

A light gray world map with black outlines of continents and countries. A small red dot is placed on the map of Belgium in Europe.

Immigranten geboren buiten de Europese Unie op de Belgische arbeidsmarkt

Migratie is brandend actueel

Migration: Francken et Jambon dévoilent leur plan

MIS EN LIGNE LE 20/09/2018 À 19:58

Sous le feu de l'opposition jeudi à des mesures qui sont l'objet du conseil de coopération avec le bourgmestre de B

Juncker wil migratie onder controle krijgen en bepleit nieuw partnerschap met Afrika

Tegelijkertijd lanceerde de Commissievoorzitter lidstaten om de diepe verdeeldheid over het migratieoverstijgen.

15 Keer gedeeld



"Migratie kan oplossing zijn voor Vlaams tekort aan verpleegkundigen"

kg | 10 september 2018 | 09:53 | Bron: Belga

DEEL TWITTER 23 REACTIES



Appel à un meilleur traitement de la question de migration

"Migratie is grootste uitdaging voor de toekomst van de EU"

12/09/2018



Le secrétaire général de l'union mercredi, à accorder une importance

Migratie is grootste uitdaging voor de toekomst van de EU

Les Etats doivent examiner convenablement afin de permettre aux migrants de poursuivre des travaux du 9ème forum interna

Duits bondskanselier Angela Merkel heeft vandaag gezegd voor de toekomst van de Europese Unie. "Deze uitdaging lijkt me aanzienlijk groter voor de toekomst wat we hebben gezien tijdens de eurozonecrisis", zei Merkel in het parlement.

on qui es

Suisse Modifié à 08:54

"La migration doit être considérée comme un enrichissement", dit



Le président de la Confédération suisse Alain Berset et le président mexicain Enrique Peña Nieto à l'événement de Bloomberg, à New York. [Peter Klauzner - Keystone]

Le président de la Confédération suisse Alain Berset a fait campagne à New York pour le Pacte migratoire de l'ONU, qui est pour lui le premier document de ce genre que les pays ont travaillé conjointement.

EUROPEES PROJECT VOOR INTEGRATIE MIGRANTEN GELANCEERD

NIEUWS | 25/09/2018



BESTEL REPORTAGE

EMBED VIDEO

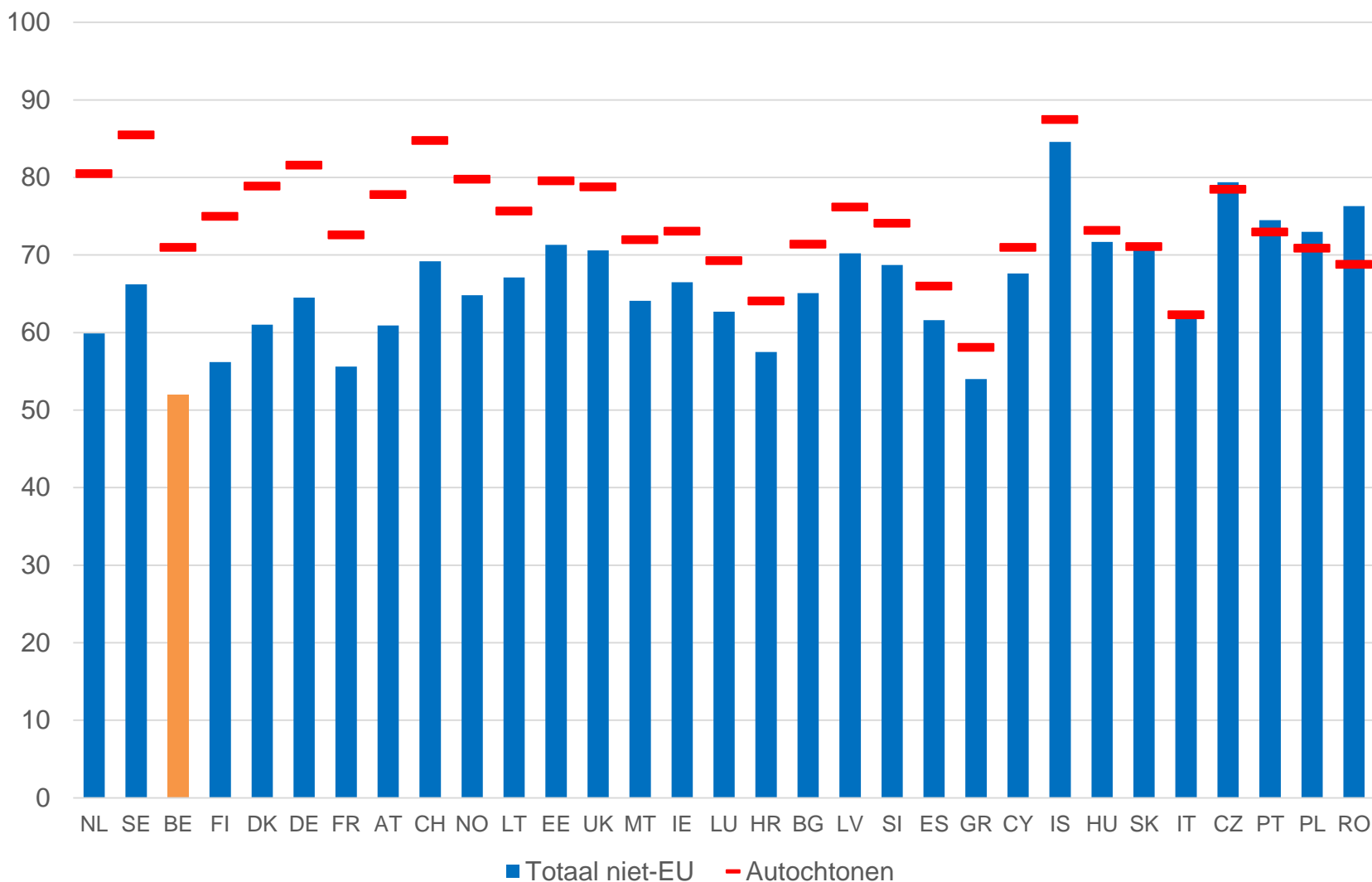
FACEBOOK TWITTER G+ IN P

Oostende

Om de integratie voor migranten te bevorderen werken West-Vlaamse, Waalse en Franse partners samen binnen het Europees project "AB - Réfugiés - Social".

België: slechte leerling van de EU

(werkgelegenheidsgraad in % van de overeenstemmende bevolking van 20 tot 64 jaar, 2017)



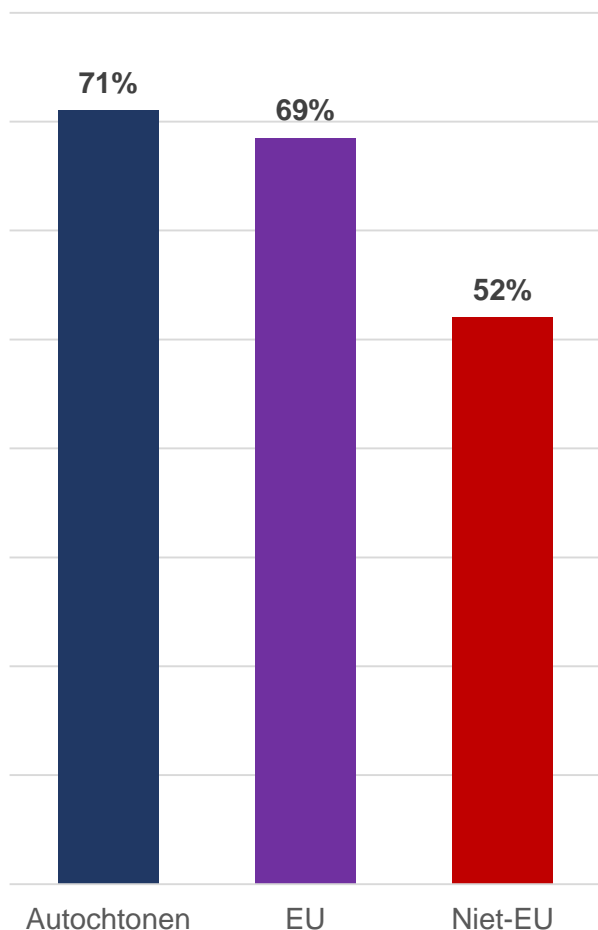
Bron: Eurostat.



Waarom een analyse van de niet-EU-immigranten van de eerste generatie?

WERKGELEGENHEIDSGRAAD

(in % van de overeenstemmende bevolking van 20 tot 64 jaar, 2017)



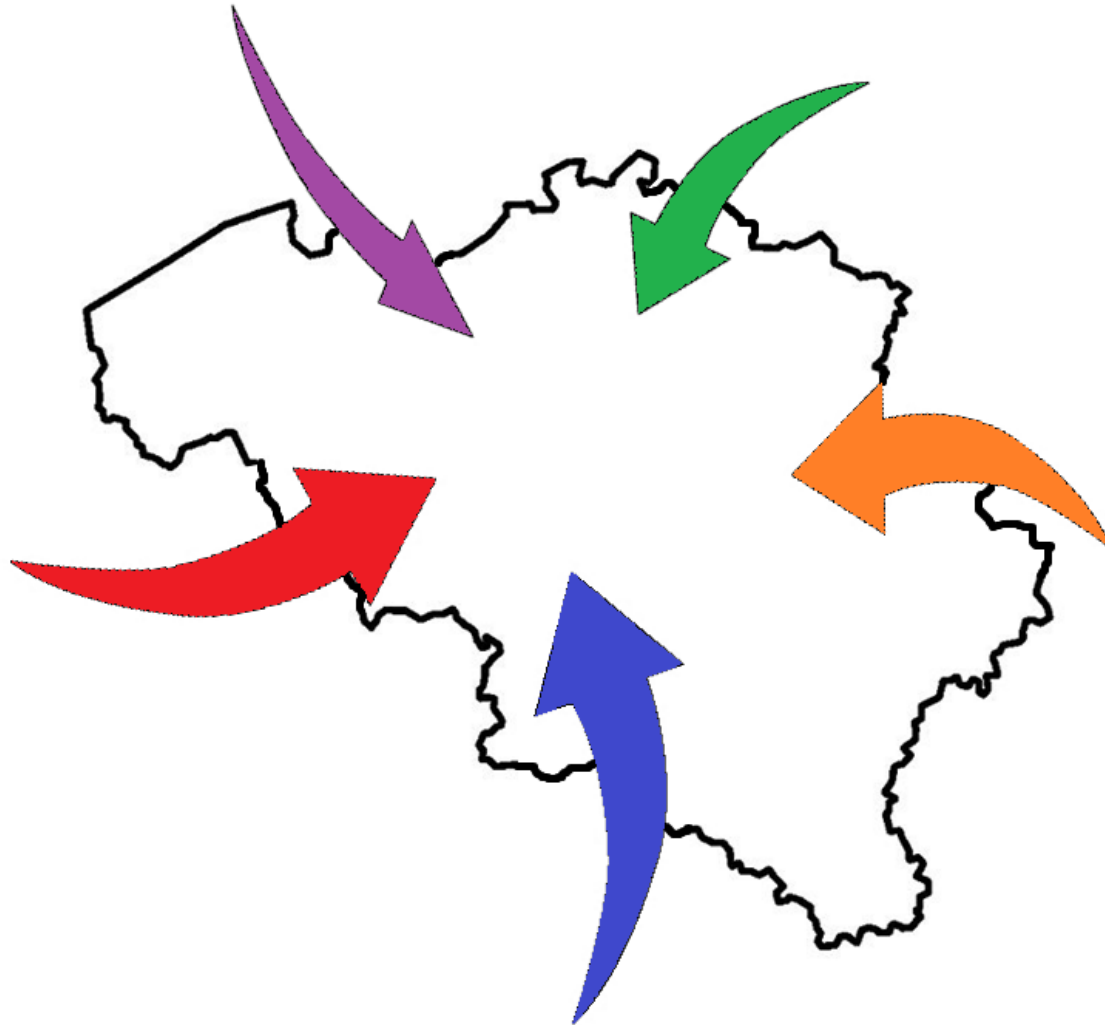
Bron: Eurostat.

Niet-EU-immigrant: buiten de Europese Unie geboren persoon die in België woont

Autochtoon: in België geboren persoon, ongeacht zijn nationaliteit of de afkomst van zijn ouders, die in België woont

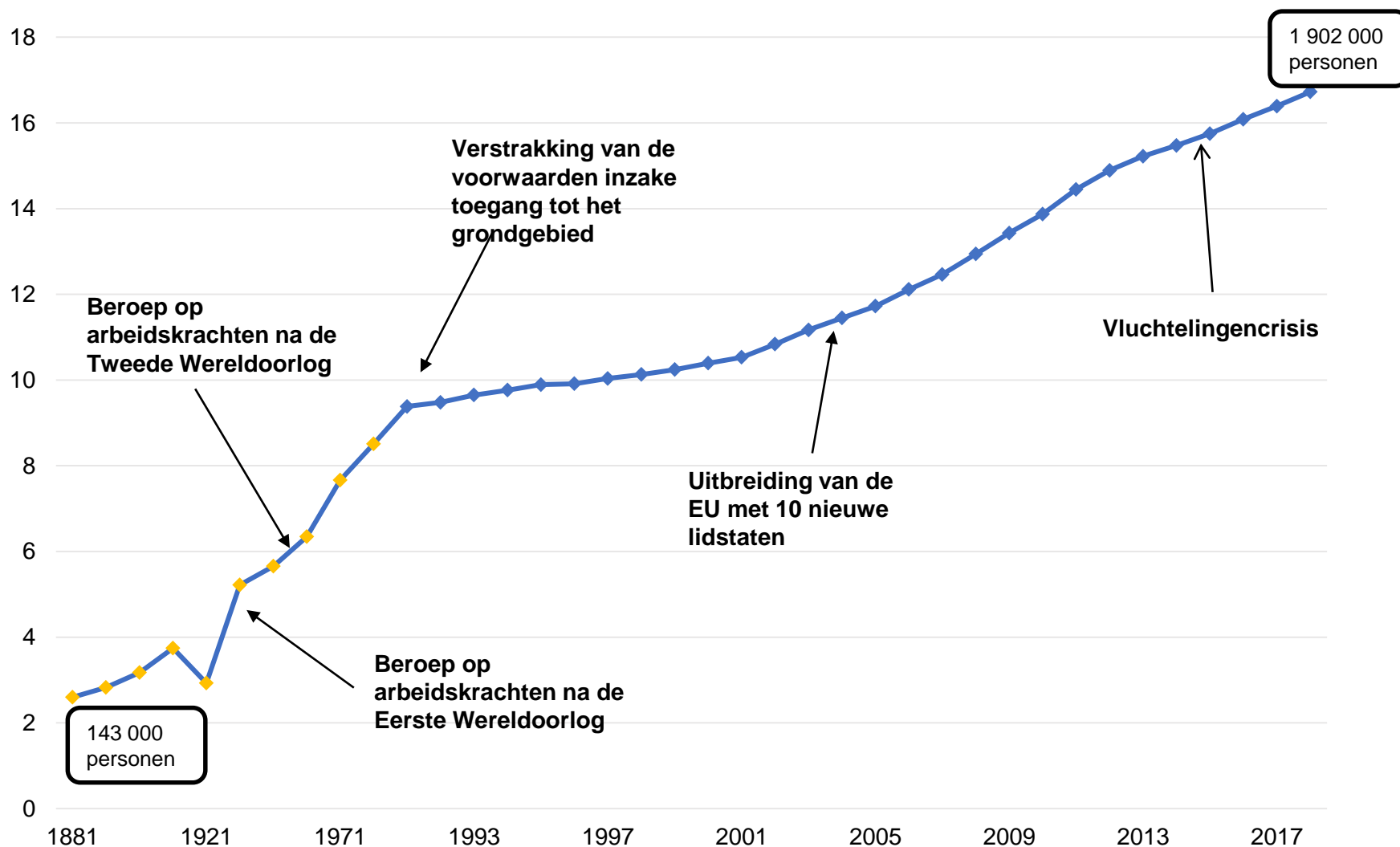
De integratie van de volgende generaties schiet ook tekort,
MAAR
de situatie van de nieuwkomers vereist een bijzondere analyse
en vooral specifieke maatregelen

BELGIË, IMMIGRATIELAND



Aan het eind van de 19^{de} eeuw was 3% van de bevolking geboren in het buitenland. Momenteel is dat 16%

(in % van de totale bevolking, op 1 januari)

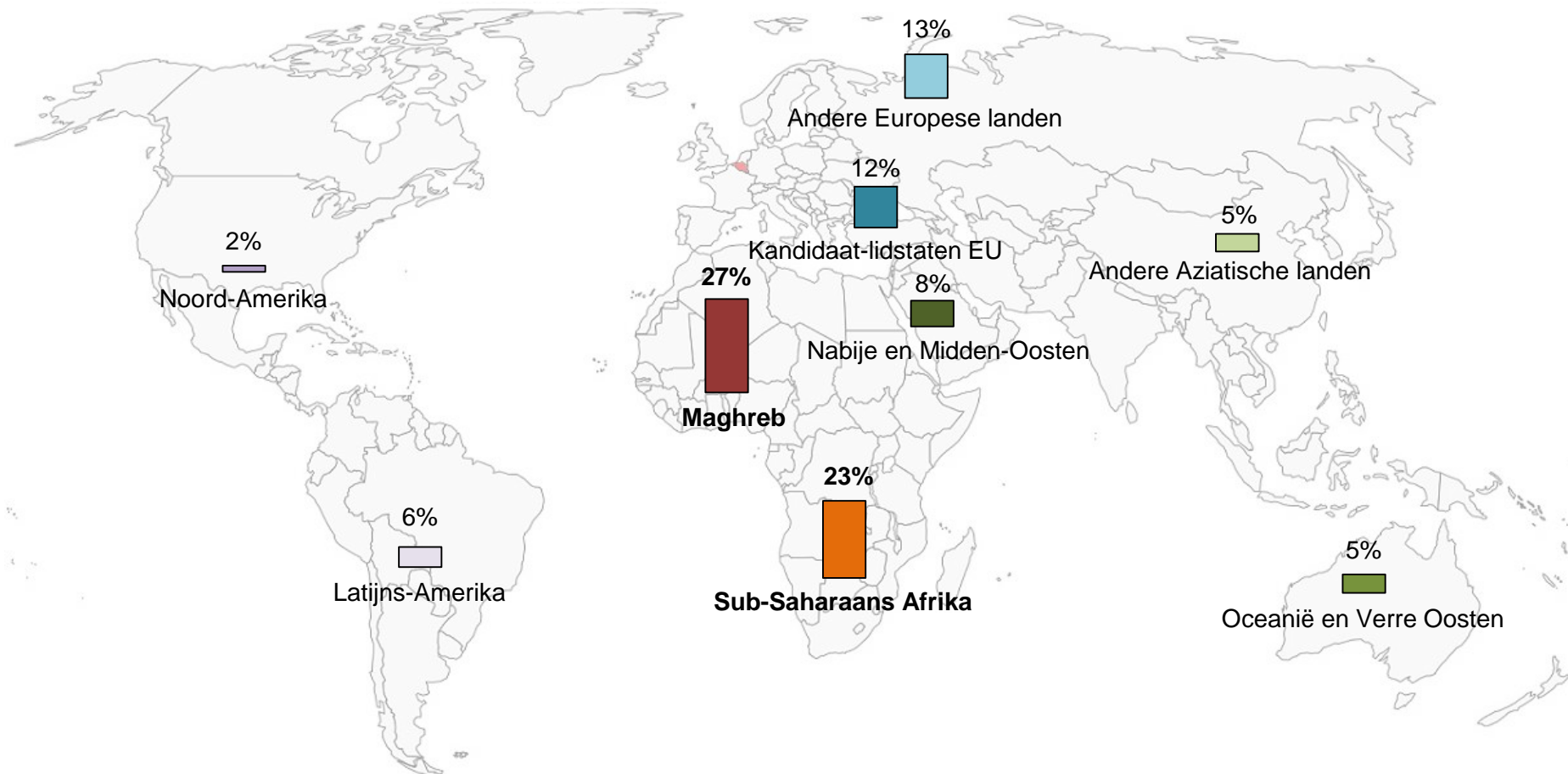


Bron: StatBel.



12% van de bevolking is geboren buiten de EU: de helft daarvan is afkomstig uit de Maghreb en uit Sub-Saharaans Afrika

(in % van de in het buitenland geboren bevolking van 20 tot 64 jaar, 2014)



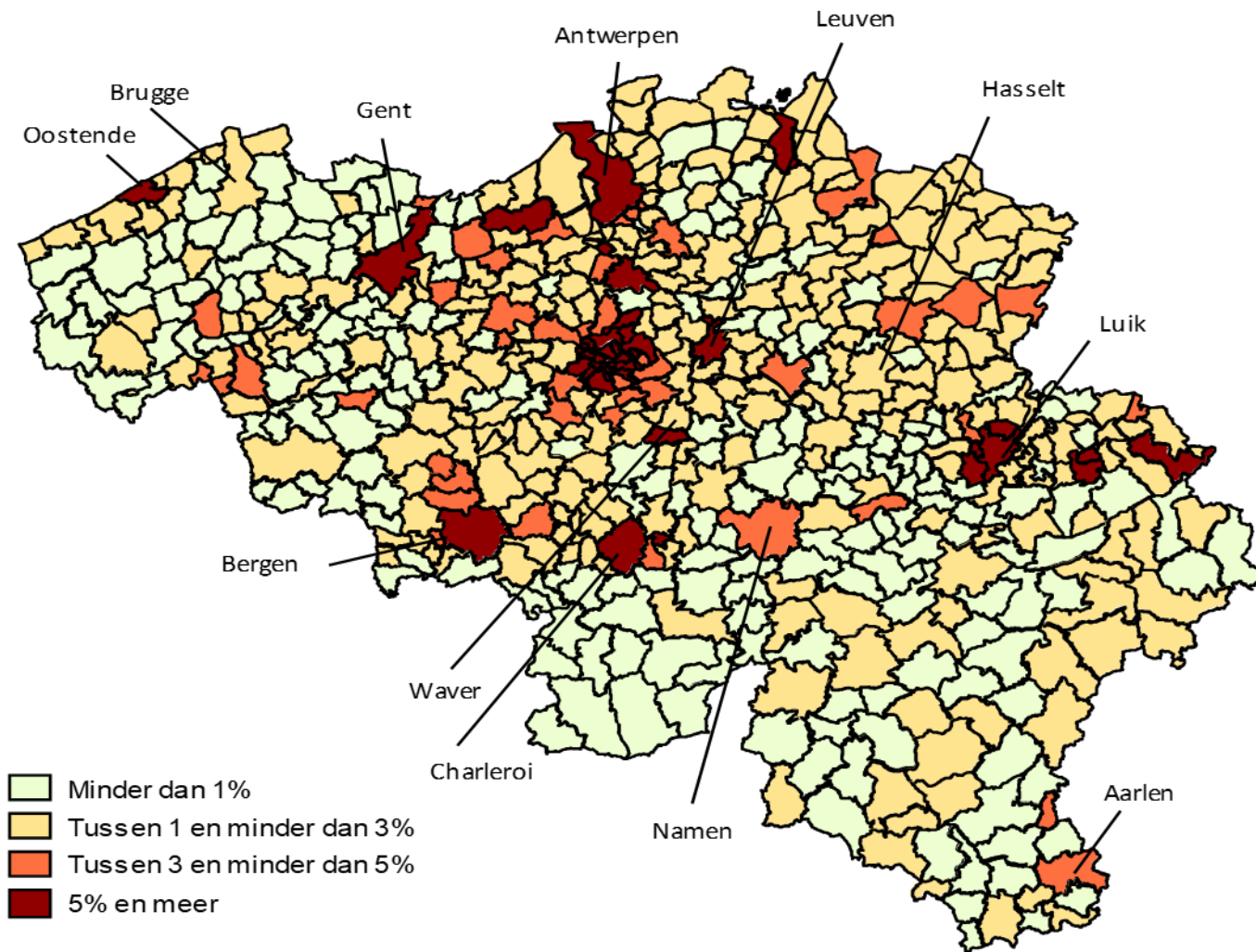
Bron: KSZ Datawarehouse.

IS ER EEN VERKLARING VOOR HET VERSCHIL IN WERKGELEGENHEIDSGRAAD TUSSEN AUTOCHTONEN EN NIET-EU- IMMIGRANTEN?



De populatie van de niet-EU-immigranten is vooral geconcentreerd in stedelijke gebieden

(aandeel van personen met een niet-EU-nationaliteit in de totale bevolking, 1 januari 2018)

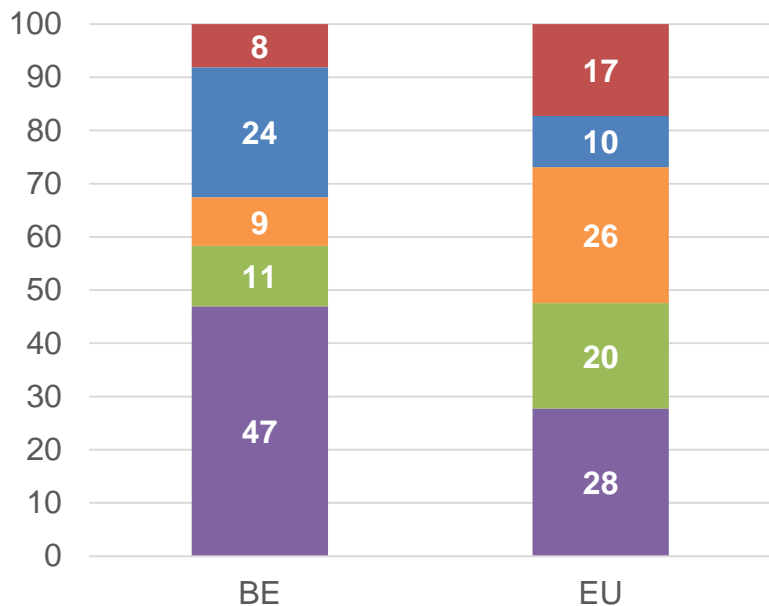


Bron: StatBel.

België ontvangt een groter aantal gezinsherenigingen en personen met een laag scholingsniveau

AFGEGEVEN EERSTE VERGUNNINGEN

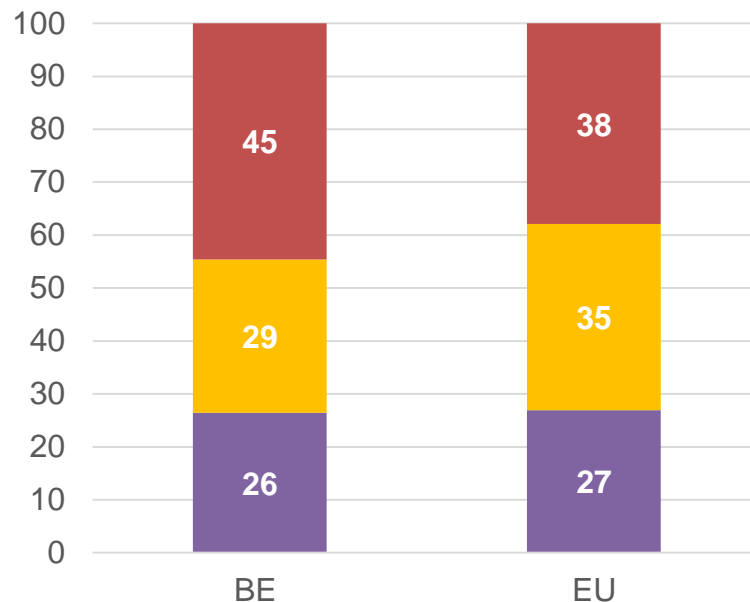
(in %, gemiddelde per jaar tijdens de periode 2008-2016)



- Andere redenen
- Internationale bescherming
- Aan bezoldigde activiteiten gerelateerde redenen
- Scholingsgerelateerde redenen
- Gezinsgerelateerde redenen

BUITEN DE EU GEBOREN BEVOLKING

(in %, 20-64 jaar, 2014)

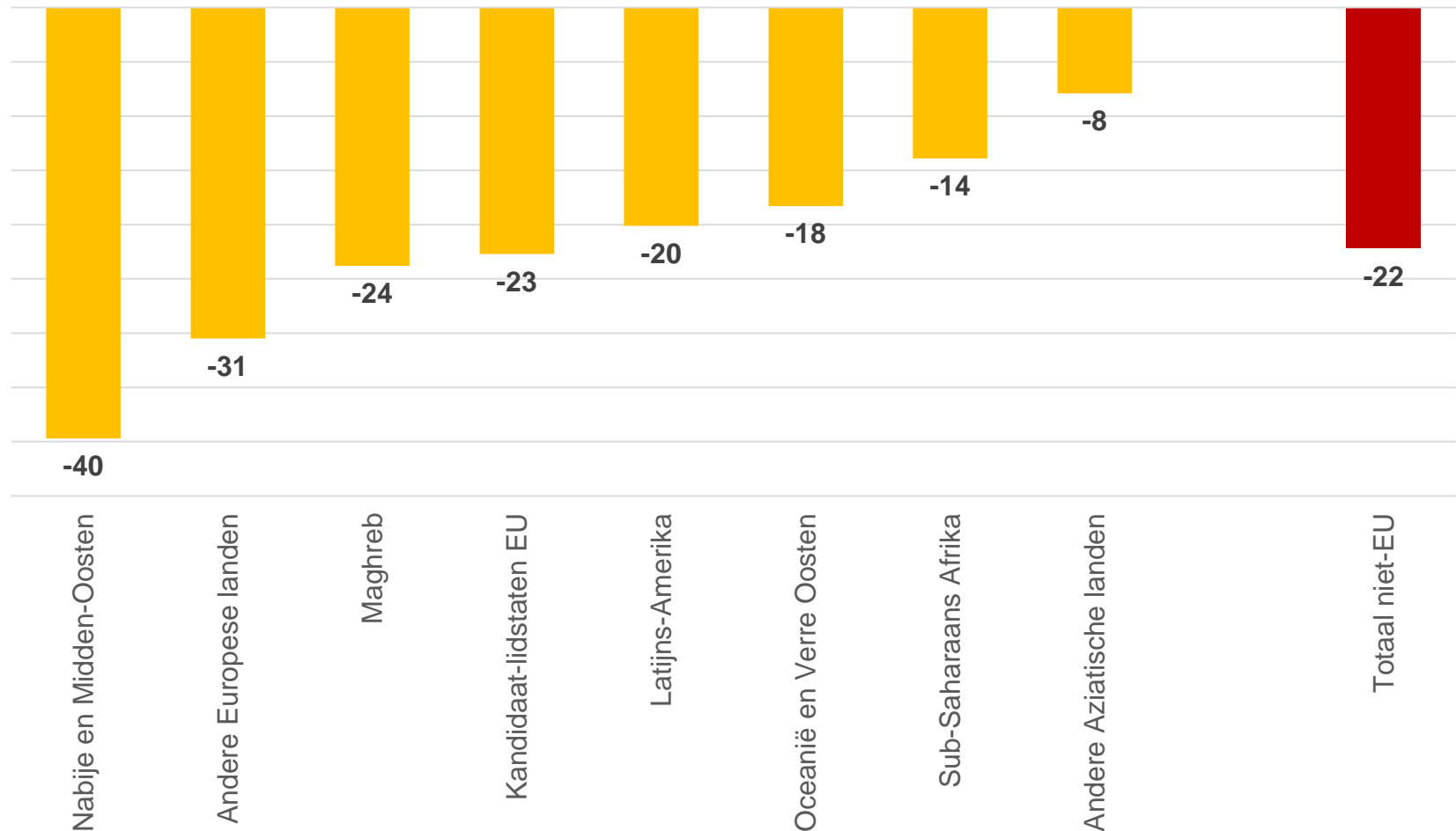


- Hooggeschoolden
- Middengeschoolden
- Laaggeschoolden

Source: Eurostat.

Zelfs met dezelfde kenmerken is de kans op werk voor niet-EU-immigranten 22% kleiner

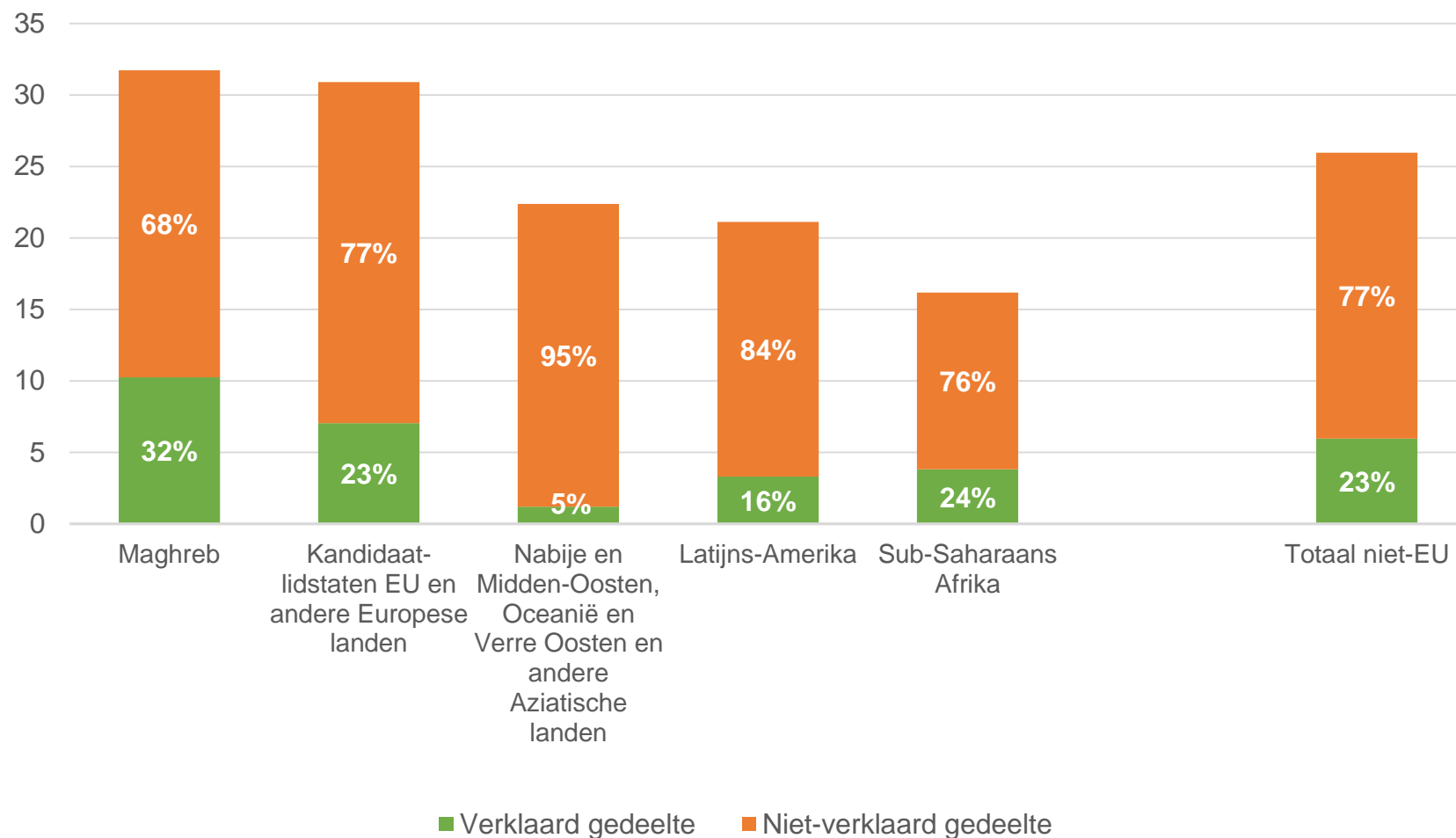
(effecten van het geboorteland op de kans om aan het werk te zijn, in %, personen van 30 tot 64 jaar, kwartaalgegevens van 2008 tot 2014, aan de hand van het probitmodel met vast tijdeffect na controle voor geslacht, gewest van de woonplaats, leeftijd en scholingsniveau)



Bronnen: KSZ Datawarehouse, Eurostat.

De persoonlijke kenmerken verklaren maar 23% van het verschil in werkgelegenheidsgraad ten opzichte van de autochtonen

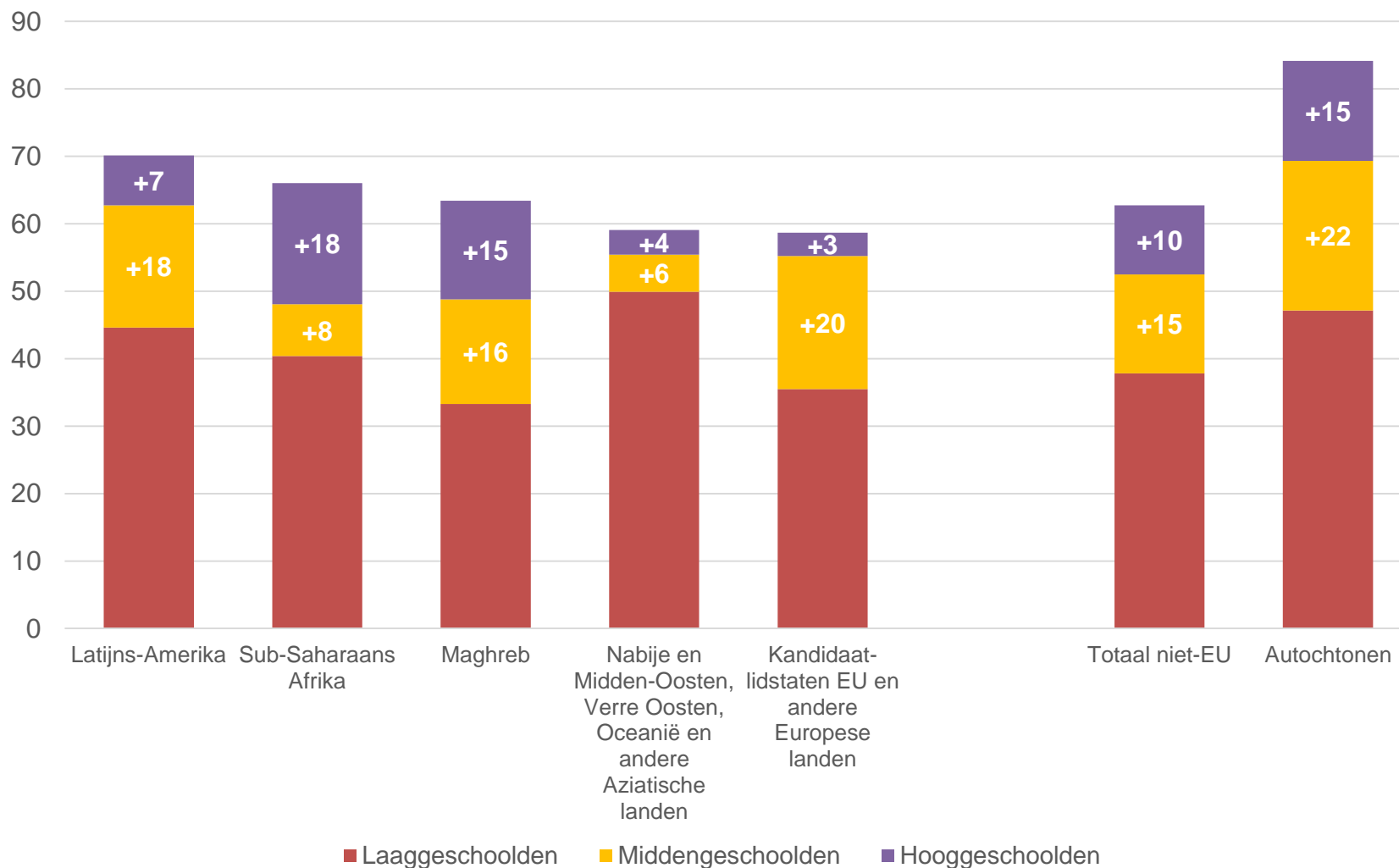
(verschil in procentpunt, 'Oaxaca-Blinder'-uitsplitsing aan de hand van het lineair waarschijnlijkheidsmodel, 30-64-jarigen, kwartaalgegevens van 2008 tot 2014)



Bronnen: KSZ Datawarehouse, Eurostat.

Een niet-EU-immigrant heeft op het vlak van werkgelegenheidsgraad minder baat bij het behalen van een extra diploma

(werkgelegenheidsgraad en voordeel in procentpunt t.o.v. iemand met een laag scholingsniveau, bevolking van 20 tot 64 jaar, 2016)



Bron: Eurostat.

Erkenning van diploma's is problematisch

Gelijkwaardigheidserkenning van buitenlandse diploma's is nodig om

- (secundaire of hogere) studies voort te zetten of te hervatten
- een gereguleerd beroep uit te oefenen
- te genieten van de op basis van het studieniveau bepaalde wettelijke weddeschalen
- een beroepsopleiding te kunnen volgen
- zich als zelfstandige te kunnen vestigen
- in het algemeen, de problemen inzake informatieasymmetrie aan te pakken

Obstakels		
Duurtijd van de procedures	Kostprijs (er bestaan bepaalde financiële vrijstellingen)	Moeilijkheden om de nodige documenten te verzamelen

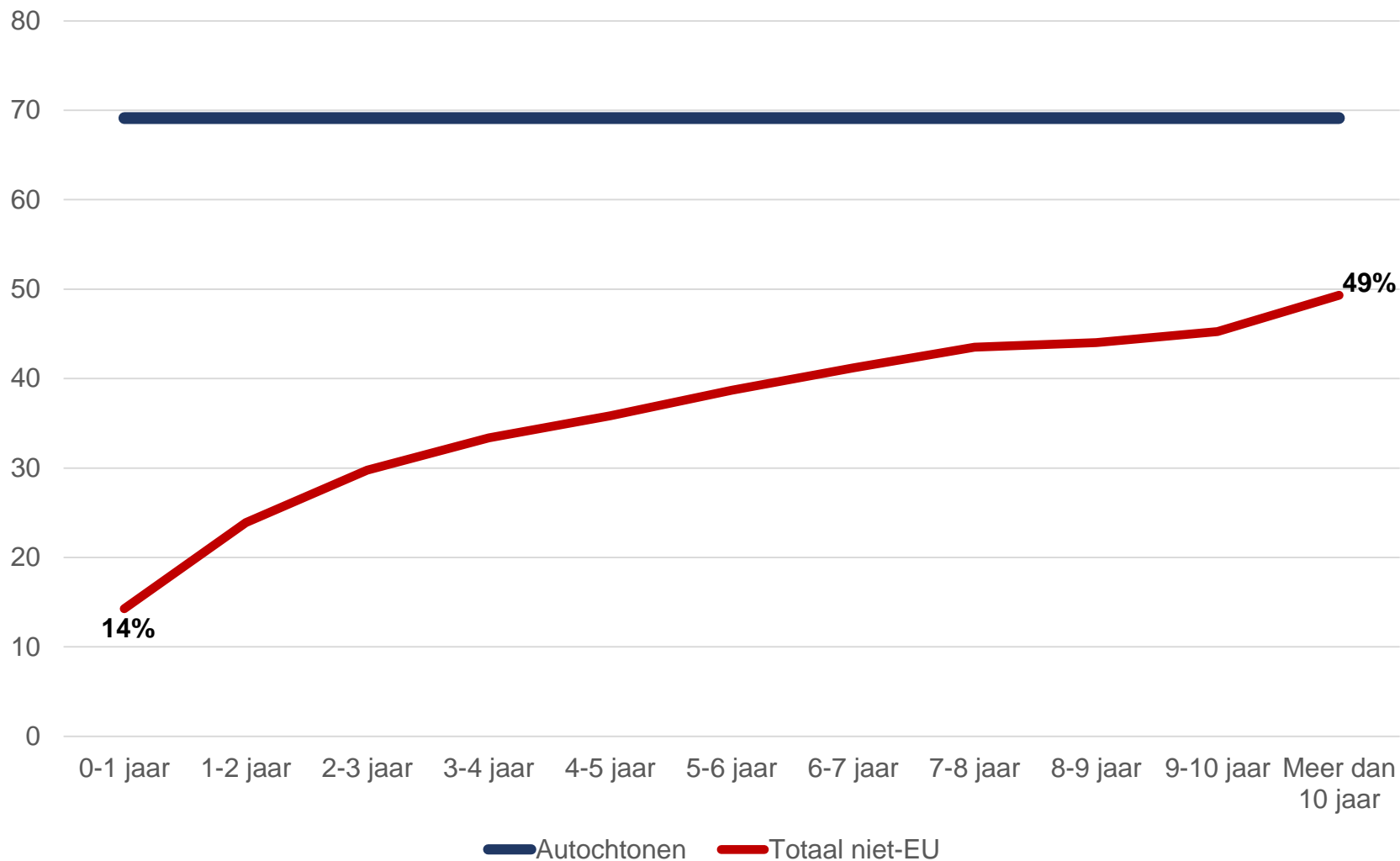
De **erkenning van de verworven competenties** (buiten de klassieke opleidingskanalen) is directer maar onderbenut

ANDERE SPECIFIEKE KENMERKEN VOOR IMMIGRANTEN



Het tekort aan menselijk en cultureel kapitaal dat eigen is aan het gastland

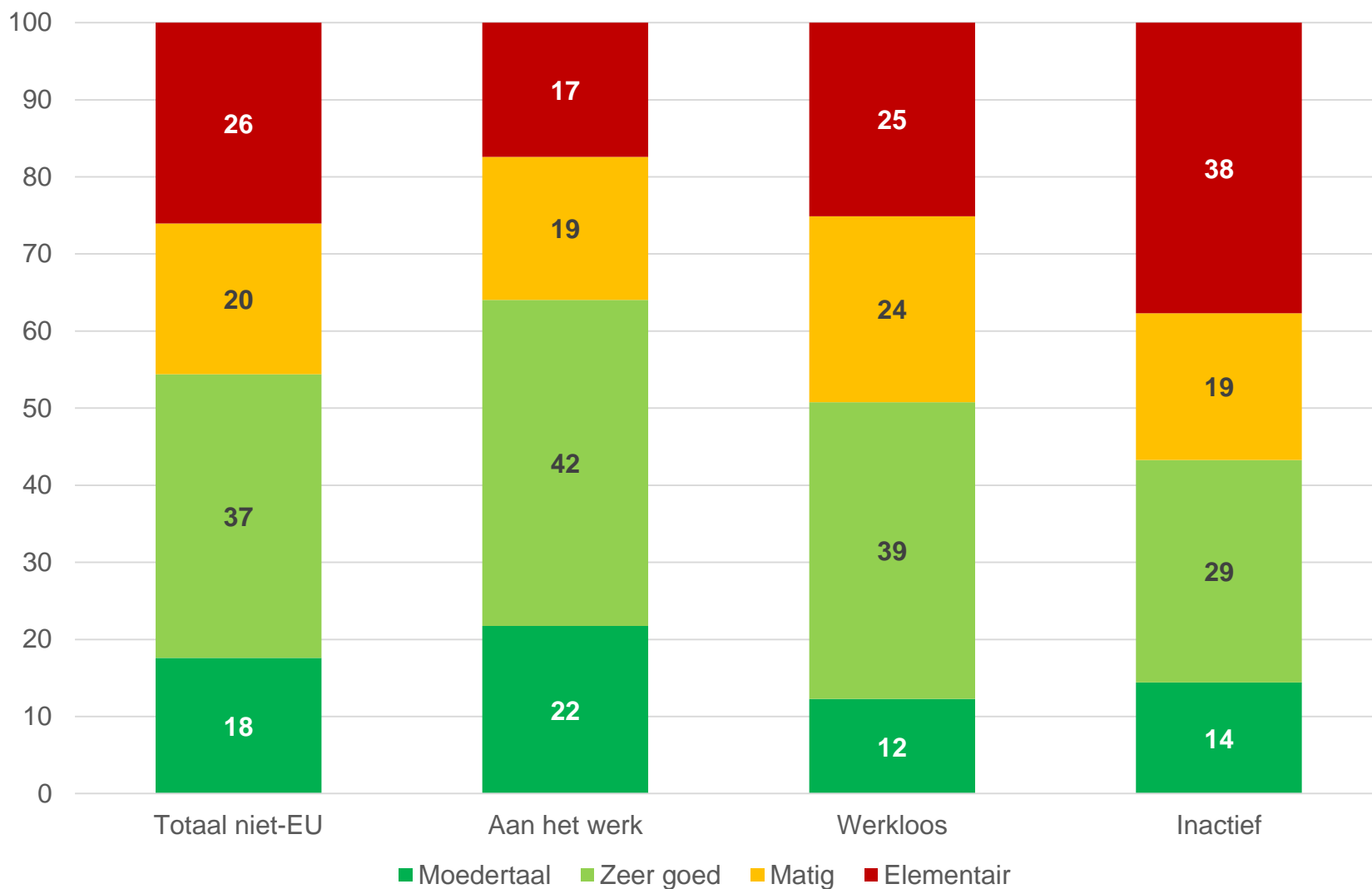
(werkgelegenheidsgraad in % van de overeenkomstige bevolking van 20 tot 64 jaar, gemiddelde 2008-2014)



Bron: KSZ Datawarehouse.

Met name de kennis van de taal van het gastland

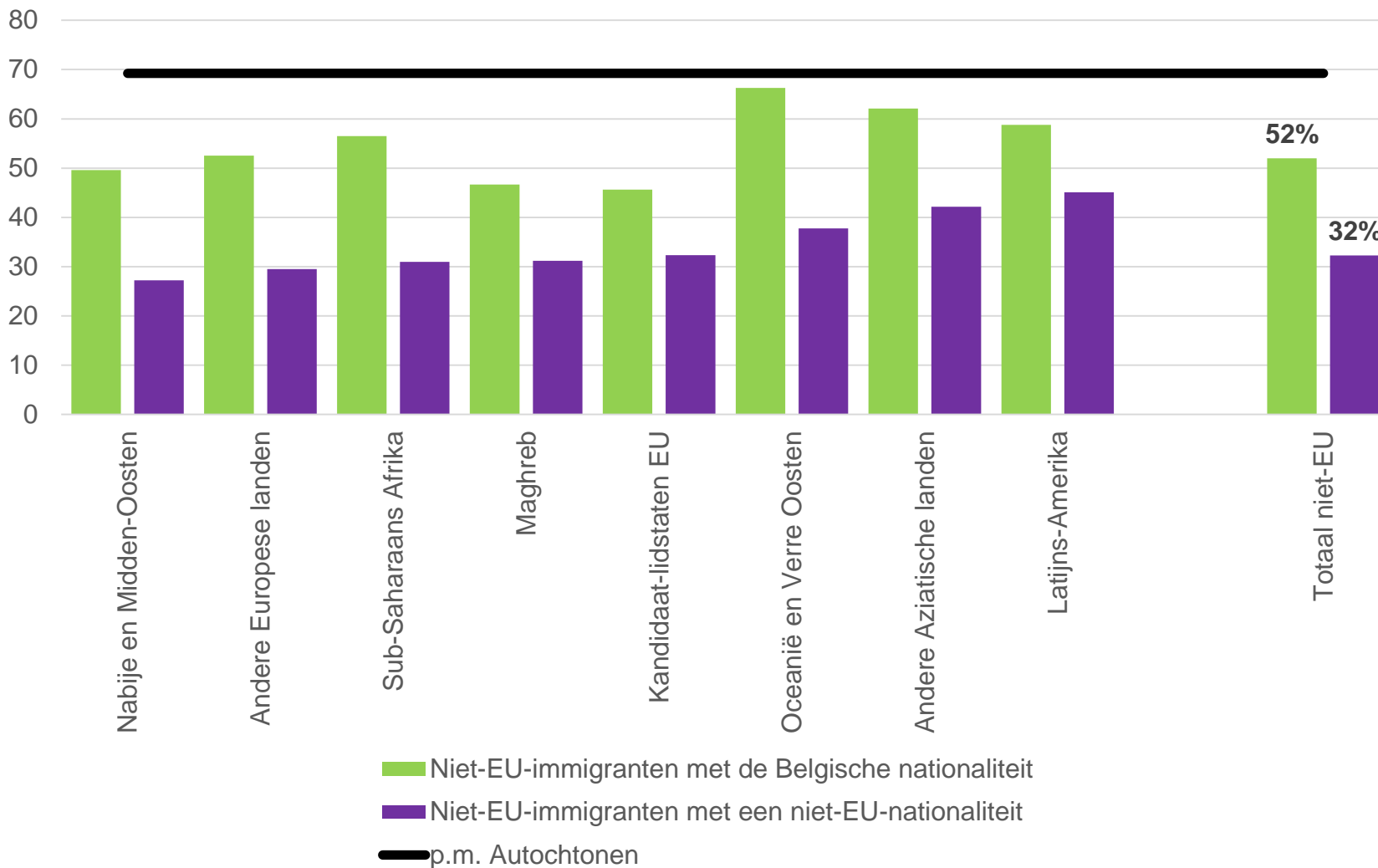
(in % van de overeenstemmende buiten de EU geboren personen van 20 tot 64 jaar, 2014)



Bron: Eurostat.

Niet beschikken over de Belgische nationaliteit remt de kans op werk af

(werkgelegenheidsgraad in % van de overeenkomstige bevolking van 20 tot 64 jaar, 2014)



Bron: KSZ Datawarehouse.

De niet-EU-immigranten ervaren discriminatie

39% van de door Unia inzake werkgelegenheid geopende dossiers hebben te maken met discriminatie op basis van raciale, filosofische of religieuze criteria

Er is 6,6 procentpunt meer kans dat een kandidaat van buitenlandse origine bij de uitnodiging van een sollicitatiegesprek **wordt gediscrimineerd**

Een Belg op vijf heeft liever geen persoon van buitenlandse origine als collega

40 % van de Belgische bevolking is van oordeel dat personen van buitenlandse origine een negatieve invloed hebben op de arbeidsmarkt en willen dat ze naar hun land van herkomst worden teruggestuurd indien het aantal banen afneemt

2 immigranten op 3 verklaren problemen te hebben om aan een passende baan te komen

Moeilijkheden om een rijbewijs te halen in de eigen taal

Niet-erkende kwalificaties

Herkomst, godsdienst of sociaal statuut

Problemen gerelateerd aan het staatsburgerschap of aan de verblijfsvergunning

Ontoereikende taalkennis

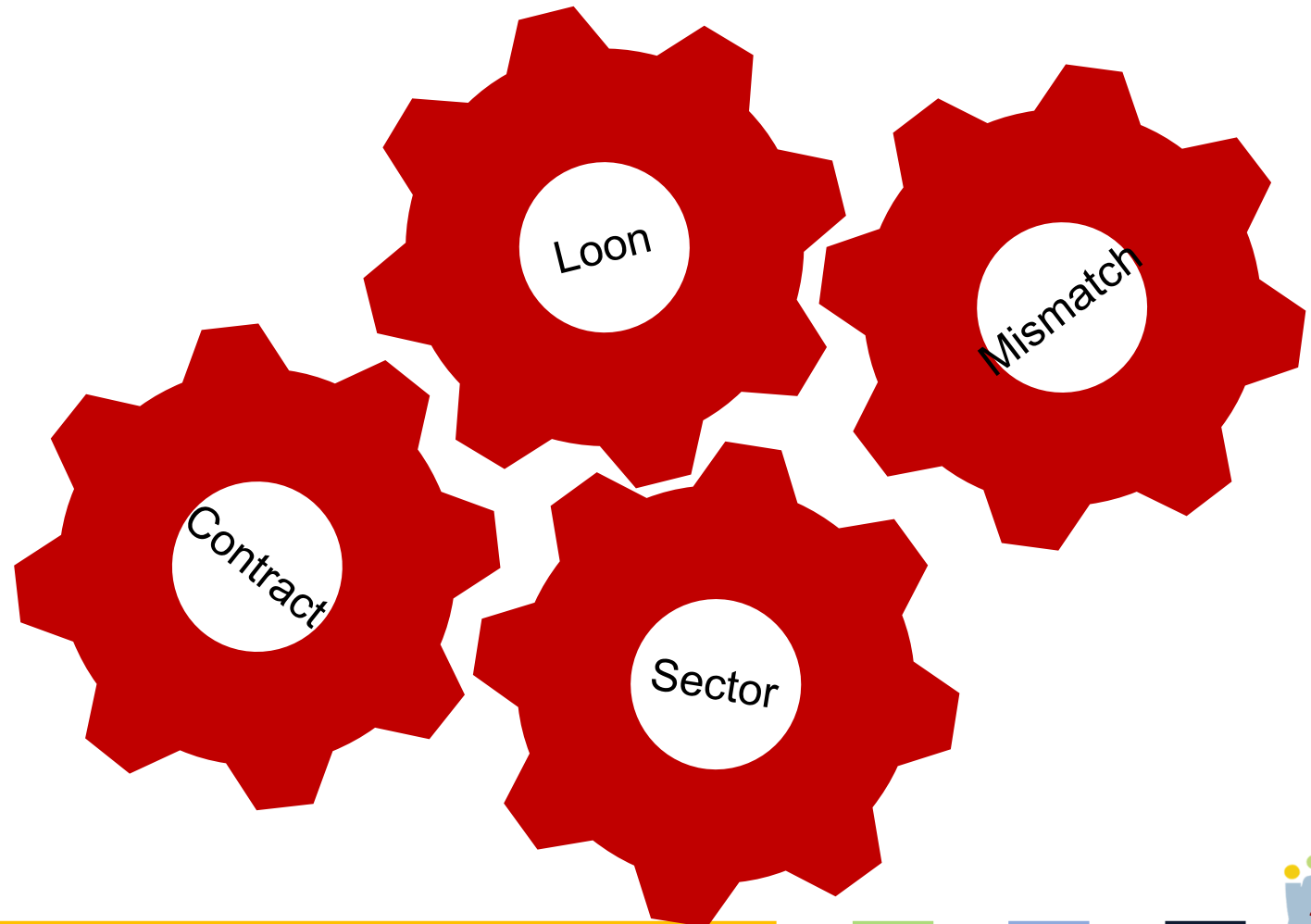
Beperkte toegang tot tal van banen bij de overheid

De voornaamste factoren volgens de sociale partners

VOLGENS DE VAKBONDSORGANISATIES
Te rigide wettelijk kader en problematisch verband tussen arbeidsvergunning en verblijfsvergunning
Langdurige administratieve procedures, probleem inzake toegang tot een bankrekening of tot huisvesting
Erkenning van de diploma's en opleiding

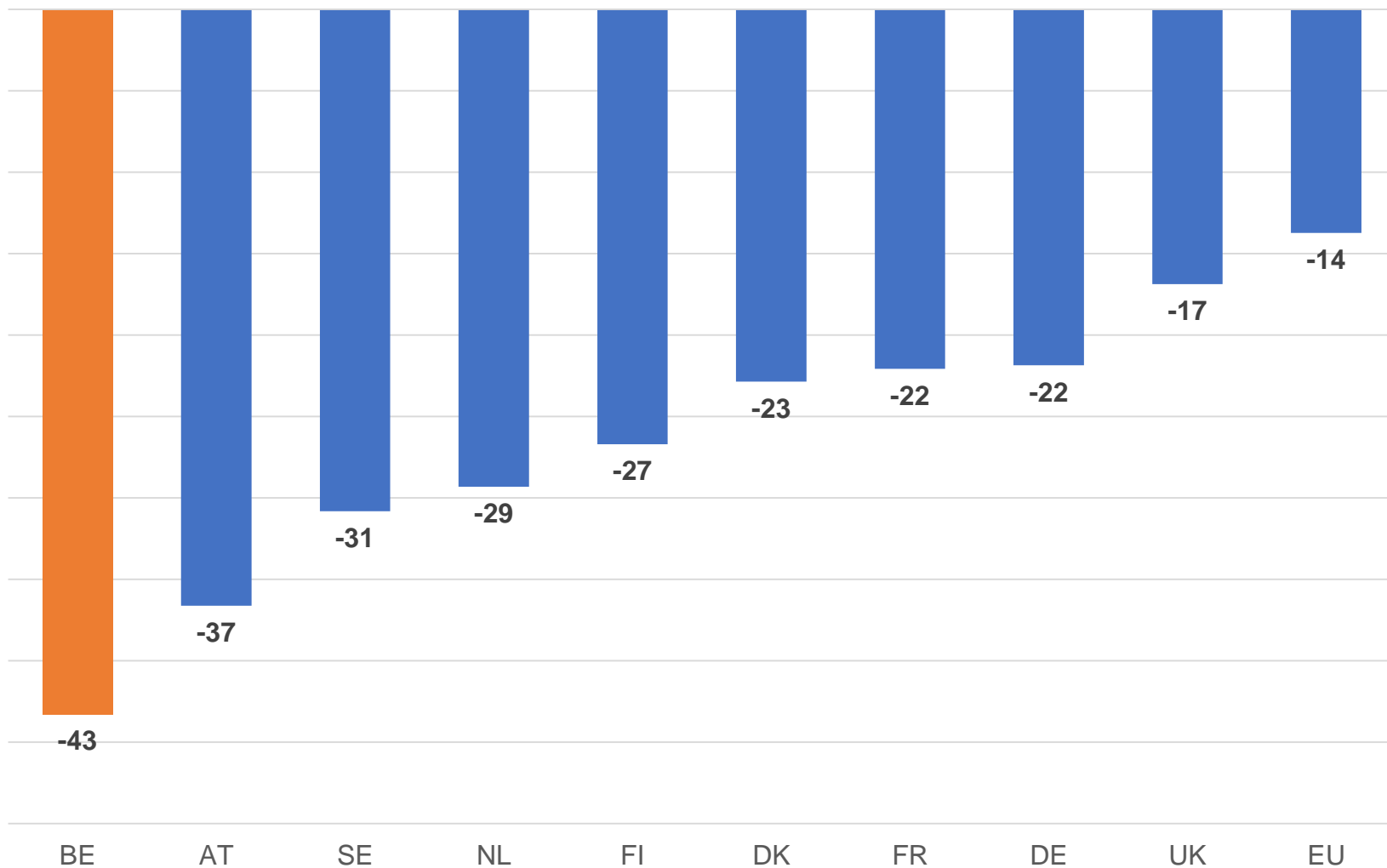
VOLGENS DE WERKGEVERSORGANISATIES
Erkenning van de diploma's
Ontoereikende taalkennis
Gedrag bij sollicitatiegesprekken
Te langdurige administratieve procedures, zelfs voor hooggekwalificeerde werknemers
Functies die contacten met klanten inhouden

ARBEIDSKWALITEIT STAAT EVENEENS TER DISCUSSIE



Het loonverschil tussen autochtonen en niet-EU-immigranten is het hoogst van de EU-lidstaten

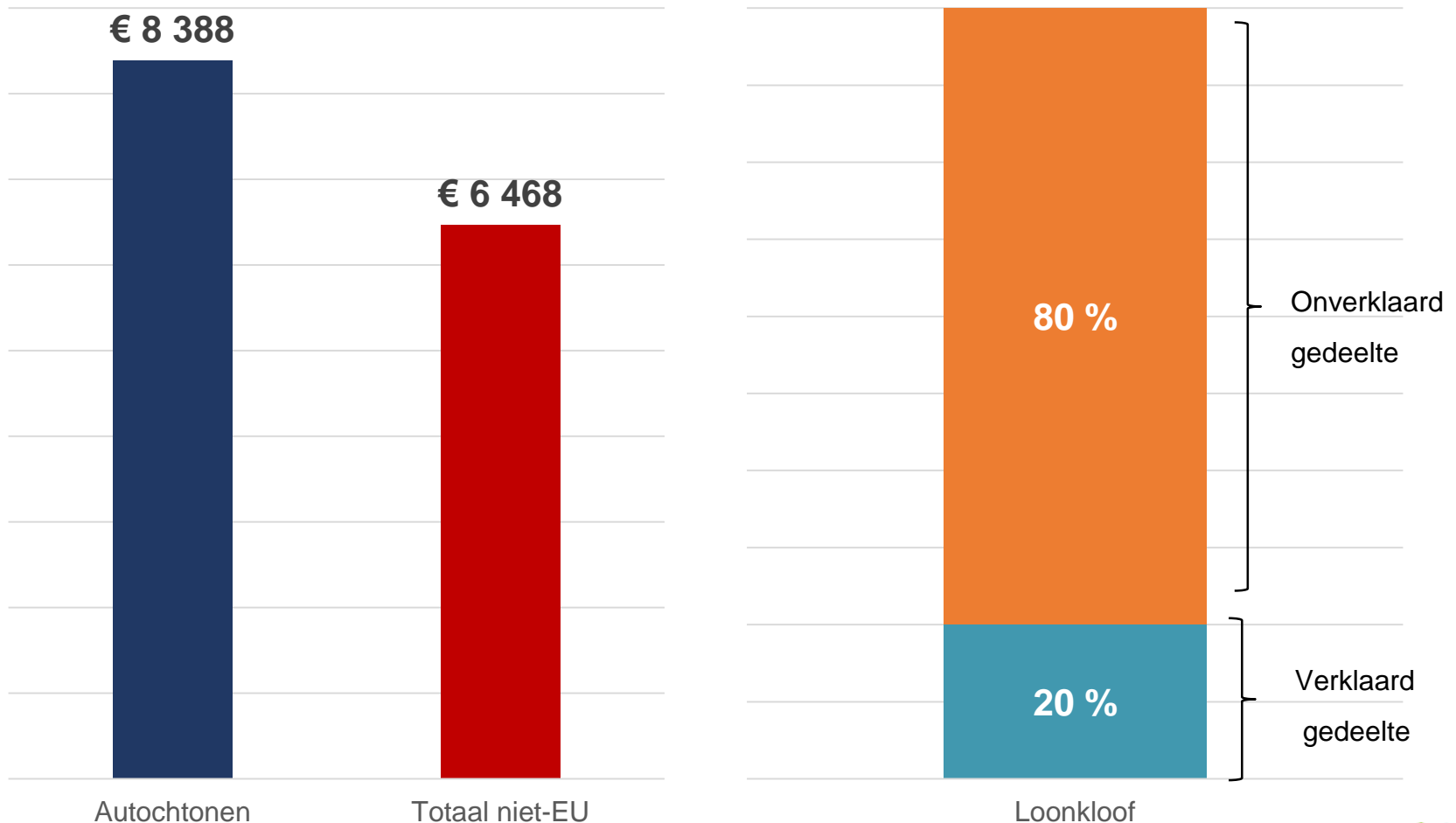
(in % t.o.v. de autochtonen, op basis van het mediaan equivalent inkomen in euro, 20-64 jarigen, 2016)



Bron: Eurostat.

Dit verschil is maar zeer gedeeltelijk toe te schrijven aan de persoonlijke en beroepsmatige kenmerken van de niet-EU-immigranten

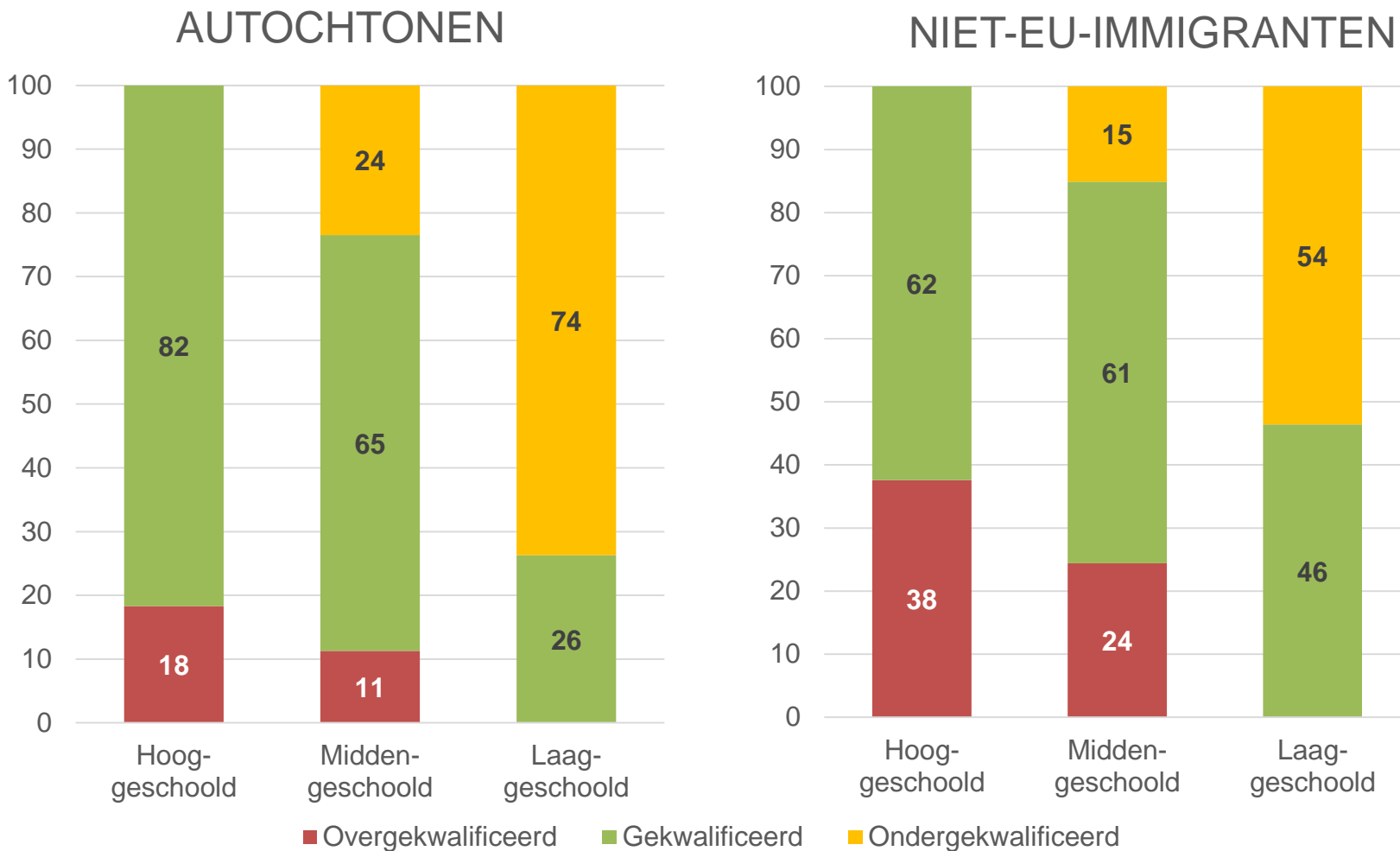
(‘Oaxaca-Blinder’-uitsplitsing, geraamd gemiddeld kwartaalloon van de loontrekkenden in de private sector die slechts één baan hebben en voltijds werken, 30-64-jarigen, kwartaalgegevens van 2008 tot 2014)



Bronnen: KSZ Datawarehouse, Eurostat.

Mismatch: Niet-EU-immigranten zijn vaker overgekwalificeerd

(in % van de overeenkomstige werkenden van 20 tot 64 jaar, 2016)



Bron: Eurostat.

Een persoon is overgekwalificeerd als zijn opleidingsniveau hoger is dan het niveau dat vereist is voor de job die hij uitoefent. Een persoon is gekwalificeerd als zijn opleidingsniveau gelijk is aan niveau dat wordt vereist voor de job die hij uitoefent. Een persoon is ondergekwalificeerd als zijn opleidingsniveau lager is dan het niveau dat vereist is voor de job die hij uitoefent.

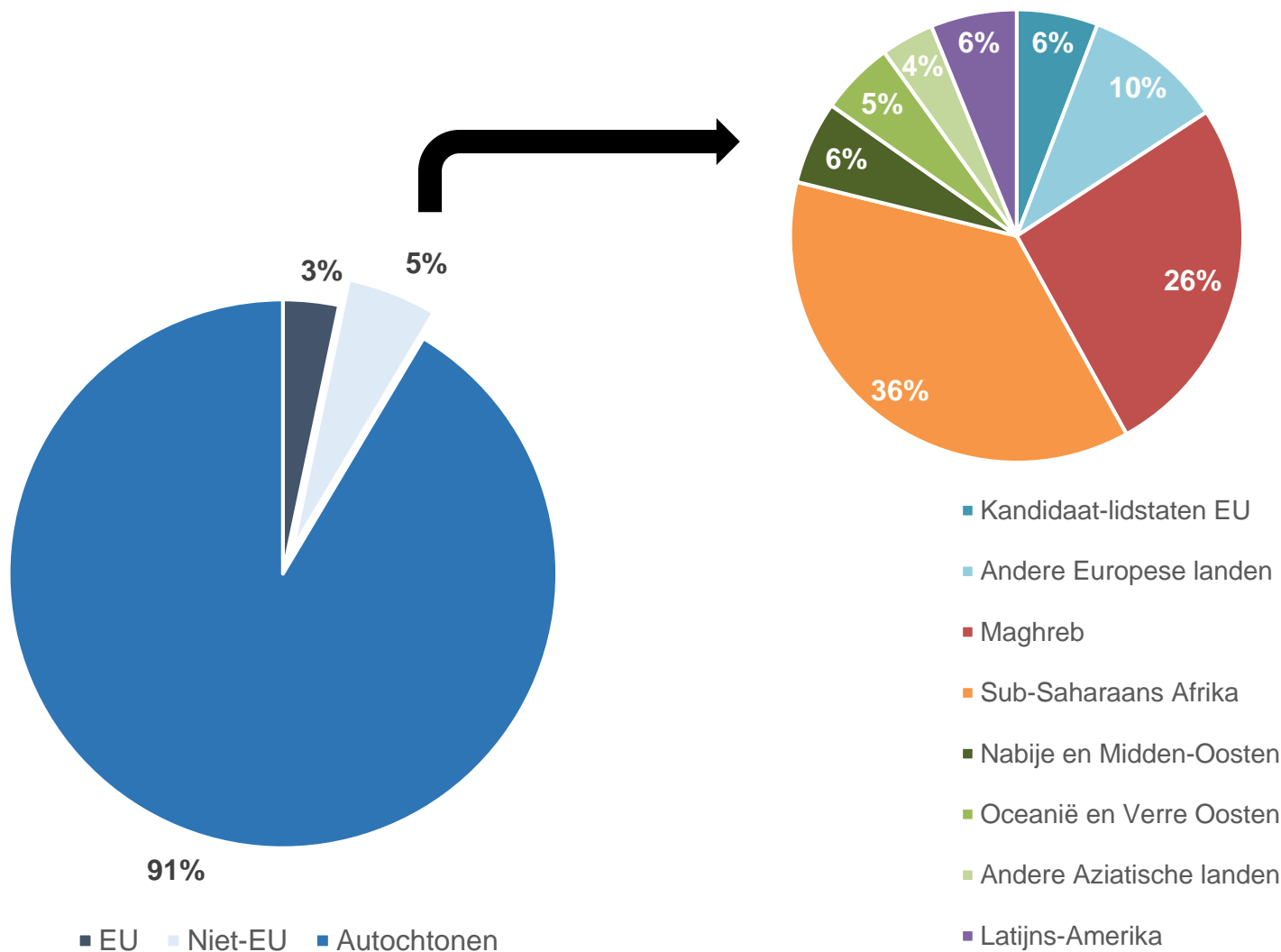
De belangrijkste bedrijfstakken van de niet-EU-immigranten zijn vaak de minst goed bezoldigde

(in % van het totaal aantal loontrekkenden van dezelfde herkomst, personen van 20 tot 64 jaar, 2014)

<i>Geboorteland</i>	<i>Belangrijkste bedrijfstak</i>	<i>%</i>
Kandidaat-lidstaten EU	N - Administratieve en ondersteunende diensten	23,2
Andere Europese landen	N - Administratieve en ondersteunende diensten	18,9
Maghreb	N - Administratieve en ondersteunende diensten	23,3
Nabije en Midden-Oosten	G - Handel, reparatie van voertuigen	17,9
Sub-Saharaans Afrika	Q - Menselijke gezondheidszorg en maatschappelijke dienstverlening	20,8
Oceanië, Verre Oosten	I - Verschaffen van accommodatie en maaltijden	18,5
Andere Aziatische landen	I - Verschaffen van accommodatie en maaltijden	24,9
Latijns-Amerika	N - Administratieve en ondersteunende diensten	28,3

De toegang tot de overheidssector blijft zeer beperkt voor niet-EU-immigranten

(in % van het totaal aantal werknemers in de overheidssector van 20 tot 64 jaar, 2014)

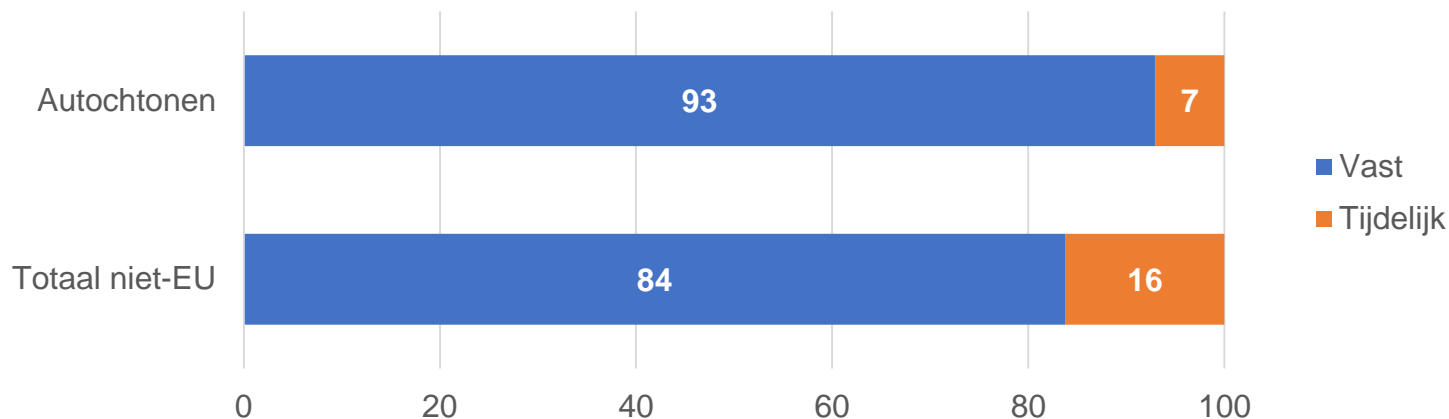


Bron: KSZ Datawarehouse.

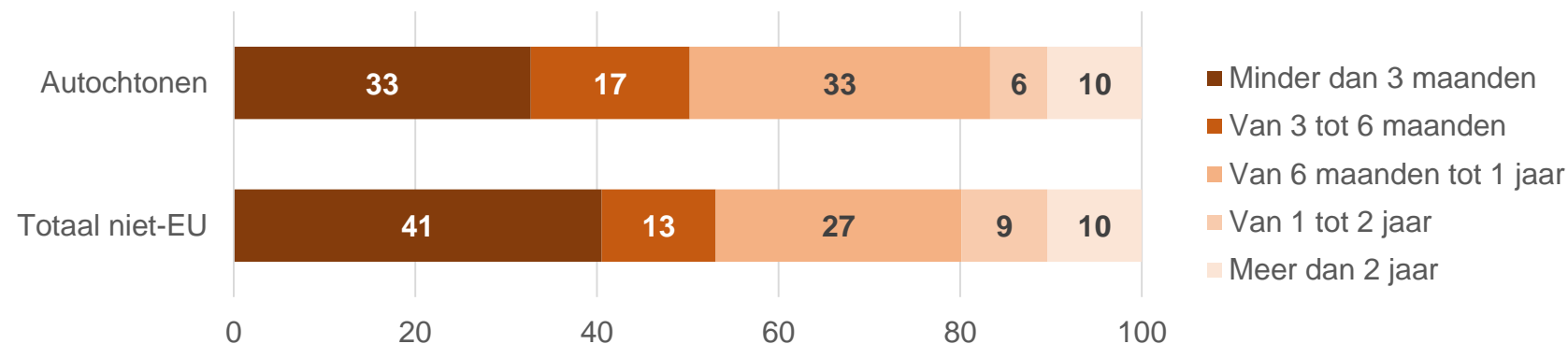
De arbeidsovereenkomsten van de niet-EU-immigranten zijn vaker tijdelijk en van korte duur

(in % van de loontrekkende werknemers van 20 tot 64 jaar, 2014)

TYPE VAN ARBEIDSOVEREENKOMST



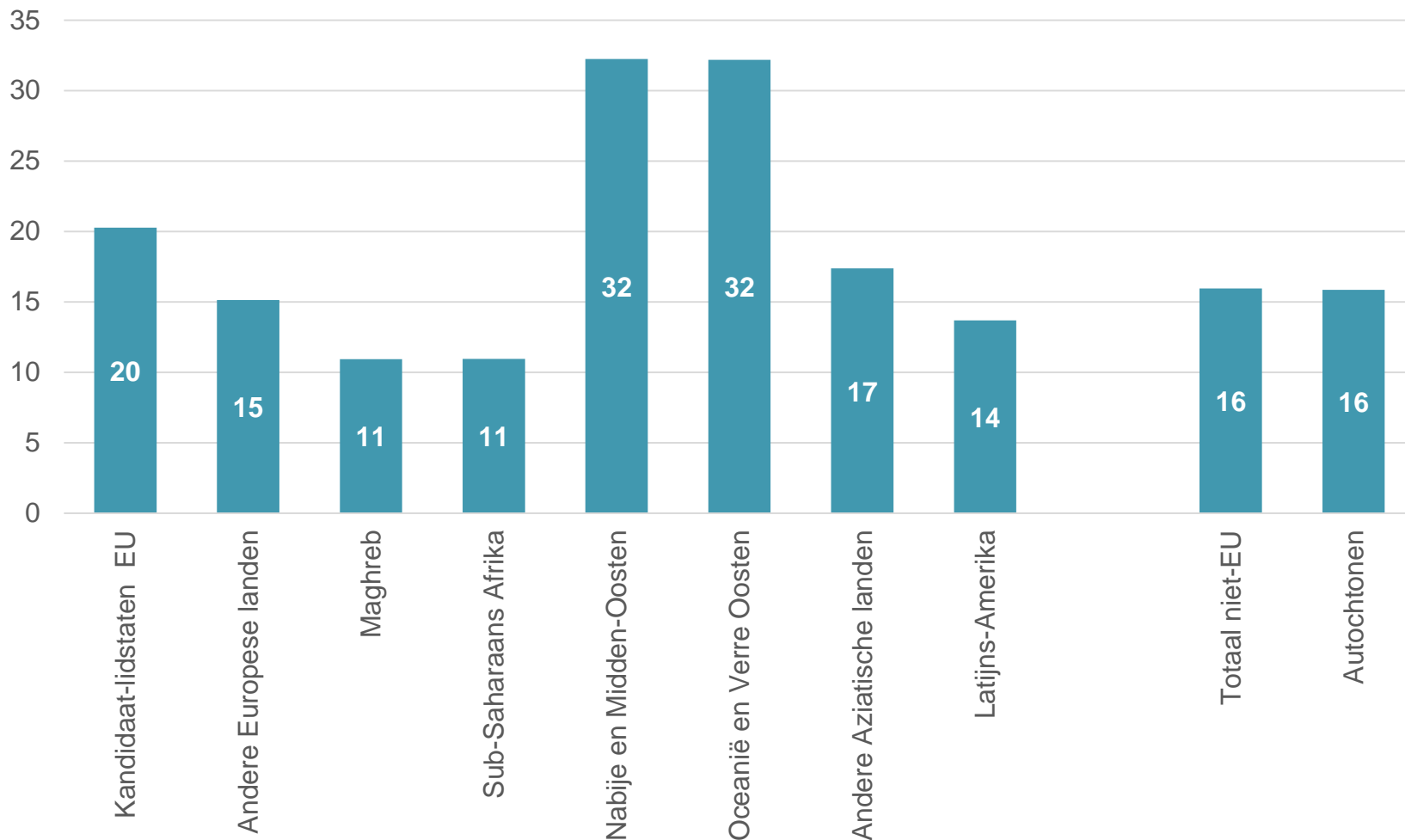
DUUR ARBEIDSOVEREENKOMST VOOR WERKNEMERS MET EEN TIJDELIJKE ARBEIDSOVEREENKOMST



Bron: Eurostat.

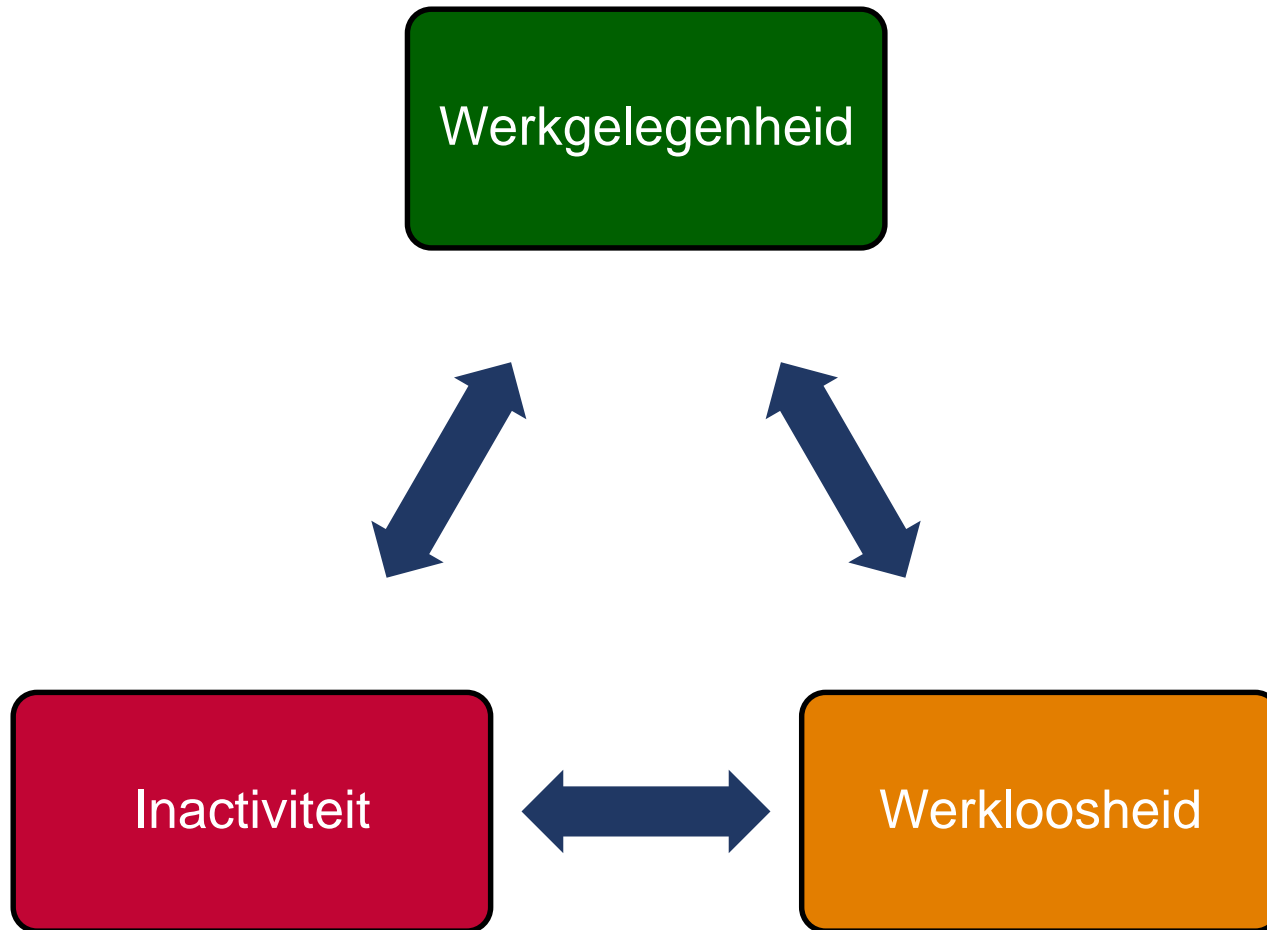
Sommige niet-EU-immigranten nemen hun toevlucht tot de zelfstandige tewerkstelling

(in %, werkende bevolking van 20 tot 64 jaar, 2014)



Bron: KSZ Datawarehouse.

CHAOTISCHE BEROEPSTRAJECTEN

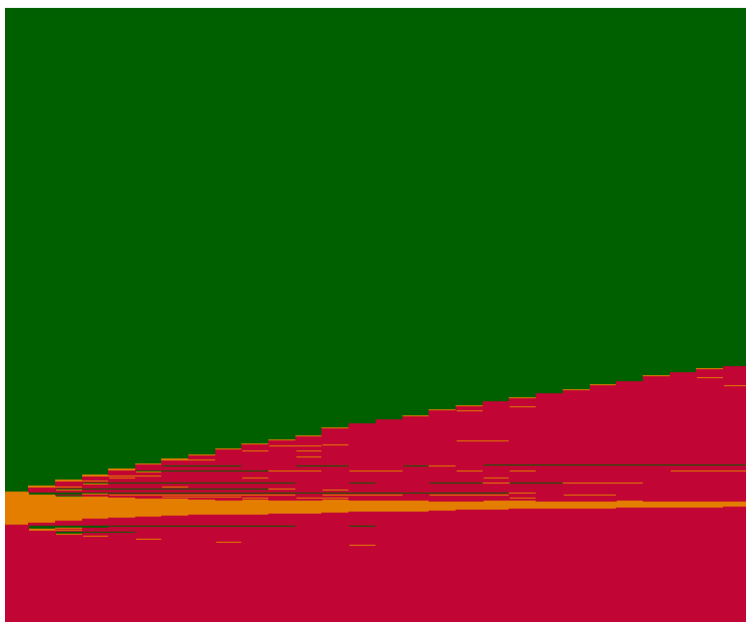


**EN EEN VERHOOGD RISICO OP
ARMOEDE**

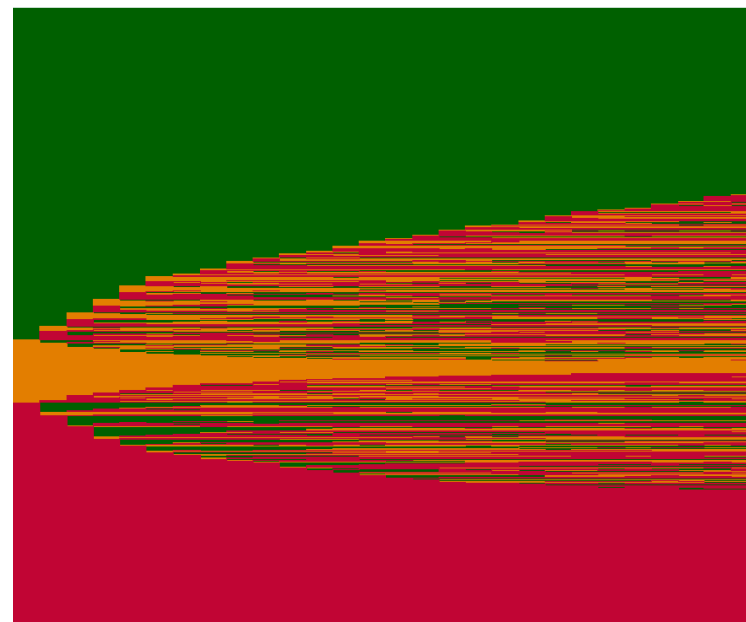
De beroepstrajecten van de niet-EU-immigranten zijn beduidend minder stabiel dan die van de autochtonen

(sociaaleconomische status van 30-64-jarigen tijdens de periode 2008-2014, iedere lijn stelt één individuele persoon voor, steekproef op basis van de ad-hocmodules 2008 en 2014 van de enquêtes naar de arbeidskrachten van Eurostat)

AUTOCHTONEN



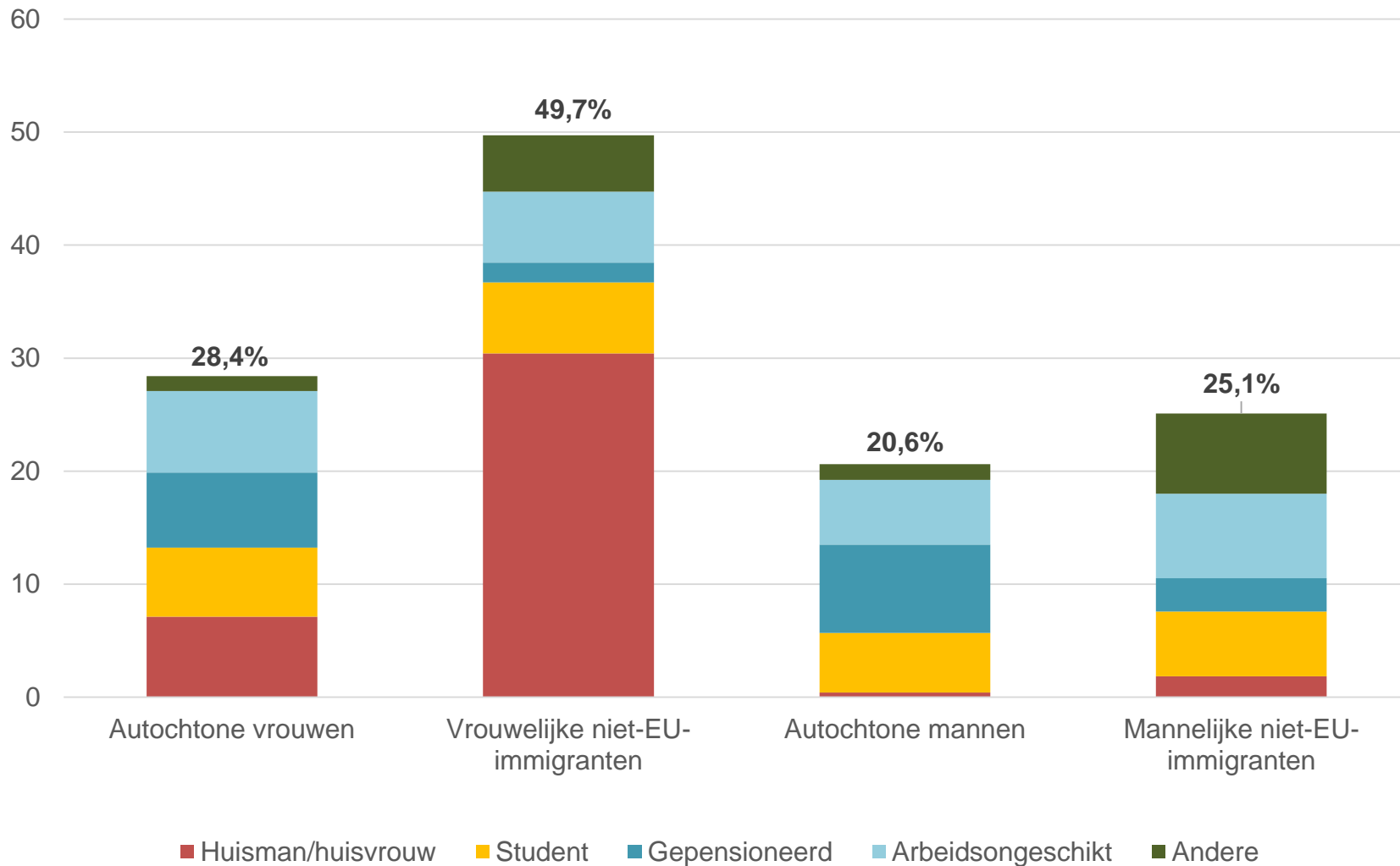
NIET-EU



■ Werkend ■ Werkzoekend ■ Inactief

Inactiviteit komt vaker voor bij niet-EU-immigranten, vooral bij vrouwen waarvan het leeuwendeel huisvrouw is

(in % van de overeenkomstige 20-64-jarigen, 2014)

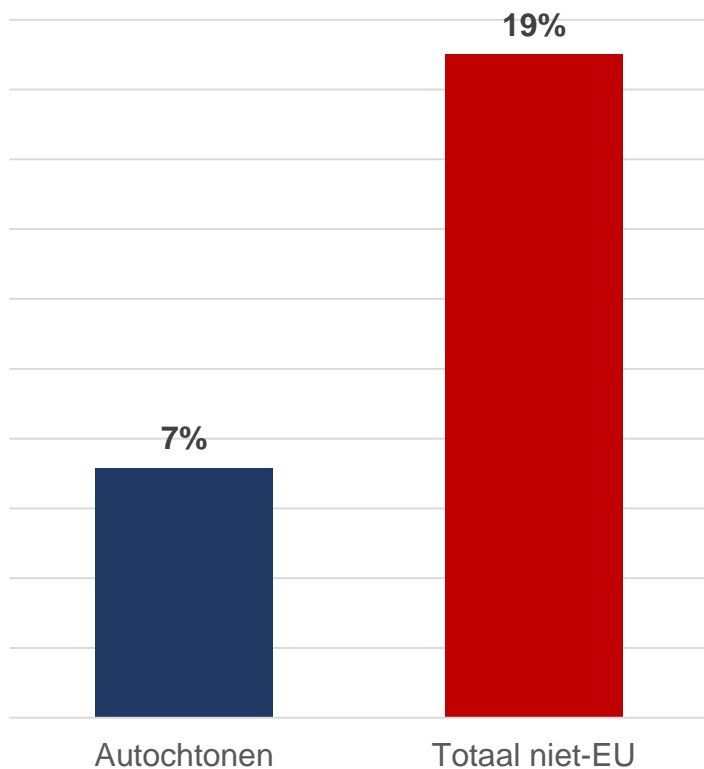


Bron: Eurostat.

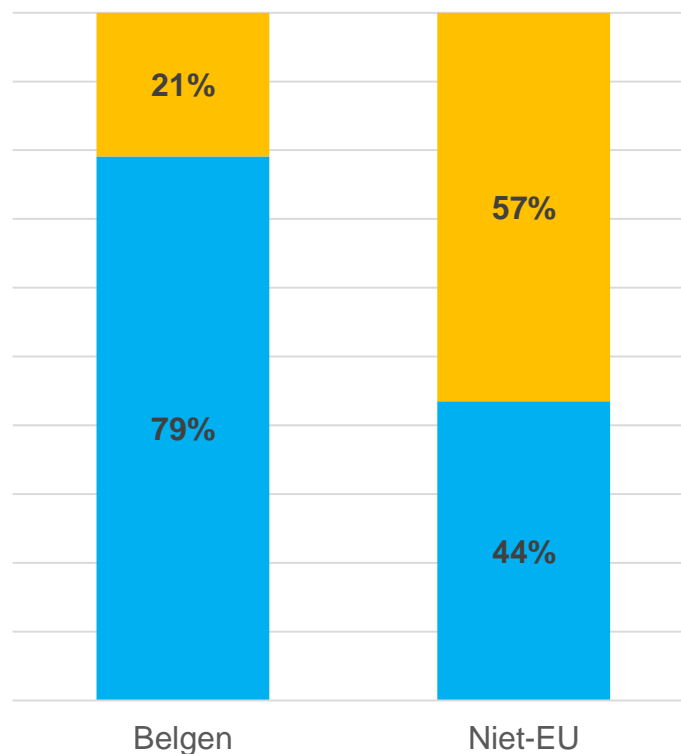
Minder niet-EU-immigranten krijgen een uitkering, ondanks een hogere werkloosheidsgraad

(werkloosheidsgraad in % van de beroepsbevolking van 20 tot 64 jaar, op basis van hun geboorteplaats, rechthebbenden op werkloosheidsuitkeringen in % van het aantal niet-werkende werkzoekenden, op basis van de nationaliteit, 2014)

WERKLOOSHEIDSGRAAD



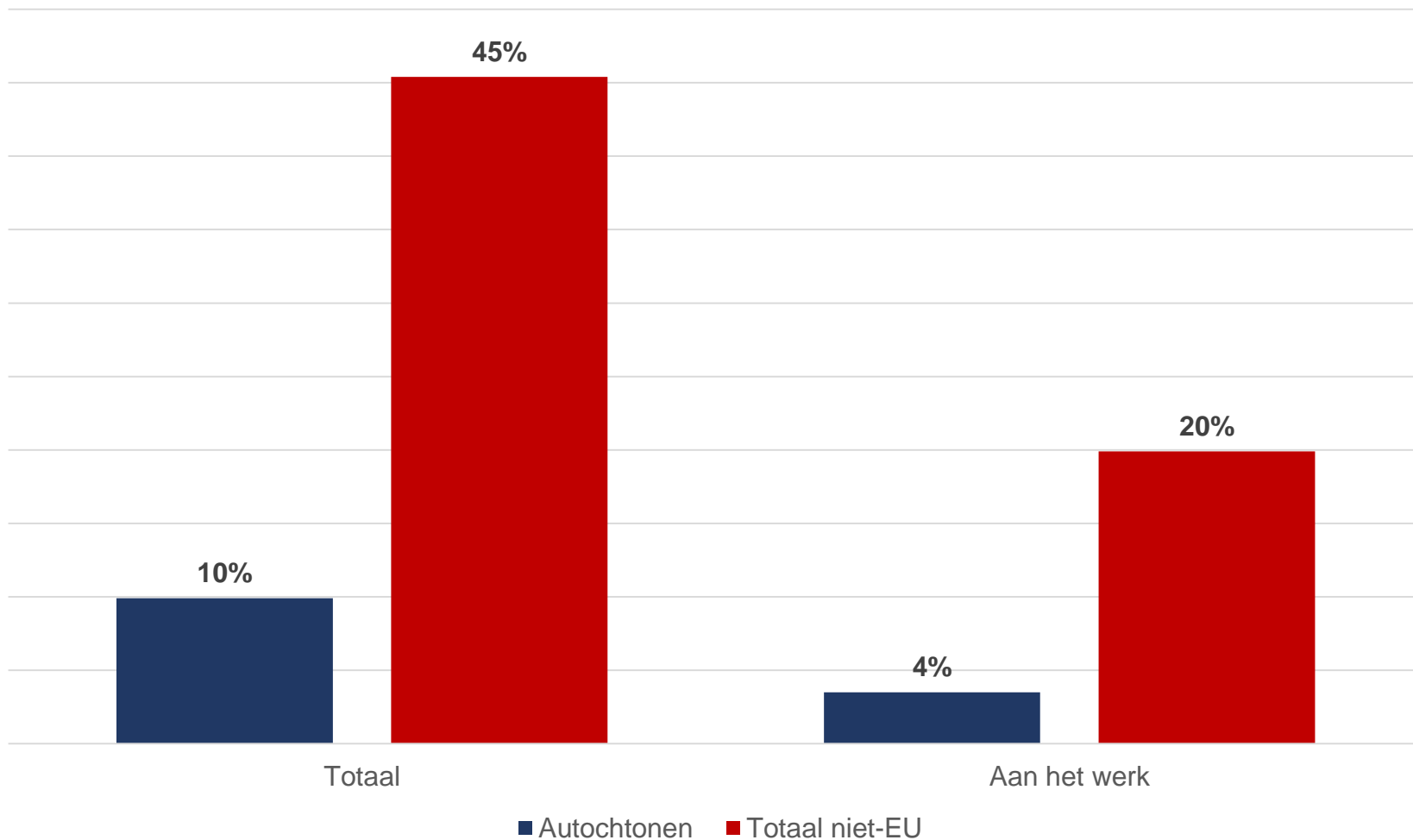
RECHTHEBBENDEN OP UITKERING



■ Niet-uitkeringsgerechtigde NWWZ
■ Uitkeringsgerechtigde NWWZ

Het gevolg is een risico op armoede dat beduidend hoger is dan bij autochtonen, zelfs wanneer de niet-EU-immigranten aan het werk zijn

(in % van de 20-64-jarigen, 2017)



Bron: Eurostat.

ER ZIJN ONMIDDELLIJKE EN DOELTREFFENDE MAATREGELEN NODIG!





Hoge Raad voor de Werkgelegenheid

AANBEVELINGEN

Ondervoorzitster, Marcia De Wachter

Conferentie van 17 oktober 2018

BELGIË DOELSTELLING 10/10

DE VOORWAARDEN INZAKE TOEGANG TOT HET GRONDGEBIED AANPASSEN	OPNIEUW NADENKEN OVER DE INSCHAKELING OP DE ARBEIDSMARKT
De voorwaarden voor gezinshereniging herzien	Meten om inzicht te krijgen en passende antwoorden te geven
Een plan tot gezinsintegratie uitwerken	Integreren door het werk voorop te stellen
Het vereenvoudigen van de administratieve procedures	Verbeteren van de erkenning van in het buitenland verworven competenties en diploma's
Het aantrekken van 'talenten'	De diversiteit bevorderen en discriminatie bestrijden
Sneller en zonder beperking toegang hebben tot de arbeidsmarkt	Lokale initiatieven coördineren