

Deel I: de uitgevoerde acties en activiteiten

Actie/activiteit 1

1. Geplande actie/activiteit en de bijhorende doelstelling(en) (+ doelgroep en aantal deelnemers)

Opleiden en aantrekken van jonge nieuwkomers in de sector, via het stelsel van ingroeibanen. Bevorderen van alternerende leervormen, zoals de stelsels Duaal Leren (Vlaanderen) of Formation en Alternance (Wallonië)

Binnen dit project zet de sector in op het bevorderen van alternerende leervormen, zoals de stelsels Duaal Leren (Vlaanderen) of Formation en Alternance (Wallonië).

Bedoeling is jongeren relevante beroepscompetenties te laten verwerven en werkervaring op te doen via het Duaal Leren of via Alternance en toe te leiden tot een tewerkstelling in de sector.

We moedigen scholen aan om in te zetten op alternerende leertrajecten (Duaal Leren/Alternance) en jongeren toe te leiden naar de betrokken sectoren.

Ondernemingen worden aangemoedigd om ingroeibanen te creëren voor jongeren door werkplekken te voorzien waarin jongeren praktijkervaring kunnen opdoen in hun duaal / alternerend leertraject.

Doelstelling is om op twee jaar tijd 70 jongeren via dit stelsel op te leiden, werkervaring te laten opdoen en te laten instromen in de sector.

2. Uitgevoerde actie/activiteit

Voor een goede matching van de leerlingen met de beschikbare leerwerkplekken hebben de opleidingsverstrekkers nood aan een uitgebreid netwerk van kwalitatieve leerwerkplekken. WOODWIZE engageert zich om bedrijven uit de hout- en meubelsectoren blijvend te informeren en te sensibiliseren over de mogelijkheden van duaal leren/alternance. Bedrijven worden gestimuleerd om zich te laten erkennen als leerwerkplek.

Alle opleidingsverstrekkers, die duaal leren aanbieden, worden minstens 1 keer per jaar gecontacteerd om ondersteuning vanuit de sector kenbaar te maken. Zij worden ondersteund bij de uitbouw van een eigen netwerk van kwalitatieve leerwerkplekken. Daartoe stelt WOODWIZE een uitgebreide databank van erkende leerwerkplekken ter beschikking, dewelke doorlopend geactualiseerd wordt.

Binnen dit project is voorzien dat de werkgever, die een jongere opneemt van een finaliteitsjaar Duaal Leren of Alternance, een aanmoedigingspremie van 600 euro ontvangt. De leerling kan rekenen op een forfaitaire vergoeding van 300 € op voorwaarde dat de OAO nog steeds lopende is in de 4^e maand. Wanneer een opleidingsverstrekker minstens 1 leerling kan toeleiden naar een duale opleiding binnen een bedrijf van PC 126, ontvangt zij een begeleidingspremie tbv 900 €.

Op deze manier willen we alle actoren aanmoedigen om te participeren aan duaal leren/alternance en jongeren de mogelijkheid te bieden om hun competenties te versterken op de werkvloer als krachtige leeromgeving. Voor jongeren worden op deze manier de eerste bouwstenen gelegd voor levenslang leren.

3. Realisatiegraad

Vermeld hier:

- Het aantal bereikte jongeren

- Als het om een traject gaat dat jongeren afleggen: vermeld zowel het aantal jongeren dat heeft deelgenomen als het aantal dat het traject heeft volbracht.
- Profielkenmerken van de deelnemers (indien ter beschikking): geslacht, scholingsgraad, ...

In deze rapporteringsperiode werden **47 duale trajecten opgestart** in een derde graads opleiding of een 7^e jaars, bij bedrijven uit PC126. Daarvan zijn **14 trajecten vroegtijdig stopgezet**.

Dit was omwille van verschillende redenen, zoals mismatch, volledig gestopt met studeren, terugkeer naar een andere opleiding binnen het voltijds onderwijs of omstandigheden bij de leerling, die de uitvoering van de overeenkomst ernstig belemmeren of onmogelijk maken.

1 Duaal traject liep in deze rapporteringsperiode af.

Het aantal nog **lopende duale trajecten** in een derde graad of 7^e jaars in bedrijven PC126 is op 31/12/2022 dus **32**.

Overzicht overeenkomsten:

duale opleiding	opgestart	lopend	vroegtijdig afgelopen	afgelopen
Binnen- en buitenschrijnwerk duaal	4	2	2	
Binnenschrijnwerk en interieur duaal	3	3		
Buitenschrijnwerker hout duaal	2	0	2	
Interieurbouwer duaal	28	21	7	
Logistiek duaal	2	1	1	
Operator CNC-gestuurde houtbewerkingsmachines duaal	5	4	1	
Schrijnwerker houtbouw duaal	1	0	1	
Elektrotechnicus duaal	2	1	0	1
totaal	47	32	14	1

Overzicht van de duale trajecten per graad:

duale opleidingen	opgestart	lopend	vroegtijdig beëindigd	afgelopen
3de graad duaal	9	6	3	
7de jaar	38	26	11	1
Totaal	47	32	14	1

In 'Fédération Wallonie-Bruxelles' zien we 21 gestarte trajecten 'Alternance' in een derde graads of 7^e jaars opleiding, met werkplekcomponent in een bedrijf PC 126.

Hiervan zijn er 3 ondertussen stopgezet. Het aantal nog **lopende trajecten Alternance** in een derde graad of 7^e jaars in bedrijven PC126 is op 31/12/2022 dus **18**.

Overzicht overeenkomsten:

Opleiding Alternance	opgestart
7ème PB complément en agencement d'intérieur	3
7ème PB cuisiniste	6
7ème PB gestionnaire de très petites entreprises	4
Bois r	1
Menuisier d'intérieur	1
Menuisier d'intérieur et d'extérieur	4
Monteur-placeur d'éléments menuisés	2
totaal	21

Er zijn in de stage- en leerwerkplekdatabank **343 bedrijven** opgenomen uit PC126.

4. Budget

Vermeld het (bij de aanvraag) voorziene budget en het aangewend budget:

Voorziene budget: 84.000 euro (voor de totale projectduur) voor 70 jongeren uit 30 scholen en in 60 bedrijven.

Aangewend budget (1^e rapportperiode): 0 euro

Er zijn over deze rapportperiode nog geen premies uitbetaald, noch aan scholen, noch aan leerlingen, noch aan bedrijven. We wachten voor het ene afgeronde traject op de administratieve afhandeling. Voor alle andere betrokkenen is dit ook voorzien in 2023.

5. De uitstroom naar werk (indien van toepassing)

Momenteel is 1 leerling vanuit Duaal leren ingestroomd in de sector. Het totale aantal zal pas gekend zijn na afloop van het schooljaar.

6. Omstandigheden die ertoe hebben geleid dat de beoogde doelstelling niet werd behaald (indien van toepassing)

Momenteel komt voor het Vlaamse landsgedeelde 1 school, 1 bedrijf en 1 leerling in aanmerking (opleiding afgerond). Voor Fédération Wallonie-Bruxelles is er nog geen enkele leerling die zijn traject succesvol afgerond heeft in de betrokken periode.

We voorzien in 2023 wel dat er nog heel wat scholen (20-tal), bedrijven (40-tal) en leerlingen (50-tal, als er geen stopzettingen meer te noteren vallen) in aanmerking zullen komen.

Omdat we wachten tot (na) de 4^e maand, kan de voorziene premie hiervoor pas in 2023 uitbetaald worden.

Actie/activiteit 2

1. Geplande actie/activiteit en de bijhorende doelstelling(en) (+ doelgroep en aantal deelnemers)

Opleiding naar tewerkstelling via individuele beroepsopleiding in de onderneming (IBO/PFI/FPI/IBU, met inbegrip van eventuele varianten en subtypes) of werkervaringsstages.

Jongeren toeleiden tot een tewerkstelling in de sector via een individuele beroepsopleiding in de onderneming (IBO)¹ – en een tewerkstelling aanbieden in de onderneming. De duurtijd van een IBO kan variëren van 1 maand tot 6 maanden. De gemiddelde duurtijd van een IBO is 4 maanden.

Doelstelling is om **op twee jaar tijd 80 jongeren** via één van deze stelsels op te leiden en werkervaring te laten opdoen.

2. Uitgevoerde actie/activiteit

Om jongeren aan te zetten om via de opleidingsmaatregel IBO in te stromen in de sector wordt hen een éénmalige vergoeding van 300 € toegekend, na 4 maanden IBO, mits een positieve evaluatie van de IBO (door werkgever en cursist).

Om werkgevers aan te moedigen jongeren in de onderneming op te leiden via een IBO, wordt een begeleidingspremie toegekend van 600 EUR per IBO, na 4 maanden of na afloop van de IBO, indien de duurtijd korter is dan 4 maanden en minimaal 2 maanden duurde.

Sinds begin 2022 hebben we het aantal vacatures in de houtsectoren met meer dan 30% zien dalen. We zien dit ook in het aantal nieuwe IBO/PFI-trajecten. Bvb het totaal aantal IBO-trajecten in de houtsectoren is in 2022 in Vlaanderen meer dan 15% gedaald. Het aantal ongunstige stopzettingen steeg tot een kwart van alle gestarte IBO's in de houtsectoren.

Op deze manier willen we de werkgevers alsnog aanmoedigen om de jongeren, ook in deze periode, een kans te bieden op werk. Deze premie is éénmalig en staat los van het aantal IBO-cursisten in het bedrijf.

Een gelijkaardige ondersteuning geldt voor instapstages en varianten daarop.

Op basis van de lijsten van VDAB en Forem genereren wij onze instroomcijfers. Wij nemen contact op met de betreffende bedrijven om onze begeleiding voor te stellen in het kader van dit project.

3. Realisatiegraad

Vermeld hier:

- Het aantal bereikte jongeren
- Als het om een traject gaat dat jongeren afleggen: vermeld zowel het aantal jongeren dat heeft deelgenomen als het aantal dat het traject heeft volbracht.
- Profielkenmerken van de deelnemers (indien ter beschikking): geslacht, scholingsgraad, ...

¹ Omwille van de leesbaarheid worden de stelsels van individuele beroepsopleiding in de onderneming IBO via VDAB, FPI of FPI-E via Bruxelles Formation, PFI via FOREM of IBU via ADG, met inbegrip van eventuele varianten of subtypes, hierna verder enkel benoemd als IBO.

IBO trajecten

In de betrokken periode zijn er 52 jongeren opgestart in een IBO traject in bedrijven met PC126.

Van deze 52 jongeren zijn:

- 35 nog steeds in opleiding op 01/01/2023
- 8 ongunstige stopzettingen
- 2 gunstige stopzettingen: 1x in onderling overleg en 1x omwille van verder studeren van de cursist.
- 7 uitgevoerd

De bedrijven die hun deuren openstellen voor IBO cursisten zitten mooi verspreid in Vlaanderen.

De functies voor deze 52 jongeren zijn:

- Stoffeerder (2x nog in opleiding)
- Schilder Decorateur (1x nog in opleiding)
- Binnenschrijnwerker (1x uitgevoerd, 6x nog in opleiding, 2x ongunstige stopzetting)
- Operator houten plaatmateriaal (1x ongunstige stopzetting)
- Operator Houtzagerij (1x nog in opleiding)
- Werkplaatsschrijnwerker (1x uitgevoerd, 9x nog in opleiding, 1x ongunstige stopzetting, 2x gunstige stopzetting)
- Meubelmaker (2x uitgevoerd, 9x nog in opleiding, 2x ongunstige stopzetting)
- Oppervlaktebehandelaar diverse materialen (1x uitgevoerd en 1x nog in opleiding)
- Trappenmaker (1x nog in opleiding, 1x ongunstige stopzetting)
- Monteur van interieurinrichtingen (2x in opleiding en 1x ongunstige stopzetting)
- Insteller bediener CNC werktuigmachines (1x in opleiding)
- Magazijnmedewerker (1x nog in opleiding en 2x uitgevoerd)
- Administratief medewerker (1x nog in opleiding)
- Vervaardiger van artikels in leder en andere soepele materialen (1x nog in in opleiding)

Studieniveau

34 jongeren komen uit BSO (20) of TSO (14), 1 persoon komt uit het deeltijds onderwijs en 5 uit KSO (2) of ASO (3). 12 hebben het secundair onderwijs niet afgerond,

PFI

Er zijn 7 jongeren gestart in een PFI traject in een bedrijf uit PC 126.

Van deze 7 jongeren zijn er:

- 6 nog steeds in opleiding op 01/01/2023
- 1 ongunstige stopzetting

De functies voor deze 7 jongeren (waarvan 6 mannen) zijn:

- Menuisier (1 ongunstige stopzetting en 3 nog steeds in opleiding op 01/01/2023)
- Menuisier ébéniste (1 nog in opleiding)
- Couture-garnissage mobilier (1 nog in opleiding)
- Ouvrier poseur monteur en menuiserie (1 nog in opleiding)

Studieniveau

5 jongeren komen uit BSO, 2 hebben het secundair onderwijs niet afgerond.

4. Budget

Vermeld het (bij de aanvraag) voorziene budget en het aangewend budget:

Voorziene budget: 54.000 euro voor 80 jongeren in 50 bedrijven

Totaal aangewend budget (volledige projectperiode):

Er zijn in deze rapportperiode nog geen premies uitbetaald, noch voor de IBO/ PFI cursisten, noch voor bedrijven. Voor de 7 trajecten die zijn afgerond, is de administratieve afhandeling van deze dossiers nog niet rond. We wachten op de juiste, ondertekende documenten.

Verder zijn er dus nog 41 trajecten lopende. 9 trajecten hebben een ongunstige stopzetting en komen dus niet in aanmerking.

5. De uitstroom naar werk (indien van toepassing)

Na goede afloop van IBO/ PFI is de werkgever verplicht de jongere aan te werven. In deze projectperiode zijn er 7 trajecten afgerond. 41 trajecten zijn nog lopende. We verwachten dat het merendeel van de lopende projecten ook tot een goed einde verder gezet zal worden.

6. Omstandigheden die ertoe hebben geleid dat de beoogde doelstelling niet werd behaald (indien van toepassing)

De rapportperiode is slechts kort (sinds 1 juli 2022 tot einde 2022), waardoor de afgeronde trajecten administratief nog niet afgehandeld zijn.

Sinds begin 2022 hebben we het aantal vacatures in de houtsectoren met meer dan 30% zien dalen. We zien dit ook in het aantal nieuwe IBO/PFI-trajecten. Bvb het totaal aantal IBO-trajecten in de houtsectoren is in 2022 in Vlaanderen meer dan 15% gedaald. Het aantal ongunstige stopzettingen steeg tot een kwart van alle gestarte IBO's in de houtsectoren.

De energiecrisis en aanhoudende ongerustheid over inflatie, stijgende loonkosten en onzekere energiebevoorrading zijn er de voornaamste oorzaken van dat werkgevers aarzelend zijn om extra mensen aan te werven.

Bedrijven, die wel nog aanwerven, zijn nu ook eerder geneigd de betrokken 'nieuwkomer' direct vast aan te werven, zonder IBO-/PFI-traject, omwille van de blijvende 'war for talent'.

Actie/activiteit 3

1. Geplande actie/activiteit en de bijhorende doelstelling(en) (+ doelgroep en aantal deelnemers)

Ondersteunend aan acties 1 en 2 worden voorlichtings- en publiciteitsacties opgezet

Om de jongeren uit de bijzondere risicogroepen, de scholen/opleidingsinstellingen en werkgevers te informeren en aan te moedigen aan de vooropgestelde acties mee te werken, zullen bijkomende inspanningen geleverd worden.

In dit kader zal een communicatiestrategie uitgewerkt worden, die afgestemd is op de vooropgestelde doelstellingen.

Deze actie is ondersteunend aan acties 1 en 2

2. Uitgevoerde actie/ activiteit

Deze communicatie- en promotionele initiatieven moeten jongeren duidelijk maken dat de hout- en meubelsector reële kansen op tewerkstelling biedt. Bedoeling is die jongeren te motiveren om hiervoor praktijkgerichte opleidingen op de werkvloer te volgen, via de formules zoals uitgewerkt in acties 1 en 2. Doelstelling van deze activiteit is ook ondersteunend aan de acties 1 en 2 en om hiervoor voldoende instroom te genereren.

Campagne: ‘Start met zàààgen’

Er werd reeds bij het begin van de voorgaande projectperiode een **campagne: ‘Start met zàààgen’** opgezet ter promotie hiervan. Het idee van de campagne is het volgende: Uw ma zaagt, uw pa zaagt... Ze vragen zich af wanneer hun zoon of dochter eindelijk zal starten met het werkleven. Nu is het de beurt aan de jongeren om te starten met zàààgen, dankzij een job in de houtsector.

Voor de eerste campagne werden 2.250 posters en 1.000 flyers gemaakt en verspreid in scholen, opleidingscentra, ... Er is/was hiervan nog voldoende voorraad om ook nu de betrokken scholen en opleidingscentra van campagnemateriaal te voorzien.

Verder werden ter promotie van deze campagne ook T-shirts bedrukt met de slogan “Uw ma zaagt / Uw pa zaagt”. Deze zullen opnieuw worden verdeeld bij de jongeren, die een succesvol leertraject hebben afgelegd. Momenteel hebben we dus slechts 1 jongere die hiervoor in aanmerking komt.

De website ‘Start met zàààgen’ is nog steeds beschikbaar, met relevante info en een FAQ-lijst, waar jongeren terecht kunnen met hun vragen over de sector en over werkplekieren. Aan de hand van 10 praktische vragen mbt duaal leren worden beknopte antwoorden voor jongeren weergegeven. Van de 3281 bezoekers in de periode juli-december 2022 zijn er 49 jongeren die gebruik maakten van de website (in de betrokken periode).

Events “Start met zàààgen” - Infosessies over werken in de sector

Dankzij het succes van het event in VDAB Roeselare (uit de vorige projectperiode) werd besloten een gelijkaardig event in regio Gent te organiseren. Dit werd gepland op 25/10/2022 in samenwerking met VDAB Wondelgem. Een 200 tal werkzoekenden (met jobaspiratie hout en bouw) werden uitgenodigd. Op het event zelf waren **60 werkzoekenden aanwezig**.

Bedrijven uit de regio met openstaande vacatures uitgenodigd hier aan deel te nemen. 3 bedrijven uit PC126 zijn hierop ingegaan en waren op 25/10/2022 aanwezig op de speeddates.

Jonge werkzoekenden kregen eerst algemene uitleg over tewerkstelling in de hout- en meubelsector, welke voordelen de sector biedt, wat de job mogelijkheden in de sector zijn... Ze kregen ook enkele tips en tricks hoe zich spontaan en goed voor te stellen aan een bedrijf. Dit kon daarna direct in de praktijk gebarcht worden tijdens de speeddates tussen de werkzoekenden en de 3 aanwezige hout- en meubelbedrijven. Alle 3 de bedrijven gaven na afloop aan dat ze dankzij het event één of zelfs meerdere matches gevonden hebben.

Infosessies en contacten VDAB

Wij hechten groot belang aan het betrekken van onze partners in het project. Daarom nemen wij deel aan infosessies voor de medewerk(st)ers van VDAB. Via de IBO consultants van VDAB bereiken wij zo meer bedrijven en jongeren. In deze rapporteringsperiode zijn er geen infosessies voor IBO-consultanten geweest. Wel werd op 6 december 2022 tijdens een online 'pitch' de sector voorgesteld aan de loopbaanbegeleiders van VDAB. Hier werden 40 loopbaanbegeleiders ingelicht over de jobmogelijkheden in de houtnijverheid.

Jobbeurzen

Om jongeren de kans te geven om de hout- en meubelsectoren beter te leren kennen en vragen te stellen over hun toekomst in onze sector, nemen we deel aan de jobbeurzen in scholen.

Tijdens deze jobbeurzen geven we de leerlingen de kans om een sollicitatie in te oefenen en kunnen ze specifieke vragen stellen over de sector zoals verloning, jobmogelijkheden, extralegale voordelen, sectorale voordelen, mogelijkheden voor verdere opleidingen, en zo meer.

De jongere krijgt dan een informatieboekje 'I love wood' mee, met heel wat informatie over de beroepen in de sector, tewerkstellingsmogelijkheden, enz... Dit boekje werd eind 2022 herwerkt. Er werden hiervan 1000 (extra) exemplaren besteld, die verdeeld worden bij leerlingen in de houtopleidingen.

Hiermee hebben we in de betreffende periode **138 leerlingen bereikt in 8 scholen**.

Informatie aan opleidingsverstrekkers/scholen

Bij het kenbaar maken van de sectorale ondersteuning werd ook in het nieuwe schooljaar 22-23 aan aanbieders van duaal leren gevraagd om een partnerschapovereenkomst te ondertekenen.

Verspreiding Mag Métiers

De in het vorig project uitgewerkte Mag Métiers (waarvan 1 specifiek voor PC126, met promotie voor de (hout)beroepen in de bedrijven van de Stoffering & Houtbewerking) werden verder verspreid via scholen (Fédération Wallonie-Bruxelles).

Deze magazines tonen aan jongeren welke de beroepen in de sector zijn, waardoor een realistisch beeld gegeven wordt en jongeren beter hun keuze kunnen maken. De magazines zijn opgebouwd rond interviews met de beroepsbeoefenaars en worden ondersteund met veel fotomateriaal en bijhorende posters.

Er is in het voorjaar 2023 voorzien om dit nog meer en beter kenbaar te maken, o.m. via de beurs Bois & Habitat (maart 2023).

3. Realisatiegraad

Vermeld hier:

- Het aantal bereikte jongeren
- Als het om een traject gaat dat jongeren afleggen: vermeld zowel het aantal jongeren dat heeft deelgenomen als het aantal dat het traject heeft volbracht.
- Profielkenmerken van de deelnemers (indien ter beschikking): geslacht, scholingsgraad, ...

Voorzien bereik over de volledige projectperiode: 800 jongeren uit de beoogde doelgroepen via de scholen, bedrijven enz....

Realisatiegraad tot 31/12/2022: 347 jongeren bereikt

Aantal jongeren bereikt via Jobbeurzen: 138

Aantal jonge werkzoekende bereikt event 'Start met Zagen': 60

Aantal jongeren bereikt via webiste Start met Zagen: 49

Aantal jongeren bereikt via Mag Métiers: > 100

4. Budget

Vermeld het (bij de aanvraag) voorziene budget en het aangewend budget:

Voorziene budget: 24.000 euro (voor de totale projectduur)

Totaal aangewend budget: 944,60 euro (factuur brochure 'I Love Wood')

5. De uitstroom naar werk (indien van toepassing)

Deze communicatie- en promotionele initiatieven moeten jongeren duidelijk maken dat de houtnijverheid reële kansen op tewerkstelling biedt. Bedoeling is die jongeren te motiveren om hiervoor praktijkgerichte opleidingen op de werkvloer te volgen, via de formules zoals uitgewerkt in acties 1 en 2. Doelstelling van deze activiteit is ondersteunend aan de acties 1 en 2 en om hiervoor voldoende instroom te genereren.

6. Omstandigheden die ertoe hebben geleid dat de beoogde doelstelling niet werd behaald (indien van toepassing)

Sinds begin 2022 hebben we het aantal vacatures in de houtsectoren met meer dan 30% zien dalen. We zien dit ook in het aantal nieuwe IBO/PFI-trajecten. De energiecrisis en aanhoudende ongerustheid over inflatie, stijgende loonkosten en onzekere energiebevoorrading zijn er de voornaamste oorzaken van dat werkgevers aarzelend zijn om extra mensen aan te werven.

Bedrijven, die wel nog aanwerven, zijn nu ook eerder geneigd de betrokken 'nieuwkomer' direct vast aan te werven, zonder IBO-/PFI-traject, omwille van de blijvende 'war for talent'.

Actie/activiteit 4

1. Geplande actie/activiteit en de bijhorende doelstelling(en) (+ doelgroep en aantal deelnemers)

Beheer en begeleiding van de acties: de praktische organisatie (van introductie tot evaluatie van de acties) en het beheer van deze acties (rapportering, administratie, informatieverstrekking, dossierbeheer, uitbetaling van premies, opvolging van de acties...).

Actieve begeleiding en ondersteuning van de jongeren, de scholen en de ondernemingen in het kader van acties 1 en 2.

Controle en rapportering: de sociale partners waken over de uitvoering van het project via de opvolging in het Bestuursorgaan van WOODWIZE. Daartoe zullen zij op geregelde tijdstippen informatie ontvangen over de stand van zaken van de acties, alsook inhoudelijke input i.f.v. de realiteit op het werkterrein. Naast een kwantitatieve rapportering, kan die input dienen voor een kwalitatieve evaluatie van het project.

Deze actie is ondersteunend aan acties 1 en 2

2. Uitgevoerde actie/ activiteit

Om de instroom in de hout- en meubelsector kwalitatief en kwantitatief te verhogen, is er vanuit de sector volgende ondersteuning:

Tijdens deze rapporteringsperiode werd aan alle scholen/opleidingsinstellingen met sector-gerelateerde, duale opleidingen de mogelijkheid geboden tot ondersteuning bij het zoeken van de kwalitatieve werkplekken en het matchen van de leerling en de werkplek. Zo worden de mogelijkheden van sectorale ondersteuning doorgegeven aan de betrokken opleidingsverstrekkers/scholen en wordt de website "Start met Zagen" gepromoot, waar heel wat informatie mbt Duaal Leren te vinden is. Tevens wordt voor het schooljaar 22-23 aan aanbieders van duaal leren gevraagd om een partnerschapovereenkomst te ondertekenen.

Initieel engageerden 14 scholen zich om jongeren toe te leiden naar duale opleidingen binnen de bedrijven die tot PC126 behoren. Uiteindelijk zien we dat dit in meer scholen gerealiseerd wordt. De administratieve afhandeling hiervan is echter nog niet rond (situatie 31/12/2022).

Op vraag worden de posters en flyers van "Start met Zagen" via de opleidingsinstellingen en scholen verspreid onder geïnteresseerde leerlingen

Ook de betrokken bedrijven krijgen de nodige ondersteuning en instrumenten om klaar te zijn voor het opzetten van efficiënte opleidingstrajecten voor deze doelgroep.

Tijdens of na de 4^e maand van de opleiding, wordt aan de meewerkende bedrijven gevraagd om een partnerschapovereenkomst te ondertekenen. Momenteel zijn er 7 IBO/PFI trajecten afgerond. De administratie hiervan loopt dit echter stroef, waardoor deze dossier op 31/12/2022 nog niet afgerond zijn. We hopen dat dit begin 2023 in orde komt.

Vanuit Woodwize worden werkzoekende jongeren zonder voldoende startkwalificaties (IBO, werkervaringsstages, beroepsinlevingsstages...) inhoudelijk en administratief begeleid en in contact gebracht met mogelijke leerwerkplekken.

Peters en meters worden opgeleid en begeleid, met bijzondere aandacht voor KMO's en tijdens de opleiding wordt er extra aandacht geschonken aan de verschillen in de overeenkomsten (Duaal Leren vs IBO/PFI), hoe met jongeren omgaan, enz...

Via de geëigende promotiekanelen en in samenwerking met de betrokken partners wordt dit aanbod kenbaar gemaakt aan alle bedrijven in de hout- en meubelsector.

Op vraag wordt ook een meer intensieve begeleiding voorzien, zowel voor IBO, stages, Duaal Leren/Alternance. In deze rapporteringsperiode zijn reeds verschillende jongeren uit het Duaal Leren begeleid door Woodwize. Er zijn nog geen intensieve begeleidingen gebeurd van jongeren ikv IBO/PFI.

Tenslotte staat Woodwize in voor de algemene praktische organisatie en het beheer en de opvolging van alle acties, die in het kader van dit project uitgevoerd worden en/of het project ook inhoudelijk ondersteunen.

3. Realisatiegraad

Vermeld hier:

- Het aantal bereikte jongeren
- Als het om een traject gaat dat jongeren afleggen: vermeld zowel het aantal jongeren dat heeft deelgenomen als het aantal dat het traject heeft volbracht.
- Profielkenmerken van de deelnemers (indien ter beschikking): geslacht, scholingsgraad, ...

Woodwize begeleidt de bedrijven en ondersteunt hen bij het indienen van erkenningsaanvragen. We merken dat de administratieve verplichtingen een drempel vormen voor veel van deze kleine bedrijven. Hierbij gebruiken we tijdens het bedrijfsbezoek het online instrument 'Compas' dat afgestemd is op de sectorale realiteit. Via het competentierapport van het bedrijf dat hierin opgemaakt wordt, worden de voorwaarden overlopen en zien we voor welke duale opleiding(en) de onderneming in aanmerking komt. Indien meerdere erkenningen mogelijk zijn dan er werden aangevraagd, wordt de mogelijkheid geboden de bijkomende aanvra(a)g(en) samen te behandelen.

Een goede opvolging en begeleiding van de lerende op de werkplek is essentieel om een succesvol leertraject te realiseren. Daarom is het volgen van een mentoropleiding als verplichting gesteld. Woodwize biedt deze mentoropleiding op regelmatige basis en regionaal gespreid aan. Woodwize informeert de bedrijven hiervan en volgt de inschrijvingen op. Woodwize staat ook zelf in voor de opleiding Mentorschap, zodat een optimale afstemming kan gerealiseerd worden tussen de theorie en de praktijk, die door de Woodwize opleiders/begeleiders goed gekend is.

Woodwize informeert de bedrijven over de incentives mbt duaal leren en biedt - op vraag - ondersteuning aan bij het indienen van de aanvraag. Er wordt hierbij extra aandacht besteed aan die leerwerkplekken, die voor het eerst een OAO afsluiten.

Om het verloop van een duaal leertraject te monitoren zet Woodwize in op opvolging tijdens het traject. Hiervoor wordt bij voorkeur ter plaatse gegaan om de evolutie van de leertrajecten te volgen en te bekijken en bespreken hoe de samenwerking met de opleidingsvertrekkers verloopt. Waar nodig bemiddelt een consulent, bvb bij conflicten, problemen of knelpunten. Op het einde van het duale leertraject wordt de leerwerkplek opnieuw gecontacteerd om het eindoordeel van het leertraject te kennen.

Er zijn in onze stage- en leerwerkplekdatabank **343 bedrijven opgenomen** uit PC126.

Woodwize begeleidde en ondersteunde tussen 1/07/2022 en 31/12/2022 **42 unieke bedrijven** bij het indienen van **177 erkenningsaanvragen** als leerwerkplek ikv **alternerend leren (39) en/of duaal leren (138)**.

In dezelfde periode werden **6 sessies mentorschap** georganiseerd, waarvan 2 bedrijfsintern. In deze 6 sessies werden in totaal **51 mentoren** opgeleid voor bedrijven PC126.

4. Budget

Vermeld het (bij de aanvraag) voorziene budget en het aangewend budget:

Voorziene budget: 83.700 euro voor de projectperiode (1,5 jaar – 18 begeleidingen) = 27.900 euro voor deze rapporteringsperiode (0,5 jaar)

Aangewend budget (0,5 jaar): 24.895,04 euro

oorkost Gill De Schauwer voor 0,5 VTE

Loonkost Eve Elpers voor 0,2 VTE

Werkingskosten voor 0,7 VTE

5. De uitstroom naar werk (indien van toepassing)

Nvt. Zie hiervoor acties 1 en 2

6. Omstandigheden die ertoe hebben geleid dat de beoogde doelstelling niet werd behaald (indien van toepassing)

/

Conclusie

- Totaal aantal bereikte jongeren
+ profielkenmerken van de deelnemers (indien ter beschikking): geslacht, scholingsgraad, ...

Er werden in deze rapporteringsperiode 68 jongeren bereikt via actie 1 (Duaal Leren / Alternance). Via actie 2 werden (IBO/PFI) werden 59 jongeren bereikt.

Omwille van de korte projectperiode, ongunstige stopzettingen of leerlingen en cursisten die nog in opleiding zijn, werden nog geen jongeren beloond met een premie.

Via onze communicatie-acties werden 347 jongeren bereikt, voornamelijk via de Jobbeurzen en het magazine Mag Métiers.

We beschikken over weinig informatie mbt de profielkenmerken van de jongeren die nog geen samenwerkingsovereenkomst ondertekend hebben. Omwille van de wet op de privacy kunnen we deze gegevens niet krijgen van de scholen of VDAB/Forem.

- Totaal voorziene budget en reeds aangewend budget

Totaal voorzien budget: 245.700 euro

Aangewend budget in deze rapporteringsperiode (0,5 jaar): 25.839,64 euro

- Uitstroom naar werk (totaal, indien van toepassing)

Op 31/12/2022: 8

Er zijn 7 jongeren tewerkgesteld na een IBO/PFI-traject en 1 jongere heeft zijn Duaal Leertraject succesvol afgerond.

- Voorlopige impact van het project

De rapportperiode is te kort om hier eenduidige uitspraken over te doen. We zien dat er steeds minder vacatures gepubliceerd worden. De redenen zijn hoger reeds aangehaald (energiecrisis, inflatie, hogere lonen, war for talent...).

Het aantal jongeren in Duaal Leren en in Alternance blijft toch nog onder wat voorop gesteld mocht worden. Ook het aantal IBO/PFI-cursisten en jongeren ligt lager dan de voorgaande jaren.