

Deel I: de uitgevoerde acties en activiteiten

Actie/activiteit 1:

Ter kennisneming willen we graag een aantal punten verduidelijken:

- Ten eerste is het budget dat toegewezen werd aan de uitvoering van het bijkomende project risicogroepen, zoals aangegeven in onze brief van 02/05/2022, bestemd voor de omkaderende maatregelen van de BouwIngroeiBaan, in het bijzonder het bepalen van het bedrag van de premies die uitbetaald geweest zullen zijn in het kader van een meester-mentortraject of een BouwIngroeiBaan (zie hieronder voor de gedetailleerde toelichting).
- In het kader van het tussentijdse verslag dat hieronder volgt en dat betrekking heeft op de periode van 01/04/2022 tot en met 31/12/2022, konden enkel bedragen bepaald worden van de premies die uitbetaald werden in het kader van een BIB. We vestigen uw aandacht op het feit dat het eindverslag zowel MMT-premies als BIB-premies zal bevatten.

1. Geplande actie/activiteit en de bijhorende doelstelling(en) (+ doelgroep en aantal deelnemers)

In het kader van de gevoerde actie wordt een premie van € 1.000 aangeboden aan de bedrijven die hun arbeiders een meester-mentortraject laten volgen en/of iemand aanwerven via een BouwIngroeiBaan (als het bedrijf de twee acties uitvoert, worden er twee premies gestort) en die voldoen aan de uitbetalingscriteria. Specifieker is deze actie enkel gericht op jongeren van minder dan 26 jaar aan het begin van hun MMT of BIB.

2. Uitgevoerde actie / activiteit

Zoals hierboven aangegeven, konden enkel bedragen bepaald worden van de premies die uitbetaald werden in het kader van een BIB. In de volgende punten worden evenwel kwalitatieve en (waar dat van toepassing is) kwantitatieve gegevens voorgesteld voor elk van de twee omkaderende maatregelen.

1. De BouwIngroeiBaan

Bij de BIB-regeling is het belangrijk dat de werkgever ervoor zorgt dat de jonge arbeider gebruik kan maken van de omkadering en de opleiding die vereist zijn om de technieken en werkwijzes aan te leren die specifiek zijn voor de uitoefening van het beroep.

Om een BIB af te sluiten, moet het bedrijf een voltijdse arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur ondertekenen met een arbeider:

- die niet langer leerplichtig is;
- die jonger dan 27 is wanneer de arbeidsovereenkomst afgesloten wordt;
- die minder dan een jaar ervaring heeft als arbeider PC 124 in de bouwsector.

De arbeider wordt bovendien opgevolgd door een mentor (een geschoolde arbeider die aangeduid wordt door de werkgever), die hem omkadert en opvolgt.

In het kader van de BIB kunnen bedrijven aanspraak maken op een premie van € 1.000 als ze voldoen aan de volgende cumulatieve voorwaarden:

- a. Het BIB-beding werd ondertekend.
- b. De mentor kan een pedagogisch attest aanleveren.
- c. Het opleidingsplan wordt opgesteld en nageleefd.
- d. Het evaluatiegesprek heeft plaatsgevonden.

Met een opvolgingssysteem kan bijgehouden worden welke BouwIngroeiBaan al dan niet voldoet aan de voorwaarden om de premie te ontvangen. Wanneer er voldaan is aan de vier bovenstaande voorwaarden, wordt er een betalingsorder opgesteld en ontvangt de werkgever de premie. Daarvoor worden de volgende acties ondernomen:

a. Ondertekening van het BIB-beding

Op basis van lijsten die de studiedienst voorziet, versturen de regionale kantoren e-mails aan de bedrijven die een jongere aangeworven hebben die minder dan een jaar ervaring in de sector heeft.

De geïnteresseerde bedrijven bezorgen het BIB-beding en de arbeidsovereenkomst van de jongere aan Constructiv. De documenten worden geüpload in het opvolgingssysteem. De bedrijven die niet gereageerd hebben op de eerste e-mail, ontvangen een herinneringsmail en worden opgebeld als ze geen gevolg geven aan deze mail. De bedrijven die aangeven niet geïnteresseerd te zijn, worden niet meer gecontacteerd.

b. Pedagogisch attest

Als de mentor niet over een pedagogisch attest beschikt, moet hij de sectorale mentoropleiding volgen. Deze opleiding wordt ook gegeven op provinciaal niveau en wordt geüpload in het opvolgingssysteem. Als een bedrijf de opleiding niet wenst te volgen, wordt er een einde gesteld aan de BouwIngroeiBaan en kan het bedrijf geen aanspraak maken op de premie.

c. Naleving van het opleidingsplan

De provinciale medewerkers gaan na of de jongere die aangeworven werd in het kader van een BouwIngroeiBaan, de vereiste veiligheidsopleiding volgt. Ook dit getuigschrift (of de gelijkstelling) wordt geüpload in het opvolgingssysteem.

d. Functioneringsgesprek

De laatste voorwaarde om de premie te ontvangen, bestaat uit het leveren van het bewijsstuk dat er een functioneringsgesprek plaatsgevonden heeft. Wanneer dit bewijs ontvangen is en geüpload is in het systeem, kan het bedrijf aanspraak maken op de premie.

3. Realisatiegraad

Van 1 april tot 31 december 2022 zijn in totaal 1.003 jongeren gestart met een BIB-beding. In de onderstaande tabel vindt u de realisatiegraad in detail. Het is ook belangrijk om in herinnering te brengen dat de jongeren voor wie er een premie betaald werd tijdens de referentieperiode, niet meer bovenop dit totaal komen, maar erbij inbegrepen zijn.

	1/04/2022 – 31/12/2022	Totaal
Begonnen	1.003	1.003
Vroegtijdig beëindigd	2	2
Geannuleerd	43	43
Voorwaarden BIB	1.003	1.003

▪ **Verdeling per geslacht**

Net als bij de actieve bevolking in de bouwsector is de verdeling volgens geslacht ook hier erg ongelijk. In het derde kwartaal 2022 waren 99% van de werknemers in de bouwsector mannen, tegenover 1% vrouwen.

	Man	Vrouw
1/04/22-31/12/22		
Begonnen	98,11%	1,89%
Vroegtijdig beëindigd	100%	0,0%
Geannuleerd	97,67%	2,33%
Voorwaarden BIB	98,11%	1,89%

- Verdeling per leeftijd

In de tabellen die hierna volgen, vindt u de leeftijdsverdeling van de jongeren die aangeworven worden met een BIB. De eerste tabel bevat de leeftijdsverdeling voor alle jongeren, terwijl in de twee tabel enkel de jongeren opgenomen zijn voor wie er een premie betaald werd tijdens de referentieperiode.

Verdeling per leeftijd – begonnen BIB's tijdens de referentieperiode

1/04/22-31/12/22		
Leeftijd	Totaal	Aandeel in het totaal (in %)
17	1	0,10%
18	81	8,08%
19	180	17,95%
20	190	18,94%
21	176	17,55%
22	137	13,66%
23	94	9,37%
24	81	8,08%
25	63	6,28%

Verdeling per leeftijd – betaalde BIB-premies tijdens de referentieperiode

1/04/22-31/12/22		
Leeftijd	Totaal	Aandeel in het totaal (in %)
19	3	12%
20	7	28%
21	4	16%
22	3	12%
23	2	8%
24	3	12%
25	3	12%

- Origine van de deelnemers

Op basis van onze gegevens is het onmogelijk om de betrokken personen op te splitsen volgens hun origine. We kunnen wel een verdeling in functie van de nationaliteit maken. In de onderstaande tabel vindt u ook de verdeling van de jongeren die tussen 1 april 2022 en 31 december 2022 beginnen te werken zijn met een BouwIngroeiBaan. Daarvoor vestigen we uw aandacht op het feit dat ons opvolgingssysteem voor één jongere geen informatie geeft over de nationaliteit. Deze persoon is in de onderstaande tabel opgenomen bij de waarde “NULL”.

	<u>1/04/2022</u> <u>31/12/2022</u>	<u>Totaal</u>
AFGHANISTAN	9	9
ALBANIË	2	2
BELGIË	908	908
BULGARIJE	1	1
DEMOCRATISCHE REP. CONGO	1	1
DOMINICAANSE REPUBLIC	1	1
ERITREA	3	3
FRANKRIJK	11	11
GAMBIA	1	1
GHANA	1	1
GRIEKENLAND	1	1
GUINEA	1	1
ITALIË	3	3
KOSOVO	3	3
LIBIË	1	1
NOORD-MACEDONIË	2	2
NEDERLAND	4	4
NULL	1	1
OEKRAÏNE	1	1
PAKISTAN	1	1
PALESTIJNSE GEBIEDEN	2	2
POLEN	14	14
PORTUGAL	4	4
ROEMENIË	17	17
SPANJE	1	1
SYRIË	2	2
TURKIJE	6	6
ZWITSERLAND	1	1
Totaal	1.003	1.003

Aanvullend op deze eerste tabel vindt u hieronder de verdeling per nationaliteit van de jongeren die voldeden aan de criteria om aanspraak te maken op de premie tussen 1 april 2022 en 31 december 2022.

	<u>01/04/2022-31/12/2022</u>	<u>Totaal</u>
BELGIË	23	23
FRANKRIJK	1	1
PORTUGAL	1	1
Totaal	25	25

4. Budget

Vermeld het (bij de aanvraag) voorziene budget en het aangewend budget:

Zoals eerder aangegeven, wordt een premie van € 1.000 gestort aan het bedrijf als het voldoet aan de vier cumulatieve voorwaarden die voorgesteld werden op pagina 2. In die context voldeden er tijdens de referentieperiode van het tussentijdse verslag in totaal 25 BouwIngroeiBanen aan de criteria en kon hiervoor een uitbetaling plaatsvinden. Van het totale budget van € 1.148.374,56 werd op 31 december 2022 dus € 25.000 gebruikt voor de BIB's.

	<u>01/04/2022-31/12/2022</u>	<u>Totaal</u>	<u>Bedrag (€ 1.000 per BIB)</u>
Aantal betaalde premies	25	25	€ 25.000

5. De uitstroom naar werk (indien van toepassing)

Aangezien de BouwIngroeiBaan enkel betrekking heeft op arbeiders die al actief zijn in de bouwsector, is deze vraag niet van toepassing voor het huidige project.

6. Omstandigheden die ertoe hebben geleid dat de beoogde doelstelling niet werd behaald (indien van toepassing)

De vastgestelde doelstelling beoogt 660 BouwIngroeiBanen en meester-mentortrajecten. Aangezien het tussentijdse verslag enkel gegevens aanlevert over de uitbetaalde BIB-premies, kunnen we – momenteel – geen concrete elementen aanleveren om deze vraag te beantwoorden.

2. Het meester-mentortraject

Met het meester-mentortraject kunnen arbeiders een bedrijfsinterne opleiding (BIO) volgen onder begeleiding van een meester-mentor. Het doel is dat ze de theoretische en praktische kennis verwerven die nodig is voor de uitoefening van hun beroep. Dit traject moet aan de volgende voorwaarden voldoen:

- Een meester-mentortraject wordt geconcretiseerd door de toevoeging van een bijlage met de MMT-clausule aan de arbeidsovereenkomst van de arbeider die begeleid wordt.
- De arbeider die begeleid wordt in het kader van een meester-mentortraject, moet met een voltijdse arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur verbonden zijn aan een bedrijf.
- De werkgever duidt iemand aan die de rol van meester-mentor op zich neemt. Deze meester-mentor is verantwoordelijk voor het verzekeren van de begeleiding, opleiding en opvolging van de arbeider die begeleid wordt.
- Voor de begeleide arbeider wordt een opleidingstraject van minstens 80 uur en hoogstens 140 uur theoretische als praktische opleidingen over een periode van 12 maanden ingevoerd.

Per opleidingsjaar en per meester-mentor die een begeleidingstraject georganiseerd heeft, wordt ten vroegste in de dertiende maand die volgt op de start van het MMT, zoals bepaald in de bijlage bij de arbeidsovereenkomst, een premie van € 1.000 uitbetaald aan het bouwbedrijf. Bovendien moet er aan meerdere voorwaarden voldaan zijn om aanspraak te kunnen maken op deze premie. Concreet gaat het om de volgende voorwaarden:

- De door de werkgever aangestelde meester-mentor heeft voldaan aan de functiegebonden voorwaarden.
- Het meester-mentortraject is beëindigd.
- Het programma van de bedrijfsinterne opleiding werd gerespecteerd (min. 80 uur en max. 140 uur).
- De werkgever heeft een functioneringsgesprek gevoerd met de arbeider.
- Er is geen gelijktijdige cumulatie voor dezelfde begeleide arbeider met de premie BouwIngroeiBaan.

Zoals eerder aangegeven, is het door de referentieperiode van het tussentijdse verslag niet mogelijk om bedragen mee te geven voor de opgestarte MMT's. Het lijkt ons evenwel belangrijk om een reeks kwantitatieve en kwalitatieve gegevens voor te stellen met betrekking tot de MMT's om zo een algemeen panorama te bieden van de omkaderende maatregelen van het project 2022-2023.

▪ **Realisatiegraad**

Van 1 april 2022 tot 31 december 2022 zijn in totaal 417 jongeren gestart met een meester-mentortraject. De onderstaande tabel bevat de details daarover.

	1/04/2022 – 31/12/2022	Totaal
Begonnen	417	417
Waarvan		
Onderbroken	5	5
Geannuleerd	4	4
Voorwaarden MMT	96	96

▪ **Verdeling per geslacht**

Net als voor de BouwIngroeiBanen is de verdeling per geslacht ook hier erg ongelijk. De onderstaande tabel bevat een gedetailleerde opsplitsing:

	Man	Vrouw
1/04/22-31/12/22		
Begonnen	99,28%	0,72%
Vroegtijdig beëindigd	100%	0,0%
Geannuleerd	100%	0,0%
Voorwaarden BIB	97,92%	2,08%

▪ **Verdeling per leeftijd**

In de tabel hierna wordt de verdeling van de meester-mentortrajecten per leeftijd van de arbeiders voorgesteld:

1/04/22-31/12/22	
Leeftijd	Totaal
17	1
18	7
19	13
20	41
21	61
22	78
23	79
24	64
25	73

▪ **Origine van de deelnemers**

Op basis van onze gegevens is het onmogelijk om de betrokken personen op te splitsen volgens hun origine. We kunnen wel een verdeling in functie van de nationaliteit maken. In de onderstaande tabel vindt u de verdeling van de jongeren die tussen 1 april 2022 en 31 december 2022 van start gegaan zijn met een meester-mentortraject.

1/04/22-31/12/22		
Nationaliteit	Totaal	Aandeel in het totaal (in %)
AFGHANISTAN	1	0,24%
BELGIË	389	93,29%
BULGARIJE	2	0,48%
DEM. REP. CONGO	1	0,24%
ITALIË	2	0,48%
NEDERLAND	2	0,48%
NULL	3	0,72%
POLEN	2	0,48%
PORTUGAL	1	0,24%
ROEMENIË	14	3,36%

Conclusie

- Totaal aantal bereikte jongeren
+ profielkenmerken van de deelnemers (indien ter beschikking): geslacht, scholingsgraad, ...

Op 31 december 2022 waren er 417 jongeren bereikt in het kader van het meester-mentortraject. We vestigen evenwel opnieuw de aandacht op het feit dat er voor geen van deze MMT's een premie uitbetaald werd tijdens de referentieperiode van het tussentijdse verslag dat we vandaag aanleveren. Daarom dringen we erop aan dat de gegevens die voorgesteld worden voor de MMT's, hier slechts een indicatieve waarde hebben.

- Totaal voorziene budget en reeds aangewend budget

Het totale voorziene budget voor de twee omkaderende maatregelen van het project bedraagt € 1.148.374,59. Aangezien er geen MMT-premies uitbetaald konden worden in het kader van de referentieperiode van het tussentijdse verslag, bedraagt het reeds aangewende budget voor deze maatregel € 0 op 31/12/2022.

- Uitstroom naar werk (totaal, indien van toepassing)

Aangezien het meester-mentortraject enkel betrekking heeft op arbeiders die al actief zijn in de bouwsector, is deze vraag niet van toepassing voor het huidige project.

- Voorlopige impact van het project

De vastgestelde doelstelling beoogt 660 BouwIngroeiBanen en meester-mentortrajecten. Aangezien het tussentijdse verslag enkel gegevens aanlevert over de uitbetaalde BIB-premies, kunnen we – momenteel – geen concrete elementen aanleveren om deze vraag te beantwoorden.