

PC 124: Bijkomend project voor jongeren (onder de 26 jaar) uit de risicogroepen 1/4/2022-31/12/2023

	Benaming van de actie	Na te streven doelstellingen	Samenwerking(en) met... (andere organisaties)	Doelgroep	Beoogd aantal deelnemers	Budget bijkomend project (in €)
1	Flankerende maatregelen rond de BouwIngroeiBaan	De bouwsector heeft twee instrumenten ontwikkeld om de integratie van jonge nieuwe arbeiders in bouwbedrijven te optimaliseren en hen grotere kansen geven op een duurzame loopbaan binnen de sector. In detail komen de BouwIngroeiBanen neer op de actieve begeleiding gedurende 18 maanden van nieuw aangeworven jongeren in PC124. Om dit mogelijk te maken wordt er door het bouwbedrijf een mentor aangesteld. Tijdens de eerste 6 maanden wordt een opleidingsprogramma opgemaakt en uitgevoerd door het bouwbedrijf. Na 6 maanden vindt er een functioneringsgesprek plaats. Een dergelijke aanpak biedt belangrijke voordelen voor de jonge werknemer, de werkgever en de aangestelde ervaren arbeider. Het meester-mentor traject, van zijn kant, legt een duidelijke nadruk op het bedrijfsintern opleiden van de nieuwe arbeiders. Ook hier moet een mentor aangesteld worden, en een opleidingsplan opgesteld worden. De meester-mentor leidt de jonge arbeiders minstens 80 uren en maximaal 140 uren intern op. Na zes maanden volgt een functioneringsgesprek. Een dergelijke aanpak biedt belangrijke voordelen voor de jonge werknemer en de werkgever en de meester-mentor.	Bouwbedrijven	Jongeren jonger dan 26 jaar die starten in een bouwonderneming als arbeider.	660 BouwIngroeiBanen en/of meester-mentor trajecten af te sluiten per kalenderjaar	€ 1.148.374,56

Totaal	1.155 jongeren	1.148.374,59 €
--------	----------------	----------------