Deel I: de uitgevoerde acties en activiteiten

Actie/activiteit 1

1. Geplande actie/activiteit en de bijhorende doelstelling(en) (+ doelgroep en aantal deelnemers)

   Youth Energy Project – YEP II

   Doelstelling:
   De sector van de brandstoffenhandel kampt met een negatief imago. Hierdoor wordt er vaak een verkeerd beeld van het beroep chauffeur brandstoffenhandel gecreëerd. Het beroep wordt beschouwd als intensief, risicovol en minderwaardag. Nochtans beschikt een chauffeur over een resem aan waardevolle competenties. Daarom zal de sector tijdens de duur van dit project ook inzetten op de **promotie van het beroep 'chauffeur in de brandstoffenhandel'** en het beter bekend maken van het opleidingstraject bij werkgevers.

   Na de screening van een -26-jarige kan er door de werkgever ingetekend worden om de jongere een opleiding tot vrachtwagenchauffeur met rijbewijs C/CE te laten volgen, in combinatie met het ADR-attest. Aan deze opleidingen zijn kosten verbonden, die de werkgever niet altijd kan financieren. Zowel voor de werkgever als voor de kandidaat in kwestie kan het echter een ongelooflijke meerwaarde betekenen. Dit project wil de sectorale tewerkstelling van jongeren behorende tot de risicogroepen bevorderen. Daarom wensen we als sector deze extra investering te kunnen maken.

   De doelstelling van dit project is om **minstens 8 jongeren** behorende tot risicogroepen op te leiden m.b.t. het **rijbewijs C/CE met vakbekwaamheid en ADR-attest**, hen **via een IBO** te laten instromen in de brandstoffensector en hen vervolgens ook binnen onze sector in dienst te houden.

   Doelgroep:
   Jongeren die tot volgende doelgroepen behoren komen in aanmerking bij dit project:
   - Jongeren in een IBO of een vergelijkbaar stelsel.
   - Jongeren in een instapstage.
   - Laaggeschoolde of erg laag geschoolde jonge werkzoekenden.
   - Jonge langdurig werkzoekenden.
   - Jonge uitkeringsgerechtigde werklozen.
   - Jonge gerechtigden op maatschappelijke integratie of maatschappelijke hulp.
   - Jonge herintreders.
   - Jonge werknemers die een 'verminderingskaart herstructureringen' bezitten.
   - Jonge werkzoekenden van allochtone afkomst.
   - Jongeren met een verminderde arbeidsgeschiktheid.
   - Jongeren in een stelstel van alternerend leren.

   Beoogd aantal deelnemers:
   Via het jongerenproject YEP II wil de sector **minstens 8 jongeren** opleiden tot chauffeur C/CE en hen vervolgens tewerkstellen in de sector van de brandstoffenhandel.

2. Uitgevoerde actie/activiteit

A. Promotie van het beroep 'chauffeur in de brandstoffenhandel' en het project YEP II

Volgende promoacties werden uitgevoerd:

- Ontwikkeling van promomaterialen voor het Youth Energy Project, gericht op jongeren, werkgevers en toeleiders.
    - 06/09/2022: Webinar voor werkgevers over het Youth Energy Project
    - 14/06/2023: Infosessie voor werkgevers over de dienstverlening van de VDAB en het aanbieden van IBO-trajecten
    - 30/06/2023: Lancering promofilm gericht op jongeren
- Gerichte promotie van de sector en het beroep 'chauffeur in de brandstoffenhandel' via sociale media
    - Via Facebook, Instagram en LinkedIn onder de naam @fonds127.be

B. Screening en selectie

De screening- en selectieprocedure van jongeren zag er als volgt uit:

- Het bedrijf plaatste een vacature bij de VDAB, Le Forem of Actiris.
- Het bedrijf screent de jonge werkzoekende(n).
- Na de selectie werd in overleg met het bedrijf, de werkzoekende en de VDAB, Le Forem of Actiris een contract opgesteld.
- Het bedrijf maakte, in samenwerking met de VDAB, Le Forem of Actiris, een opleidingsplan op en gebruikte hiervoor als basis de opleidingskaders van het Sociaal Fonds.
- Het opleidingscontract startte effectief nadat de jongere zijn/ haar theoretisch rijbewijs en ADR-attest behaalde.

C. Opleiding

Na een succesvolle match met het bedrijf volgden de jongeren volgend opleidingstraject:

- Geneeskundig onderzoek rijgeschiktheid
- Theoretisch rijbewijs C + vakbekwaamheid (bij voorkeur max. 3 weken)
- ADR-opleiding
- Aankoop digitale bestuurderskaart
- Start IBO/PFI (13 weken)
    - Het opleidingscontract startte effectief nadat de jongere zijn/ haar theoretisch rijbewijs en ADR-attest behaalde.
    - Tijdens de IBO/PFI betaalde het bedrijf een productiviteitspremie aan de werkzoekende in opleiding.
- Praktijk rijbewijs C (+ CE) + vakbekwaamheid
- Opleiding in en door het bedrijf zelf (6-9 weken) via het opleidingsprogramma
    - De werkzoekende werd opgeleid in het bedrijf.
    - De werkzoekende werd begeleid door een ervaren chauffeur, bij voorkeur een peter/meter. De aanwezigheid van de begeleider is verplicht.
    - De opleiding gebeurde aan de hand van een opleidingsplan.
    - Verlenging van het opleidingstraject kon in samenspraak met de VDAB, Le Forem of Actiris.
- Aanwerving indien succesvolle IBO/PFI
    - De duurtijd van de tewerkstelling is minstens de duurtijd van het opleidingscontract.

Bovengenoemde acties werden in de periode van 1 juli 2022 tot 31 december 2023 herhaaldelijk uitgevoerd.

3. Realisatiegraad

A. Promotie

- Met de ontwikkelde promomaterialen bereikte de sector heel wat werkgevers en toeleiders:
    - Webinar op 06/09/2022: 38 deelnemers
    - Infosessie op 14/06/2023: 6 deelnemers
    - Lancering promofilm op 30/06/2023:
        - In het Nederlands: intussen 480 weergaven op de website en 9881 weergaven op de sociale media-kanalen van het Sociaal Fonds
        - In het Frans: intussen 11 weergaven op de website en 111 weergaven op de sociale media-kanalen van het Sociaal Fonds
- De promotie van de sector en het beroep via sociale media zorgde voor een stijging van het aantal volgers op sociale media:

	Aantal volgers op ...	
	31/12/2022	19/03/2023
Facebook	99	122
Instagram	2	43
LinkedIn	6	135

Tabel 1: Aantal volgers op sociale media

B. Screening en selectie

C. Opleiding

- Het aantal bereikte jongeren
- Het aantal jongeren dat het traject heeft volbracht
- Profielkenmerken van de deelnemende jongeren (geslacht, scholingsgraad ...)

Het aantal bereikte jongeren:

In de periode van 1 juli 2022 tot 31 december 2023 hebben **5 verschillende bedrijven** zich kandidaat gesteld om via het Youth Energy Project een jongere behorend tot risicogroepen op te leiden tot 'chauffeur in de brandstoffenhandel' met rijbewijs C/CE, vakbekwaamheid en ADR-attest via een IBO. Er werden **5 jongeren** van 18 tot 25 jaar gescreend, gelinkt aan een bedrijf uit onze sector en opgeleid via een IBO.

Provincie	**Aantal bedrijven**	**Aantal jongeren**
West-Vlaanderen	1	1
Oost-Vlaanderen	1	1
Luik	1	1
Henegouwen	1	2
Waals-Brabant	1	0
Totaal	**5**	**5**

Tabel 2: Aantal bedrijven en jongeren volgens geografische ligging

Het aantal jongeren dat het traject heeft volbracht:
Alle vijf gescreende jongeren hebben de medische keuring, de theorie- en praktijkopleiding rijbewijs C met vakbekwaamheid en de ADR-opleiding succesvol afgerond. Drie jongeren behaalden ook een rijbewijs CE.
Vier jongeren gingen na afloop van hun IBO-traject meteen in dienst in de sector (PC 127). Bij één jongere werd de IBO verlengd in samenspraak met Le Forem, maar intussen is hij ook in dienst in de sector.

Profielkenmerken van de deelnemende jongeren:
Onderstaande tabel geeft een overzicht van het aantal jongeren volgens opleiding, gemiddelde leeftijd en geslacht.

Aantal opgeleide jongeren	5
Gemiddelde leeftijd	23 jaar
Aantal mannen	5
Aantal vrouwen	0

Tabel 3: Aantal jongeren volgens profielkenmerken

4. Budget

A. Promotie	€ 70.000
B. Screening en selectie C. Opleiding	€ 93.200
Totaal	**€ 163.200**

Tabel 4: Overzicht ontvangen budget

A. Promotie	€ 69.120,98
B. Screening en selectie C. Opleiding	€ 51.330,17
Totaal	**€ 120.451,15**

Tabel 5: Overzicht aangewend budget

5. De uitstroom naar werk
In totaal werden 5 jongeren opgeleid tot chauffeur C/CE met vakbekwaamheid en ADR-attest. Hiervan gingen 5 jongeren na afloop van hun IBO-traject in dienst in de sector (PC 127), in de bedrijven waar ze hun opleiding volgden.

6. Omstandigheden die ertoe hebben geleid dat de beoogde doelstelling niet werd behaald
De doelstelling om minstens 8 jongeren behorend tot risicogroepen op te leiden werd niet behaald. De sector zal in het nieuwe jongerenproject YEP III nog sterker inzetten op promotie bij zowel werkzoekende jongeren als werkgevers. In het nieuwe project kunnen jongeren van 18 tot 25 jaar niet enkel opgeleid worden via een IBO, maar ook via een arbeidscontract.

Conclusie

- Totaal aantal bereikte jongeren en hun profielkenmerken

  Het aantal bereikte jongeren:
  5 bedrijven stelden zich kandidaat om een jongere op te leiden tot 'chauffeur in de brandstoffenhandel' met rijbewijs C/CE, vakbekwaamheid en ADR-attest. Er werden **5 jongeren** van 18 tot 25 jaar gescreend, gelinkt aan een bedrijf uit onze sector en opgeleid via een IBO.

Provincie	**Aantal bedrijven**	**Aantal jongeren**	**Aantal jongeren in dienst in PC 127**
West-Vlaanderen	1	1	1
Oost-Vlaanderen	1	1	1
Luik	1	1	1
Henegouwen	1	2	2
Waals-Brabant	1	0	0
Totaal	**5**	**5**	**5**

Tabel 6: Aantal bedrijven en jongeren (al dan niet in dienst in PC 127) volgens geografische ligging

  Profielkenmerken van de deelnemende jongeren:
  Onderstaande tabel geeft een overzicht van het aantal jongeren volgens opleiding, gemiddelde leeftijd en geslacht.

Aantal opgeleide jongeren	5
Gemiddelde leeftijd	23 jaar
Aantal mannen	5
Aantal vrouwen	0

Tabel 7: Aantal jongeren volgens profielkenmerken

- Totaal voorziene budget en reeds aangewend budget

Totaal ontvangen budget	€ 163.200
Totaal aangewend budget	€ 120.451,15
Totaal aangewend budget - aangepast	€ 113.686,15

Tabel 8: Overzicht budget

- Uitstroom naar werk
  In totaal zijn 5 opgeleide jongeren momenteel werkzaam in een bedrijf actief in de brandstoffenhandel.

- Impact van het project
  De Individuele Beroepsopleiding blijft een knelpunt in onze sector. We merken dat niet alle bedrijven ervoor openstaan om jongeren zonder werkervaring op te leiden op de werkvloer. Het blijft een zeer specifieke job: werknemers moeten niet alleen een tankwagen (al dan niet met oplegger) kunnen besturen, maar ze moeten ook op een veilige manier gevaarlijke stoffen kunnen laden en lossen. Deze factoren verhogen de drempels voor werkgevers om nieuwe werknemers op te leiden op de werkvloer. In het nieuwe project YEP III blijft de sector sterk inzetten op promotie om het project bekend te maken bij zowel jongeren als werkgevers. Daarnaast kunnen jongeren van 18 tot 25 jaar in het nieuwe project niet enkel opgeleid worden via een IBO, maar ook via een arbeidscontract.