De uitgevoerde acties en activiteiten

Actie/activiteit 1

1. Geplande actie/activiteit en de bijhorende doelstelling(en) (+ doelgroep en aantal deelnemers)

Doelstelling:

- Jongeren opleiden via het Duaal Leren of via Alternance (of gelijkwaardige overeenkomsten in de andere gemeenschappen/gewesten) en toeleiden tot een tewerkstelling in de sector.
- Scholen aanmoedigen om in te zetten op alternerende leertrajecten (Duaal Leren/Alternance) en jongeren toe te leiden naar de sector. Daartoe wordt een begeleidingspremie toegekend van 900 EUR per school, die dit Duaal Leren of een (proef)project Alternance aanbiedt, die specifiek toeleidt naar de sector (max. 1 premie per school per schooljaar).
- Jongeren aanmoedigen om voor deze opleidingsvorm te kiezen en aldus in te stromen in de sector. Daartoe wordt een éénmalige forfaitaire vergoeding toegekend van 300 EUR Deze vergoeding zal worden uitbetaald als de jongere in de 4e maand van het systeem Duaal Leren/Alternance nog actief is.
- Ondernemingen aanmoedigen ingroeibanen te creëren voor jongeren door werkplekken te voorzien voor waarin jongeren praktijkervaring kunnen opdoen in hun duaal / alternerend leertraject. Daartoe wordt een begeleidingspremie toegekend van 600 EUR per onderneming, die één of meerdere werkplekken aanbiedt voor jongeren in Duaal leren of Alternance (max. 1 premie per bedrijf per schooljaar)
- Doelstelling is om **tijdens de projecttermijn 12 jongeren** via dit stelsel op te leiden, werkervaring te laten opdoen en te laten instromen in de sector.

Doelgroep(en):

Jongeren uit de bijzondere risicogroepen

Beoogd aantal deelnemers dat in totaal wordt bereikt (per doelgroep):

- 12 leerlingen over de projectperiode, die een opleidingstraject in Duaal Leren/Alternance afleggen.
- 9 scholen, die via dit systeem jongeren toeleiden naar een leerwerkplek in de hout- en meubelsector
- 12 bedrijven, die een leerling via het systeem van Duaal Leren/Alternance opleiden op de werkplek.

2. Uitgevoerde actie/activiteit

Voor een goede matching van de leerlingen met de beschikbare leerwerkplekken hebben de opleidingsverstrekkers nood aan een uitgebreid netwerk van kwalitatieve leerwerkplekken. WOODWIZE engageert zich om bedrijven uit de hout- en meubelsectoren blijvend te informeren en te sensibiliseren over de mogelijkheden van duaal leren/alternance. Bedrijven worden gestimuleerd om zich te laten erkennen als leerwerkplek.

Alle opleidingsverstrekkers, die duaal leren aanbieden, worden minstens 1 keer per jaar gecontacteerd om ondersteuning vanuit de sector kenbaar te maken. Zij worden ondersteund bij de uitbouw van een eigen netwerk van kwalitatieve leerwerkplekken. Daartoe stelt WOODWIZE een uitgebreide databank van erkende leerwerkplekken ter beschikking, dewelke doorlopend geactualiseerd wordt.

Binnen dit project is voorzien dat de werkgever, die een jongere opneemt van een finaliteitsjaar Duaal Leren of Alternance, een aanmoedigingspremie van 600 euro ontvangt. De leerling kan rekenen op een forfaitaire vergoeding van 300 € op voorwaarde dat de OAO nog steeds lopende is in de 4e maand. Wanneer een opleidingsverstrekker minstens 1 leerling kan toeleiden naar een duale opleiding binnen een bedrijf van PC 125, ontvangt zij een begeleidingspremie t.b.v. 900 €.

Op deze manier willen we alle actoren aanmoedigen om te participeren aan duaal leren/alternance en jongeren de mogelijkheid te bieden om hun competenties te versterken op de werkvloer als krachtige leeromgeving. Voor jongeren worden op deze manier de eerste bouwstenen gelegd voor levenslang leren.

3. Realisatiegraad

Voor het **schooljaar 2022 -2023** werd 1 duaal traject opgestart (Operator CNC-gestuurde houtbewerkingsmachines) in een derdegraadsopleiding of een 7de jaar bij bedrijven uit PC125.

Voor het **schooljaar 2023 -2024** werd er geen duale trajecten opgestart in een derdegraadsopleiding of een 7e jaar bij bedrijven uit PC125.

In Fédération Wallonie-Bruxelles zijn er voor het **schooljaar 2022 -2023** geen jongeren in Alternance in een derdegraadsopleiding of een 7e jaar bij bedrijven uit PC125 gestart.

In Fédération Wallonie-Bruxelles zijn er voor het **schooljaar 2023 -2024** 4 projecten Alternance in een derdegraadsopleiding of een 7e jaar bij bedrijven uit PC125 gestart.

Via de projectaanpassing sinds 2023 waren deze aantallen naar beneden bijgesteld: met name beriek van 9 leerlingen in 9 bedrijven, via 6 scholen

4. Budget
   Vermeld het (bij de aanvraag) voorziene budget en het aangewend budget:

Voorziene budget: 18.900 euro (voor de totale projectduur) voor 12 jongeren uit 9 scholen en in 12 bedrijven.

Aangepaste budget: 13.500

Aangewend budget : 1.800 euro
Voor de eerste rapporteringsperiode werden er geen premies uitbetaald aan de scholen, leerlingen of bedrijven.

Vlaanderen

Schooljaar 2022 – 2023
1 bedrijf: 1 x 600 euro = 600 euro
1 leerling: 1 x 300 euro = 300 euro
1 school: 1x 900 euro = 900 euro

Schooljaar 2023 – 2024:
geen duale leerling

Wallonië

Schooljaar 2022 – 2023: geen alternance

Schooljaar 2023 – 2024: 4 leerlingen alternance
Van die 4 leerlingen hebben we de ingevulde documenten niet ontvangen, waardoor hiervoor geen premies uitbetaald kunnen worden, noch voor de leerling, noch voor de school, noch voor het bedrijf.

5. De uitstroom naar werk (indien van toepassing)

   Wij krijgen omwille van privacy deze gegevens niet door van onderwijs en hebben zelf geen toegang tot de rsz-databanken.

6. Omstandigheden die ertoe hebben geleid dat de beoogde doelstelling niet werd behaald (indien van toepassing)

   Niet alle duale trajecten hebben een premie aangevraagd. De redenen zijn divers. Zo wordt de samenwerking tussen leerling en bedrijf soms verbroken, maar wordt dit niet geregistreerd in de app werkplekduaal.be. Vaak gaat het om vervroegde stopzettingen. In zulk geval contacteren we de school om te vragen om de stopzetting te registreren.
   Een andere reden is dat sommige bedrijven niet reageren na een telefoon, mail en 3 reminders om het aanvraagdocument ingevuld en ondertekend terug te mailen. Dit is ook de reden dat we geen premies hebben kunnen uitreiken aan de 4 leerlingen in Alternance - Fédération Wallonie-Bruxelles.

Actie/activiteit 2

1. Geplande actie/activiteit en de bijhorende doelstelling(en) (+ doelgroep en aantal deelnemers)

   Opleiding naar tewerkstelling via individuele beroepsopleiding in de onderneming (IBO/PFI/FPI/IBU, met inbegrip van eventuele varianten en subtypes) of werkervaringsstages.

Doelstelling:

- Jongeren toeleiden tot een tewerkstelling in de sector via een individuele beroepsopleiding in de onderneming (IBO)[1] en een tewerkstelling aanbieden in de onderneming. De duurtijd van een IBO kan variëren van 1 maand tot 6 maanden. De gemiddelde duurtijd van een IBO is 4 maanden.
- Om jongeren aan te zetten om via de opleidingsmaatregel IBO in te stromen in de sector wordt hen een éénmalige forfaitaire vergoeding van 300 EUR toegekend, na 4 maanden of na afloop van de IBO (voor zover de duurtijd korter is dan 4 maanden en minimaal 2 maanden duurde) én mits positieve evaluatie door de betrokken werkgever en de betrokken jongere.
- Om werkgevers aan te moedigen jongeren in de onderneming op te leiden via een IBO, wordt een begeleidingspremie toegekend van 600 EUR per IBO, na 4 maanden of na afloop van de IBO, indien de duurtijd korter is dan 4 maanden en minimaal 2 maanden duurde.
- Om jongeren, die nog geen 26 jaar oud zijn, aan te moedigen om werkervaring op te doen in het kader van werkervaringsstages (WES) of een beroepsinlevingsstage (BIS), wordt hen een éénmalige forfaitaire vergoeding van 300 EUR toegekend na afloop van de stage, indien de duurtijd minimaal 4 maanden was, mits positieve evaluatie door de betrokken werkgever en de betrokken jongere. Indien de stage vroegtijdig stopgezet wordt, wordt geen premie toegekend.
- Om werkgevers aan te moedigen werkervaringsstages of beroepsinlevingsstages te organiseren in de onderneming wordt een begeleidingspremie aan de onderneming toegekend van 600 EUR per stage. Indien de stage vroegtijdig stopgezet wordt, wordt geen premie toegekend.
- Doelstelling is om **tijdens de projectperiode (1,5 jr) 50 jongeren** via één van deze stelsels op te leiden en werkervaring te laten opdoen.

Doelgroep(en):

Jongeren uit de bijzondere risicogroepen

Beoogd aantal deelnemers dat in totaal wordt bereikt (per doelgroep):

- 40 jongeren uit de bijzondere risicogroepen, die in één van deze systemen een opleidingstraject afleggen.
- 30 bedrijven, die jongeren via dit systeem een kans geven.

[1] *Omwille van de leesbaarheid worden de stelsels van individuele beroepsopleiding in de onderneming IBO via VDAB, FPI of FPI-E via Bruxelles Formation, PFI via FOREM of IBU via ADG, met inbegrip van eventuele varianten of subtypes, hierna verder enkel benoemd als IBO.*

2. Uitgevoerde actie/activiteit

Er waren in Vlaanderen 19% minder vacatures in 2023 t.o.v. 2022. Ook het totaal aantal IBO-trajecten daalde voor het 3e jaar op rij. Ten opzichte van 2022 zijn er in 2023 55% minder IBO-trajecten gerealiseerd.

Voor Wallonië zijn er iets meer vacatures t.o.v 2022, wat een dieptepunt was voor het aantal vacatures. Ten opzichte van 2022 zijn er in 2023 ook in Wallonië 53% minder PFI-trajecten gerealiseerd.

Op basis van de lijsten van VDAB en Forem genereren wij onze instroomcijfers. Wij nemen contact op met de betreffende bedrijven om onze begeleiding voor te stellen in het kader van dit project.

3. Realisatiegraad

IBO trajecten

In **2022** zijn er **5** jongeren gestart in een IBO traject in een bedrijf PC125.
Van deze 5 jongeren zijn er:

- 2 nog steeds in opleiding op 01/01/2023
- 2 gunstige stopzettingen
- 1 ongunstige stopzetting

In **2023** zijn er **10** jongeren (< 26jr) opgestart in een IBO traject in bedrijven met PC125.

- 7 zijn nog steeds in opleiding op 01/01/2024
- 1 ongunstige stopzettingen
- 1 gunstige stopzettingen
- 1 uitgevoerd

Vlaanderen:

1 bedrijf en 1 jongere hebben een premie ontvangen. Het bedrijf dat de premie heeft ontvangen is Martens Hout.

PFI

In **2022** zijn er in totaal **6** jongeren opgestart in een PFI-traject in bedrijven PC 125.
Van deze 6 jongeren zijn er:

- 3 nog steeds in opleiding op 01/01/2023
- 2 ongunstige stopzetting
- 1 afgrond

In **2023** zijnn er **8** jongeren opgestart in een PFI-traject in bedrijven PC 125.

- 2 zijn nog steeds in opleiding op 01/01/2024
- 0 ongunstige stopzettingen
- 0 gunstige stopzettingen
- 6 uitgevoerd

4 bedrijven en 4 jongeren hebben de premie ontvangen.

In totaal voor dit project hebben dus 5 jongeren in 5 bedrijven (4 in Wallonië, 1 in Vlaanderen) via IBO / PFI een opleiding genoten die geleid heeft tot werk.

Via de projectaanpassing sinds 2023 waren deze aantallen naar beneden bijgesteld: met name bereik van 20 jongeren in 16 bedrijven

4. Budget
   Vermeld het (bij de aanvraag) voorziene budget en het aangewend budget:

   Aangevraagd budget: 39.000 euro

   <u>Aangepast budget: 15.600 euro</u>

   Aangewend budget: 4.500 euro
   5 bedrijven x 600 euro = 3.000 euro
   5 jongeren x 300 euro = 1.500 euro

5. De uitstroom naar werk (indien van toepassing)

De IBO's en PFI's die gunstig werden stopgezet of die het opleidingstraject hebben afgelegd, zijn vast in dienst gekomen. Dit zijn er in totaal 6.

6. Omstandigheden die ertoe hebben geleid dat de beoogde doelstelling niet werd behaald (indien van toepassing)

De info over ons project wordt via al onze kanalen verspreid, maar enkel door een bedrijf persoonlijk te contacteren (soms meermaals) kan er worden overgegaan tot betaling van premie. Vandaar dat er enkel maar IBO's lopende in 2023 een premie hebben ontvangen.

De persoonlijke opvolging is enorm tijdrovend. Langs gaan bij een bedrijf, bellen en mailen, het zijn zaken die bij ieder "dossier" meermaals moet herhaald worden. Ieder bedrijf en jongere heeft zeker interesse in het ontvangen van een premie. Om deze te ontvangen moet er een deel administratie in orde gebracht worden, maar hier knelde vaak het schoentje. Dit werd dan vergeten of de documenten werden maar half ingevuld.

Ook door het minder aantal vacatures en IBO's was het minder makkelijk om bedrijven te contacteren. Bedrijven die ons reeds kennen waren omtrent deze zaken ook makkelijker te bereiken dan bedrijven die ons nog niet kennen. Bij een bedrijf dat ons nog niet kent en bijgevolg ook het project niet, moeten we eerst veel kaderen en velen haken af als het voor hen niet meteen duidelijk is wat het juist inhoudt.

Verder is het ook zo dat er minder IBO's zijn en van deze IBO's zijn er ook veel pas opgestart na oktober 2023 waardoor de duurtijd van 4 maanden niet meer binnen deze projectperiode viel.

Deze bovenstaande zaken maken dat we onze doelstelling niet behaald hebben.

Actie/activiteit 3

1. Geplande actie/activiteit en de bijhorende doelstelling(en) (+ doelgroep en aantal deelnemers)

   Ondersteunend aan acties 1 en 2 worden voorlichtings- en publiciteitsacties opgezet
   Om de jongeren uit de bijzondere risicogroepen, de scholen/opleidingsinstellingen en werkgevers te informeren en aan te moedigen aan de vooropgestelde acties mee te werken, zullen bijkomende inspanningen geleverd worden.
   In dit kader zal een communicatiestrategie uitgewerkt worden, die afgestemd is op de vooropgestelde doelstellingen.

   Promotie-acties ten voordele van het project: opzetten specifieke (deel)website, social media campagnes voor jongeren

   Uitwerking specifieke brochures ter promotie van tewerkstelling in de sector: hiervoor kunnen o.a. specifieke beroepenbrochures, magazines e.d. uitgewerkt en verspreid worden.

   Deze actie is ondersteunend aan acties 1 en 2

Doelstelling:

De instroom in de hout- en meubelsector kwalitatief en kwantitatief te verhogen door:

- Een actieve promotie van dit project naar de betrokken doelgroepen zoals scholen/opleidingsinstellingen, bedrijven, maar ook naar jongeren (en ouders) zelf.
- De mogelijkheden voor leren op de werkvloer beter kenbaar te maken. Jongeren zijn zich op dit moment nog veel te weinig bewust van de diverse mogelijkheden die de hout- en meubelsector te bieden heeft. Door de krapte op de arbeidsmarkt zijn er binnen de sector voor hen nochtans mooie kansen om hun loopbaan aan te vangen.
- Bekendmaking sectoraal ondersteuningsaanbod op netwerkmomenten en via infosessies;
- Sensibiliseren bedrijven tot het aanbieden van werkplekken, stageplaatsen en ingroeibanen;
- Informatieverstrekking over de sector voor jongeren uit de risicogroepen, zodat zij hun kans grijpen op opleiding naar en tewerkstelling binnen de sector.
- Alle promotionele acties die, in overleg met de sectorale sociale partners, nodig geacht worden om de vooropgestelde doelstellingen te bereiken.

Doelgroep(en):

- Scholen/opleidingsinstellingen die Duaal Leren/Alternance (willen) aanbieden
- Bedrijven, die jongeren een kans willen geven om een opleiding op de werkplek aan te vatten
- Jongeren uit de bepaalde doelgroepen

Beoogd aantal deelnemers dat in totaal wordt bereikt (per doelgroep):

In totaal willen we minstens 750 jongeren uit de beoogde doelgroepen bereiken via de scholen, bedrijven enz…

2. Uitgevoerde actie/activiteit

Campagne start met zagen

- De website 'Start met zàààgen' is nog steeds beschikbaar, met relevante info en een FAQ-lijst, waar jongeren terecht kunnen met hun vragen over de sector en over werkplekleren. Aan de hand van 10 praktische vragen m.b.t duaal leren worden beknopte antwoorden voor jongeren weergegeven.
  In 2023 hebben 1360 mensen de website bezocht.

Events "Start met zàààgen" - Infosessies over werken in de sector

2023

1 lerend netwerk per provincie samen met 4 andere sectoren (Constructiv, Volta, Metech+ en Educam) waar elke sector zijn ondersteuningsaanbod toelicht.

- 21/9/2023: Syntra West te Kortrijk
- 28/9/2023: We Tech Academy te Sint-Niklaas
- 5/10/2023: Rinkoniën te Antwerpen
- 12/10/2023: Limtec+ te Limburg

Infosessies en contacten VDAB

Wij hechten groot belang aan het betrekken van onze partners in het project. Daarom nemen wij deel aan infosessies voor de medewerk(st)ers van VDAB. Via de IBO consulenten van VDAB bereiken wij zo meer bedrijven en jongeren. In deze rapporteringsperiode zijn er geen infosessies voor IBO-consulenten geweest.

2022

Wel werd op 6 december 2022 tijdens een online 'pitch' de houtsectoren voorgesteld aan de loopbaanbegeleiders van VDAB. Hier werden 40 loopbaanbegeleiders ingelicht over de jobmogelijkheden in de houtnijverheid.

In 2023 zijn hiervoor geen specifieke acties uitgevoerd.

Jobbeurzen

Om jongeren de kans te geven om de hout- en meubelsectoren beter te leren kennen en vragen te stellen over hun toekomst in onze sector, nemen we deel aan de jobbeurzen in scholen.
Tijdens deze jobbeurzen geven we de leerlingen de kans om een sollicitatie in te oefenen en kunnen ze specifieke vragen stellen over de sector zoals verloning, jobmogelijkheden, extralegale voordelen, sectorale voordelen, mogelijkheden voor verdere opleidingen, en zo meer.
De jongere krijgt dan een informatieboekje 'I love wood' mee, met heel wat informatie over de beroepen in de sector, tewerkstellingsmogelijkheden, enz... Dit boekje werd eind 2022 herwerkt. Er werden hiervan 1000 (extra) exemplaren besteld, die verdeeld worden bij leerlingen in de houtopleidingen.

2022

Hiermee hebben we in de periode van 1/07/2022 tot 31/12/2022 **138 leerlingen bereikt in 8 scholen**.

2023

Tijdens 2023 werden **336 leerlingen** bereikt en **20 scholen.**

Informatie aan opleidingsverstrekkers/scholen

De in het vorig project uitgewerkte Mag Métiers (waarvan 1 specifiek voor PC125, met promotie voor de (hout)beroepen in de bedrijven van de Houtnijverheid) werden verder verspreid via scholen (Fédération Wallonie-Bruxelles).
Deze magazines tonen aan jongeren welke de beroepen in de sector zijn, waardoor een realistisch beeld gegeven wordt en jongeren beter hun keuze kunnen maken. De magazines zijn opgebouwd rond interviews met de beroepsbeoefenaars en worden ondersteund met veel fotomateriaal en bijhorende posters.

2022
Tijdens deze periode werden de Mag Metiers verder op punt gezet.

2023
Gedurende 2023 werden de Mag Métiers verspreid:

- Scholen
- PMS-centra
- Opendeurdagen
- Stages d'initiation
- Opleidingscentra
- Bedrijven
- Organisaties die betrokken zijn bij de begeleiding van jongeren.
- Beurs Bois & Habitat 2023

Beroepenfilmpjes

Er werd begin 2023 een belangrijke projectaanpassing gedaan en goedgekeurd via PC125, om via het uitwerken ven beroepenfilmpjes toch meer instroom in de bedrijven van de houtnijverheid (PC125) te kunnen genereren.
Deze beroepenfilmpjes werden samen met de Belgische Houtconfederatie uitgewerkt. Hierin worden de verschillende (hoofd)beroepen van PC125 voorgesteld via interviews met de beroepsbeoefenaars op hun werkplek. Zo krijgt de kijker ene goed zicht op de inhoud van het beroep vanuit het gezichtspunt van de beroepsbeoefenaars zelf. Deze filmpjes zijn zowel in Franstalig landsgedeelte (11) als in het Nederlandstalig landsgedeelte (14) opgenomen.

Beschikbaar via het YouTube kanaal van Woodwize
https://youtube.com/playlist?list=PLoVdorzNDqrEusANC-FYjPmv2_IIBPgIG&si=IJ2Fl1Y2T-GsredI

1. Operator in de Houtzagerij
2. Vrachtwagenchauffeur
3. Bestuurder Forwarder
4. Bestuurder Grijpkraan
5. Houthakker
6. CNC-Operator
7. Magazijnier
8. Bestuurder Harvester
9. Houtsorteerder
10. Machinaal Houtbewerker
11. Bestuurder Bosexploitatiemachine
12. Technisch-Commercieel Medewerker
13. Chauffeur Rondhout
14. Heftruckchauffeur

Hiermee bereikten we 399 kijkers

https://youtube.com/playlist?list=PLoVdorzNDqrGWPwxnsinCluWVKYBZ_khj&si=A9Y0ONC71myNXx4G

1. Débardeur à cheval
2. Opérateur de scierie
3. Technico-commercial (2)
4. Exploitant forestier
5. Préparateur de terrain
6. Ouvrier polyvalent
7. Bûcheron
8. Pépiniériste
9. Magasinier
10. Conducteur d'engins forestiers

Hiermee bereikten we 616 kijkers

3. Realisatiegraad

Aantal jongeren bereikt via Jobbeurzen: 138 + 336 = 474
Aantal jonge werkzoekende bereikt event 'Start met Zagen': 60
Aantal mensen bereikt via website Start met Zagen: 1360
Aantal jongeren bereikt via Mag Métiers: > 2000
Aantal mensen bereikt met de beroepenfilmpjes: 616 + 399 = 1015

Via de projectaanpassing sinds 2023 is het maken van beroepenfilms toegevoegd, met een extra budget van meer dan 30.000 euro (o.m. vanuit actie 1 en 2)

4. Budget
Vermeld het (bij de aanvraag) voorziene budget en het aangewend budget:

Aangevraagde budget: 22.500 euro

Aangepast budget: 54.000 euro

Aangewend budget: 39.046,38 euro

2022: 8.914,85 euro (zie tussentijdse rapportering)
2023: 30.131,53 euro

5. Omstandigheden die ertoe hebben geleid dat de beoogde doelstelling niet werd behaald (indien van toepassing)
Project werd aangepast einde 2022 – begin 2023, met een grote focus op de beroepenfilmpjes

Actie/activiteit 4

1. Geplande actie/activiteit en de bijhorende doelstelling(en) (+ doelgroep en aantal deelnemers)

   Beheer en begeleiding van de acties: de praktische organisatie (van introductie tot evaluatie van de acties) en het beheer van deze acties (rapportering, administratie, informatieverstrekking, dossierbeheer, uitbetaling van premies, opvolging van de acties…).
   Actieve begeleiding en ondersteuning van de jongeren, de scholen en de ondernemingen in het kader van acties 1 en 2.
   Controle en rapportering: de sociale partners waken over de uitvoering van het project via de opvolging in het Bestuursorgaan van WOODWIZE. Daartoe zullen zij op geregelde tijdstippen informatie ontvangen over de stand van zaken van de acties, alsook inhoudelijke input i.f.v. de realiteit op het werkterrein. Naast een kwantitatieve rapportering, kan die input dienen voor een kwalitatieve evaluatie van het project.

   Deze actie is ondersteunend aan acties 1 en 2

Doelstelling:

Om de instroom in de hout- en meubelsector kwalitatief en kwantitatief te verhogen, zal de sector volgende ondersteuning uitwerken:
Tijdens de duurtijd van dit project zullen:

1. De scholen/opleidingsinstellingen met sector-gerelateerde, duale opleidingen de mogelijkheid krijgen tot ondersteuning bij het zoeken van de kwalitatieve werkleerplekken en het matchen van de leerling en de werkplek.
2. Bedrijven de nodige ondersteuning en instrumenten krijgen om klaar te zijn voor het opzetten van efficiënte opleidingstrajecten voor deze doelgroep.
3. Werkzoekende jongeren zonder voldoende startkwalificaties (IBO, werkervaringsstages, beroepsinlevingsstages…) inhoudelijk en administratief begeleid worden.
4. Meters/peters beter opgeleid en begeleid worden, met bijzondere aandacht voor KMO's.
5. In samenwerking met de betrokken partners dit aanbod kenbaar gemaakt worden aan alle bedrijven in de hout- en meubelsector.
6. 8 intensieve begeleidingen (IBO, stages, Duaal Leren/Alternance) uitgevoerd worden.

Hiertoe worden volgende stappen ondernomen:

- Bruggen bouwen tussen partners onderwijs, werk en bedrijven uit de hout- en meubelsector voor het realiseren van kwantitatieve en kwalitatieve leertrajecten ikv Duaal Leren/Alternance en IBO/PFI of WES/BIS
- De praktische organisatie en het beheer en de opvolging van de acties.
- Actieve begeleiding en ondersteuning van jongeren, scholen en ondernemingen in het kader van acties 1 en 2.
- Alle activiteiten, die het project inhoudelijk ondersteunen

Doelgroep(en):

Scholen/opleidingsinstellingen, die hout-gerelateerde (duale) opleidingen (willen) aanbieden;
Bedrijven die interesse hebben een Duale leerling of een IBO-cursist/stagiair BIS/WES op te leiden;
Ouders en leerlingen, geïnteresseerd in een Duale (hout)opleiding;
Alle betrokkenen en deelnemers uit acties 1 en 2.

Beoogd aantal deelnemers dat in totaal wordt bereikt (per doelgroep):

Zie actie 1: 12 leerlingen, 9 scholen, 12 bedrijven
Zie actie 2: 50 jongeren, 40 bedrijven
Zie actie 3: 750 jongeren bereikt via promotie acties
Begeleiding van 8 jongeren in bedrijven.

2. Uitgevoerde actie/activiteit

Om de instroom in de hout- en meubelsector kwalitatief en kwantitatief te verhogen, is er vanuit de sector volgende ondersteuning:

Tijdens deze rapporteringsperiode werd aan alle scholen/opleidingsinstellingen met sector-gerelateerde, duale opleidingen de mogelijkheid geboden tot ondersteuning bij het zoeken van de kwalitatieve werkleerplekken en het matchen van de leerling en de werkplek. Zo worden de mogelijkheden van sectorale ondersteuning doorgegeven aan de betrokken opleidingsverstrekkers/scholen en wordt de website “Start met zagen” gepromoot, waar heel wat informatie mbt Duaal Leren te vinden is.
Op vraag worden de posters en flyers van “Start met Zagen” via de opleidingsinstellingen en scholen verspreid onder geïnteresseerde leerlingen

Ook de betrokken bedrijven krijgen de nodige ondersteuning en instrumenten om klaar te zijn voor het opzetten van efficiënte opleidingstrajecten voor deze doelgroep.
Tijdens of na de 4e maand van de opleiding, wordt aan de meewerkende bedrijven gevraagd om een partnerschapovereenkomst te ondertekenen.

Via de geëigende promotiekanelen en in samenwerking met de betrokken partners werd het ondersteuningsaanbod kenbaar gemaakt aan alle bedrijven in de hout- en meubelsector. Helaas zijn maar een zeer beperkt aantal jongeren in Duaal Leren/Alternance of in IBO/PFI in bedrijven PC125.

Vanuit Woodwize werden een 6-tal werkzoekende jongeren zonder voldoende startkwalificaties via IBO / PFI inhoudelijk en administratief begeleid.
Peters en meters worden opgeleid en begeleid, en tijdens de opleiding wordt er extra aandacht geschonken aan hoe met jongeren omgaan, enz...

Hét grote werk in 2023 betrof de organisatie, voorbereiding, uitwerking en opvolging van het maken van de 25 beroepenfilmpjes (11 FR, 14 NL). Dit is zeer tijdrovend, omdat de filmpjes op de werkplekken (in het bos, op de site, werf of atelier) opgenomen worden. Daarom moeten goede afspraken gemaakt worden met alle betrokkenen.
Ook de afwerking van de video’s’ was zeer tijdrovend, want alle details komen aan bod, om geen verkeerde handelingen/situaties in beeld te brengen enz…

Tenslotte staat Woodwize in voor de algemene praktische organisatie en het beheer en de opvolging van alle acties, die in het kader van dit project uitgevoerd worden en/of het project ook inhoudelijk ondersteunen.

3. Realisatiegraad

Via de acties 1 en 2 werden slechts 6 jongeren bereikt, die ook alle 6 begeleid werden.
Via actie 3 hebben we ondertussen een veelvoud aan bereik kunnen realiseren (616 + 399 = 1015 views) dat anders nooit mogelijk geweest was.

Woodwize begeleid de bedrijven en ondersteunt hen bij het indienen van erkenningsaanvragen. We merken dat de administratieve verplichtingen een drempel vormen voor veel van deze kleine bedrijven. Hierbij gebruiken we tijdens het bedrijfsbezoek het online instrument 'Compas' dat afgestemd is op de sectorale realiteit. Via het competentierapport van het bedrijf dat hierin opgemaakt wordt, worden de voorwaarden overlopen en zien we voor welke duale opleiding(en) de onderneming in aanmerking komt. Indien meerdere erkenningen mogelijk zijn dan er werden aangevraagd , wordt de mogelijkheid geboden de bijkomende aanvra(a)g(en) samen te behandelen.

Een goede opvolging en begeleiding van de cursisten op de werkplek is essentieel om een succesvol traject te realiseren. Daarom is het volgen van een mentoropleiding als verplichting gesteld. Woodwize biedt deze mentoropleiding op regelmatige basis en regionaal gespreid aan. Woodwize informeert de bedrijven hiervan en volgt de inschrijvingen op. Woodwize staat ook zelf in voor de opleiding Mentorschap, zodat een optimale afstemming kan gerealiseerd worden tussen de theorie en de praktijk, die door de Woodwize opleiders/begeleiders goed gekend is.

Om het goede verloop van een opleidingstraject op de werkvloer te monitoren zet Woodwize in op opvolging tijdens het traject. Hiervoor wordt bij voorkeur ter plaatse gegaan om de evolutie van de leertrajecten te volgen en te bekijken.

2022
In 2022 waren er in de stage- en leerwerkplekdatabank van Woodwize 59 bedrijven opgenomen uit PC125.

Woodwize begeleidde en ondersteunde tussen 1/07/2022 en 31/12/2022 5 unieke bedrijven bij het indienen van 20 erkenningsaanvragen als leerwerkplek ikv alternerend leren (5) en/of duaal leren (15).

In 2022 werden **5 mentoren** opgeleid uit 2 bedrijven PC125.

2023
In onze stage- en leerwerkplekdatabank zijn 33 bedrijven uit PC125 opgenomen.

Woodwize begeleidde en ondersteunde tussen 1/09/2022 en 31/12/2023 16 unieke bedrijven PC125 bij het indienen van 56 erkenningsaanvragen als leerwerkplek i.k.v alternerend leren en/of duaal leren.

In 2023 werden **6 mentoren** opgeleid voor PC125.

4. Budget
   Vermeld het (bij de aanvraag) voorziene budget en het aangewend budget:

   Aangevraagd budget: 94.500 euro

   Aangepast budget: 91.800 euro

   Aangewend budget: 74.108,10 euro

   2022
   Aangewend budget (0,5 jaar): 23.203,76 euro

   2023
   Loonkost voor 0,5 VTE

Loonkost voor 0,2 VTE
Werkingskosten voor 0,7 VTE
Totaal 2023: 59.819,19 euro

5. De uitstroom naar werk (indien van toepassing)

   Nvt. Zie hiervoor acties 1 en 2

6. Omstandigheden die ertoe hebben geleid dat de beoogde doelstelling niet werd behaald (indien van toepassing)

Weinig instroom in Duaal Leren en weinig IBO's maken dat er meer tijd geïnvesteerd werd in opvolging van actie 3 (cfr. aanpassing project voor het maken van 25 beroepenfilmpjes) dan in opvolging en begeleiding van acties 1 en 2

Conclusie

- Totaal aantal bereikte jongeren
  + profielkenmerken van de deelnemers (indien ter beschikking): geslacht, scholingsgraad, …

  Actie 1 (Duaal/Alternance): 1 leerling Duaal/Alternance
  Actie 2 (IBO/PFI): 5 jongeren in IBO/PFI
  Actie 3 (voorlichting en publiciteit):
  via website Start met Zagen > 1.360 bezoekers
  via jobbeurzen: 474 jongeren
  via Mag Métiers > 2.000 jongeren
  via Beroepenfilmpjes (YouTube): 1.015 views
  Actie 4: nvt

- Totaal voorziene budget en reeds aangewend budget

  Actie 1: voorzien: 13.500 euro over de volledige projectperiode – aangewend: 1.800,00 euro
  Actie 2: voorzien: 15.600 euro over de volledige projectperiode – aangewend: 4.500,00 euro
  Actie 3: voorzien: 54.000 euro over de volledige projectperiode – aangewend: 39.046,38 euro
  Actie 4: voorzien: 91.800 euro over de volledige projectperiode – aangewend: 74.108,10 euro
  Extra: facturen bedrijfsrevisor voor tussentijds verslag 2022-2023 en eindverslag 2020-2022:
  1.715,78 euro

  Totaal voorzien: 174.900,00 euro
  Totaal aangewend in dit project: 121.170,26

- Uitstroom naar werk (totaal, indien van toepassing)

  6 jongeren zijn uitgestroomd naar een job in een bedrijf PC125

- Voorlopige impact van het project

De impact van dit project ikv Duaal / Alternance en IBO/PFi is allerminst goed te noemen en is eigenlijk zelfs bijna te verwaarlozen.

We zien dat publicitaire acties een grotere impact hebben, vooral gezien het beperkte(re) budget dat hiertegenover staat. We bereikten hiermee namelijk meer dan 4.000 mensen (jongeren uit de doelgroepen). Algemeen mogen we stellen dat we met de hulp van deze projectmiddelen een grotere impact en een groter bereik hebben, zowel bij het uiteindelijke doelpubliek, de jongeren, als bij het brede publiek (bvb ouders), vooral via de beroepenfilmpjes.