

PC 207: Bijkomend project voor jongeren (onder de 26 jaar) uit de risicogroepen 1/4/2022-31/12/2023

| | Benaming van de actie | Na te streven doelstellingen | Samenwerking(en) met... (andere organisaties) | Doelgroep | Beoogd aantal deelnemers | Budget bijkomend project (in €) |
|---|---|--|--|---|--|---------------------------------|
| 1 | Communicatie campagne | Jongeren -met extra aandacht voor kansengroepen en NEET-jongeren- informeren, naamsbekendheid en traffic genereren in functie van ingroeibanen in de sector. Bedrijven en arbeidsmarktbemiddelaars informeren en stimuleren om jongeren kansen te geven via ingroeibanen. | | Jongeren werkzoekend -26 jaar, bedrijven en arbeidsmarkt-bemiddelaars | Jongeren: 800 Bedrijven: 100 Arbeidsmarkt-bemiddelaars: 80 | € 334.070 |
| 2 | Jobbabbels / infodagen / jobbeurzen | Jongeren persoonlijk informeren over ingroeibanen in de sector. Afstemming bekomen tussen alle betrokken partijen, met de jongeren in het bijzonder, om na te gaan of een ingroeibaan een goede keuze is. | VDAB | Jongeren werkzoekend -26 jaar | 400 | € 39.375 |
| 3 | Opleidingstrajecten met combinatie van opleidingen en werkervaring voor het beroep van Operator kunststofverwerking | Jongeren bereiken die geen rechtstreekse aansluiting vinden bij kunststofverwerkende bedrijven. PlastIQ biedt trajecten aan, modulair opgebouwd en met aandacht voor circulariteit en duurzaamheid binnen de sector. Tijdens de opleiding wordt er een gezond evenwicht gecreëerd tussen de technische skills, soft skills en de nodige werkervaring zodat de jongeren startklaar zijn voor een job binnen de sector. PlastIQ voorziet tevens een mobiliteitsbudget om | VDAB, kunststofverwerkende bedrijven Vlaanderen | Jongeren werkzoekend -26 jaar | 30 | € 176.250 |

| | | | | | | |
|---------------|---|--|---|---|---------------------------------|--------------|
| | | de verplaatsing te financieren naar de opleidingsverstrekkers en de stageplaatsen. | | | | |
| 4 | Leerlingen in contact brengen met werkplekleren | Leerlingen in contact brengen met de sector via verschillende vormen van werkplekleren in een bedrijf of gesimuleerde werkomgeving. | Onderwijs, kunststofverwerkende bedrijven | Leerlingen uit voltijds onderwijs of in een stelsel van alternerend leren | 300 | |
| 5 | Financiële tegemoetkoming | Een premie voorzien om de jongeren te ondersteunen tijdens de opleidingsperiode. Op die manier hopen we dat de drempel om een opleiding te volgen kleiner wordt. | Kunststofverwerkende bedrijven Vlaanderen | Jongeren werkzoekend -26 jaar | 40 | € 60.000 |
| / | / | Personeel, overhead, revisor, etc | / | / | / | € 139.500 |
| Totaal | | | | | 1.570 jongeren 100 bedrijven | € 749.195,00 |