

**AANVRAAG TOT VRIJSTELLING VAN DE VERPLICHTING OM JONGEREN IN DIENST TE NEMEN  
IN HET KADER VAN HET STARTBANENSTELSEL**

Wet ter bevordering van de werkgelegenheid van 24 december 1999, artikel 40 bis

Opgelet duidelijk leesbaar invullen.

- 1° a) **Naam:** .....  
b) **Juridische vorm:** .....  
c) **Maatschappelijke zetel:** .....  
.....  
d) **Ondernemingsnummer (KBO):**

2° **Omschrijving van de activiteiten van de onderneming**  
.....  
.....  
.....  
.....

- 3° a) **Nr. van het (de) paritair(e) comité(s) van toepassing op de onderneming:**  
Arbeiders: -      Bedienden: -  
-      -

- b) **Telefoon:** ..... **Fax:** .....  
**E-mail:** .....  
**Persoon belast met de opvolging van het dossier:**  
.....

- 4° **Aantal jongerenbanen waarvoor de vrijstelling gevraagd wordt:**  
a) Personeelsbestand op 30-06-20...\* : ..... (hoofden)  
b) Personeelsbestand in VTE van het 2<sup>de</sup> kwartaal van het voorgaand jaar: ..... VTE x 3 % =  
..... jongeren  
c) Aantal werknemers van minder dan 26 jaar met inbegrip van diegenen die 26 jaar worden  
in het kwartaal van aanvraag: ..... VTE  
d) Gewenste vrijstelling: volledige / gedeeltelijke \*\*, namelijk voor ..... jongeren

\* het vorig kalenderjaar aanduiden

\*\* schrappen wat niet past

**5° Duur van de gevraagde vrijstelling :**

van -- tot en met --

De datum waarop u de periode van vrijstelling kan laten beginnen hangt af van de vrijstellingsgrond die u hieronder in punt 6 aanduidt:  
 → als u **6.1** aankruist, dan moet de periode van vrijstelling beginnen in het kwartaal dat onmiddellijk volgt op het laatst afgesloten kwartaal waarvoor u in punt 7.1 de gegevens van het personeelsbestand meedeelt (niet eerder en ook niet later);  
 → als u **6.2** aankruist, dan kan de vrijstelling ten vroegste ingaan vanaf het kwartaal waarin uw onderneming de vrijstelling van vervangingsplicht in het kader van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage heeft aangevraagd, zonder afbreuk te doen aan het principe dat een vrijstelling van "startbaanverplichting" nooit kan ingaan vóór het kwartaal waarin ze werd aangevraagd. Het spreekt ook vanzelf dat aanvragen op grond van criterium 6.2 alleen maar positief behandeld kunnen worden wanneer de vrijstelling van de vervangingsplicht ook effectief werd toegestaan.

De periode van vrijstelling moet altijd beginnen op de eerste en altijd eindigen op de laatste dag van een kalenderkwartaal.

**6° Kruis hieronder de juiste vrijstellingsgrond aan :**

- 6.1.  Daling van het personeelsbestand over de laatste 4 of 8 kwartalen
- 6.2.  Vrijstelling van vervangingsplicht in het kader van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage (vroeger "brugpensioen") omwille van een structurele vermindering van het personeelsbestand (KB 7-12-1992, artikel 4, § 2, lid 3 of KB 3-5-2007, artikel 9, § 2, lid 1)

**7° Te verstrekken gegevens:**

**7.1. Voor vrijstellingsgrond 6.1 :**

**7.1.1.** de evolutie van het **personeelsbestand** van (ten minste) de laatste **8 afgesloten kwartalen** :

Toestand op (duidt de kwartalen aan)	Arbeiders *		Bedienden *		Totaal *	
	in hoofden	in voltijdse equivalenten	in hoofden	in voltijdse equivalenten	in hoofden	in voltijdse equivalenten

\* Inclusief bijzondere categorieën van werknemers, zoals jongeren met een leerovereenkomst, handelsvertegenwoordigers,... Jongeren die tewerkgesteld worden met een **startbaanovereenkomst** mogen **niet** meegerekend worden.

**7.1.2.** het **aantal werknemers** dat **ontslagen** werd of dat zijn **beroepsactiviteit** heeft **stopgezet** :

.....

**7.1.3. VERPLICHTE bijlage(n) :**

**KOPIES of OVERZICHTSLIJST van de KENNISGEVINGEN van de ONTSLAGEN of de STOPZETTINGEN VAN DE BEROEPSACTIVITEIT**

**7.2. Voor vrijstellingsgrond 6.2 :**

een **kopie** van de brief waarin de minister van Werk de **vrijstelling van vervangingsplicht** toekent een **overzichtstabel** die de volgende gegevens bevat:

naam van de werkloze met bedrijfstoeslag	effectieve ar- beidsprestaties * (in VTE)	datum van de betekening van de opzeg	datum van de effec- tieve uitdiensttreding
---	---	---	---

\* Wat wordt verstaan onder effectieve arbeidsprestaties:

- voor de werkloze met bedrijfstoeslag die nog in dienst is: arbeidsprestaties in het kwartaal van de aanvraag tot vrijstelling
- voor de werkloze met bedrijfstoeslag die al uitdienst getreden is: de arbeidsprestaties op datum van de uitdiensttreding.

**7.3. In beide gevallen :**

de **motivatie** waaruit blijkt dat het **ontslag** van personeelsleden kan **vermeden** worden wanneer uw onderneming de gevraagde vrijstelling van "startbaanverplichting" krijgt :

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

**8°** **Mogelijke bijlage :** het **advies van de ondernemingsraad** of van het comité voor de preventie en de bescherming op het werk of van de vakbondsafvaardiging of van de vertegenwoordigers van de werknemersorganisaties mag hierbij gevoegd worden.

Opgemaakt te .....

op .....

Handtekening van de werkgever of van zijn afgevaardigde  
en stempel van de onderneming.

**Dossier opsturen naar :** **Regine Van Lancker**  
**FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg**  
**Algemene Directie Werkgelegenheid en Arbeidsmarkt**  
**Ernest Blerotstraat 1 - 1070 Brussel**