SFTL - SOCIAAL FONDS TRANSPORT EN LOGISTIEK
EINDRAPPORTAGE J.I.T. IV - 01/07/2022 tot 31/12/2023
OPLEIDING VRACHTWAGENCHAUFFEUR VOOR JONGEREN MET INBEGRIP VAN ON-THE-JOB-TRAINING EN INDIVIDUELE BEGELEIDING IN HET BEDRIJF.

DEEL I: INHOUDELIJK VERSLAG

1. KADER

Het beroep Vrachtwagenchauffeur is een knelpuntberoep. Transportbedrijven krijgen hun vacatures nog steeds niet of zeer moeizaam ingevuld.
De hoofdoorzaak hiervan is de vaststelling dat het aantal beginnende beroepsbeoefenaars dat jaarlijks wordt opgeleid door de institutionele opleidingspartners van de sector ruim ontoereikend is om de aanwervingsbehoefte van de transportbedrijven te dekken. Hun opleidingscapaciteit is te beperkt om een uitstroomaanbod te genereren dat aan de vraag voldoet. De institutionele opleidingspartners zijn VDAB, le FOREM, Bruxelles Formation, Actiris en ADG voor werkzoekenden, het Onderwijs BSO voor leerlingen en het Volwassenenonderwijs voor werkenden en werkzoekenden. Bovendien zijn er bij VDAB, le FOREM en Bruxelles Formation lange wachttijden - gemiddeld 6 maanden - alvorens kandidaat-cursisten de opleiding in de respectievelijke opleidingscentra kunnen starten, waardoor werkzoekenden vaak afhaken, vooral jongeren.

Daarnaast slaat de vergrijzing ook nog steeds zeer hard toe in de transportsector.

2. PROJECTDOELSTELLING

Doelstelling: op 1,5 jaar tijd door middel van een sterk opleidingstraject **63 jongeren** uit de doelgroep laten instromen in het beroep Vrachtwagenchauffeur.
Doelgroep: werkzoekende jongeren van -26 jaar uit de risicogroepen die over een rijbewijs B beschikken en als beroepsaspiratie Vrachtwagenchauffeur hebben. Bij voorkeur zijn de jongeren ook in het bezit van de theoretische kwalificatie groep C. Op deze manier kan het opleidingstraject korter verlopen en de tewerkstelling sneller gebeuren.

Middel/instrument: een alternerende individuele beroepsopleiding Vrachtwagenchauffeur.
Alternerend omdat de opleiding deels bij en door een private rijschool en deels bij en door een transportbedrijf gegeven wordt.
Innovatief omdat transportbedrijven in hun rol van leerwerkbedrijf als volwaardige opleidingsverstrekker optreden.

In de rubriek “eindresultaat” wordt in detail het resultaat weergegeven.
Via het project zijn er **38 jongeren die een rijbewijs C-VAK/CE** hebben behaald. Dit is **88,37%** van de **43** opgestarte jongeren.
Op datum van **30/07/2024** zijn er **36 van de 38 jongeren die een rijbewijs C-VAK/CE** behaalden effectief ook aan de slag gegaan als beroepschauffeur **= 94,73%**. **2** jongeren zijn werkzaam in een andere logistieke functie in onze sector.

3. PROJECTBESCHRIJVING

Fase 1: vanaf juli 2022
Volgende acties werden continu gedurende het project herhaald. Deze acties gingen vooraf aan een opleidingstraject.

- Informeren en selecteren van de leerwerkbedrijven.
- Informeren en selecteren van de private rijscholen.
- Opmaak opleidingsprogramma.
  De Leerwerkbedrijven konden gebruik maken van de volgende modellen van opleidingsprogramma's:
  - 'Vrachtwagenchauffeur nationale distributie';
  - 'Vrachtwagenchauffeur geconditioneerd transport (ATP)';
  - 'Vrachtwagenchauffeur zeecontainer';
  - 'Vrachtwagenchauffeur bulktransport';
  - 'Vrachtwagenchauffeur bulktransport met tank';
  - 'Vrachtwagenchauffeur autotransport';
  - 'Vrachtwagenchauffeur tanktransport ADR';

Deze modellen werden ontwikkeld n.a.v. het FOD WASO-project 2014-2015, genaamd: *"Ontwikkeling en implementatie van specifieke opleidingsprogramma's per transportniche in het kader van de individuele beroepsopleiding in een onderneming tot vrachtwagenchauffeur".*
Alle ontwikkelde opleidingsmodellen zijn downloadbaar vanop onze website en beschikbaar in de 3 landstalen.

OVERLEG EN COÖRDINATIE: TEN LASTE VAN HET SFTL.

- Screening en toeleiding jongeren.
  VDAB, le Forem en Actiris/Bruxelles Formation leiden jongeren uit de risicogroepen, die op de wachtlijst staan of zich aanmelden voor een beroepsopleiding Vrachtwagenchauffeur, na een positieve screening toe naar de alternerende opleiding. Deze toeleiding wordt ook gedaan door arbeidsmarkt-derden.
  Bij een positieve screening door het bedrijf konden de werkzoekende jongeren de alternerende opleiding aanvatten.

SCREENING: TEN LASTE VAN HET SFTL.

Fase 2: Jongeren uit de doelgroep doorlopen het opleidingstraject

Fase 2.1 Opleidingsprogramma
In de rijschool en het examencentrum:
Theorieopleiding rijbewijs C en Vakbekwaamheid.
Theoretische examens rijbewijs C en Vakbekwaamheid.
Praktijkopleiding rijbewijs C, CE en Vakbekwaamheid.
Praktische examens rijbewijs C, CE en Vakbekwaamheid.

Knelpunt 1:
Cruciaal onderdeel van het J.I.T.-project is de externe theorie- en praktijkopleiding en examinering bij private rijscholen en examencentra. Ook tijdens deze editie hadden we te maken met serieuze wachttijden bij de rijscholen en examencentra.
Door de moeilijke afstemming van de externe rijopleiding en het rijexamen op de looptijd van de IBO-periode, stelden veel bedrijven hun engagement uit en sommige bedrijven haakten zelfs definitief af.

RIJOPLEIDING EN EXAMINERING: 159.498,64 EURO – TEN LASTE VAN DE FOD WASO.

In het Leerwerkbedrijf:
Attitudetraining (facultatief) in samenwerking met gespecialiseerde organisaties.
Vaktechnische opleiding in de verschillende transportniches door ervaren Werkplekbegeleiders uit onze transportbedrijven.

BEGELEIDING DOOR DE BEDRIJVEN: 109.520,00 EURO – TEN LASTE VAN DE FOD WASO.

Fase 2.2 Omkadering van het opleidingstraject
De jongeren volgen gemiddeld 13 weken opleiding in het formele regioafhankelijk kader:

- een 'Individuele Beroepsopleiding in de Onderneming' (IBO) van VDAB
- een 'Plan Formation Insertion' (PFI) van le FOREMl
- een 'Formation Professionnelle Individuelle' (FPI) van ACTIRIS
- een 'Formation Professionnelle Individuelle en Entreprise' (FPI-E) van Bruxelles Formation
- een 'Individuelle Berufsausbildung im Unternehmen' (IBÜ) van het Arbeitsamt der Deutschsprachigen Gemeinschaft Belgiens.

Knelpunt 2:
In België kampen we al een aantal jaren met een significante terugval van het aantal IBO's/PFI's/FPI/FPI-E's/IBÜ's. Dit is zowel het geval in heel wat andere sectoren alsook in de transport- en logistieke sector.
Ondanks dit gegeven hebben we er toch voor gekozen om ook in dit vervolgproject deze uiterst geschikte opleidingsmaatregel, te blijven promoten.

LOONKOST JONGEREN IN OPLEIDING: TEN LASTE VAN DE SECTORBEDRIJVEN.

WERKPLEKBEGELEIDING: TEN LASTE VAN HET SFTL.

Fase 2.3 Kwaliteitsborging
Sinds 2003 organiseert het SFTL een opleiding tot 'Werkplekbegeleid(st)er vrachtwagenchauffeur' voor ervaren chauffeurs die worden ingezet als peter/meter, d.w.z. als opleider en begeleider van stagiairs en nieuw aangeworven chauffeurs.
Deze vrachtwagenchauffeurs die door de leerwerkbedrijven werden ingezet om de jongeren op te leiden en begeleiden, moesten voorafgaandelijk aan de begeleiding deze opleiding hebben gevolgd.

SFTL-OPLEIDING WERKPLEKBEGELEIDER VRACHTWAGENCHAUFFEUR: ORGANISATIE OPLEIDING TEN LASTE VAN SFTL; GEEN TERUGBETALING LOONKOST VOORZIEN.

Om het project te laten slagen is de betrokkenheid van het Sociaal Fonds een conditio sine qua non. De medewerkers van het Sociaal Fonds stonden in voor de informatie aan de bedrijven, de informatie aan de derden en de opvolging van de trajecten in de verschillende fasen van het project. Dit hield in dat de tijdsbesteding die diende vrijgemaakt te worden een cruciale factor is in het wel of niet slagen van dit project.

OVERHEADKOSTEN PROJECT: TEN LASTE VAN SFTL.

4. EINDRESULTAAT – PERIODE VAN 01/07/2022 TOT 31/12/2023

4.1 Opleiding

In totaal zijn er tot op 31.12.2023 **33 verschillende transportondernemingen** in dit project gestapt.
Ongeveer 50 jonge kandidaten tussen 18 & 26 jaar betoonden interesse en hadden zich aangemeld om verder gescreend te worden om in te stappen in een J.I.T.-IBO of J.E.T.-PFI/-FPI/-IBÜ.
Van de 50 aangemelde jongeren zijn er na een 1ste screening al een aantal afgevallen omwille van werk/persoonlijke redenen/medische redenen/rijbewijs B niet in orde, enz.
We zijn uiteindelijk effectief aan de slag kunnen gaan met 43 jongeren.
Deze opleidingstrajecten (IBO's/PFI's/FPI-E's) liepen in 33 verschillende bedrijven. In sommige bedrijven zijn er nl. meer dan 1 jongere kunnen opstarten.

Daarnaast werden er in de loop van het opleidingstraject (IBO/PFI/FPI/IBÜ) ook een aantal stopgezet – hetzij op verzoek van de werkgever, hetzij op verzoek van de jongere zelf. Hier lagen vooral persoonlijke redenen en veelal ook technische redenen aan de basis van de stopzetting. We mogen niet vergeten dat deze jongeren - waarvan sommigen weinig rijervaring met een personenwagen hadden - dienden te slagen in de verschillende theoretische, vakbekwaamheids- en praktische manoeuvreproeven met vrachtwagencombinaties en dan ook nog eens 2 examens op de openbare weg met zowel een C als een CE-voertuig dienden af te leggen.
Er waren bij de kandidaten weinig stopzettingen ten gevolge van attitudeproblemen.

Van de **43** effectief opgestarte rijschoolopleidingen tijdens een IBO/PFI/FPI/IBÜ hebben **38** jongeren het volledig rijbewijs C+VAK behaald, waarvan **26** jongeren tevens ook het rijbewijs CE behaalden.

4.2 Tewerkstelling

Op datum van **30/07/2024** zijn er via het project tijdens de periode 01/07/2022 – 31/12/2023,
38 jongeren aan het werk gegaan in onze sector. Dit is **88,37%** van jongeren die in het project zijn gestapt.
Hiervan zijn er **36** aan de slag gegaan als beroepschauffeur **C-VAK/CE** en **2** in een aanverwante logistieke functie. Dit is een mooi resultaat ![1]
Bij een aantal jongeren die tijdens de IBO/PFI het rijbewijs C/CE niet behaalden, stellen we vast dat ze later via hun werkgever - als arbeider binnen de sector PC 140.03 - een nieuwe poging ondernemen om het rijbewijs C/CE te behalen via de rijschool. Hiervoor konden onze bedrijven beroep doen op een financiële tussenkomst via de sectorale Cao rijbewijzen.
Andere uitgevallen jongeren werden dan weer buiten het opleidingsproject toch aangeworven en rijden met de bestelwagen (rijbewijs B) en/of zijn werkzaam als magazijnmedewerker in de logistiek; al of niet via een interimcontract.

Helaas dienen we vast te stellen dat we de kwantitatieve projectdoelstelling niet hebben gehaald. De reden hiervoor dienen we vooral toe te schrijven in wat hierboven beschreven staat onder knelpunten 1 & 2.
Daarentegen dienen we toch ook wel mee te geven dat de kwalitatieve doelstelling wel ruimschoots is gehaald. Van de bereikte jongeren die binnen het voorziene opleidings- en begeleidingskader van dit project een rijbewijs C-Vak/CE hebben behaald is het merendeel aan de slag als beroepschauffeur C/CE in onze sector.

[1]Deze controle gebeurde aan de hand van een vergelijking tussen de Rijksregisternummers van de jongeren met de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid.