

## Deel I: de uitgevoerde acties en activiteiten

In januari 2023 beslisten de sociale partners het project op specifieke punten bij te sturen. Deze bijsturing werd voorafgegaan door een aantal evaluatiemomenten tijdens het najaar van 2022, onder meer van de resultaten van de voorgaande bijkomende jongerenprojecten. Deze evaluatie lag aan de basis van een zekere temporisering van de projectactiviteiten, in het licht van de bijsturing die dus vanaf januari 2023 werd doorgevoerd. Omwille van de bijgestuurde projectwerking werd het opportuun gevonden deze tussentijdse rapportering te beperken tot de periode van 1 april tot 31 december 2022.

### Actie/activiteit 1

#### 1. Geplande actie/activiteit: Coaching van jongeren

De doelstelling is het versterken van de startpositie van jongeren ter voorbereiding van een eerste werkervaring in confectiebedrijven. In zoverre de jongeren in kwestie reeds een werkervaring hebben of in een formule van werkplekleren actief zijn, is de begeleiding een bijkomende ondersteuning om het traject succesvol af te ronden en om de jongeren te helpen de juiste loopbaankeuzen te maken. De doelgroep bestaat uit jongeren die nog geen 26 jaar oud zijn en behoren tot de risicogroepen. Deze actie bestaat uit vijf deelacties.

##### I. Communicatie

Zowel bedrijven, jongeren als partnerorganisaties, worden via de websites [www.ivoc.be](http://www.ivoc.be) en [www.irec.be](http://www.irec.be), de projectwebsite [www.youngpatterns.be](http://www.youngpatterns.be) en via de sociale media geïnformeerd, uitgenodigd en betrokken bij het project.

##### II. Individuele adviesgesprekken en coaching

Aan jongeren die belangstelling hebben voor het project, stellen we een advies- of intakegesprek voor, om zo de verwachtingen van de jongeren te kennen en te toetsen aan de mogelijkheden in de sector. Op basis daarvan kan een passende begeleiding worden voorgesteld of een opleidingsplan worden opgemaakt.

##### III. Verbinding met gelijken

We werken aan de jongerencommunity zoals die binnen Young Patterns vorm heeft gekregen. Een bijzondere rol is hier weggelegd voor de ambassadeurs. Dit zijn jongeren die in nauw overleg met IVOC de jongerenacties bepalen en uitwerken. Zij bepalen mee de acties die we opzetten, zoals workshops in bedrijven.

##### IV. Versterking van technische competenties

De confectietechnische kennis en vaardigheden van jongeren laat vaak te wensen over, ook bij wie een basisopleiding in een moderichting achter de rug heeft. In de maattrajecten willen dan daarom ook bijzondere aandacht schenken aan confectietechnische opleidingen, workshops of het project [talents4textiles](http://talents4textiles.com) ([www.worldskillsbelgium.be/nl](http://www.worldskillsbelgium.be/nl)).

##### V. De registratie en tracering

We hopen op de interesse van zo'n 120 jongeren die zich aanmelden voor het project. Het is de bedoeling om deze jongeren toe te leiden naar jobs. De intentie om werk te vinden, wordt door IVOC getoetst en opgevolgd via regelmatige contactmomenten.

#### 2. Uitgevoerde actie/activiteit

De acties werden uitgevoerd zoals gepland.

#### 3. Realisatiegraad

In totaal werden 57 jongeren bereikt en een maattraject voorgesteld. Dit betekent dat bijna de helft van de target is bereikt.

De jongeren kunnen van onze diensten gebruikmaken, en worden opgevolgd gedurende de volledige projectperiode. Geen van deze jongeren heeft het traject volledig volbracht.

Het gaat over 49 vrouwen, 8 mannen. 15 jongeren waren werkzoekend bij aanmelding, de 42 andere jongeren studeerden nog.

#### **4. Budget**

- I. Communicatie: € 0 aangewend (€ 5.000 voorzien)
- II. Adviesgesprekken, coaching & opleiding: € 1.117,00 aangewend (€ 54.000 voorzien)
- III. Verbinding met gelijken: € 7.140,27 aangewend (€ 26.000 voorzien)
- IV. Versterking technische competenties: 6.885,51 aangewend (€ 22.399 voorzien)
- V. Registratie en tracering € 0 aangewend (€ 5.000 voorzien)

#### **5. De uitstroom naar werk (indien van toepassing)**

5 jongeren stroomden door naar een job in 2022.

#### **6. Omstandigheden die ertoe hebben geleid dat de beoogde doelstelling niet werd behaald**

In 2022 kampte IVOC met een personeelsgebrek, dit door de pensionering van enkele medewerkers. De vervanging van deze collega's verliep en verloopt nog steeds moeizaam, waardoor ook de personeelsinzet op dit bijkomend jongerenproject beperkt bleef.

### Actie/activiteit 2

#### **1. Geplande actie/activiteit: Ondersteuning van de werkervaring**

De bedoeling is om de kwaliteit van het werkpleklers te versterken door een ondersteuning van de mentoren, om zo de kansen op duurzame inschakeling in de onderneming te vergroten. Wij voorzien ondersteuning voor werknemers uit kleding- en confectiebedrijven die het mentorschap over jongeren op de werkplek toegewezen worden. Dit gebeurt in de vorm van onder meer opleidingen, externe begeleiding, een sectorale erkenning als mentor en het leveren van referentiebewijzen aan bedrijven die werkpleklers mogelijk maken.

We willen voor 75 jongeren een nuttige werkervaring kunnen registreren. Voor zowel de jongeren als voor de inzet van de mentor, voorzien we incentives.

#### **2. Uitgevoerde actie/activiteit**

De actie werd uitgevoerd zoals gepland.

#### **3. Realisatiegraad**

In 2022 konden we voor 7 jongeren een nuttige werkervaring registreren en hiervoor een incentive toekennen. Er moet worden opgemerkt dat nog andere jongeren een nuttige werkervaring konden opdoen, die eind 2022 nog niet kon worden geverifieerd of bevestigd, dus evenmin gevaloriseerd met een incentive.

De target van dit luik van het project is het realiseren van 75 nuttige werkervaringen. We verwachten dat deze in 2023 substantieel zullen toenemen.

Het ging in 2022 over 4 vrouwen en 3 mannen. 6 van de 7 jongeren waren werkzoekend op het ogenblik dat zij zich voor het project aanmeldden.

#### **4. Budget**

Incentives voor jongeren: € 2.000 aangewend (€ 28.000 voorzien)

Tussenkost voor de inzet van mentoren in de bedrijven: € 1.000 aangewend (€ 25.000 voorzien)

#### **5. De uitstroom naar werk (indien van toepassing)**

5 jongeren stroomden door naar werk in 5 verschillende ondernemingen.

#### **6. Omstandigheden die ertoe hebben geleid dat de beoogde doelstelling niet werd behaald**

In 2022 kampte IVOC met een personeelsgebrek, dit door de pensionering van enkele medewerkers. De vervanging van deze collega's verliep en verloopt nog steeds moeizaam, waardoor ook de personeelsinzet op dit bijkomend jongerenproject beperkt bleef.

### Conclusie

- **Totaal aantal bereikte jongeren**

57 jongeren in een maattraject, 7 daarvan in werkervaring, 5 daarvan aan het werk

- **Totaal voorziene budget en reeds aangewend budget**

€ 18.142,78 aangewend (€ 230.399 voorzien) – exclusief kost bedrijfsrevisor

- **Uitstroom naar werk (totaal, indien van toepassing)**

5 jongeren stroomden door naar een job in 2022.

- **Voorlopige impact van het project**

Na de eerste 9 maanden van het project is het bereik nog beperkt. Op basis van de evaluaties van de vorige projectperiode (2020 tot juni 2022) werden een aantal acties bijgestuurd. Ook zullen we de beperkte mankracht op het project trachten op te vangen door de inschakeling van externe dienstverleners. Wij hopen daarmee in 2023 het bereik van jongeren in werkervaring substantieel te kunnen verhogen.

Actie	Kostenpost	Voorzien	Aangesproken
<b>Actie 1. Coaching van jongeren</b>	<b>Communicatie</b>		
	Update projectwebsite Youngpatterns.be	€ 1 000	€ 0,00
	Videomateriaal	€ 4 000	€ 0,00
	<b>Individuele adviesgesprekken en coaching</b>	€ 54 000	
	Financiering maattrajecten voor jongeren (opleiding of coaching) / leerrekening		€ 1 117,00
	<b>Verbinding met gelijken</b>		
	Fashion Flows	€ 26 000	€ 7 140,27
	<b>Versterking technische competenties</b>		
	Opleidingen, workshops en expedities	€ 16 399	€ 6 885,51
	Talent4Textiles	€ 6 000	€ 0,00
	<b>Digitale tool voor registratie en tracement</b>	€ 5 000	€ 0,00
<b>Actie 2: Ondersteuning van de werkervaring</b>	Incentives voor jongeren	€ 28 000	€ 2 000,00
	Tussenkosten voor de personeelskost van mentoren binnen bedrijven	€ 25 000	€ 1 000,00
	Opleidingssteun duaal leren voor mentoren	€ 12 000	€ 0,00
<b>Algemene kosten</b>	IVOC-personeelskosten, specifiek voor dit project en die niet door andere subsidies (zoals sectorconvenant) worden gedekt	€ 50 000	€ 0,00
	Kosten bedrijfsrevisor / commissaris	€ 3 000	€ 0,00
<b>TOTAAL</b>		<b>€ 230 399</b>	<b>€ 18 142,78</b>