

Deel I: de uitgevoerde acties en activiteiten

Actie/activiteit 1

1. Geplande actie/activiteit en de bijhorende doelstelling(en) (+ doelgroep en aantal deelnemers)

Youth Energy Project – YEP III

Doelstelling:

Door de energietransitie en negatieve beeldvorming van de sector in de media kampt de sector van de brandstoffenhandel met een negatief imago. Hierdoor creëren jongeren vaak een verkeerd beeld van het beroep 'chauffeur in de brandstoffenhandel'. Zij zien het beroep als intensief, risicovol en minderwaardig en vragen zich af of de sector nog toekomst heeft. Nochtans beschikt een chauffeur over heel wat waardevolle competenties en is er zeker nog een toekomst voor dit beroep. Met dit project willen wij als sector deze negatieve beeldvorming doorbreken en het imago van de sector verbeteren. Door sterk in te zetten op de **promotie van het beroep 'chauffeur in de brandstoffenhandel'** willen wij het beroep beter bekend maken bij jongeren en het opleidingstraject beter bekend maken bij werkgevers.

Na een screening kan een werkgever erop intekenen om een jongere (-26 jaar) een opleiding tot vrachtwagenchauffeur C/CE en een ADR-opleiding te laten volgen. Aan deze opleidingen zijn kosten verbonden die de werkgever niet altijd kan financieren, alhoewel deze zowel voor het bedrijf als voor de kandidaat een ongelooflijke meerwaarde zullen betekenen. Dit project wil de sectorale tewerkstelling van jongeren behorend tot risicogroepen bevorderen. Als sector wensen we daarom deze extra investering te kunnen maken.

Het doel is om **minstens 8 jongeren** behorend tot risicogroepen op te leiden tot 'chauffeur in de brandstoffenhandel' met rijbewijs C/CE, vakbekwaamheid en ADR-attest. We willen deze jongeren laten instromen in de sector **via een IBO/PFI/PFE of een arbeidscontract** en hen vervolgens ook binnen onze sector in dienst te houden.

Doelgroep:

Jongeren die tot volgende doelgroepen behoren komen in aanmerking bij dit project:

- Jongeren in een IBO of een vergelijkbaar stelsel.
- Jongeren in een instapstage.
- Laaggeschoolde of erg laag geschoolde jonge werkzoekenden.
- Jonge langdurig werkzoekenden.
- Jonge uitkeringsgerechtigde werklozen.
- Jonge gerechtigden op maatschappelijke integratie of maatschappelijke hulp.
- Jonge herintreders.
- Jonge werknemers die een 'verminderingkaart herstructureren' bezitten.
- Jonge werkzoekenden van allochtone afkomst.
- Jongeren met een verminderde arbeidsgeschiktheid.
- Jongeren in een stelstel van alternerend leren.

Beoogd aantal deelnemers:

Via het jongerenproject YEP III wil de sector **minstens 8 jongeren** opleiden tot 'chauffeur in de brandstoffenhandel' met rijbewijs C/CE, vakbekwaamheid en ADR-attest en hen vervolgens tewerkstellen in de sector van de brandstoffenhandel.

2. Uitgevoerde actie/activiteit

A. Promotie van het beroep 'chauffeur in de brandstoffenhandel' en het project YEP III

De volgende promoacties werden uitgevoerd:

- Ontwikkeling van promomaterialen gericht op jongeren, werkgevers en toeleiders:
 - Ontwikkeling van gadgets 'fonds127.be' voor diverse opleidings- en jobbeurzen.
 - Lancering van een sectorfilm van de Beroepenrally, in samenwerking met de cluster 'Transport en Logistiek' (08/05/2024).
 - Promostand op de Belgian Truck Grand Prix 2024 (22-23/06/2024).
 - Lancering van een aftermovie van de Belgian Truck Grand Prix 2024 (03/07/2024).
- Gerichte promotie van de sector en het beroep 'chauffeur in de brandstoffenhandel' via sociale media:
 - Promotie via Facebook, Instagram en LinkedIn onder de naam @fonds127.be.

B. Screening en selectie

De procedure voor de screening en selectie van jongeren verliep als volgt:

- Het bedrijf publiceerde een vacature bij de VDAB, Le Forem of Actiris.
- Het bedrijf voerde een screening uit van de jonge werkzoekende(n).
- Na de selectie werd in, overleg met het bedrijf, de werkzoekende en de VDAB, Le Forem of Actiris een contract opgesteld.
- Het bedrijf stelde, in samenwerking met de VDAB, Le Forem of Actiris, een opleidingsplan op, gebaseerd op de opleidingskaders van het Sociaal Fonds.
- Het opleidingscontract ging van start nadat de jongere zijn/ haar theoretisch rijbewijs en ADR-attest behaalde.

C. Opleiding

Na een succesvolle match met het bedrijf volgden de jongeren volgend opleidingstraject:

- Geneeskundig onderzoek rijgeschiktheid.
- Theoretisch rijbewijs C met vakbekwaamheid (ongeveer 3 weken).
- ADR-opleiding (max. 5 dagen + examen).
- Aankoop digitale bestuurderskaart.
- Start IBO/PFI/PFE (13 weken):
 - Het opleidingscontract werd van kracht nadat de jongere zijn/ haar theoretisch rijbewijs en ADR-attest had behaald.
 - Tijdens de IBO/PFI/PFE betaalde het bedrijf een productiviteitspremie aan de werkzoekende in opleiding.
- Praktijkopleiding rijbewijs C (+CE) met vakbekwaamheid.
- Opleiding op de werkvloer (6-9 weken) via het opleidingsprogramma:
 - De werkzoekende werd opgeleid in het bedrijf.
 - De werkzoekende werd begeleid door een ervaren chauffeur, bij voorkeur een mentor. De aanwezigheid van de begeleider was verplicht.
 - De opleiding werd uitgevoerd volgens een opleidingsplan.
 - Verlenging van het opleidingstraject kon in samenspraak met de VDAB, Le Forem of Actiris.
- Aanwerving na een succesvolle IBO/PFI/PFE:
 - De duurtijd van de tewerkstelling was minimaal gelijk aan de duur van het opleidingscontract.

3. Realisatiegraad

A. Promotie

- Tijdens verschillende beurzen werden meer dan 1.500 unieke gadgets uitgedeeld.
- De sectorfilm van de Beroepenrally werd meer dan 220 keer bekeken op de sociale mediakanalen van het Sociaal Fonds.
- De promostand op de Belgian Truck Grand Prix 2024 trok meer dan 400.000 bezoekers.
- De aftermovie van de Belgian Truck Grand Prix 2024 werd meer dan 1.660 keer bekeken op de sociale mediakanalen van het Sociaal Fonds.

- De promotie van de sector en het beroep via sociale media zorgde voor een significante toename van het aantal volgers op de sociale mediaplatformen:

	Aantal volgers	
	01/01/2024	01/07/2024
Facebook	119	268
Instagram	43	117
LinkedIn	135	147

Tabel 1: Aantal volgers op sociale media

B. Screening en selectie

C. Opleiding

Het aantal bereikte jongeren:

In de periode van 1 januari 2024 tot 1 september 2024 hebben **2 verschillende bedrijven** zich kandidaat gesteld om via het Youth Energy Project een jongere behorend tot risicogroepen op te leiden tot 'chauffeur in de brandstoffenhandel' met rijbewijs C/CE, vakbekwaamheid en ADR-attest via een IBO. In dit kader zijn er **2 jongeren** van 18 tot 25 jaar gescreend en gekoppeld aan een bedrijf actief in onze sector om opgeleid te worden via een IBO.

Provincie	Aantal bedrijven	Aantal jongeren
West-Vlaanderen	1	1
Oost-Vlaanderen	1	1
Totaal	2	2

Tabel 2: Aantal bedrijven en jongeren volgens geografische ligging

Eén van de gescreende jongeren heeft de medische keuring en het theoretisch gedeelte (theorie rijbewijs C met vakbekwaamheid en ADR) succesvol doorlopen en start op 4 september 2024 met de praktijkopleiding in het bedrijf via een IBO. De tweede jongere start in de loop van september met de theoretische opleiding.

Profielkenmerken van de deelnemende jongeren:

Aantal opgeleide jongeren	2
Gemiddelde leeftijd	21 jaar
Aantal mannen	1
Aantal vrouwen	1

Tabel 3: Aantal jongeren volgens profielkenmerken

4. Budget

	Voorziene budget	Aangewend budget
Promotie	€ 71.640	€ 33.933,89
Screening en selectie & Opleiding	€ 90.560	€ 5.850
Andere kosten	€ 1.800	€ 141,23
Totaal	€ 164.000	€ 39.925,12 €

Tabel 4: Overzicht voorziene en aangewend budget

5. De uitstroom naar werk (indien van toepassing)

In totaal zijn 2 jongeren bezig met de opleiding tot chauffeur C/CE met vakbekwaamheid en ADR-attest.

Conclusie

- Totaal aantal bereikte jongeren
+ profielkenmerken van de deelnemers (indien ter beschikking): geslacht, scholingsgraad, ...

Het aantal bereikte jongeren:

2 bedrijven stelden zich kandidaat om een jongere op te leiden tot 'chauffeur in de brandstoffenhandel' met rijbewijs C/CE, vakbekwaamheid en ADR-attest. Er werden **2 jongeren** van 18 tot 25 jaar gescreend en gelinkt aan een bedrijf uit onze sector om opgeleid te worden via een IBO.

Provincie	Aantal bedrijven	Aantal jongeren	Aantal jongeren in dienst in PC 127
West-Vlaanderen	1	1	
Oost-Vlaanderen	1	1	
Totaal	2	2	

Tabel 6: Aantal bedrijven en jongeren (al dan niet in dienst in PC 127) volgens geografische ligging

Profielkenmerken van de deelnemende jongeren:

Onderstaande tabel geeft een overzicht van het aantal jongeren volgens opleiding, gemiddelde leeftijd en geslacht:

Aantal opgeleide jongeren	2
Gemiddelde leeftijd	21 jaar
Aantal mannen	1
Aantal vrouwen	1

Tabel 7: Aantal jongeren volgens profielkenmerken

- Totaal voorziene budget en reeds aangewend budget

Totaal voorziene budget	€ 164.000
Totaal aangewend budget	€ 39.925,12 €

Tabel 8: Overzicht budget

- Uitstroom naar werk (totaal, indien van toepassing)

In totaal zijn 2 jongeren bezig met de opleiding tot chauffeur C/CE met vakbekwaamheid en ADR-attest.

- Voorlopige impact van het project

Eén van de gescreende jongeren heeft de medische keuring en het theoretisch gedeelte succesvol doorlopen en start op 4 september 2024 met de praktijkopleiding in het bedrijf via een IBO. De tweede jongere start in de loop van september met de theoretische opleiding.

We merken dat het project nog onvoldoende gekend is bij bedrijven en arbeidsbemiddelaars en zullen tijdens het verdere verloop van het project YEP III blijven inzetten op de bekendmaking en promotie van het project om zo veel mogelijk jongeren aan een opleiding te laten starten.