de onderneming op te leiden via een IBO of via Duaal Leren, wordt ons extern opleidingsaanbod gratis aangeboden voor de jongere tot 2 jaar na de aanwerving. Bijkomend kunnen er op vraag specifieke opleidings sessies voor die doelgroep ingericht worden.</p> <p>Daarnaast kan de werkgever, indien nodig, beroep doen op gratis taalondersteuning bij aanwerving van een anderstalige IBO-cursist.</p>
3	<p><u>de realisatiegraad</u></p> <p>Er was in 2020 geen vraag naar dit gratis extern opleidingsaanbod.</p> <p>Omwille van de corona pandemie werden in de eerste jaarhelft zeer veel opleidingen geannuleerd. Daarna werd het opleidingsaanbod sterk beperkt of was het praktisch vrijwel onmogelijk te organiseren (cfr. lock-down + andere restricties).</p>

4	<p><u>het (bij de aanvraag) voorziene budget en het aangewend budget</u></p> <p><u>Voorziene budget (aanpassingen sinds dec. 2020)</u></p> <p>62.400 euro voorzien, aangepast naar 13.200 euro (voor de totale projectduur)</p> <p><u>Aangewend budget</u></p> <p>0 euro</p>
5	<p><u>de uitstroom naar werk (indien van toepassing)</u></p> <p>Niet van toepassing</p>
6	<p><u>de omstandigheden</u> die ertoe hebben geleid dat de beoogde doelstelling niet werd behaald (indien van toepassing)</p> <p>Omwille van de corona pandemie werden in de eerste jaarhelft zeer veel opleidingen geannuleerd. Daarna werd het opleidingsaanbod sterk beperkt of was het praktisch vrijwel onmogelijk te organiseren (cfr. lock-down + andere restricties).</p> <p>Verder was er in 2020 geen vraag naar dit gratis extern opleidingsaanbod.</p>

	<p>Actie/activiteit 4 Voorlichting en publiciteit en promotie-acties ten voordele van het project</p>
1	<p><u>de geplande actie/ activiteit en de bijhorende doelstelling(en) (+ doelgroep en aantal deelnemers)</u></p> <p>Om de jongeren uit de bijzondere risicogroepen, de scholen/opleidingsinstellingen en werkgevers te informeren en aan te moedigen aan de vooropgestelde acties mee te werken, zullen bijkomende promotionele inspanningen geleverd worden.</p> <p>In dit kader zal een communicatiestrategie uitgewerkt worden, die afgestemd is op de vooropgestelde doelstellingen.</p> <p>Doelstelling van deze activiteit is ondersteunend aan de acties 1 t.e.m. 3 en om hiervoor voldoende instroom te genereren.</p>
2	<p><u>de uitgevoerde actie/ activiteit</u></p> <p>Posters en flyers</p> <p>Er werd een campagne: 'start met zààgen' opgezet ter promotie van dit project. Het idee van de campagne is het volgende: Uw ma zaagt, uw pa zaagt... Ze vragen zich af wanneer</p>

hun zoon of dochter eindelijk zal starten met het werkleven. Nu is het de beurt aan de jongeren om te starten met zààgen, dankzij een job in de houtsector.

Voor deze campagne werden 2.250 posters en 1.000 flyers gemaakt en verspreid in scholen, opleidingscentra, ...

Promotiemateriaal

Verder werden ter promotie van deze campagne ook T-shirts bedrukt met de slogan "Uw ma zaagt / Uw pa zaagt" en verdeeld bij de jongeren die een succesvol leertraject hebben afgelegd.

Van sommige jongeren werd, met hun toestemming, een foto of korte video genomen. Dit beeldmateriaal werd verspreid op onze sociale media (Facebook en Instagram) om hiermee ook andere jongeren te inspireren.

Specifiek voor Duaal Leren werd ook een film ontwikkeld in samenwerking met Syntra Vlaanderen.

Opmaak website 'Start met zààgen'

In Q2 van 2020 werd een website ontwikkeld. Deze website biedt een FAQ-lijst aan, waar jongeren terecht kunnen met hun vragen over de sector en over werkplekieren.

Aan de hand van 10 praktische vragen mbt dual leren worden beknopte antwoorden voor jongeren weergegeven.

Events "Start met zààgen" - infosessies over werken in de sector

Event i.s.m. VDAB Roeselare

Op 29 september 2020 werd er in samenwerking met VDAB Roeselare een eerste event 'Start met zààgen' georganiseerd. Dit was al eerder gepland, maar omwille van de lockdown in de eerste jaarghelft van 2020 uitgesteld tot na de schoolvakanties.

Het doel van het event was jonge werkzoekenden en bedrijven met openstaande bedrijven matchen. Het event zag er als volgt uit:

- Sollicitatietips
- Uitleg over de hout- en meubelsector
- Toelichting door VDAB over werkplekieren/IBO-maatregel
- Voorstelling van de bedrijven
- Meet en greet tussen de kandidaten en de bedrijven

Er waren 47 deelnemers, jonger dan 26 jaar, die zouden langskomen op het event in VDAB Roeselare. Uiteindelijk waren er op het event 13 jongeren aanwezig en 10 cursisten uit de houtopleidingen. Van de 23 aanwezigen waren 10 deelnemers jonger dan 26 jaar.

Op het event waren 4 bedrijven vertegenwoordigd. Deze deelden met het publiek (de 23 aanwezigen) hun troeven en openstaande vacatures. Woodwise heeft de vacatures voorgesteld van 3 andere bedrijven, die niet aanwezig konden zijn en gaf hierbij extra info aan de geïnteresseerden. Uit dit event zijn een aantal tweede afspraken voortgevloeid met de aanwezige bedrijven.

Aangezien dit event georganiseerd werd tijdens de corona pandemie werden de nodige preventie-maatregelen getroffen.

Om het event aantrekkelijk te maken, werd een sectorquiz georganiseerd. De winnaar kreeg een weekendje voor twee cadeau. Er werden in totaal twee weekendjes weggegeven (voormiddag en namiddag sessie).

Event i.s.m. VDAB Wondelgem

Dankzij het succes van het event in VDAB Roeslare werd ook besloten dit event ook in regio Gent te organiseren. Er werden meerdere afspraken gemaakt met VDAB Wondelgem om het event op te starten.

Helaas kon het event uiteindelijk niet doorgaan, omwille van de nieuwe restricties ikv de corona bestrijding. We bekijken momenteel de opties om het event alsnog op te nemen op een latere datum.

Infosessies en contacten VDAB

Wij hechten groot belang aan he betrekken van onze partners in het project. Daarom hebben wij ook infosessies voor de medewerk(st)ers van VDAB georganiseerd. Via de IBO consulenten van VDAB bereikn wij zo meer bedrijven en jongeren.

- 11/06/2020 infosessie IBO consulenten VDAB West-Vlaanderen
- 24/06/2020 afspraak met VDAB Mechelen voor de uitleg van ons project.
- 16/07/2020 afspraak met VDAB Wondelgem voor de uitleg van ons project
- Op 29/03/2021 is een nieuwe infosessie voor IBO consulenten ism VDAB Antwerpen gepland

Informatie aan opleidingsverstrekkers/scholen:

Bij het kenbaar maken van de sectorale ondersteuning werd aan aanbieders van duaal leren gevraagd om een partnerschapovereenkomst te ondertekenen.

3 de realisatiegraad

Posters, flyers en T-shirts

Zijn nog ter beschikking en worden verder verspreid

Website

www.startmetzagen.be

Bij het kenbaar maken van de sectorale ondersteuning en het verspreiden van het promotiemateriaal engageerden 18 opleidingsverstrekkers zich om jongeren toe te leiden naar een duale opleidingen binnen de hout- en meubelsectoren.

Event i.s.m. VDAB Roeselare 29/09/2020

	<p>Er waren 47 deelnemers, jonger dan 26 jaar, die zouden langskomen op het event in VDAB Roeselare. Uiteindelijk waren er op het event 13 jongeren aanwezig en 10 cursisten uit de houtopleidingen. Van de 23 aanwezigen waren 10 deelnemers jonger dan 26 jaar.</p>
4	<p><u>het (bij de aanvraag) voorziene budget en het aangewend budget</u></p> <p><u>Voorziene budget:</u> 13.000 euro voorzien, aangepast naar 30.000 euro (voor de totale projectduur)</p> <p><u>Aangewend budget 2020</u> 8.967,96 euro</p> <p>Het project werd op bepaalde punten aangepast (zie hoger + aanvraag aanpassingen). Deze aanpassingen zullen pas effect vertonen in 2021.</p>
5	<p><u>de uitstroom naar werk (indien van toepassing)</u></p> <p>Niet van toepassing</p>
6	<p><u>de omstandigheden die ertoe hebben geleid dat de beoogde doelstelling niet werd behaald (indien van toepassing)</u></p> <p>Omwille van de corona crisis werd het aantal deelnemers op de events beperkt gehouden. Geplande events konden niet doorgaan of zelfs niet ingepland worden.</p>

Actie/activiteit 5: Actieve begeleiding en ondersteuning van de jongeren, de scholen en de ondernemingen	
1	<p><u>de geplande actie/ activiteit en de bijhorende doelstelling(en) (+ doelgroep en aantal deelnemers)</u></p> <p>De sector engageert zich om in te staan voor een actieve begeleiding van jongeren, onderwijsinstellingen en de ondernemingen in het kader van actie 1.</p> <p>Hierbij zal bijzondere aandacht besteed worden voor diversiteit en de eigenheid van KMO's.</p> <p>Bedoeling is om, in samenwerking met alle betrokken partners (onderwijs, werk...) dit aanbod kenbaar te maken aan alle opleidingsinstellingen met sector-gerelateerde opleidingen en aan alle bedrijven in de houtsectoren.</p>
2	<p><u>de uitgevoerde actie/ activiteit</u></p> <p>Woodwize engageert zich om bedrijven te begeleiden en te ondersteunen bij het indienen van erkenningsaanvragen daar we opmerken dat administratieve verplichtingen een drempel vormen voor bedrijven. Hierbij gebruiken we tijdens een bedrijfsbezoek het online instrument 'compas' dat afgestemd is op de sectorale realiteit. Via het competentierapport van het bedrijf dat hierin opgemaakt wordt, worden de voorwaarden overlopen en zien we voor welke duale opleiding(en) de onderneming in aanmerking komt. Indien meerdere erkenningen mogelijk zijn dan er werden aangevraagd, wordt de mogelijkheid geboden de bijkomende aanvra(a)g(en) samen te behandelen.</p> <p>Een goede opvolging en begeleiding van de lerende op de werkplek is essentieel om een succesvol leertraject te realiseren. Daarom is het volgen van een mentoropleiding als verplichting gesteld. Woodwize biedt deze mentoropleiding dan ook op regelmatige basis en regionaal gespreid aan. Woodwize zal de bedrijven informeren en de inschrijvingen opvolgen.</p> <p>Om het verloop van een duaal leertraject te monitoren zet Woodwize in op opvolging tijdens het traject. Hiervoor wordt bij voorkeur ter plaatse gegaan om de evolutie van de leertrajecten te volgen en te bekijken en bespreken hoe de samenwerking met de opleidingsvertrekkers verloopt. Waar nodig zal een consulent bemiddelen, bvb bij conflicten, problemen of knelpunten.</p> <p>Op het einde van het duale leertraject wordt de leerwerkplek opnieuw gecontacteerd om het eindoordeel van het leertraject te kennen.</p> <p>Woodwize zal de bedrijven informeren over de incentives mbt duaal leren en biedt - op vraag - ondersteuning aan bij het indienen van de aanvraag. Er wordt hierbij extra aandacht besteed aan die leerwerkplekken, die voor het eerst een OAO afsluiten.</p>

3	<p><u>de realisatiegraad</u></p> <p><u>Begeleiding en opvolging van duale leerlingen en hun leerwerkplekken:</u></p> <p>Woodwize begeleidde en ondersteunde tussen 1/1/2020 en 31/12/2020 38 unieke bedrijven bij het indienen van erkenningsaanvragen als leerwerkplek ikv duaal leren. In totaal werden 60 aanvragen goedgekeurd:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 50 Erkenningen werden bij 30 unieke bedrijven, die onder PC 126 resorteren, goedgekeurd. • Bij 8 bedrijven werd geen PC toegewezen, goed voor 10 erkenningen voor een duale houtopleiding. <p>In dezelfde periode werden meerdere sessies mentorschap georganiseerd. 25 Personen hadden reeds de opleiding mentorschap gevolgd, 1 persoon werd vrijgesteld en 6 hebben de opleiding kort na de erkenning gevolgd.</p> <p>De opvolging van de duale trajecten verlopen doorgaans vanaf de 4^e maand na de start van de opleiding / overeenkomst. Het opleidingstraject voor de duale leerlingen wordt volledig geëvalueerd in juni 2021, bij het einde van de opleiding. Voor geslaagde leerlingen Duaal wordt een sectoraal getuigschrift in finer afgeleverd.</p> <p>Doorheen het schooljaar, maar specifiek ook naar het einde van het schooljaar toe worden de bedrijven geïnformeerd over de mentorkorting, de stagebonus en andere incentives op regionaal of federaal vlak.</p> <p><u>De begeleiding en opvolging van IBO-cursisten gebeurt op een gelijkaardige wijze:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ contactname met bedrijf en IBO-cursist: zo snel mogelijk na de start ▪ eerste opvolgingsmoment: na de 2^e maand (bij IBO van 4 maanden), na de 4^e maand (bij IBO van 6 maanden) ▪ opvolging naar het einde van het opleidingstraject toe (4^e of 6^e maand) ▪ info incentives bij aanwerving op hetzelfde tijdstip of kort na de mentoropleiding, die aangeraden wordt, maar niet verplicht is bij een IBO-traject.
4	<p><u>het (bij de aanvraag) voorziene budget en het aangewend budget</u></p> <p><u>Voorziene budget:</u></p> <p>125.900 euro voorzien, aangepast naar 123.100 euro (voor de totale projectduur)</p> <p><u>Aangewend budget 2020</u></p> <p>36.762,17 euro loonkost + 10.011,64 euro werkingskost = 46.773,81 euro</p> <p>De beide projectmedewerksters werden begin 2020 aangeworven. Gill De Schauwer is gestart op 8 maart 2020 (en werkt 90%), Eve Schippers is gestart op 9 maart 2020 (en werkt 80%). Beiden staan voor de helft van hun opdracht in voor dit project. De andere helft van hun opdracht betreft de uitvoering van het project voor PC125 (met subcomités PC125.01, PC125.02 en PC125.03).</p> <p>De werkingskost is pro-rata berekend ifv de algemene kosten en overheadkosten.</p>
5	<p><u>de uitstroom naar werk (indien van toepassing)</u></p> <p>zie acties 1 en 2</p>

6 de omstandigheden die ertoe hebben geleid dat de beoogde doelstelling niet werd behaald (*indien van toepassing*)

Door de corona crisis sinds maart 2020 zijn veel opleidingstrajecten (Duaal Leren, IBO ...) niet of slechts beperkt kunnen doorgaan. Wel werden veel inspanningen geleverd om bedrijven te blijven motiveren om leerwerkplekken ikv Duaal Leren en/of IBO open te stellen (zie ook details acties 1 en 2).

Conclusie

❖ Totaal aantal bereikte jongeren:

Tussen 1 september 2020 en 31 december 2020 werden 31 duale trajecten / alternance opgestart bij bedrijven die onder PC126 ressorteren. 6 trajecten kenden een vroegtijdige stopzetting. Dat brengt de teller met lopende duale trajecten op 31 december 2020 op **25 duale trajecten**.

In 2020 zijn er 82 IBO's opgestart met -26 jarigen. Zeven IBO-cursisten, waarvan het traject werd opgestart in 2020, hebben hun traject beëindigd met een gunstige stopzetting. **Er waren 19 (volledig) uitgevoerde IBO trajecten. 9 jongeren ontvingen de voorziene aanmoedigingspremie.**

❖ Totaal voorziene budget en reeds aangewend budget:

Actie1: 120.750 euro voorzien, aangepast naar 122.400 euro voor de totale projectduur, 0 euro besteed

Actie 2: 30.000 euro voorzien, aangepast naar 63.700 euro voor de totale projectduur, 2.700 euro besteed

Actie 3: 62.400 euro voorzien, aangepast naar 13.200 euro voor de totale projectduur, 0 euro besteed

Actie 4: 13.000 euro voorzien, aangepast naar 30.000 euro voor de totale projectduur, 8.967,96 euro besteed

Actie 5: 125.900 euro voorzien, aangepast naar 123.100 euro voor de totale projectduur, 46.773,81 euro besteed

Totaal:

352.050 euro voorzien, aangepast naar 351.351,33 euro (voor de totale projectduur)

58.441,77 euro besteed

❖ Uitstroom naar werk (totaal, indien van toepassing):

In 2020 stroomden 26 jongeren uit via IBO (7 via een gunstige stopzetting en 19 uitgevoerde trajecten).

Voor de duale leerlingen/alterance kunnen we die cijfers pas vanaf juli 2021 geven (schooljaar 2020-2021)

❖ Tussentijdse impact van het project:

Dankzij het project hebben we de interesse van heel wat jongeren in onze sector kunnen wekken. Tot hiertoe zijn er een kleine 44-tal opgestart in onze sector sinds het lopen van het project (25 via Duaal + 19 via IBO)

Onze partners (de scholen, opleidingscentra, VDAB/Forem en bedrijven) zijn intussen goed op de hoogte van dit project. Op die manier dragen zij dit mee uit aan de juiste doelgroepen.

In Q4 van 2020 werd beslist om het prijct aan te passen, om een beter bereik te hebben en om bedrijven extra aan te moedigen te blijven investeren in de opleiding van jongeren (-26) uit de risicogroepen. Op basis van de voorlopige vooruitzichten Q1 2021 menen wij dat we hiermee een goede stap gezet richting de (aangepaste) voopgestelde doelstellingen van het project.