

Knipperlichtentool

ERGONOMIE EN DE PREVENTIE VAN MSA

Infofiche



FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

Meer info over de FOD Werkgelegenheid, zijn bevoegdheden, organisatie en thematieken (arbeidsreglementering, arbeidsovereenkomsten, verloning, collectieve arbeidsovereenkomsten, sociaal overleg, welzijn op het werk, verlopen, detachering, herstructureringen ...) vindt u op www.werk.belgie.be

Wenst u de diensten van de FOD Werkgelegenheid te contacteren, raadpleeg de pagina Contact op www.werk.belgie.be

Redactie deze checklist werd uitgewerkt in samenwerking met een team van Groep IDEWE:

- Kristien SELIS, disciplineverantwoordelijke ergonomie
- Wim VANDERHEIJDEN, disciplineverantwoordelijke arbeidsveiligheid
- Emma BOONEN, onderzoeker
- Liesbeth DAENEN, onderzoeker
- Bart BELMANS, preventieadviseur arbeidsveiligheid en preventiedeskundige ergonomie
- Jieg BLERVACQ, preventiedeskundige arbeidsveiligheid en preventieadviseur ergonomie
- Thomas MEERS, preventiedeskundige ergonomie
- Bram VAN DE VELDE, preventieadviseur ergonomie

Verantwoordelijke uitgever: FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg

Wettelijk depot: D/2022/1205/04

Deze publicatie is vrij raadpleegbaar en downloadbaar op de website van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg: www.werk.belgie.be

Cette publication peut être également obtenue en français

Dit project werd gefinancierd door de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, in het kader van de preventie van MSA.

De Excel-tool (december 2021) is opgemaakt met als vertrekpunt de tool Knipperlichten psychosociale risico's op het werk van FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, en werd oorspronkelijk opgesteld door IDEWE in samenwerking met de Algemene Directie Humanisering van de Arbeid van de FOD Werkgelegenheid.

M/V/X

Omwille van het leesgemak wordt de mannelijke vorm gebruikt om te verwijzen naar personen. Met het gebruik van deze vorm worden personen van alle geslachten beoogd.

BESWIC

Raadpleeg alle thema's en nieuwsberichten over het welzijn op het werk op de website van het Belgisch kenniscentrum over welzijn op het werk: www.beswic.be

VOLG ONS OP DE SOCIALE MEDIA



@FODwerk



www.facebook.com/FODWerkgelegenheid



[linkedin.com/company/fod-werkgelegenheid-arbeid-en-sociaal-overleg](https://www.linkedin.com/company/fod-werkgelegenheid-arbeid-en-sociaal-overleg)



fodwerk

MEDEDELING

Deze publicatie behandelt een reglementering die soms zeer complex is. Op basis van deze publicatie kan geen enkel recht geëist worden. De enige basis daarvoor wordt gevormd door de wettelijke en regelgevende teksten.

© FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg

Hergebruik van teksten uit deze publicatie is toegestaan met bronvermelding en, in voorkomend geval, met vermelding van de auteurs van de publicatie.

INFOFICHE KNIPPERLICHTENTOOL 'ERGONOMIE EN DE PREVENTIE VAN MSA'

1. Doelgroep

Deze tool richt zich tot organisaties die werk willen maken van hun ergonomiebeleid en de preventie van musculoskeletale aandoeningen (MSA).

De tool richt zich tot meerdere betrokkenen binnen de organisatie, die samen binnen een stuurgroep het beleid van ergonomie en de preventie van MSA aansturen.

Wie deze betrokkenen zijn, hangt onder andere af van de sector en de grootte van de organisatie, en van de specifieke eigenheden ervan. Mogelijke betrokkenen zijn bv. vertegenwoordigers van de werknemers, de interne preventieadviseur (IPA), een verantwoordelijke van de aankoopdienst, facilitaire dienst, HR-dienst, hiërarchische lijn, de preventieadviseur ergonomie (intern / extern), de preventieadviseur arbeidsarts ...

2. Wat is het?

Deze Knipperlichtentool is een instrument om bij voorkeur te gebruiken bij de opstart van deze stuurgroep. De vragen zetten aan tot reflectie over het ergonomiebeleid en de preventie van MSA, de stand van zaken, en de prioriteiten die kunnen worden gesteld.

De tool biedt ook de mogelijkheid om jaarlijks te worden doorlopen, zodat de genomen acties kunnen worden geëvalueerd.

3. Wat is het doel?

- Inzetten op een bredere aanpak van een beleid m.b.t. ergonomie en de preventie van MSA binnen de organisatie en ondersteuning hiervan.
- Inzetten op verzamelen en evalueren van beschikbare cijfers, die het beleid ondersteunen in het belang van ergonomie en preventie van MSA.

4. De structuur en de inhoud

4.1 Structuur

De tool bestaat uit vijf tabbladen, waarbij telkens wordt ingegaan op een indicator met betrekking tot ergonomie en de preventie van MSA. Per indicator worden er verschillende subindicatoren besproken.

Elke indicator heeft een afzonderlijk tabblad, waarbinnen alle informatie over deze indicator verzameld staat. Binnen zo'n tabblad kan u volgende onderdelen onderscheiden:

- Definitie / beschrijving van de indicator
- Waar u de gegevens kan vinden en wie u hierbij kan helpen
- Beschrijving van de subindicatoren + eventuele richtvragen
- Eventuele bespreking van de subindicator
- Mogelijke acties met betrekking tot de indicator (per subindicator)
- Samenvatting van de evaluatie voor deze indicator

Bij sommige subindicatoren wordt aan de deelnemers gevraagd een score te geven. Andere subindicatoren moeten kwalitatief besproken worden. Tenslotte zijn er subindicatoren waar cijfergegevens moeten worden ingevuld, of een situering ten opzichte van een benchmark.

De legende van deze score is:

0 = nog niets gedaan

1 = in mindere mate / weinig aandacht / sporadisch / minimaal geregeld en gedaan

2 = is deels geregeld / krijgt regelmatig aandacht / wordt deels uitgevoerd / kan verbeterd worden

3 = is volledig geregeld / krijgt veel aandacht / wordt volledig uitgevoerd / is in orde

4.2 Inhoud

De eerste tabbladen (1, 2 en 3) bevatten vragen die gericht zijn op reflectie van het aanwezige beleid rond ergonomie en de preventie van MSA. Bij voorkeur gebeurt deze oefening samen met de verschillende betrokkenen binnen de stuurgroep.

In het vierde tabblad ('Cijfergegevens') worden enkele thema's aangereikt die eveneens aan bod komen in de 'Knipperlichten Psychosociale risico's op het werk'. In dit tabblad wordt er een aanzet gegeven tot een reflectie over deze thema's, en meer specifiek over MSA.

Tabblad 5 ('Prevalentie') geeft een overzicht van het beschikbare (diepgaandere) cijfermateriaal. Het staat de werkgever vrij dit tabblad te gebruiken ter kwantitatieve gegevensverzameling, al dan niet in een later stadium.

De tabbladen hebben volgende benaming:

1. Beleid
2. Aanspreekpunten
3. Kennis en vorming
4. Cijfergegevens
5. Prevalentie

4.3 Hoe te gebruiken

U start best met het tabblad 'Legende', gevolgd door het tabblad 'Toelichting volgende tabbladen', om vervolgens naar de tabbladen van de indicatoren te gaan. Het tabblad '5. Prevalentie' is optioneel.